



# Referat

## Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Mødedato:**

11. november 2020

**Mødetidspunkt:**

14:00

**Sted:**

Microsoft Teams møde

**Fraværende:**

Allan Busk – i stedet mødte Peter Hansen.  
Mette Lyndgaard Pedersen, Karen Eriksen, Marianne Reenberg og Kurt Alling Nielsen deltog ikke i behandlingen af sagen.



---

## Indholdsfortegnelse

Pkt.	Overskrift	Side
8	<a href="#">Godkendelse af dagsorden</a>	3
9	<a href="#">Evaluering af fællesseminar</a>	4
10	<a href="#">Integrationspolitik - statusrapport 2020 og slutevaluering</a>	6
11	<a href="#">Forslag til mødekalender 2021</a>	9
12	<a href="#">Status på Corona</a>	10
13	<a href="#">Kvalitetsrapport for vejledningsindsatsen under KUI</a>	11
14	<a href="#">Udkast beskæftigelsesplan 2021</a>	13



## **8**

### **Godkendelse af dagsorden**

Sagsnr: 00.01.00-A00-11-15

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

### **Sagsresume**

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

### **Forvaltningen indstiller:**

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd godkender dagsordenen

### **Beslutning**

Godkendt.

Allan Busk – i stedet mødte Peter Hansen.

Mette Lyndgaard Pedersen, Karen Eriksen, Marianne Reenberg og Kurt Alling Nielsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

**9****Evaluering af fællesseminar**

Sagsnr: 00.01.00-A00-11-15

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Sagsresume**

Sagen afgøres i : Det Lokale arbejdsmarkedsråd

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd evaluerer fællesseminaret mellem Arbejdsmarkedsudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) og ledelsen i Center Arbejdsmarked og Borger-service (CAB).

**Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget havde den 9. september 2020 inviteret Det Lokale Arbejdsmarkedsråd og ledelsen i CAB på fælles seminar. Det overordnede formål med fællesseminaret er dialog og input til indsatsområder og strategier i det kommende års beskæftigelsesplan.

På baggrund af tilbagemeldingerne fra Arbejdsmarkedsudvalget og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd havde forvaltningen tilrettelagt seminaret inden for tre overskrifter:

1. Arbejdsmarkedet i Rebild Kommune og Covid 19 - Oplæg om status, herunder udvikling i ledighed, jobåbninger, rekruttering mm.
2. Beskæftigelsesplan 2021 – Oplæg og dialog om udfordringen med stor ledighed og udsatte grupper på arbejdsmarkedet.
3. Virksomhedsstrategi – Oplæg som afsæt for en dialog om, hvordan Jobcenter Rebild bedst muligt kan arbejde med at få ledige i arbejde og sikre virksomhederne den kvalificerede arbejdskraft, de efterspørger.

Program for seminaret er vedhæftet som bilag.

Forvaltningen foreslår, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter:

- Hvad fungerede godt?
- Hvad kunne være/ønskes anderledes?
- Udbyttet ift. seminarets form/varighed

Arbejdsmarkedsudvalget kvitterede, på udvalgsmøde den 22. september 2020, for et godt seminar.

**Økonomi**

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

**Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd evaluerer seminaret.



### **Beslutning**

LAR kvitterede for et godt arrangement med et relevant program. Godt med korte oplæg og plads til meningsudvekslinger. Opbakning til at fortsætte med at afholde fællesseminar, hvor også lederne fra Rebild Kommune deltager.

Allan Busk – i stedet mødte Peter Hansen.

Mette Lyndgaard Pedersen, Karen Eriksen, Marianne Reenberg og Kurt Alling Nielsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

### **Bilag**

- [Program Fællesseminar 2020](#)



---

**10****Integrationspolitik - statusrapport 2020 og slutevaluering**

Sagsnr: 00.01.10-P22-1-16

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Sagsresume**

Sagen afgøres i: Byrådet

Byrådet godkendte den 28. april 2016 "Integrationspolitik 2016-2020" og den 31. maj 2018 "Handlingsplan for Integrationspolitikken 2018-2020". Der er gjort status på de konkrete handlinger og resultatmål, som er angivet i handlingsplanen. Forvaltningen har foretaget en slutevaluering. Det indstilles, at statusrapporten tages til efterretning og slutevalueringen godkendes, samt at der *ikke* udarbejdes en ny selvstændig integrationspolitik. Sagen er sendt til politisk behandling i fagudvalgene på nær Udvalget for Teknik og Miljø.

**Sagsfremstilling**

Der var en markant stigning i nyankomne flygtninge til Rebild Kommune fra 2015, hvorfor det blev besluttet, at der skulle laves en politik for området. Rebild Kommunes Integrationspolitik 2016 – 2020 beskriver de overordnede rammer og det fælles grundlag for samarbejde og retning for integrationsindsatsen. Politikken er beskrevet i fire temaer:

- Modtagelse og bosætning
- Børn og unge
- Job og uddannelse
- Seniorliv

Politikken er vedlagt som bilag.

Politikken er implementeret med "Handlingsplan for Integrationspolitikken 2016-2018" og senest med "Handlingsplan for Integrationspolitikken 2018-2020", der er vedlagt som bilag. Handlingsplanen beskriver de konkrete tiltag, der iværksættes for at sikre, at målene i politikken nås. Der er foretaget årlig status på de konkrete handlinger og resultatmål, som er angivet i handlingsplanerne. Der er foretaget en midtvejsevaluering i 2018 og nu en slutevaluering medio 2020.

**Statusrapport 2020 - Handlingsplan for Integrationspolitikken 2018-2020**

Rebild Kommune har modtaget 310 flygtninge og familiesammenførte i perioden 2015 til 2020, heraf 109 børn. Antallet af nyankomne flygtninge og familiesammenførte er faldet markant siden Integrationspolitikken blev vedtaget i 2016. Der kom flest flygtninge i 2016 (124) og færrest i 2019 (5). Tabeller med status og udvikling på flygtningeområdet kan ses bagerst i "Statusrapport 2020 - Handlingsplan for Integrationspolitikken". Statusrapporten er vedlagt som bilag.

Status på resultatmålene viser, at de fleste resultatmål er opfyldt med få undtagelser. Undtagelserne skyldes primært, at enkelte indsatser og mål ikke blev relevant som forventet eller at resultatmålet ikke har været målbart. Tilsvarende er gældende for handlingerne under politikens fire temaer, hvor de fleste tiltag er implementeret. Implementering af konkrete handlinger under temaet: "Seniorliv" er kun foretaget i begrænset omfang, da der endnu ikke har været et aktuelt behov.

Det er forvaltningens vurdering, at der har været arbejdet målrettet med indfrielse af politikens mål for alle fire temaer. Blandt andet er modtagelsen af flygtninge blevet systematiseret. Samarbejdet på tværs af centrene og særligt med de frivillige er organiseret. Flere opnår selvforsørgelse, og for kvinderne er der fokus på, at flere opnår tilknytning til ar-



---

bejdsmarkedet. For børnene er der blandt andet sat fokus på sprogvurdering og -stimulering, hvor der er en god progression i deres udvikling.

#### Slutevaluering - Implementering af Integrationspolitikken

Udvalgte frivillige på integrationsområdet og flygtninge er blevet interviewet. De giver en positiv tilbagemelding på, at vi er lykkedes med Integrationspolitikken i Rebild Kommune. De fremhæver, at årsagen hertil er, at man blev involveret og orienteret ved implementeringen af politikken, samt at samarbejdet har været organiseret og struktureret, hvilket er vigtigt at fastholde. Desuden er tilbagemeldingen fra de frivillige, at integration ikke må "glemmes" i nye tværgående politikker, her er der specielt fokus på kulturforståelsen.

Flygtningene fremhæver god relation og kontakt til kommunen, som en af årsagerne til, at vi er lykkedes med Integrationspolitikken. Det gælder både generelt og på medarbejderniveau, hvilket er vigtigt, at vi fastholder. Der må godt være mere fokus på at hjælpe familierne med, at børn og unge kommer i fritidsaktiviteter.

#### *Erfaringer og anbefalinger*

Forvaltningen har med udarbejdelsen og implementeringen af Integrationspolitikken fået en uundværlig information, viden og erfaring, som kan bruges i det fremtidige arbejde på integrationsområdet. Desuden er der ved evalueringen af politikken kommet anbefalinger til, hvad vi fortsat skal have fokus på – både vedrørende integration og ved udarbejdelse af politikker generelt.

Slutevalueringen viser, at det giver stor værdi at inddrage og samarbejde med de frivillige på integrationsområdet. Det er blandt andet gennem dette samarbejde, flygtninge kan få kontakt til frivillige og kontaktfamilier, hvor de bliver tilbudt at deltage i forskellige tilbud og arrangementer i lokalsamfundene. Indsatsen derfra er med til at løfte og understøtte integrationsindsatsen i Rebild Kommune. Vi fortsætter dette gode samarbejde og afholder faste møder med frivillige gruppen.

En anden erfaring fra Integrationspolitikken er, at den har gavnet det faglige samarbejde på tværs af Rebild Kommune som organisation. Samarbejdet blev styrket ved, at alle relevante centre sammen har deltaget i udarbejdelsen og implementeringen af politikken. Dette samarbejde fastholder vi fremadrettet, så borgerne fortsat oplever en samlet integrationsindsats for hele Rebild Kommune.

Slutevalueringen peger på vigtigheden af gensidig kulturforståelse. Dette perspektiv kan overvejes styrket i fremtidigt arbejde med politikker og indsatser bredt i kommunen. Evalueringen indikerer således, at det er vigtigt, at Rebild Kommune som udfører af en opgave men også som arbejdsplads, kan mestre forskellige kulturelle baggrunde – både i mødet med borgeren og medarbejdere med anden baggrund end dansk.

Metoden fra Integrationspolitikken med at inddrage interessenter i udarbejdelsen af politikken og ved evalueringen at spørge "modtagerne og deltagerne" (borgere, frivillige m.fl.) af politikken, har kvalificeret hele processen og udførelsen. Metoden anbefales, da det gør politikken nærværende og handlingsorienteret, og "tvinger" os til at tage bruger- / borgerperspektivet.

Desuden anbefales det, at man i processerne ved kommende tværgående politikker i Rebild Kommune medtager de gode metode- og procesmæssige erfaringer fra Integrationspolitikken ved udarbejdelse, implementering og evaluering af politikker. "Slutevaluering 2020 - Implementering af Integrationspolitikken" er vedlagt som bilag.



---

### Ingen ny selvstændig integrationspolitik

Byrådet besluttede den 27. juni 2019, at der skal ske en forenkling af byrådets mange politikker. På den baggrund, samt det markante fald i antallet af nyankomne og familie-sammenførte i Rebild Kommune, anbefales det, at der ikke udarbejdes en ny selvstændig integrationspolitik. I stedet indgår integrationspolitik i relevante tværgående politikker, som udarbejdes fremadrettet i Rebild Kommune.

### **Økonomi**

Ressourcemæssige og eventuelle udgifter til gennemførelse af de konkrete tiltag er blevet afholdt inden for fagudvalgenes egne rammer.

### **Forvaltningen indstiller:**

Forvaltningen indstiller, at udvalget over for Økonomiudvalg og byråd anbefaler:

- At "Slutevaluering - Implementering af Integrationspolitikken" godkendes.
- At tage "Statusrapport 2020 - Handlingsplan for Integrationspolitikken" til efterretning.
- At integrationspolitik tænkes ind i de øvrige tværgående politikker fremadrettet, således at der *ikke* udarbejdes en ny selvstændig integrationspolitik.

### **Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 22. september 2020, pkt. 73:**

Indstilles godkendt.

### **Beslutning**

Tages til efterretning.

Allan Busk – i stedet mødte Peter Hansen.

Mette Lyndgaard Pedersen, Karen Eriksen, Marianne Reenberg og Kurt Alling Nielsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

### **Bilag**

- [Slutevaluering - Implementering af Integrationspolitikken August 2020](#)
- [Statusrapport 2020 - Handlingsplan for Integrationspolitikken 2018-2020 August 2020](#)
- [Handlingsplan for Integrationspolitikken 2018-2020](#)
- [Integrationspolitik for Rebild Kommune 2016-2020](#)





---

## 11

### **Forslag til mødekalender 2021**

Sagsnr: 00.01.00-A00-11-15

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

### **Sagsresume**

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Forslag til mødekalender for 2021 i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen foreslår følgende møderække i 2021:

Onsdag d. 17. februar

Onsdag d. 19. maj

Torsdag d. 18. november (grundet kommunalvalg)

### **Økonomi**

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Forvaltningen indstiller:**

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd:

- Godkender forslag til mødekalender for 2021

### **Beslutning**

Godkendt.

Allan Busk – i stedet mødte Peter Hansen.

Mette Lyndgaard Pedersen, Karen Eriksen, Marianne Reenberg og Kurt Alling Nielsen deltog ikke i behandlingen af sagen.



## 12

### Status på Corona

Sagsnr: 00.01.00-A00-11-15

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

### Sagsresume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

### Sagsfremstilling

#### Bordet rundt

Med henblik på at sikre videndeling på tværs gives en status på:

- Hvad er den aktuelle situation omkring Corona?
- Hvordan ser det ud med ledigheden?

### Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser

### Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd giver en status på Corona-situationen

### Beslutning

Drøftet. Der gives udtryk for, at nedlukningen af de 7 nordjyske kommuner giver travlhed både hos faglige organisationer og uddannelsesinstitutioner, men at alle er i gang med at løse tingene på bedst mulig vis. Der sættes fremover fokus på sammensætningen af gruppen af ledige med henblik på at drøfte mulige tiltag.

Allan Busk – i stedet mødte Peter Hansen.

Mette Lyndgaard Pedersen, Karen Eriksen, Marianne Reenberg og Kurt Alling Nielsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

**13****Kvalitetsrapport for vejledningsindsatsen under KUI**

Sagsnr: 15.00.00-G00-296-13

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Sagsresumé**

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

To gange årligt udarbejdes der en kvalitetsrapport om uddannelsesvejledningen i Den kommunale Ungeindsats (KUI). Hver af de to rapporter indeholder de lovgivningsmæssige krav omkring kontakt- og tilbudstid for 15-17-årige, der ikke følger deres uddannelsesplan. Derudover indeholder kvalitetsrapporterne specifikke temaer. Temaet for denne rapport er opfølgning på FGU (Forberedende GrundUddannelse). Ændrede proces- og lovkrav betyder, at forvaltningen fremadrettet foreslår, at kvalitetsrapporten udarbejdes en gang årligt og at denne kvalificeres og udvides.

**Sagsfremstilling**

Der udarbejdes årligt to kvalitetsrapporter om vejledningsindsatsen. Denne rapport indeholder de lovgivningsmæssige krav omkring kontakt- og tilbudstid for 15-17-årige, der ikke følger deres uddannelsesplan samt en opfølgning på elevgrundlag mm. omkring FGU.

**Kontakt- og tilbudstid for de 15-17-årige, der ikke følger uddannelsesplanen**

Alle unge mellem 15 og 17 år skal kontaktes inden 5 hverdage, hvis de afbryder deres ungdomsuddannelse, og der skal inden for 30 dage igangsættes en ny aktivitet. Næsten alle unge har fået kontakt og tilbud til tiden.

**FGU**

68 unge fra Rebild Kommune er startet på mindst én FGU-aktivitet i perioden 1. oktober 2019 til 20. september 2020. 66 forløb var på FGU Himmerland og 8 forløb på FGU Aalborg.

Eleverne fordeler sig på følgende skoler i FGU Himmerland:

<b>Støvring</b>	41
<b>Hobro</b>	13
<b>Års</b>	12

**Nye proces- og lovkrav**

Kommunalbestyrelsen skal, jf. lov om kommunal indsats for unge under 25 år, opgøre søgetal til ungdomsuddannelserne for elever i 9. og 10. klasse. Søgetallene opgøres for erhvervsuddannelser, gymnasiale uddannelser og øvrige. Denne del fremgår på nuværende tidspunkt i beskæftigelsesplan 2020 og 2021.

Kommunalbestyrelsen skal på baggrund af de opgjorte søgetal fastsætte måltal for det kommende års søgning til ungdomsuddannelserne. Opgørelse af søgetal og fastsættelse af måltal skal foretages en gang om året og senest ved udgangen af marts. Kommunalbestyrelsen skal senest ved udgangen af maj have sammenholdt og offentliggjort søgetal og måltal. Formen er op til kommunerne at bestemme.

Derudover er der krav til kvalitetsudvikling og kvalitetssikring af vejledningsindsatsen ved at opstille mål og rammer der, som minimum, belyser vejledningens omfang, resultater og effekter samt samarbejdet med andre aktører.



---

Tidsfristerne og kravene betyder, at det fremadrettet ikke er hensigtsmæssigt at målet indgår i beskæftigelsesplanen og at der udarbejdes halvårslige rapporter. Forvaltningen foreslår på den baggrund, at der en gang årligt udarbejdes en samlet rapport med opfølgning og forslag til nye måltal for ungdomsuddannelserne, og hvor aktiviteter og indsatser i UU omkring vejledning beskrives.

Kvalitetsrapporten vil fremadrettet skulle behandles i Byrådet.

**Indstilling fra Arbejdsmarkedsudvalget, 3. november 2020, pkt. 81:**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

- drøfter kvalitetsrapporten og sender sagen til orientering i Børne- og Familieudvalget samt i Uddannelsesrådet og Det Lokale Arbejdsmarkedsråd
- beslutter, at der fremover udarbejdes en årlig kvalitetsrapport, som indeholder alle lov og proceskrav

**Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 3. november 2020, pkt. 81:**

Godkendt som indstillet.

Udvalget drøftede input til kommende kvalitetsrapport herunder et bredere perspektiv på betydning af data. Udvalget får et udkast til drøftelse.

Allan Busk deltog ikke i behandlingen af sagen.

**Økonomi**

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

**Forvaltningen indstiller:**

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager kvalitetsrapporten til efterretning.

**Beslutning**

Taget til efterretning. Der anbefales et særligt kommunalt fokus på overgangen af FGU elever til anden uddannelse eller job.

Allan Busk – i stedet mødte Peter Hansen.

Mette Lyndgaard Pedersen, Karen Eriksen, Marianne Reenberg og Kurt Alling Nielsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

**Bilag**

- [Kvalitetsrapport oktober 2020](#)



---

**14****Udkast beskæftigelsesplan 2021**

Sagsnr: 15.00.00-G01-21-20

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Sagsresumé**

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til en beskæftigelsesplan for 2021 med udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, som Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet. Arbejdsmarkedsudvalget har efter behandling på udvalgsmøde den 3. november, besluttet at sende planen til udtalelse i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

**Sagsfremstilling**

Jobcenteret skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der fastlægger mål og strategi for det kommende års beskæftigelsesindsats. Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 22. september 2020, at beskæftigelsesministerens politiske mål skulle lægges til grund for Rebild Kommunes beskæftigelsesplan for 2021.

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Derudover er det tidligere besluttet, at det kommunale mål om søgning til ungdomsudannelserne ligeledes skal indgå i beskæftigelsesplanen.

Arbejdsmarkedsudvalget kvitterede, på mødet den 3. november, for et rigtig fint udkast til Beskæftigelsesplan 2021. Udvalget havde følgende bemærkning til udkastet: (side 8) Målene ændres til, at antallet af jobordrer og antallet af jobordrer, der besættes, skal stige. Samtidig indføres mål om tilfredshed med samarbejdet med jobcentret hos virksomhederne. Ændringerne indarbejdes i den endelige plan.

**Nyt format**

Efter ønske fra Arbejdsmarkedsudvalget, er beskæftigelsesplanen opbygget og udarbejdet i et nyt og kortere format, som stiller skarpt på det strategiske niveau. Udkastet indeholder den rå tekst, som i den endelige version vil blive sat ind i et mere læsevenligt format.

Beskæftigelsesplanen tager afsæt i de lovbestemte formål med kommunernes beskæftigelsesindsatser og Rebild Kommunes Arbejdsmarkedspolitik for perioden 2019-2022. Derudover baserer den sig på Rebild Kommunes Vision 2030 og FN's verdensmål. Den samler således de mange forskellige strategiske mål og fokusområder, som den overordnede retning for beskæftigelsesindsatsen er styret af.

På den baggrund udmønter planen Arbejdsmarkedsudvalgets særlige fokusområder og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2021. I disse er også indarbejdet Beskæftigelsesministerens



mål og drøftelser og input fra Arbejdsmarkedsudvalgets fællesseminar med Det Lokale Arbejdsmarkedsråd i september 2020. Samtlige fem ministermål er taget med og er skrevet ind de steder, hvor de passer i beskæftigelsesplanens nye struktur.

Beskæftigelsesplanen skal efter vedtagelse omsættes til handling i samarbejde med medarbejderne. Konkret vil det ske ved, at der udarbejdes udmøntningsplaner der omsætter strategi til handling. Dette arbejde skal sikre, at alle medarbejdere får en klar forståelse af mål og retning, samt at der sker en løbende opfølgning og eventuelle justeringer af indsatserne med henblik på at sikre, at planens mål realiseres.

#### Tids og procesplan

Hvornår	Hvem	Hvad
3. november 2020	AMU	Godkender forslag til beskæftigelsesplanen og sender planen til udtalelse i LAR
11. november 2020	LAR	Forslag til beskæftigelsesplan 2021 behandles og kommenteres
19. november 2020	Forvaltningen	Modtager og bearbejder udtalelse fra LAR og udarbejder udkast til endelig godkendelse
1. december 2020	AMU	Behandler og godkender forslag til Beskæftigelsesplan 2021. AMU sender planen videre til ØK og Byrådet
9. december 2020	ØK	Godkender forslag til Beskæftigelsesplan 2021 og sender planen til endelig godkendelse i Byrådet
16. december 2020	Byrådet	Godkender forslag til Beskæftigelsesplan 2021
18. december 2020	Forvaltningen	Beskæftigelsesplan 2021 fremsendes til orientering i RAR og offentliggøres

#### **Økonomi**

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

#### **Forvaltningen indstiller:**

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter udkast til Beskæftigelsesplan 2021.

#### **Beslutning**

Godkendt. Der kvitteres for en god plan.

Allan Busk – i stedet mødte Peter Hansen.

Mette Lyndgaard Pedersen, Karen Eriksen, Marianne Reenberg og Kurt Alling Nielsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

#### **Bilag**

- [Udkast til Beskæftigelsesplan 2021 til AMU](#)