

# VELFÆRDSAFTALEN 21-24 OKTOBER 2021

Nyhedsbrev #2



## NYE FORMER FOR FORÆLDERINVOLVERING

**Velfærdsaftalen har sat skub i en ny organisering af bestyrelsesarbejdet i Støvring Syd.**

Dagtilbudsleder i Støvring Syd Mikael Andersen fortæller:

Forældrebestyrelsen i Støvring Syd er blevet meget omfangsrig, fordi flere og flere institutioner er kommet til – og de

eksisterende er blevet større.

Forældrebestyrelsen har været i fuld gang et stykke tid med tankerne og nu indfører vi i efteråret en ny struktur for forældrebestyrelsen.

Vi danner et forældreråd i hver institution, som er tæt på dagligdagen der.



*“Med udsigten til at der kommer endnu flere institutioner til, er vi nødt til at tænke anderledes. Forældrebestyrelsen kommer længere og længere væk fra det daglige pædagogiske arbejde i institutionerne, men forældrebestyrelsen griber mulighederne i Velfærdsaftalen for at gøre noget nyt og anderledes.”*

Formanden fra forældrerådet på den enkelte institution, indgår i dagtilbudsbestyrelsen.

Det betyder, at forældrerådet får mulighed for et tæt samarbejde, om arrangementer og tiltag i institutionen, med de daglige ledere og medarbejderne i institutionerne.

Dagtilbudsbestyrelsen får, med kun en formand fra hver institution, en størrelse, der gør det lettere at samarbejde med dagtilbudslederen og det politiske lag, om de mere politiske og principielle ting der gælder for hele dagtilbuddet.



Mikael Andersen

# PÆDAGOGISK DAG I SKØRPING

Bestyrelsen og ledelsen hos dagtilbuddene i Skørping har gennem længere tid drøftet proces omkring den tidligere Styrelsesvedtægts formulering.

Den lyder: "Fastsætte principper for dagtilbuddets arbejde, herunder pædagogiske mål, andre mål og evt. prioriterede indsatser for institutionens virke."

I den nye Styrelsesvedtægt, som er gældende under Velfærdsaftalen, er formuleringen ændret til, at det er essentielt at forældre

er med til at udvikle kvaliteten sammen med dagtilbuddet. Det er op til dagtilbuddet at sikre form og indhold, som skaber vidtgående forældreinvolvering.

Derfor mødte 40 forventningsfulde personaler fra husene, dagplejere, ledelse og bestyrelsesrepræsentanter frem til en spændende dag



*"Det var vigtigt for os, at vedtægten ikke blot blev et "skuffepapir", men noget som var aktivt og nærværende i vores praksis." Monica Beier, dagtilbudsleder.*

med fokus på forældrene, den 25.09.21 på Comwell i Rebild.

Her var der individuelle – og gruppeøvelser, hvor fokus var forældreinddragelsen i hverdagen jf. vores værdier – **NÆRVÆR, ANERKENDELSE, SAMARBEJDE.**

Inden den pædagogiske dag, havde bestyrelsen udsendt spørgeskemaer til den øvrige forældregruppe.

Bestyrelsesformand Eva Arhøj fremlagde den

samlede besvarelse for alle, så der var et fælles input til de kommende drøftelser.

Fokusområderne var:

- Den gode ankomst og afhentning
- Den gode indkøring
- Den gode samtale og håndtering af udfordringer hos et barn
- Den gode daglige dialog og information

Det har været vigtigt at den brede forældrestemme blev inddraget i løbet af dagen, på de centrale samarbejdsflader i løbet af en dagligdag – ved samskabelse kommer vi længst. Nu bliver materialet arbejdet igennem, og gennem drøftelser i ledelsen, bestyrelsen og personalegruppen afdækkes det, hvor de kommende indsatser bliver, for at tilgodese et endnu større fokus på værdien af SAMARBEJDE med forældrene.

# NÅR MEDARBEJDEREN SLIPPES FRI

Man behøver ikke at flytte bjerge for at tænke vildt og nyt

Daglig leder Anja Torp Sørensen fra Børnehaven Kildehaven i Bælum fortæller.

I Kildehaven har vores kollega Maria Enequist været på uddannelse i "leg, kreativitet og læring". På det modul blev Maria meget optaget af det fysiske læringsmiljø, og hvordan rummene har stor betydning for børnenes leg.

I Kildehaven oplevede vi, at vores kreative aktiviteter ofte blev afbrudt, da vi eksempelvis skulle bruge de borde vi sad og lavede aktiviteter ved, når vi skulle spise. Så da vi i forbindelse med velfærdsaftalen fik mulighed for at være mere undersøgende på vores pædagogik, blev det med afsæt og inspiration i den viden, som Maria bragte med til personalemøderne.

Vi blev meget motiverede og inspirerede af emnet om det fysiske læringsmiljø, og med udgangspunkt i forskellige artikler og videoklip, stod Maria selv for en proces, hvor vi fik etableret et krea-rum, hvor leg med materialer, fordybelse og kreativitet var i centrum.



Vi evaluerer stadig løbende på rummet, og er nysgerrige på hvad der fungerer og hvad der skal ændres på. Eksempelvis fandt vi hurtigt ud af, at glimmer var noget børnene skulle bruge sammen med de voksne :-)



Maria (tv) og Anja

## Kommunikation og inspiration

### LÆS MERE HER

[Velfærdsaftalen på Rebild.dk](https://www.rebild.dk)

### HASHTAGS PÅ SOCIALE MEDIER

#tillidskaberkvalitet, #rebildsætterfri, #fritogvildt

Find og brug dem på f.eks. Facebook, Instagram og LinkedIn