

## Kommissorium for arbejdet med Det brede perspektiv på Velfærdsaftalen i Rebild Kommune

### Formål

*”Frisættelse i det tværgående samarbejde om børn i dagtilbud”*

Med indgåelsen af velfærdsaftalen på dagtilbudsområdet ønsker Byrådet i Rebild Kommune at udnytte aftalens fulde potentiale. Det betyder, at der ikke alene arbejdes med frisættelse af regler og rammer internt i dagtilbuddene. Der arbejdes også med frisættelse af andre faggrupper og centre, der arbejder i og omkring dagtilbud; sundhedsplejersker, PPR, Familieafdelingen, skole mv. Det vil sige, at der arbejdes med ’det hele barn’, og derfor ønskes der frisættelse på hele børneområdet (fra barnet er minus 9 måneder og frem til at barnet er godt etableret i skole).

Med velfærdsaftalen på dagtilbudsområdet er Rebild Kommune sat fri fra en stor del af dagtilbudsloven og dertilhørende bekendtgørelser. Derudover er der mulighed for at anmode Folketinget om yderligere frisættelse af tre omgange i løbet af velfærdsaftalens periode. Her vil det blandt andet være muligt at anmode om yderligere frisættelse i forhold til det tværgående samarbejde om børn i dagtilbud. Derudover kan der arbejdes med alle de kommunale processer og retningslinjer for samarbejdet om børn i og omkring dagtilbud, som ikke kræver frisættelse fra national lovgivning. Såfremt Rebild Kommune ønsker yderligere frisættelse, vil dette blive behandlet politisk.

### Opgave

Opgaven er at danne et overblik over potentiel og ønskværdig frisættelse i det tværgående samarbejde om børn i dagtilbud. Disse input kvalificeres i en proces frem mod politisk behandling – kommunalt såvel som nationalt afhængig af indholdet af frisættelsen. Der er nedsat en arbejdsgruppe, som i løbet af foråret 2021 har mødtes og foretaget de indledningsvise drøftelser og overvejelser om frisættelse i et bredt perspektiv. Når der er dannet et overblik over potentiel og ønskværdig frisættelse, skal der etableres en proces for de enkelte elementer/input. Nogle vil umiddelbart kunne overgå til politisk behandling, hvorimod andre vil fordr en involverende og tværgående arbejdsproces. Styregruppen har hertil beslutningskompetence.

Arbejdsgruppens arbejde med frisættelse i det brede perspektiv kan tage afsæt i følgende arbejdsopgaver:

- Hvor og hvornår oplever vi udfordringer, når vi skal samarbejde om børn på tværs af faggrupper eller centre?
- Hvilke regler og retningslinjer udgør en barriere for det meningsfulde arbejde om børnene?
  - Hvorfor er de en barriere?
  - Hvor kommer de regler og retningslinjer fra? og hvor/hvordan kan vi evt. frisætte fra dem?
- Er der dokumentation eller arbejdsgange, som ikke er meningsfulde i det tværgående samarbejde?
- Kan vi minimere dokumentation og processer i det tværgående samarbejde meningsfuldt?
- Hvordan kan vi forbedre det tværgående samarbejde om børn i dagtilbud?

- Hvordan kan forældrene inddrages i de brede tværgående samarbejder og indgå som en aktiv ressource og medspiller?

## Arbejdsgruppen

Arbejdsgruppens medlemmer er bestående af formanden (dagtilbudsleder), projektsekretær (udviklingskonsulent), samt repræsentant fra familieafdelingen, Center Sundhed, Kultur og Fritid, Sundhedsplejen, PPR samt skole og SFO.

Fra hver afdeling deltager minimum en fagperson/funktionsleder, som kan være med til udvikle/udfordre rammerne set i Det brede perspektiv i Velfærdsaftalen gennem anvendelsen af sin faglighed.

Arbejdsgruppen afdækker og beskriver de ønskede muligheder for frisættelse – dette præsenteres for styregruppen til beslutning om det videre arbejde.

## Styregruppe

Styregruppen består af Centerchef for Børn og unge, Centerchef for Familie og Handicap samt Centerchef for Sundhed, kultur og fritid.

Repræsentanter fra arbejdsgruppen præsenterer løbende resultaterne af deres arbejde for styregruppen samt laver konkrete anbefalinger til det videre forløb, som grundlag for styregruppens beslutning om det videre forløb.

## Tidsplan

Tid	Handling	Ansvarlig
Vinter/Forår 2021	Overblik over potentielle ønsker til yderligere frihedsgrader (kommunalt og nationalt)	Formand
August-september 2021	Arbejdsgruppen kvalificerer ønsker om yderligere frihedsgrader og planlægger proces for de særskilte ønsker eller kategorier af ønsker.	Formand for arbejdsgruppen
December 2021	Styregruppemøde	
November-februar 2022	Proces for de særskilte ønsker for yderligere frihedsgrader	Formand
Februar 2022	Styregruppemøde	
Marts 2022	Politisk behandling af ønsker om yderligere frihedsgrader i tilstødende lovgivning og kommunale regler og retningslinjer.	CBU
1.april 2022	Skæringsdato for kommunernes indmeldelse af ønsker om yderligere frihedsgrader i tilstødende	CBU

	lovgivning	
Oktober 2022	Mulighed for indmeldelse af ønsker om yderligere regler og retningslinjer	
Foråret 2022-2023	Proces for de særskilte ønsker for yderligere frihedsgrader	Formand
Sommeren 2023	Evaluering af arbejdet med frihedsgrader i det brede perspektiv inkl. forslag til forankring og det videre arbejde	Formand

#### Møder:

Planlægges i arbejdsgruppen efter behov