

Bilag 8 - Referat fra møde med FOLA (Forældrenes Landsorganisation)

Deltagere: Sarah Brandt Kofoed, Lene Hvilsom Larsen og Sofie Bach

Dato: 20. december 2022

Tid: 12.00-12.45

Sted: Online

Lene introducerer analysen for Sarah, som dækker en sygemelding.

Vi spørger, hvad der fylder for forældre i Rebild.

Vi hører, at ledelsen er langt væk. Forældrene føler sig ikke inddraget i processerne. Nord og syd opleves som en meget speciel oplevelse, da der er mange ledelsesniveauer.

Når du taler nord og syd - er det Støvring? Eller er det også land og by?

Det er Støvring ift. vores oplevelse af, hvad der bliver sagt. Der er en oplevelse af, at ledelsen er langt væk. Det er geografisk et stort område, så det er svært at nå hinanden. Man er i sin egen lille gård, og der kender man hinanden - så områder er en kompleks størrelse at arbejde med. Kalundborg går tilbage til matrikel-ledelse og væk fra områdeledelse. Endnu en kommune nævnes. De to kommuner oplever høj tilfredshed blandt forældre og en oplevelse af nærhed mellem institution og forældre. FOLA vil gerne sende os information.

Vi er særligt nysgerrige på ledelse i analysen.

Vi oplever, at når der er ledelse tæt på, så er der meget mere kontakt med forældre og børn, og derved opdager man meget nemmere, hvis der er særlige behov eller noget, som fylder meget.

Der var noget om det her med særlige behov og specialtilbud. Har I nogle perspektiver på dette?

Jeg vil gerne vende tilbage til, om der er noget mere.

I Rebild opretter vi §32 tilbud i de enkelte daginstitutioner eller hvis der er behov herfor, så visiteres de til kommunens specialdagtilbud.

Vi talte også om, at det er vigtigt med et stærkt samarbejde mellem skole og dagtilbud. Det handler også om de børn, som har særlige behov. Det kan være, at skolen "køber" barnets pædagog med. Det med overgange mellem børnehaven og skole fylder meget ved børn også. Her er det en positiv ting, hvis en pædagog følger med.

Vi har institutioner, der allerede gør det. Men vi har ikke noget generelt set og det er tidsbegrænset til sommerferien.

Det er afhængigt af, hvilke børn man skal have med videre. Hvornår er børnehavestederne fyldt op, så personale kan gå tilbage igen. Det er også vigtigt for børnenes videre gang i skolen, særligt det med en kendt voksen omkring dem, samt at normeringen er lidt tættere i en overgang.

Hører jeg dig tale ind i, at de skift der er, kunne der være fokus på mere trinvis normeringer?

Ja, det kunne man godt gøre. Det er en stor omvæltning for nogle børn pludselig at komme ind, hvor de er mange flere børn pr. voksen, og nogle steder er der ikke faste pladser. Der er skifte, nye ansigter, og der sker mange ting. Jeg vil anbefale, at man kigger ind i dette. Det har jeg personlig positiv erfaring med.

Idéer og perspektiver, som vi har på området, der med fordel kan ændres eller udvikles.

Vi vil anbefale jer at kigge på områdeledelse. Vi vil anbefale at nedlægge den. Man kan godt tænke i at bevare den som et sparringsforum. Det er på baggrund af Furesø og Kalundborg. Vi kan se stor forældretilfredshed og inddragelse. Børnehuset bliver relevant, og der er mange, som oplever, at det er nemmere at rekruttere til bestyrelser, fordi de oplever sig som en del af hverdagen. Det er superfedt for medarbejderne at kunne lave fagligt indhold med indspark fra forældrene.

Vi har også talt om, at når man har store institutioner eller store områder, så er der noget om kvalitet. Vi har lidt på hjemmesiden. Det, der går igen er, at man skal tænke småt i stort. Det vil vi også anbefale jer at arbejde med. Det handler om, hvordan vi er nærværende selv i de store institutioner. Tænk småt i stort.

Vi har en optagethed af institutionernes størrelser. Ved områdeledelse taler vi stordriftsfordele, men så bliver man også generalister, og hvornår har vi brug for andet. Vi taler også om, at enheder kan blive for små.

Forældre, som har børn med behov for ekstra nærhed til voksne, søger de mindre institutioner og skoler, fordi man gerne vil være tæt på. Det er til at overskue for børnene, men det er meget afhængigt af barnets behov. Det er noget af det, som vi også oplever, at forældrene har behov for forskellige tilbud. Forældrene kører gerne efter de tilbud, der passer deres børn.

Det ser vi ikke så meget af.

Vi oplever også, at det måske kan skyldes, at det er noget, som forældrene faktisk ikke er klar over, at man kan. Dertil tænker man måske også i, hvordan den er placeret til skolen m.m. Forældre ringer jo blot ind til os, når der er problemer. Vi ville ønske, at de ringer ind og fortæller, hvad der er rigtig godt, men det gør de jo ikke. Vi vil anbefale jer at lave en forældreundersøgelse.

Sådan en har vi faktisk i gang.

Det er vigtigt, at hvis der bliver lavet nogle forandringer, så vær ærlige overfor forældrene om, hvorfor og hvordan. Forklar hvorfor det er nødvendigt, og hvad det positive ved forandringen er. Forklar, hvordan de kommer i kontakt med jer, bliver hørt og meget mere. En god forældreundersøgelse.

Lene fortæller om, hvad vi har forsøgt at gøre, herunder online-orienteringer, spørgeskemaer, workshop m.m.

I kan også hænge noget op på dørene. Det er forældrenes opslagstavle. Småbørnsforældre er travle, så der er utrolig meget, som optager familiens tid. Så det er ikke af ond vilje, at de ikke vil, men de ser det ikke. Det skal dryppe helt ned i, hvor vi rammer dem i hverdagen. Det handler om ærlighed og åbenhed.

Vi kommer omkring de forskellige spørgsmål, så det er rigtig fint. Tusind tak for det.

Det var så lidt. Jeg synes, at I skal prøve at kigge på vores hjemmeside. I kan evt. lave en bestyrelsesdag. Man behøver ikke være medlem af FOLA. Her kommer vi ud og underviser. Det skaber et fælles forum, som skaber relevant og tættere kontakt med forvaltning og ledere også. Det er der flere kommuner, der gør årligt for skolebestyrelser, men ikke på dagtilbud. Det er faktisk noget, som skaber kvalitet i hverdagen. Man bliver opmærksom på kompetencefordelingen og roller. Det vil jeg klart anbefale, at I kigger ind i. Nogle kommuner gør det selv.

Hvis vi ellers kommer i tanke om noget, så må vi ringe eller skrive?

Meget gerne! Vi vil til enhver tid gerne høre fra jer uanset om det omhandler analyse eller generelt.

Vi har fået henvendelse om ikke at føle sig inddraget, og at ledelsen er en speciel størrelse. Ellers tænker jeg, at det kan være interessant for jer at høre fra andre f.eks. Anne Fosdal og deres fordele.

Det er jo lidt specielt med Rebild, fordi vi er frisat. Så mange har oprettet lokale forældreråd.

Det kunne være interessant at se på det og spørg endelig, hvis I har nogle spørgsmål eller kommentarer.