



Ledelse

- sådan!



Ledelse – sådan!

Ledelsesgrundlaget i Rebild Kommune skal være med til at sikre, at vi har den rigtige ledelse til den bedst mulige løsning af kerneopgaven – og den rigtige ledelse i forhold til at skabe gode arbejdsbetingelser og god trivsel for vore mange ansatte.

Vi har i den kommunale organisation mange forskellige kerneopgaver, der hver især er af stor betydning for borgerne.

Det er helt vitalt, at alle vore ansatte har gode betingelser for at levere bedst muligt i deres kerneopgave – og dét er den ledelsesmæssige kerneopgave!

Vores kommunes størrelse gør, at vi har gode betingelser for at levere dette også på tværs og helhedsorienteret. Vi er en stor organisation med over 2.000 ansatte – men alligevel så tilpas overskuelig, at alle ledere har mulighed for personligt at kende de andre ledere, de har brug for et godt samspil med. Det skal udnyttes! Vi skal være rigtigt gode til at samarbejde på tværs og hurtige til at tage det

helhedsorienterede blik på, hvad der er bedst for borgeren, barnet eller den opgave, der står i centrum.

Ledere i Rebild Kommune skal være gode til både at have styr på driften – og være fornyende, så vi udvikler os fagligt og tager det bedste af det nye til os.

Vi skal være gode til at tage ledelse – at skabe klarhed om rammer og retning – og samtidigt gode til at skabe følgeskab, at inddrage medarbejdernes perspektiver og skabe et bredt ejerskab til de fælles mål.

Vejen er en værdibaseret ledelse. Ledelsesgrundlaget sætter ord på, hvad der er vigtigt at holde fokus på, så vi kan lykkes. Både hver for sig og i fællesskab.

God fornøjelse med læsningen!

Jes Lunde
Kommunaldirektør



Ta' ledelse

Når du tager ledelse sikrer du, at der træffes beslutninger og skabes resultater. Det er vigtigt for organisationens fremdrift, at den er i stand til at handle.

Handling og initiativ kræver tydelige mål og rammer. Det kræver også, at du som leder går forrest og kommunikerer klart, tydeligt og meningsskabende.

Klare rammer og tydelig kommunikation sikrer et godt fundament for både det interne og det tværgående samarbejde.

Når du tager ledelse bliver disse værdier centrale:
tydelighed, ansvarlighed og handlekraft.

Du tager ledelse, når:

- du skaber tydelighed om rammer og mål for kerneopgaven
- du begrundere dine og organisationens beslutninger
- du har fokus på samarbejde på tværs både i det store og det nære fællesskab
- du sikrer, at dialog bliver omsat til konkrete og resultatskabende handlinger
- du håndterer samarbejdsudfordringer konstruktivt.



Skab følgeskab

At skabe følgeskab handler om, at du som leder har fokus på de relationer, du indgår i og bevarer ordentligheden i alle relationer.

Du evner at inddrage og involvere, og du leder med respekt for forskellighed. Du påtager dig det ledelsesmæssige ansvar for et godt arbejdsmiljø og en god kultur på arbejdspladsen.

At skabe følgeskab handler også om at kunne se ud over egen organisation, at samarbejde på tværs og at inddrage borgere og andre samarbejdspartnere.

Når du skaber følgeskab bliver disse værdier centrale: **tillid, anerkendelse** og **medinddragelse**.

Du skaber følgeskab, når:

- du inddrager dine medarbejderes ideer og viden i beslutningsprocesser
- du skaber rammer for netværk og samarbejde på tværs
- du er tilgængelig og nærværende
- du skaber en kultur, hvor konstruktiv feedback er naturlig
- du har tillid til, at dine medarbejdere løser deres opgaver.



Ha' styr på driften

At have styr på driften handler ikke kun om, at det økonomisk skal løbe rundt. Det handler også om, at kommunens opgaveløsning opleves kvalificeret og tryk for borgerne.

Tydelige arbejdsmetoder og god planlægning skal sikre et professionelt fundament, der giver alle kommunens medarbejdere mulighed for at levere høj kvalitet og ordentlighed i opgaveløsningen. Et fundament, der sikrer, at Rebild Kommune er en professionel samarbejdspartner.

Når du har styr på driften bliver disse værdier centrale: **professionalisme, rettidighed** og **ordentlighed**.

Du sikrer driften, når:

- du skaber resultater gennem dine medarbejdere
- du har styr på opgaver og ressourcer
- du tager medansvar for den samlede opgaveløsning i kommunen
- du er garant for en høj kvalitet og ordentlighed i løsningen af kerneopgaven
- du arbejder loyalt med at sikre, at de politiske beslutninger føres ud i livet.



Vær fornyende

Rebild Kommunes størrelse gør, at vi har alle muligheder for at agere hurtigt, fleksibelt og nytænkende. Samtidig giver vores størrelse os mulighed for hurtigt at dele ny viden og nye løsninger på tværs af organisationen.

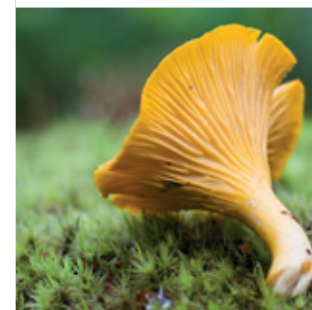
Der sker hele tiden udvikling omkring os. Når vi orienterer os mod udvikling, så er det fordi vi tror på, at vi gennem udvikling kan skabe bedre løsninger for kommunens borgere, og fordi vi ønsker at udfordre vanetænkningen.

At være fornyende handler også om, at du kan se ud over egen organisation, samarbejde på tværs og inddrage borgere og andre samarbejdspartnere.

Når du bidrager til fornyelse bliver disse værdier centrale: **åbenhed, mod og fremsynethed.**

Du bidrager til fornyelse, når:

- du står i spidsen for en kultur, hvor I løbende forbedrer og fornyr opgaveløsningen
- du ser forskellige kompetencer og evner at sætte dem i spil – også dine egne
- du giver plads til alternative metoder, når opgaverne skal løses
- du er ambitiøs både på eget område og organisationens vegne
- du er nysgerrig på andres perspektiver – også borgernes.



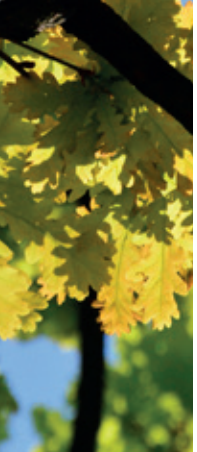
Ledelsesgrundlaget i praksis

Rebild Kommunes ledelsesgrundlag er resultat af en proces i 2017/18, hvor kommunens ledere og MED-organisationen har drøftet "god ledelse i Rebild Kommune" og på baggrund heraf er kommet med input.

Ledelsesgrundlaget er guiden til udøvelse af god ledelse i Rebild Kommune. Det fortæller ledere, hvad vi i Rebild Kommune ser som god ledelse, og det fortæller medarbejdere, hvordan de kan forvente at blive ledet.

Ledelsesgrundlaget udgør i sammenhæng med byrådets vision, kontraktstyring, budgettet, personalepolitikken og MED-aftalen de lokale rammer for opgaveløsning og samarbejde i Rebild Kommune.

Ledelsesgrundlaget er et afsæt for løbende drøftelser af, hvordan god ledelse praktiseres i samarbejdet mellem medarbejder og leder samt mellem leder og leder.



Offentlig Leadership Pipeline (OLP)

God ledelse afhænger af, hvad man leder. I efteråret 2013 introducerede vi Offentlig Leadership Pipeline som metode i Rebild Kommune, fordi vi gerne vil sikre rette ledelse på rette niveau.

Vi bruger denne metode som grundlag for at sikre konstruktive drøftelser af, hvad der kendetegner god ledelse på de forskellige niveauer – både i ledergrupper, leder og leder imellem og ved lederudviklingssamtaler.

På den måde bidrager "Offentlig Leadership Pipeline" til tydelig forventningsafstemning og rolleafklaring, som er et vigtigt afsæt for at praktisere god ledelse.

