



– **Sammen** udvikler
vi Rebild

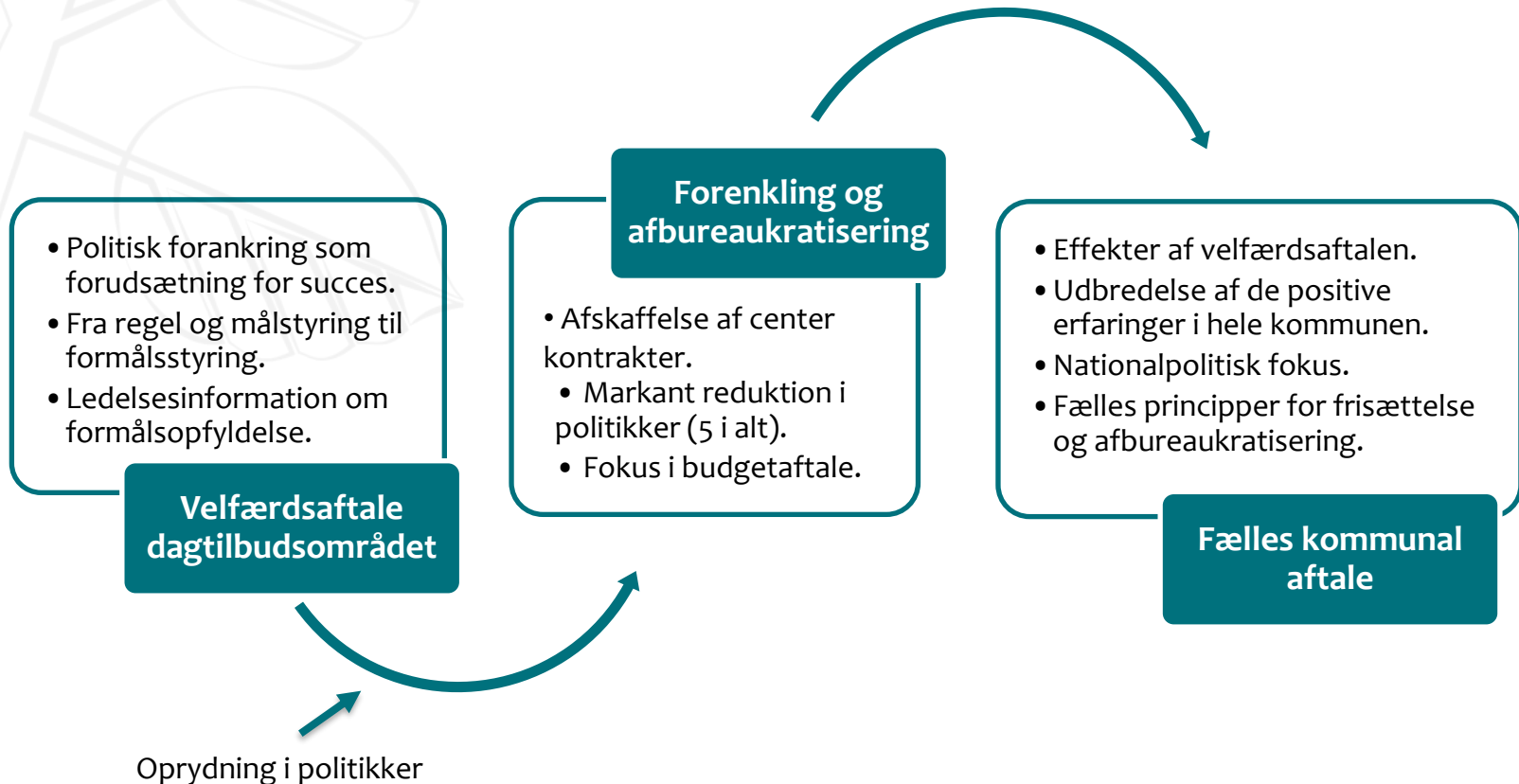
Frisættelse og afbureaukratisering

Virksomme mekanismer fra et kommunalpolitisk perspektiv

Råderumsugen den 15. november 2023, oplæg v. Jesper Greth, Borgmester

Rebild
KOMMUNE

Den politiske proces med frisættelse og afbureaukratisering i Rebild Kommune



Virksomme kommunalpolitiske mekanismer

Politisk forankring som forudsætning for succes

En politisk følgegruppe

- Byrådsbeslutning - en del af principgodkendelsen for at indgå velfærdsaftale
- Alle partier i Byrådet er repræsenteret
- Borgmester er formand

Bred politisk opbakning og engagement

- Orienteres løbende om fremdrift og udfordringer i processen
- Kan give anbefalinger til fremadrettet proces
- Medvirker til at viden om og opbakning til velfærdsaftalen går på tværs af partier/udvalg.

Politisk fokus og fælles narrativ

- Sikrer fokus på arbejdet med frisættelse i hele perioden.
- Skal bidrage til og deltage i den brede kommunikationsindsats i hele perioden.

Fokus på frisættelse i hele ledelseskæden

Fra regel og målstyring til formålsstyring

Formålsstyret politisk ledelse

Politisk ønske om maksimal frihed for de enkelte dagtilbud.

Central styring på rammer snarere end indhold.

Politikere har sat mål og retning - resten er overladt til ledere, medarbejdere, forældre og børn.

Koncentrat på én side - baseret på eksisterende politikker og strategier.

MÅL OG RETNING

Intentionen i velfærdsaftalen er, at politikere skal sætte mål og retning for dagtilbudsområdet og overlade ansvaret for indhold og proces til de dygtige professionelle ledere, medarbejdere og forældre. Nedenstående fem temaer samler og sætter retning for kvalitet i dagtilbud i Rebild Kommune under velfærdsaftalen. Temaerne er en sammenkædning af dagtilbudslovens formålsparagraf og Rebild Kommunes eksisterende politikker med særligt fokus på de elementer, som henvender sig til dagtilbudsområdet.



UDVIKENDE FÆLLESSKABER

(Børne- og ungepolitikken + Udviklende fællesskaber + Handicappolitikken)

- Alle børn er en del af meningsfulde, trygge og udviklende fællesskaber.
- Alle børn udvikler deres potentiale bedst muligt og lykkes i livet – det gør vi ved at behandle dem forskelligt.

LEG, DANNELSE OG LÆRINGSMILJØ

(Børne- og ungepolitikken + Udviklende fællesskaber)

- Alle børn trives og dannes socialt, personligt og fagligt.
- Alle børn oplever trygge og pædagogiske læringsmiljøer, der udvikler deres nysgerrighed, kreativitet og lyst til læring, hvor legen er grundlæggende, og hvor der tages udgangspunkt i et barneperspektiv.
- Alle børn deltager i aktiviteter, der involverer lokalrådets muligheder og tilbud.

INVOLVERING OG MEDBESTEMMELSE

(Børne- og ungepolitikken + Udviklende fællesskaber)

- Alle børn oplever, at vi nysgerrigt lytter til deres perspektiver og løsningsforslag og inddrager dem aktivt.
- Alle børn oplever, at vi giver dem reel indflydelse og medbestemmelse.

TRIVSEL OG TIDLIG INDSATS

(Børne- og ungepolitikken + Fælles indsats)

- Alle børn har et sundt og aktivt liv.
- Alle børn skal sikres trivsel og læring fra starten.
- Alle børn skal sikres en tidlig og forebyggende indsats.

SAMMENHÆNG OG SAMSKABELSE

(Udviklende fællesskaber + principper for samskabelse)

- Alle børn har forældre eller andre betydningsfulde voksne, der engagerer sig og tager ansvar for barnets trivsel.
- Alle børn og forældre møder dagtilbud, der koordinerer indsatser og aktivt samarbejder på tværs.
- Alle børn og forældre oplever, at dagtilbud og samarbejdspartnere hjælper i mål og holder fast, når det er nødvendigt.

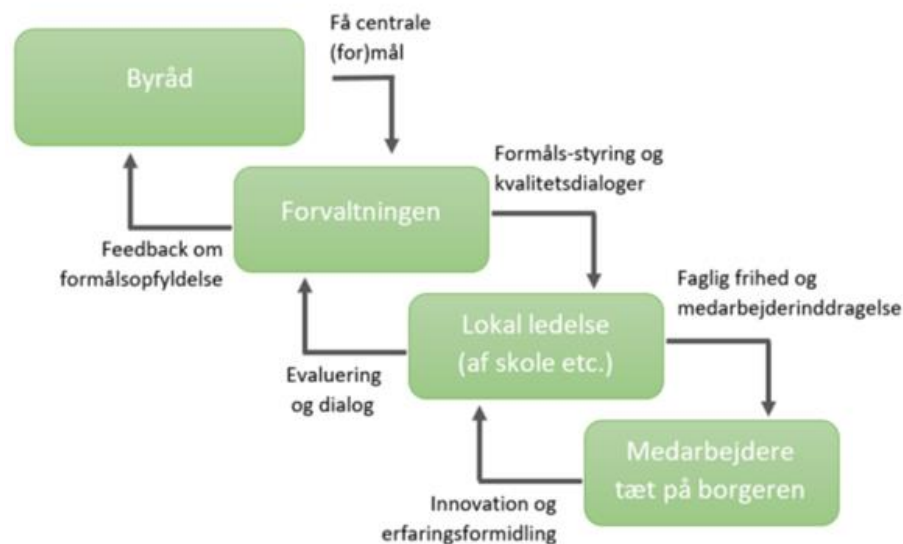
Fra at enkeltsagsbehandle til at sætte retning

Ledelsesinformation om formålsopfyldelse

En mere dialogbaseret samarbejdsform

Et andet politisk tilbageløb

Feedback om formålsopfyldelse



Modellen er fra Vives Midtvejsevaluering af velfærdsaftaler

- Politisk følgegruppe
- Statussager til udvalg
- Nyhedsbreve m.v.

Tillid uden blind tillid – ændret ledelsesinformation

Effekter af velfærdsaftalen

Potentiale for virkninger *Foreløbige vurderinger*

- Større imødekommelse af **lokale behov**
- Oplevelse af potentiale for **øget kvaliteten** for borgerne.
- **Øget grad af trivsel og motivation** blandt medarbejdere
- **Øget systematik og fokus** i arbejdet

Virksomme mekanismer *i en frisættelse*

- Frisættelse **motiverer til at tænke nyt**. Nye ideer pibler frem og bliver afprøvet.
- En del forsøg vil kunne løses **uden lovændringer**. Men frisættelse initierer, at medarbejdere og ledere kigger på **egne arbejdsgange** og overvejer, hvordan tingene kan gøres bedre for borgerne. **Frihed til...**
- **Øget medbestemmelse** og **friere rammer** kan få positiv **betydning for fastholdelse og rekruttering**.
- Udvikling af et **mindre bureaukratisk tankesæt** i kommunen - forvaltningen vil løsne grebet om institutionerne.



Fra Velfærdsaftale til fælles kommunal aftale

Aftaleparter er enige om

... at drage nytte af de indgående erfaringer fra dagtilbudsområdet og udvise rettidig omhu i forhold til den nationalpolitiske frisættelsesdagsorden.

... at løfte kvaliteten af velfærden ved at sætte fagligheden og den professionelle dømmekraft fri.

... at frigøre potentiale hos kommunens dygtige medarbejdere ved at skabe friere rammer.

Aftaleteksten s. 1

Kommunen er i en tid, hvor det er kritisk nødvendigt at finde innovative løsninger på en række udfordringer.

Et presserende udviklingsbehov for at tilpasse kommunal service og velfærd til fremtiden.

En fælles ambition er, i et tættere samarbejde med borgere, virksomheder og civilsamfund, at sikre de bedste rammer for velfærden i en tid præget af økonomisk usikkerhed.



Frisættelse og afbureaukratisering kan være en del af løsningen for at ressourcer kan fokuseres på kerneopgaven.

Et opgør med silotankegangen.

En langsigtet og strategisk aftale (november 2023-2027)

Fælles principper i processen

Involvér i alle led (politisk, forvaltning, ledere, medarbejdere, borgere og civilsamfund)

Fokusér på kerneopgaven og sæt 'plejer-kulturen' under lup

Sæt fokus på kerneopgaven. Brug ressourcer, som er til rådighed, så de giver størst mulig kvalitet for borgerne. Reducér i unødige opgaver, unødige dokumentationskrav og unødige administrative rutiner. Afdæk uhensigtsmæssige styringsprincipper, regler og procedurekrav, (selvpåførte) rutiner, faglige traditioner og arbejdsgange og undlad at bruge ressourcer på disse.

Genbesøg formål og sæt retning

Et klart formål sætter fri og skaber handlerum for fagligheden og den professionelle dømmekraft. Frihed er at være bundet af de rette bånd, og derfor kræves et dynamisk arbejde med rammer samt omsætningen og forståelsen af formålet. Hvad sætter vi fri til? Det handler om kerneopgaven og involvering af borgerperspektiver for at skabe god velfærd.

Fokusér på hverdagsinnovation

Find sammen nye kloge veje i opgaveløsningen ved at gentænke og eksperimentere systematisk med praksis. Inddrag borgere og andre aktører i processerne. Priorité tid til refleksion, løbende videndeling og læringsloops. Frisættelse kræver en stærk læringskultur - vores samlede erfaring, viden og nysgerrighed vil kunne kvalificere det meste.

Frisættende ledelse

Ledelse, der frisætter medarbejdere og faciliterer deres faglige arbejde, dilemmaer og valg samt åbenhed mod verden, mod ny viden og vidensmiljøer. Ledelse, der optimerer fleksibilitet og smidighed i organisationen, understøtter faglig netværksorganisering og skaber en konstruktiv samarbejdskultur, hvor medarbejdere i samspil med borgere kan finde nye og smartere veje til løsninger.

Inddrag borgernes ressourcer og civilsamfund

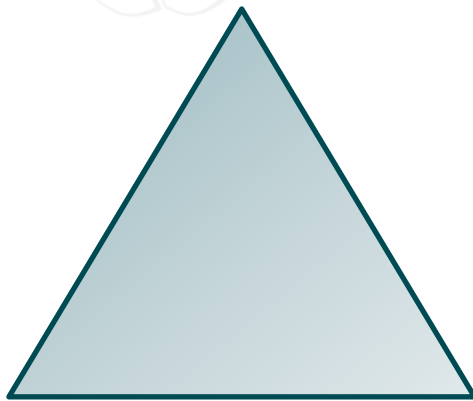
Tag fælles ansvar for kerneopgaven og udmønt friheden i fællesskab. Inddrag borgernes ressourcer og civilsamfundet i arbejdet med kerneopgaven. Alle er forpligtet til at opsøge og dele viden, herunder inddrage borgere og andre aktørers perspektiver og ressourcer. Styrk borgernes muligheder for at deltage aktivt og tage mest muligt ansvar for eget liv.

Aftaletekst s. 2

Fælles opgave, forpligtelse og ansvar

Det nye aftale baserer sig på en gensidig ”kontrakt” mellem borgere, kommunens driftsvirksomhed og kommunalbestyrelsen.

Borgeren



Driftsvirksomhed

**Kommunalbestyrelse
og andre bestyrelser**

1. Fokusér på kerneopgaven og sæt plejer-kulturen' under lup
2. Genbesøg formål og sæt retning
3. Fokusér på hverdagsinnovation
4. Frisættende ledelse
5. Inddrag borgernes ressourcer og civilsamfund



– **Sammen** udvikler
vi Rebild

Frisættelse og afbureaukratisering

Virksomme mekanismer fra et kommunalpolitisk perspektiv

Råderumsugen den 15. november 2023, oplæg v. Jesper Greth, Borgmester

Rebild
KOMMUNE