



Retningslinjer for frihed og særlige mærkedage

Det er vigtigt at ansatte i Rebild Kommune får mulighed for at kombinere deres liv udenfor arbejdspladsen med livet på arbejdet. Derfor har ansatte som udgangspunkt mulighed for, under hensyntagen til arbejdspladsens tarv, at få fri til begivenheder, som er vigtige for den ansatte f.eks. barns konfirmation.

Som udgangspunkt skal frihed betales af den ansatte gennem afspadsering, ferieafholdelse mv.

De nærmere vilkår for friheden aftales konkret mellem den ansatte og dennes nærmeste leder i de konkrete situationer. Den ansatte bør tilstræbe at lægge læge-, tandlægebesøg o. lign udenfor den planlagte arbejdstid.

Dødsfald, alvorlig sygdom og begravelse

Vilkår for frihed i forbindelse med dødsfald, alvorlig sygdom og begravelse i den nærmeste familie aftales med nærmeste leder. Det er medarbejderen selv som definerer hvad nærmeste familie er.

Frihed med løn

Jubilæer

Ansatte som har været ansat ved kommunen i 25, 40 eller 50 år får i anledning af jubilæet ret til en fridag med løn. Ved afbrudte ansættelser skal medarbejderen selv dokumentere jubilæumsanciennitet. Afbrydelser som følge af lønnede orlovsperioder tæller med i opgørelsen af jubilæumsanciennitet. Orlov- og tjenestefrihedsperioder uden løn, pensionsindbetalinger eller ferieoptjening tæller ikke med i opgørelsen.

Bryllup/sølvbryllup

Ansatte der skal giftes eller har sølvbryllup har ret til fri med løn på dagen, såfremt dagen falder på en arbejdsdag.

Fødselsdage

Ansatte, der har runde fødselsdage, har ret til en fridag med løn på dagen, såfremt dagen falder på en arbejdsdag.

Lægebesøg i forbindelse med sygdom

Hvis en ansat i forbindelse med et sygdomsforløb skal konsultere læge i arbejdstiden betragtes dette som fravær som følge af sygdom, hvilket er lovligt forfald og derfor frihed med løn.