

Rebild Ældreråds årsberetning 2022.

Sammen med kommunevalg 2021, var der planlagt valg til Ældrerådet. Efter opstillingsprocessen var der imidlertid kun 8 kandidater til 9 pladser, og de blev valgt ved fredsvalg. Det er et generelt problem, at der er for lidt opmærksomhed om arbejdet, og dermed for få der vil stille op. Ældrerådet hører fra kommunens borgere, at det dels skyldes, at samarbejdet med byråd og forvaltning ikke er optimalt, idet ældrerådet bruges alt for lidt som rådgiver og sparringspartner og dels, at der er for lidt synlighed om Ældrerådets arbejde. Begge ting er noget som rådet løbende arbejder med og håber at forbedre.

Til Rebild Ældreråd for perioden 2022 til 2025 blev følgende valgt: Thorkild Bækkelund, Henrik Christensen, Susanne Holmberg, Henny Fogde Larsen, Ole Majgaard, Carsten Mikkelsen, Jette Ulstrup og Holger Pedersen. På konstituerende møde blev Holger Pedersen valgt som formand, Jette Ulstrup som næstformand og Thorkild Bækkelund som kasserer.

Den 28. februar 2022 afholdte Ældrerådet sammen med ældrechefen en temadag, hvor vi arbejdede med at fastlægge hvilke temaer vi vil prioritere.

Hovedoverskrifterne blev: Udvikling af plejeområdet, udvikling af boliger, arbejde med demens og Ældrerådets synlighed. Alle andre relevante emner vil selvfølgelig blive behandlet ad hoc. Vi har holdt 2 dialogmøder med ÆPOU, hvor vi har forventningsafstemt og diskuteret aktuelle emner.

Ældrerådet arbejder efter et sæt vedtægter og en forretningsorden, som er blevet redigeret og godkendt. Vedtægterne er efterfølgende godkendt af Byrådet.

Da der stadigvæk er covid-19 i samfundet, er Ældrerådet løbende blevet orienteret, og har diskuteret situationen og hvilke forholdsregler der bliver gennemført.

Ligeledes har emnet om rekruttering og fastholdelse af ansatte i plejesektoren, herunder debatten om deltidsansættelser fyldt meget. Rådet har påpeget, at der som udgangspunkt kun skal opslås fuldtids stillinger. Hvis et personale ønsker deltid, kan det oprettes.

Vi har arbejdet med Kommunens visiterede dagcenterfunktion på 5 ældrecentre. Dette hænger i høj grad sammen med håndtering af demensstrategien. Der bliver udredt en ny demensdiagnose i gennemsnit om ugen i Rebild. Der laves et stort stykke arbejde for at kunne imødekomme dette behov. Der findes en arbejdsgruppe "Demensvenlig Kommune". Rebild Ældreråd har en plads, og der samarbejdes mellem frivillige og ansatte i kommunen om ensomhed og demens. Demenscafe, motion, dans og sang er nogle af de værktøjer der bruges. Desværre bliver dette arbejde slået langt tilbage med besparelserne i budget 2023, hvor 3 af dagcentrene forsvinder. I oktober deltog vi i et temamøde på demensområdet.

Der har tidligere været oprettet erfa-grupper for frivillige venneforeninger/bruger pårørenderåd på Kommunens ældrecentre. Desværre gik det helt i stå under corona. Nu har Ældrerådet taget initiativ til, at få det startet op igen, og det første erfa-møde blev afholdt 29. november 2022.

Ældrerådet har planlagt og afholdt et møde for foreninger, som arbejder med 60+ årige. Der deltog 17 foreninger med ca. 40 personer. Ældrechefen deltog med et indlæg om områdets drift. Mødet var en succes, og man var enig om, at gentage det igen i 2023. Ligeledes har vi på indledende basis talt med forvaltningen, om at arrangere et møde for alle 60+ borgere i kommunen.

Ud over at være rådgivende for Byrådet i alle ældrepolitiske spørgsmål og formidle synspunkter mellem borgerne og Byrådet om lokalpolitiske spørgsmål, der vedrører de ældre, har Ældrerådet høringsret i alle sager der vedrører de ældre. Hvad angår rådgivning, håber vi, at vi fremadrettet vil blive taget mere med på råd. Vi har udarbejdet 6 høringssvar i løbet af året. Høringssvarene kan læses på kommunens hjemmeside. Især høring omkring budget 2023 -2025 og moderniseringsplanen var udfordrende på grund af alt for kort frist.

Efterfølgende har Ældrerådet evalueret processen og sendt følgende til Byråd og Direktion:

1) Ældrerådet udtrykker utilfredshed med budgetproceduren over for Direktionen.

* Kort frist. Deltager for sent i processen i forbindelse med planlægningen af budgetarbejdet, der normalt behandles i februar måned. Her skal det

præciseres, at Ældrerådet ønskes inddraget fra starten.

- * Drøftelse omkring budgettet, der er optaget på dagsorden i udvalgene, bør ikke behandles som lukkede punkter.

- * Manglende mulighed for at få sparekataloger i andre udvalg end Ældre-, Pleje-, og omsorgsudvalget.

2) Ældrerådet udtrykker utilfredshed med, at moderniseringsplanen bliver fremlagt på et for sent og uheldigt tidspunkt i forhold til budgetforhandlingerne.

- * En så omfattende plan med store lokale konsekvenser havde fortjent en længere og mere seriøs debat.

- * Ældre-, Pleje-, og Omsorgsudvalget fremsender planen direkte videre til budgetforhandlingerne uden stillingtagen. Planen har været under udarbejdelse i meget lang tid, derfor fortjener den en bredere og længere behandlingstid.

Ældrerådet deltager i Nordjyllands Regionsældreråd, hvor fokus er mest på forholdene omkring sundhed, lægekonsultationer og sygehusbetjening. Vi har været på besøg på det nye kommende supersygehus i Aalborg. FOA Nordjylland afholdt et individuelt dialogmøde med os, hvor debatemnet var rekruttering og fastholdelse af personale i ældresektoren.

Ligeledes deltager vi i det landdækkende arbejde igennem "Danske Ældreråd", som er en organisation hvor alle landets ældreråd er medlemmer, her deltog ældrerådets medlemmer i det årlige repræsentantskabsmøde i Nyborg. Ud over almene forhold for de ældre, har 2022 især været præget af arbejdet med ny ældrelov, hvor vi har leveret input og deltaget i temamøder m.m. Samarbejdet igennem Danske Ældreråd er meget vigtigt og givende, idet det er her, vi holder os ajour med nyheder og ændringer samt finder inspiration til vores arbejde.