



Beskæftigelsesplan 2017



Rebild
KOMMUNE

Indhold

1.	Indledning.....	3
2.	Beskæftigelsesministerens mål for 2017.....	4
3.	Arbejdsmarkedsudvalgets og Det lokale arbejdsmarkedsråds anbefalinger	5
4.	Det nordjyske arbejdsmarked	5
	Nordjyske udfordringer	5
	Ledighed og beskæftigelse i Nordjylland	5
	Brancher i Nordjylland	6
	Arbejdsstyrken i Nordjylland	7
	Opsamling på de nordjyske hovedudfordringer	8
5.	Det lokale arbejdsmarked i Rebild.....	9
	Arbejdsstyrken i Rebild	9
	Brancher I Rebild	9
	Arbejdspladser i Rebild	10
	En fleksibel arbejdsstyrke og et attraktivt arbejdsmarked i Rebild	11
	Erhvervsfrekvens	12
	Ledighed	12
	Opsamling på de lokale udfordringer	14
6.	Mål og indsats i Rebild i forhold til ministermålene for 2017	15
	Den beskæftigelsespolitiske strategi	15
	Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.....	16
	Strategisk indsats	17
	Flere unge skal have en uddannelse.....	18
	Strategisk indsats	20
	Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejde	21
	Strategisk indsats	22
	Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.....	24
	Strategisk indsats	26
7.	Oversigt over mål i 2017	28

1. Indledning

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der beskriver strategi og målsætning for beskæftigelsesindsatsen det kommende år. Med beskæftigelsesreformen, som trådte i kraft 1. januar 2015, er der ikke længere de samme formalia til beskæftigelsesplanen. Kommunerne har nu friere hænder til selv at sætte rammen for udarbejdelsen af planen.

Som følge af beskæftigelsesreformen skal kommunerne ikke længere udarbejde en resultatrevision. I stedet skal resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret det forudgående år, indgå i grundlaget for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen for det kommende år.

Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet, at dette års beskæftigelsesplan sætter fokus på de 4 udmeldte ministermål. Ministermålene er dækkende for de udfordringer, som opleves lokalt i Rebild.

Der vil derfor ikke være fokus på revision af de opstillede mål fra 2016, men i stedet på de områder, hvor der i 2017 er valgt politisk fokus:

Ministermålene for 2017 ligger på mange måder i forlængelse af målene fra 2016. Således er de 4 mål fra 2016 justeret og slået sammen i 3 mål. Derudover er der tilføjet et mål om at øge selvforsørgelsesgraden på integrationsområdet.

Ministermål 2017:

- *Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft*
- *Flere unge skal have en uddannelse*
- *Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejde*
- *Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende*

Der har gennem de seneste år været store forandringer i forhold til det meste af jobcenterets ansvars- og arbejdsområde. Der arbejdes løbende med forskellige reformer og nye love, som i større eller mindre grad har betydning i forhold til jobcenterets arbejdsområde. Antallet af reformer og nye aftaler betyder, at udgangspunktet for jobcenterets indsats er under konstant forandring. Dertil kommer, at Rebild Kommune er godkendt som frikommune i et frikommunenetværk med de øvrige nordjyske kommuner, under temaet: En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder også nytænkning af integrationsområdet.

For at sikre en langtidsholdbar beskæftigelsesplan vil planen derfor beskrive et overordnet strategisk niveau og mål, mens handleplaner vil blive fremsat til politisk behandling løbende og efter behov.

2. Beskæftigelsesministerens mål for 2017

Beskæftigelsesministeren har udmeldt fire mål for jobcentrene i 2017

Ministermål 1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne skal i højere grad understøtte en effektiv rekruttering af den nødvendige arbejdskraft. Jobcentrene skal samtidig have fokus på en målrettet opkvalificering, så ledige, herunder langtidsledige, kan få de kompetencer, der er efterspurgt af virksomhederne.

Begge dele bidrager til at forebygge og afhjælpe mangelsituationer på arbejdsmarkedet og understøtter jobcentrenes kerneopgave med at sikre et godt jobmatch mellem ledig arbejdskraft og virksomhedernes behov.

Et styrket samarbejde mellem jobcentrene og virksomhederne kan samtidig understøtte indsatsen for, at flere kommer i virksomhedsrettede tilbud, herunder nyankomne flygtninge og familiesammenførte og andre borgere i udkanten af arbejdsmarkedet.

Ministermål 2. Flere unge skal have en uddannelse

Der skal fortsat være fokus på at understøtte kontanthjælpsreformens intention om, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, der kan give dem de nødvendige kompetencer til at komme i beskæftigelse. Uddannelse kan i den henseende også opnås via læring gennem et arbejde. For unge med særlige faglige, sociale eller helbredsmæssig behov, herunder unge med funktionsnedsættelse, skal der være den nødvendige hjælp og støtte til at opnå en uddannelse.

Indsatsen skal bygge bro mellem jobcentre og uddannelsesinstitutioner og understøtte, at flere unge får de afgørende forudsætninger for at fastholde en varig tilknytning til arbejdsmarkedet – nu og i fremtiden.

Ministermål 3. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejde

Det er afgørende, at kommunerne understøtter langvarige kontanthjælpsmodtagere med aktiv hjælp til at komme i job og blive selvforsørgende, f.eks. gennem målrettet jobformidling og virksomhedsrettede forløb. Med indførelsen af kontanthjælpsloftet og 225-timers reglen, har regeringen indført en mærkbar økonomisk gevinst ved at skifte kontanthjælpen ud med en arbejdsindkomst i den lave ende af lønskalaen.

Det er samtidig vigtigt, at kommunerne sikrer målrettet hjælp og støtte til mennesker med komplekse udfordringer eller markant nedsat arbejdsevne, så de ved hjælp af en helhedsorienteret og tværfaglig indsats kan genvinde fodfæstet på arbejdsmarkedet.

Ministermål 4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Kommunerne står over for en historisk udfordring med at modtage og integrere de nye flygtninge og familiesammenførte, som forventes at øge Danmarks befolkning med ca. 100.000 personer frem mod 2020. Samtidig ved vi, at en vellykket integration af flygtninge og familiesammenførte først og fremmest går igennem arbejdsmarkedet.

Det er derfor afgørende, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne forsørge sig selv.

Regeringen har derfor i foråret 2016 indgået en topartsaftale med kommunerne om et styrket integrationsprogram, hvor den virksomhedsrettede indsats sættes i fokus og fremrykkes. Ligeledes har

regeringen og arbejdsmarkedets parter indgået en trepartsaftale om en ny integrationsgrunduddannelse (IGU), som udgør en trædesten til det almindelige arbejdsmarked for flygtninge og familiesammenførte, der ikke med det samme kan leve op til de høje krav, der stilles på det danske arbejdsmarked.

3. Arbejdsmarkedsudvalgets og Det lokale arbejdsmarkedsråds anbefalinger

Arbejdsmarkedsudvalget (AMU) besluttede at sende forslag til mål for beskæftigelsesplanen til udtalelse i Det lokale arbejdsmarkedsråd (LAR). Rådet bakkede op om de 4 ministermål som styrende for beskæftigelsesplan 2017. Derudover opfordrede rådet til at nævne konkrete initiativer i planen.

Arbejdsmarkedsrådet vedtog LAR's bemærkninger, som efterfølgende er indarbejdet i planen.

Beskæftigelsesplanen vil således være den overordnede ramme og de konkrete indsatser vil blive målsat løbende.

4. Det nordjyske arbejdsmarked

Nordjyske udfordringer

Dette afsnit bygger på Danmarks statistik, Jobindsats og nøgletal fra Det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR). Rebild Kommune er en del af det samlede nordjyske arbejdsmarked. Rebild Kommune er kendetegnet ved at være en pendlerkommune, både i forhold til ud- og indpendling. Derfor er det relevant at se på udviklingen i ledighed, beskæftigelse og brancher på det nordjyske arbejdsmarked.

Ledighed og beskæftigelse i Nordjylland

Nordjylland blev, som det også var tilfældet i resten af landet, hårdt ramt af den økonomiske krise i 2008 med efterfølgende fald i beskæftigelsen og stigende ledighed. I Nordjylland stabiliseredes beskæftigelse og ledighed efter 2009 og efterfølgende har ledigheden været faldende. Ledigheden fortsætter med at falde og dette skyldes ikke længere kun, at arbejdsstyrken bliver mindre, eller at flere ikke tæller med i den registrerede ledighed. Det er også nye job, der trækker fra i ledigheden. Nedenstående tabel viser udviklingen fra 2012 til 2015, samt en prognose for status ultimo 2016 og 2017.

*Udviklingen i bruttoledigheden i Nordjylland efter ydelsestype
fremskrivning efter 4. kv. 2015¹*

	2012K4	2013K2	2013K4	2014K2	2014K4	2015K2	2015K4	2016K4	2017K4	Udvikling 4-15 til 4-17	
Forsikrede ledige	13.905	11.171	11.165	9.734	10.557	9.527	9.628	9.580	9.220	-408	-4,2%
Kontanthj.modt. (jobklare)	2.338	3.514	3.762	3.787	3.583	3.804	3.594	2.850	2.750	-844	-23,5%
Bruttoledige i alt	16.243	14.685	14.927	13.520	14.140	13.331	13.221	12.430	11.960	-1.261	-9,5%
- heraf aktiverede	3.882	3.706	3.526	3.090	2.599	2.589	2.497	3.420	4.570	2.073	83,0%

¹ RAR Nordjylland – <http://rar-bm.dk/Nordjylland.aspx> den 8. november 2016

Tabellen viser, at ledigheden i Nordjylland er faldet med 919 bruttoledige fra ultimo 2014 til ultimo 2015. Samtidig viser prognoserne, at der forventes et fald på 1.261 frem mod ultimo 2017.

Herunder ses den seneste opgørelse af beskæftigelsen i Nordjylland.

*Beskæftigelsen i 5 sektorer i Nordjylland,
fremskrivning efter 2014²*

	ultimo 2008	ultimo 2009	ultimo 2010	ultimo 2011	ultimo 2012	ultimo 2013	ultimo 2014	ultimo 2015	ultimo 2016	ultimo 2017	fra ultimo 15 til ultimo 17	
Landbrug mm.	14.623	14.282	13.829	13.849	14.025	13.915	13.830	13.740	13.740	13.740	0	0,0%
Industri	48.906	41.168	40.291	40.309	39.480	39.045	39.470	40.280	41.000	41.340	1.060	2,6%
Bygge og anlæg	21.188	17.974	17.425	17.579	17.538	16.631	16.670	17.590	18.320	18.710	1.120	6,4%
Privat service	108.346	101.917	101.840	101.362	100.516	101.314	102.130	101.730	103.930	105.260	3.530	3,5%
Offentlig service	99.764	102.023	102.497	101.466	101.019	100.269	99.730	99.930	99.260	99.180	-750	-0,8%
Uoplyst	1.017	643	541	443	391	459	470	460	460	460	0	0,0%
I alt	293.844	278.007	276.423	275.008	272.969	271.633	272.306	273.730	276.710	278.700	4.970	1,8%

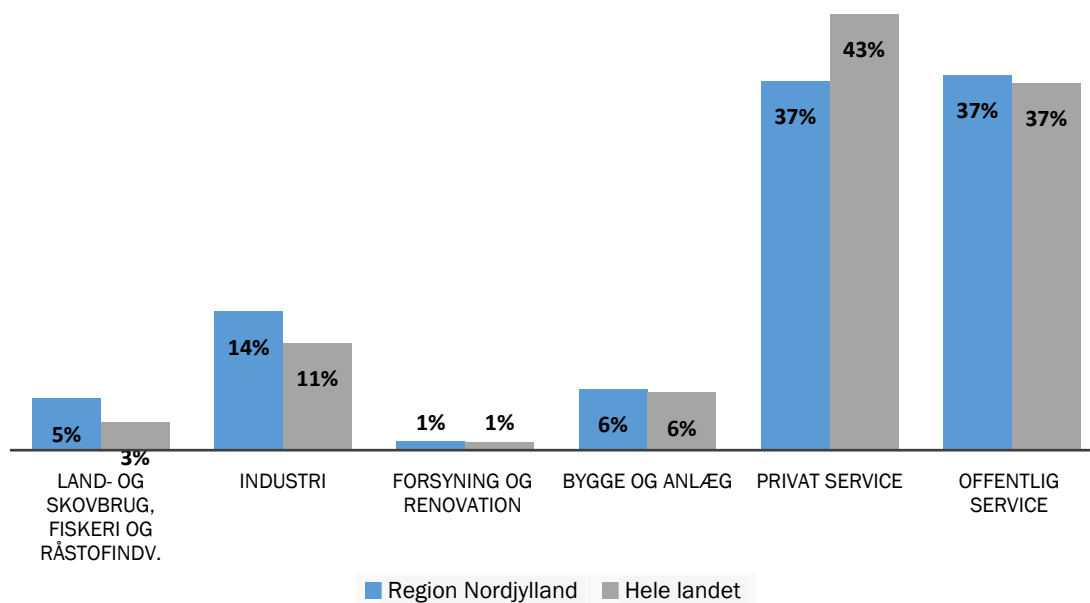
Opgørelsen tyder på, at det private arbejdsmarked er begyndt at øge beskæftigelsen, mens den offentlige sektor fortsat er meget tilbageholdende med at ansætte. Denne tendens forventes at fortsætte frem mod udgangen af 2017 ifølge den seneste prognose.

Brancher i Nordjylland

De to brancher, som beskæftiger flest personer i Nordjylland, er offentlig og privat service som hver udgør ca. 37 % af ansættelserne. Beskæftigelsesandelen inden for offentlig service er på niveau med landsgennemsnittet, mens færre nordjyder er beskæftiget inden for privat service, som på landsplan har en andel på 43 %. Beskæftigelsesandelen inden for bygge- og anlæg (6 %) samt forsyning og renovation (1 %) er på niveau med landsgennemsnittet, mens der er en højere andel af nordjyder, som er beskæftiget inden for industrien (14 %) samt landbrug, skovbrug, fiskeri og råstofindvinding (5 %).

² RAR Nordjylland – <http://rar-bm.dk/Nordjylland.aspx> den 8. november 2016

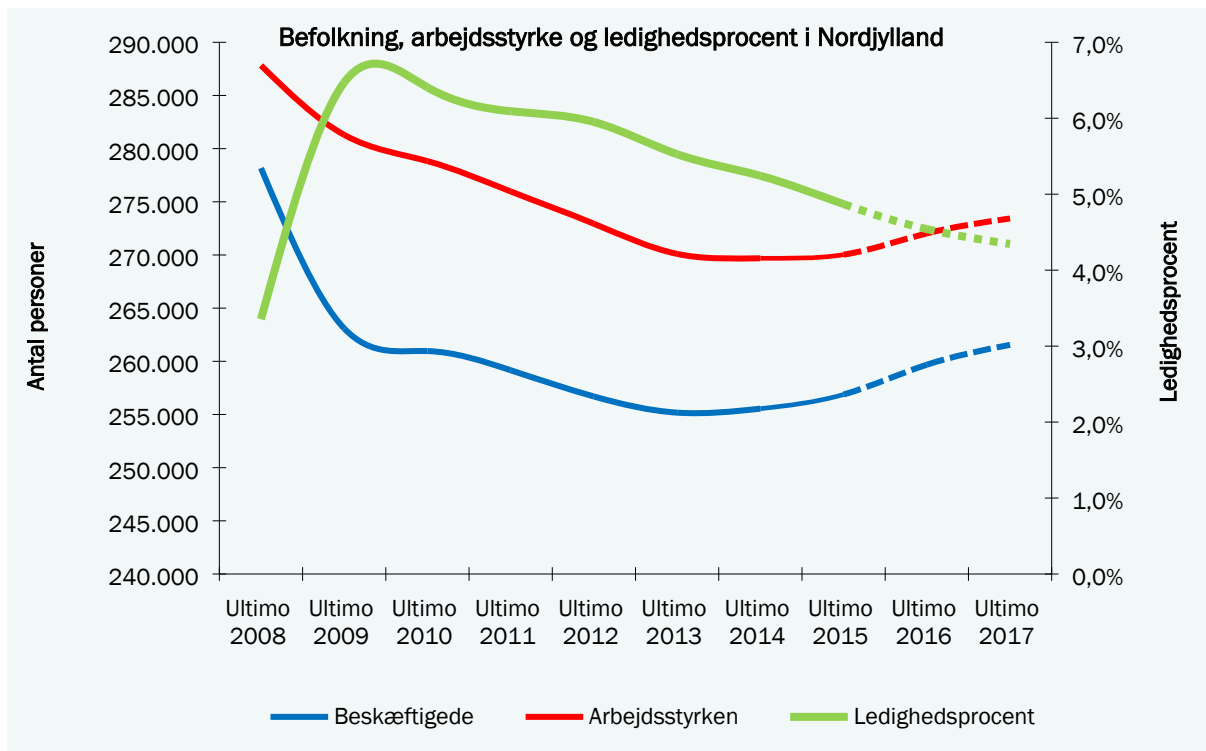
Brancher fordelt på hovedområder, 2014. Region Nordjylland og hele landet



Kilde: Danmarks Statistik (RAS301)

Arbejdsstyrken i Nordjylland

Det store fald i beskæftigelsen i årene efter 2008 blev ikke fulgt af en tilsvarende stigning i ledigheden. Mens det på kort sigt kan være tilfredsstillende, at færre bliver ledige, er udviklingen på sigt bekymrende, da den først og fremmest skyldes en betydelig afgang fra arbejdsstyrken. Men et fald i arbejdsstyrken vil være en potentiel barriere for et kommende opsving, hvor der igen vil være brug for mere arbejdskraft. Figuren herunder viser dog, at prognosen for de kommende år (de stiplede linjer) er positiv. Den viser, at arbejdsstyrken forventes at stige, hvilket afhjælper den potentielle mangel på arbejdskraft. Den vil dog ikke stige så meget som beskæftigelsen, hvorfor ledigheden på den baggrund må forventes at falde.



Kilde: Kommunefremskrivning, RAR Nordjylland (<http://rar-bm.dk/Nordjylland.aspx>)

Fra 2008 til 2014 blev den nordjyske arbejdsstyrke reduceret med over 18.000 personer. På kort sigt var det ikke en problematisk udvikling, da beskæftigelsen samtidig faldt endnu mere og således skabte en stigning i ledigheden. Nu er udviklingen så småt ved at vende og prognosen viser en stigning i både beskæftigelsen og arbejdsstyrken. Men beskæftigelsen stiger mest, hvorfor der er risiko for mangel på arbejdskraft, hvilket allerede kan ses i visse brancher.

Det betyder, at arbejdsstyrkens størrelse i sig selv kan forhindre, at Nordjylland igen kan nå det høje beskæftigelsesniveau fra før krisen. Sammenlignes Nordjylland med RAR-områderne Øst- og Vestjylland, fremgår det, at arbejdsstyrken i perioden 2008 til 2014 er mindsket lidt mindre i Nordjylland end i Vestjylland og markant mere end i Østjylland. På samme måde forventes en mere positiv udvikling i Nordjylland end i Vestjylland, mens udviklingen i Østjylland forventes at blive markant bedre frem mod udgangen af 2017.

Opsamling på de nordjyske hovedudfordringer

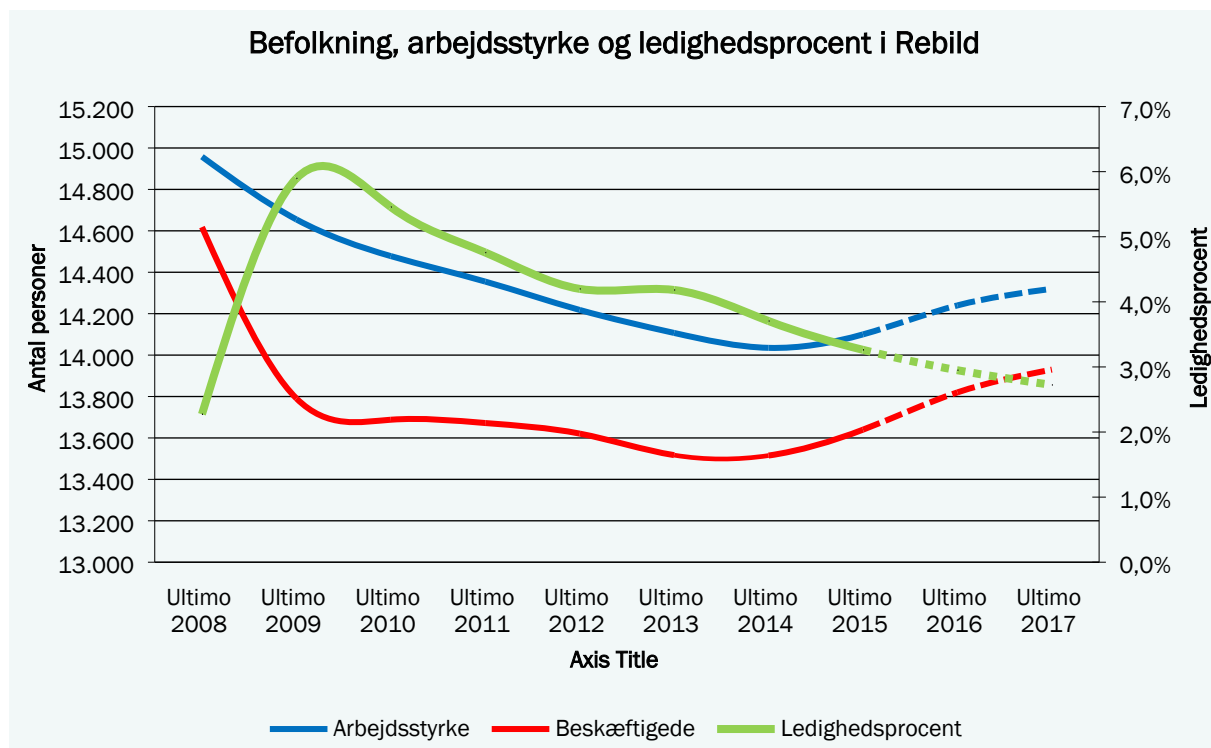
Det er fortsat en hovedudfordring at sikre, at virksomhederne får den arbejdskraft, der er behov for og herunder at sikre, at den ledige arbejdsstyrke får de kompetencer, som virksomhederne efterspørger. Prognosen for udviklingen i arbejdsstyrken, som forventes at stige mindre end beskæftigelsen, og den forventede efterspørgsel på blandt andet faglært arbejdskraft tyder på, at Nordjylland i de kommende år risikerer at komme til at mangle kvalificeret arbejdskraft. Dette bliver en særlig udfordring der skal imødekommes for at virksomhederne kan udnytte den øgede efterspørgsel og skabe nye job i landsdelen.

5. Det lokale arbejdsmarked i Rebild

De nordjyske beskæftigelsespolitiske udfordringer er af stor betydning for, hvorledes Jobcenter Rebild vil løfte og prioritere opgaven. Men vigtigt er også, hvorledes det lokale arbejdsmarked i Rebild udvikler sig, hvorfor de vigtigste nøgletal for Rebild Kommune er medtaget.

Arbejdsstyrken i Rebild

Figuren herunder illustrerer udviklingen i arbejdsstyrken siden 2008, samt en prognose for udviklingen frem til udgangen af 2017.



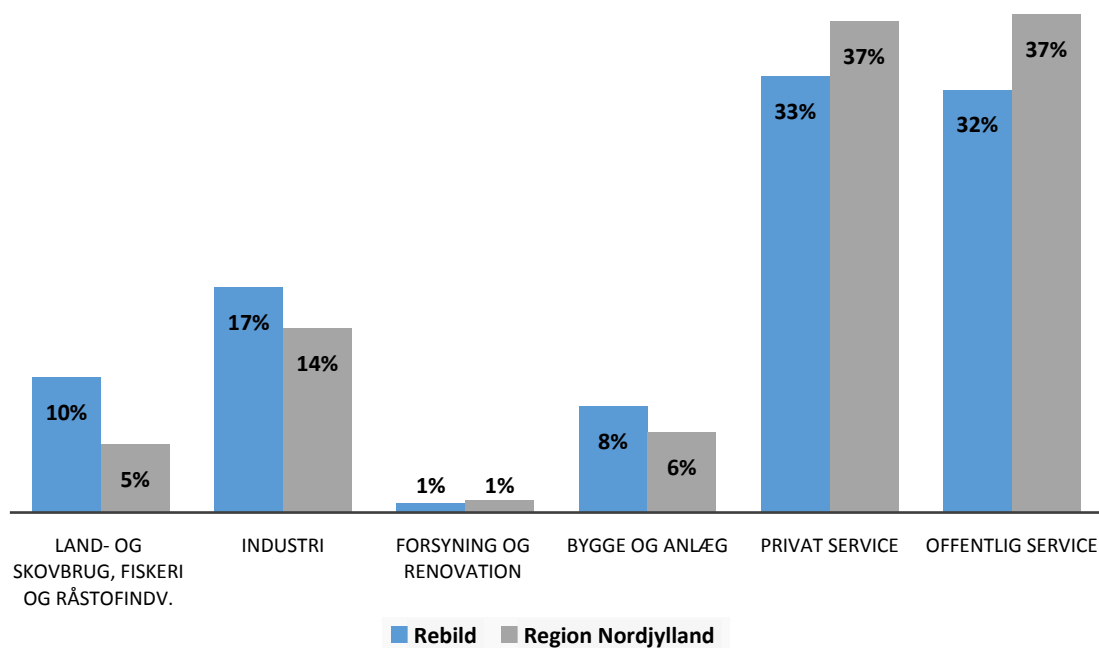
Kilde: Kommunefremskrivning, RAR Nordjylland (<http://rar-bm.dk/Nordjylland.aspx>)

Udviklingen i henholdsvis arbejdsstyrke, beskæftigede og ledighed følger de samme udviklingstendenser som i Nordjylland generelt. Dog ligger ledigheden på et lavere niveau end i Nordjylland under ét. For at servicere lokale virksomheder bedst muligt, er det derfor nødvendigt med fokus på tværkommunalt samarbejde og fortsat høj mobilitet i arbejdsstyrken, hvis virksomhederne fortsat skal sikres den arbejdskraft de har behov for, herunder for at udnytte deres vækstpotentialer.

Brancher I Rebild

Den største branche i Rebild Kommune er privat service, der dækker over alt fra rengøring til kontor. 33 % af de der er beskæftigede i Rebild Kommune er beskæftiget inden for privat service; det er en lidt mindre andel end i regionen. 32 % er beskæftiget inden for offentlig service, der dækker over brancher inden for sundhed, politi, undervisning mv, hvilket også er en mindre andel end resten af regionen. 17 % er beskæftiget inden for industri, hvilket er lidt mere end for resten af regionen. 10 % af de beskæftigede er inden for land- og skovbrug, fiskeri og råstofindvending, mod 5 % i resten af Nordjylland. Endvidere har Rebild Kommune 8 % af de beskæftigede inden for bygge- og anlæg, mod 6 % i resten af regionen.

Brancher fordelt på hovedområder, Rebild Kommune og Region Nordjylland



Kilde: Danmarks Statistik (RAS301)

Arbejdspladser i Rebild

Ved udgangen af 2014, var der 10.899 arbejdspladser i Rebild Kommune. Siden 2008 er der sket et fald på 1.113 arbejdspladser, svarende til 9,3 %. Sammenlignet med landsdelen er nedgangen af arbejdspladser lidt større end i resten af Nordjylland og nedgangen er fordelt på forskellige brancher. Til gengæld er der kun sket en stigning på 0,4 % fra 2013 til 2014 i hele regionen, mens der i Rebild Kommune er sket en stigning på 1,1 %. Faldet er især sket inden for "Industri" samt "Bygge- og anlæg" hvorimod "Erhvervsservice" står for en stigning i antal arbejdspladser.

Antal arbejdspladser i Rebild fordelt på brancher fra 2008 til 2014

Rebild	Antal arbejdspladser							Udvikling 2008-2014		
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Antal	Pct.	Nordjylland
Landbrug, skovbrug og fiskeri	1.122	1.124	1.073	1.048	1.069	1.112	1.094	-28	-2,5%	-3,6%
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	2.420	1.910	2.062	2.115	2.032	1.805	1.923	-497	-20,5%	-18,7%
Bygge og anlæg	1.215	1.040	938	965	960	934	865	-350	-28,8%	-21,3%
Handel og transport mv.	2.434	2.271	2.370	2.292	2.241	2.363	2.273	-161	-6,6%	-4,0%
Information og kommunikation	221	224	183	156	156	150	169	-52	-23,5%	-7,6%
Finansiering og forsikring	170	163	166	165	151	139	125	-45	-26,5%	-21,5%
Ejendomshandel og udlejning	98	101	136	130	123	117	117	19	19,4%	11,6%
Erhvervsservice	771	714	699	716	710	770	871	100	13,0%	-6,4%
Offentlig administration, undervisning og sundhed	3.197	3.120	3.077	3.082	3.072	3.063	3.097	-100	-3,1%	0,3%
Kultur, fritid og anden service	316	323	327	344	355	310	348	32	10,1%	0,6%
Uoplyst aktivitet	48	24	24	23	17	17	17	-31	-64,6%	-53,0%

I alt	12.012	11.014	11.055	11.036	10.886	10.780	10.899	-1.113	-9,3%	-6,8%
--------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	--------------	--------------

Kilde: Danmarks Statistik (PEND101)

Nedenstående tabel viser aktuelle lokale tal på udviklingen omkring antal lønmodtagerbeskæftigede i Rebild og de øvrige kommuner i regionen³. Specielt er det udviklingen i Rebild og nabokommunerne der er af interesse. Til forskel fra foregående tabel viser denne tabel "kun" antallet af lønmodtagere, hvorfor selvstændige ikke fremgår.

Område	Udvikling fra 2. kv. 2015 til 2. kv. 2016
Aalborg	6,0%
Mariagerfjord	3,9%
Hjørring	3,3%
Thisted	3,2%
Rebild	2,0%
Morsø	1,3%
Vesthimmerland	0,8%
Jammerbugt	0,7%
Frederikshavn/Læsø	-0,7%
Brønderslev	-1,0%
Region Nordjylland	3,4%

Kilde: Jobindsats.dk (Ledigheds- og jobindikatorer.
Antal lønmodtagere efter arbejdssted)

Som tabellen viser, er lønmodtagerbeskæftigelsen steget med 2 % i Rebild fra 2. kvartal 2015 til 2. kvartal 2016. Udviklingen i nabokommunerne viser, at der er en mindre stigning i Vesthimmerland og en højere i Mariagerfjord. Endelig er lønmodtagerbeskæftigelsen steget markant i Aalborg.

En fleksibel arbejdsstyrke og et attraktivt arbejdsmarked i Rebild

Rebild har nordjysk rekord i pendling og er udover at være den kommune, der har flest der pendler ud, også den kommune, hvor andelen af indpendlere er størst. Således var der ved seneste opgørelse (ultimo 2014) 56,8 % af de beskæftigede med bopæl i Rebild Kommune, som arbejder uden for kommunen. Dertil kommer, at 42,5 % af arbejdspladserne i Rebild er besat af borgere fra andre kommuner. Samlet set er der i Rebild Kommune en nettoudpendling på 3.610 borgere.

³ Der er tale om opgørelse af lønmodtagere, det betyder at selvstændige ikke er med i opgørelsen.

I tabellen herunder ses pendlingen fordelt på brancher.

Beskæftigede, arbejdspladser og pendling i Rebild fordelt på brancher (2014)

Rebild	Beskæftigede	Indpendling	Udpendling	Arbejdspladser	Andel arbejdspladser besat af indpendlere	Andel beskæftigede som pendler ud af kommunen
Landbrug, skovbrug og fiskeri	1.064	192	162	1.094	18%	15%
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	2.145	1.156	1.378	1.923	60%	64%
Bygge og anlæg	1.053	409	597	865	47%	57%
Handel og transport mv.	3.129	921	1.777	2.273	41%	57%
Information og kommunikation	402	85	318	169	50%	79%
Finansiering og forsikring	321	45	241	125	36%	75%
Ejendomshandel og udlejning	185	23	91	117	20%	49%
Erhvervsservice	1.196	318	643	871	37%	54%
Offentlig administration, undervisning og sundhed	4.523	1.372	2.798	3.097	44%	62%
Kultur, fritid og anden service	473	106	231	348	30%	49%
Uoplyst aktivitet	18	0	1	17	0%	6%
I alt	14.509	4.627	8.237	10.899	42%	57%

Kilde: Danmarks Statistik (PEND101)

Brancheoversigten viser, at det største antal både ind- og udpendlere arbejder inden for den offentlige sektor. Derimod er den største andel beskæftigede, der pendler ud af Rebild Kommune, beskæftiget inden for "Information og kommunikation", mens den største andel indpendlere findes på industriområdet.

Erhvervsfrekvens

Rebild Kommune er den kommune i Nordjylland, der har den højeste erhvervsfrekvens på 80,1 % (2014). I hele landet er gennemsnittet 74,7 % og i Nordjylland 73,6 %. Erhvervsfrekvensen er et udtryk for, hvor stor en andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder (16-64), der er i arbejdsstyrken.

Ledighed

Ledighedsprocenten opgøres som fuldtidsledige i % af arbejdsstyrken. Nedstående tabel viser udviklingen i den samlede bruttoledighed, bestående af forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Udvikling i ledighed

Område	Bruttoledige	Udvikling	Bruttoledighedsprocent	
	August 2016	2015-2016	August 2015	August 2016
Hele landet	101.908	-5,8%	4,1	3,8
Region Nordjylland	10.852	-8,7%	4,4	4,1
Brønderslev	544	-9,0%	3,7	3,4
Frederikshavn	1.045	-3,8%	4,1	3,9
Hjørring	1.021	-11,1%	3,9	3,5
Jammerbugt	510	-18,9%	3,7	3
Læsø	15	15,4%	1,8	2,2
Mariagerfjord	641	-13,3%	3,8	3,3

Morsø	235	-14,2%	3	2,6
Rebild	424	7,1%	2,8	3
Thisted	487	-13,3%	2,8	2,5
Vesthimmerlands	583	-15,3%	4,1	3,5
Aalborg	5.345	-7,1%	5,8	5,4

Kilde: Danmarks Statistik (AUF01, AUP01)

I august 2016 var der 424 ledige i Rebild Kommune, svarende til en ledighed på 3 % af arbejdsstyrken. Til sammenligning er ledighedsprocenten i Nordjylland på 4,4 %. Sammenlignet med august 2015, hvor ledighedsprocenten var på 2,8 % er ledigheden er således steget med 0,2 %-points det seneste år.

Ændringen dækker over, et fald i ledigheden blandt forsikrede ledige og en stigning i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere. Samlet er der ikke kommet flere kontanthjælpsmodtagere i Rebild, men en større andel er visiteret som jobparate og indgår derfor i opgørelsen af ledighedsprocenten. Ændringen er sket som følge af ny registreringspraksis i forbindelse med implementering af Jobreformen.

Nedenstående tabel viser ledigheden for forsikrede ledige i alt og fordelt på a-kasser. Samlet set er antal forsikrede ledige faldet med 17,4 % fra august 2015 til august 2016.

Ledige i Rebild fordelt på A-kasser

A-kassegrupper og a-kasser	Antal		Udvikling i %	Procent
	aug. 2015	aug. 2016	2015 - 2016	aug. 2016
Forsikrede i alt	356	294	-17,4%	2,5%
Selvstændige	25	19	-24,0%	1,8%
DANA	1	0	-100,0%	0,0%
ASE	24	19	-20,8%	2,1%
Akademikere	27	33	22,2%	2,4%
Akademikere	14	16	14,3%	1,8%
Økonomer (CA)	7	11	57,1%	4,8%
Kommunikation og Sprog	2	2	0,0%	1,4%
Magistre (MA)	4	4	0,0%	7,4%
Funktionærer og tjenestemænd	47	41	-12,8%	2,0%
Børne- og Ungdomspæd. (BUPL-A)	12	8	-33,3%	2,8%
Danske Sundhedsorg. (DSA)	5	4	-20,0%	0,8%
Lærere (DLF-A)	10	11	10,0%	1,8%
Socialpædagoger (SLA)	5	6	20,0%	2,3%
Funkt. og Tjenestemænd (FTF-A)	15	12	-20,0%	3,2%
Fag og Arbejde (FOA)	31	16	-48,4%	1,9%
Handels- og Kontorfunktionærer (HK)	39	30	-23,1%	2,9%
Ledere og tekniske funktionærer	31	26	-16,1%	2,2%
Min akasse 3)	10	8	-20,0%	2,3%
Funktionærer og Servicefag	0	2	-	2,9%
Ledere	13	11	-15,4%	1,8%

Teknikere	8	5	-37,5%	3,1%
Industri og byggefag	94	76	-19,1%	2,9%
Byggefagene (BFA)	3	1	-66,7%	1,3%
El-faget	3	3	0,0%	1,9%
Metalarbejdere	15	12	-20,0%	2,2%
Faglig Fælles a-kasse (3F)	70	56	-20,0%	3,2%
Fødevarerforbundet (NNF)	3	4	33,3%	3,4%
Øvrige	62	53	-14,5%	3,1%
Det Faglige Hus	19	11	-42,1%	2,1%
Frie Funktionærer (FFA)	3	2	-33,3%	3,2%
Kristelig a-kasse	40	40	0,0%	3,5%

Kilde: Danmarks Statistik (AUF01, AUA01)

Den største gruppe af ledige, blandt de forsikrede i Rebild Kommune, er medlemmer af 3F med 56 fuldtidsledige, hvor ledighedsprocenten er 3,2 %. Den næststørste gruppe er medlemmer af Krifa med 40 fuldtidsledige, svarende til en ledighedsprocent er 3,5 %. Mange a-kasser i Rebild Kommune har relativt få ledige og mange har en lav ledighedsprocent. Laveste niveau har DANA med 0 % ledige efterfulgt af DSA med 0,8 % ledige.

Gruppen af jobparate kontanthjælpsmodtagere i Rebild Kommune omfatter i august 2016 i alt 130 fuldtidsledige.

Opsamling på de lokale udfordringer

Udfordringerne for Rebild Kommune er overordnet set de samme som for landsdelen. Der har været nedgang i antal arbejdspladser indtil 2013, men seneste udvikling viser, at der er tegn på fremgang og at der igen bliver skabt arbejdspladser. Det store omfang af pendling i Rebild Kommune understreger at arbejdsstyrken er meget mobil og at der generelt er et attraktivt arbejdsmarked i Rebild, som mange borgere fra andre kommuner søger til. Rebild Kommune er kendetegnet ved generel lav ledighed og meget lav ledighed inden for fagspecifikke områder. Erhvervsfrekvensen i Rebild er høj og dette er umiddelbart meget positivt, men betyder samtidigt at potentialet for at udvide arbejdsstyrken er mindre. Der skal derfor være et øget fokus på de grupper der i dag står udenfor arbejdsmarkedet, for fremadrettet at kunne imødekomme virksomhedernes efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft.

6. Mål og indsats i Rebild i forhold til ministermålene for 2017

På baggrund af de ovenstående beskæftigelsespolitiske udfordringer, beskrives Jobcenter Rebilds mål og strategiske indsats i forhold til de fire ministermål. Der indledes med en beskrivelse af den overordnede beskæftigelsespolitiske strategi, hvorefter der følger et afsnit for hver af de 4 ministermål.

Den beskæftigelsespolitiske strategi

Overordnet er Byrådets vision "et sundt liv i en sund kommune". Den lave ledighed og den høje beskæftigelsesfrekvens omtales i visionsarbejdet som en af Rebild Kommunes styrkepositioner. Beskæftigelsesplanen for 2017 sætter strategisk fokus på, hvordan Jobcenter Rebild kan fastholde og udvikle resultaterne i jobcenterets løsning af kerneopgaven; at sørge for at flest muligt kommer i (varigt) job eller uddannelse – så hurtigt som muligt.

Arbejdsmarkedsudvalget har tidligere besluttet at arbejdsmarkedspolitikken i Rebild Kommune skal kendetegnes ved at alle indsatser i Jobcenter Rebild tilrettelægges efter nedenstående principper og værdier.

Ressourceorienteret tilgang:

- Alle borgere skal mødes med en forventning om, at de med den rette hjælp kan udvikle sig. Derfor arbejder vi målrettet på, at alle skal have mulighed for at realisere deres potentiale og blive en del af fællesskabet på arbejdsmarkedet.

Serviceorienteret:

- Jobcenteret skal være den foretrukne samarbejdspartner for lokale virksomheder ved rekruttering og fastholdelse.
- Samarbejdet bygger på gensidig tillid og forventningsafstemning.

Respekt, tillid og åbenhed:

- Samarbejdet mellem Arbejdsmarkedsudvalget, jobcenteret og omgivende samfund bygger på respekt, tillid og åbenhed. Det betyder, at vi anerkender hinandens roller og er nysgerrigt undersøgende på hinandens beslutninger
- Vi skaber tillid via information

Effektive og målbevidste:

- Vi investerer i mennesker og virksomhedssamarbejde.
- Vi tilstræber meningsgivende indsatser, som understøtter udvikling for borgerne.
- Vi arbejder med fokus på mål og resultater og bidrager derigennem til en sund økonomi i Rebild Kommune.

Strategierne for at fastholde resultaterne i beskæftigelsesindsatsen i Rebild Kommune følger 3 spor:

- De borgerrettede indsatser
- De virksomhedsvendte initiativer samt
- Jobrettet mindset og opkvalificering blandt medarbejderne i jobcentret

Herunder beskrives Rebilds forståelse af et job- og uddannelsesrettet mindset, da dette er overordnet og tværgående i forhold til arbejdet med de beskæftigelsespolitiske udfordringer. De øvrige spor i forhold til de borgerrettede indsatser, virksomhedsvendte initiativer og opkvalificering blandt jobcentrets medarbejdere beskrives i de efterfølgende afsnit.

Tilgangen i Jobcenter Rebild bygger på borgerinddragelse, således at borgeren får mulighed for at tage et medansvar for egen situation og udvikling. Jobcenterets rolle er at vejlede og rådgive borgeren i deres valgmuligheder og via faglig viden og indsigt synliggøre konsekvenserne af de mulige valg. Jobcenterets indsats over for ledige vil tage afsæt i initiativer, der opkvalificerer de ledige med både de faglige og personlige kompetencer, som efterspørges på arbejdsmarkedet anno 2017. For de sygemeldte borgere vil der være fokus på fastholdelse og vedligeholdelse af såvel faglige og personlige kompetencer under sygdommeldingen. Virksomhedernes efterspørgsel vil være styrende for valg af de borgerrettede indsatser. Samtidig er virksomhederne i Jobcenter Rebilds strategi en væsentlig aktør i at stille træningsbaner til rådighed for borgerne.

Den job- og uddannelsesrettede tilgang betyder, at jobcentret har fokus på at sikre en forebyggende, tidlig, individuel og resultatorienteret tilgang med fokus på indsatser, der vurderes at kunne understøtte den enkeltes tilknytning til arbejdsmarkedet. Der er fokus på, at borgerne skal være så selvhjulpne og selvforsørgende, som de kan. I Rebild Kommune er pejlemærket, at dette skal gøres i tæt samarbejde med de lokale virksomheder og uddannelsesinstitutioner og inden for rammen af Arbejdsmarkedsudvalgets værdier og principper.

Det er afgørende for borgerne og deres muligheder for at blive selvforsørgende, at de møder kompetente rådgivere i jobcenteret. Forskning viser, at der statistisk er sammenhæng mellem sagsbehandleres tro på, at de ledige bliver selvforsørgende og muligheden for, at det rent faktisk sker⁴.

Det forventes, at Rebild Kommune medansøger om deltagelse i frikommuneforsøget ”formkrav ved lovpligtige samtaler”. Såfremt ansøgningen godkendes, herunder Rebild Kommunes deltagelse, skal der fokuseres på at udnytte rammerne til at målrette de lovpligtige samtaler i endnu højere grad end det er tilfældet i dag. Det kan f.eks. være motiverende og afklarende samtaler målrettet opkvalificeringsbehov. Det er vigtigt at de ledige og sygemeldte oplever, at indsatserne bringer dem tættere på selvforsørgelse.

Hvert af de følgende 4 afsnit, som hver især beskriver målsætninger og strategisk indsats i Jobcenter Rebild er bygget op omkring:

- Mål i 2017
- Status for Rebild i forhold til målene
- Strategisk indsats for at nå målene

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Mål for 2017

- Samarbejdsgraden mellem Jobcenter Rebild og virksomhederne i Rebild Kommune skal være mindst 35 % i 2017
- Der skal etableres mindst 10 voksenlærlingeforløb i 2017

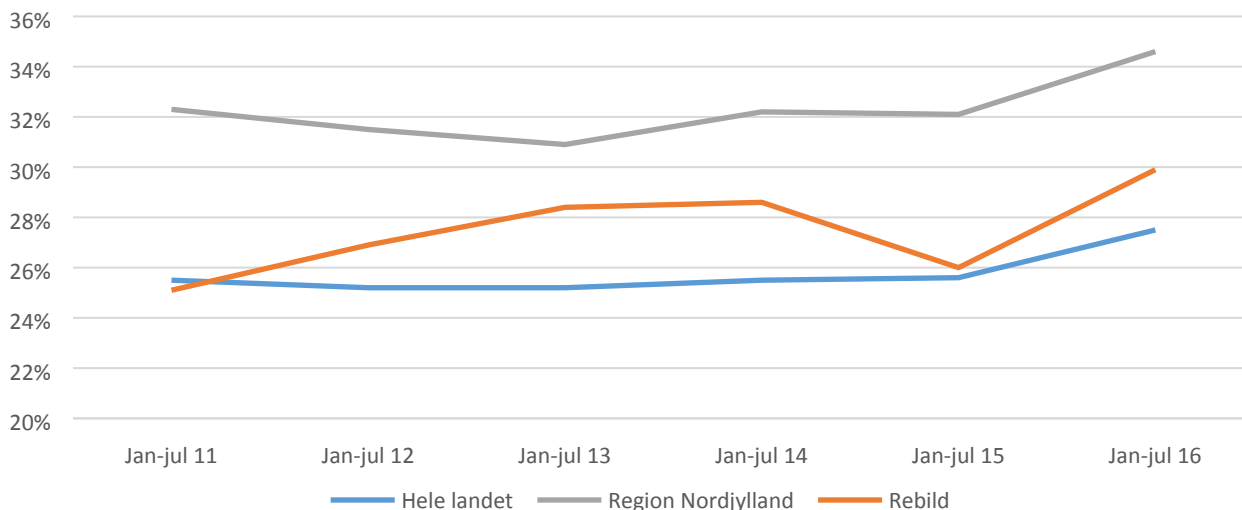
Samarbejdsgraden opgøres konkret ved at se på, hvor stor en andel af virksomhederne i Rebild Kommune, der har haft en ledig eller sygemeldt fra Jobcenter Rebild i et tilbud i løbet af året.

Jobcenter Rebild har gennem mange år arbejdet ud over kommunegrænsen, i bestræbelserne på at skabe de bedste match mellem borgere og virksomhed. I forhold til eksempelvis praktik-, løntilskuds- og

⁴ <http://vaeksthusets-forskningscenter.dk/> (Beskæftigelsesindikatorprojektet)

jobrotationsforløb har Jobcenter Rebild betydelige samarbejdsrelationer og kontakter i de omkringliggende kommuner. Disse samarbejdsrelationer tæller ikke med i opgørelsen af jobcenterets samarbejdsgrad.

Samarbejdsgrad med det lokale jobcenter



Kilde: Jobindsats.dk

Figuren viser, at Jobcenter Rebild i perioden januar til juli 2016 har haft den højeste samarbejdsgrad de seneste 6 år. På den baggrund forventes samarbejdsgraden for hele året at ende på omkring 35 %. Det er ambitionen, at dette høje niveau skal fastholdes i 2017. Dette er et meget ambitiøst mål, idet der er en række modsatrettede faktorer i 2017, som sandsynligvis vil påvirke resultatet både positivt og negativt. På den ene side er ledigheden faldende, hvilket alt andet lige vil betyde, at der forventes færre ledige og dermed færre ledige som potentielt har behov for virksomhedsrettede tilbud, ligesom det alt andet lige betyder flere ordinære rekrutteringer inden for brancher med mangel på arbejdskraft. Omvendt er behovet for tidlige og kontinuerlige virksomhedsrettede tilbud til ledige på integrationsområdet øget markant med ændringerne i forlængelse af partsaftalerne fra foråret 2016.

Som supplement til den brede målsætning om samarbejdet med virksomhederne, har Jobcenter Rebild valgt at opstille et konkret mål i forhold til voksenlærlingeordningen, som vil blive prioriteret særligt i 2017. I 2016 er der pr. 31. oktober etableret 5 voksenlærlingeforløb for borgere bosiddende i Rebild Kommune. Der er tale om 3 beskæftigede og 2 ledige. Det er således ambitionen, at dette niveau skal fordobles.

Strategisk indsats

Jobcenter Rebild har de seneste 2 år arbejdet på at implementere virksomhedsservicestrategien. Målene med strategien er, at Jobcenter Rebild vil være erhvervslivets foretrukne samarbejdspartner, når det gælder rekruttering, fastholdelse og opkvalificering af arbejdskraft, herunder samarbejde om at få ledige med særlige behov tilbage på arbejdsmarkedet. Jobcenter Rebilds opgave i forhold til virksomhederne er at bidrage til, at virksomhederne også ved lav ledighed fortsat kan skaffe den arbejdskraft, der er behov for. Virksomhedssamarbejdet tager udgangspunkt i virksomhedernes behov for arbejdskraft og hvad de kan tilbyde jobcentret at samarbejde om. For at imødekomme virksomhedernes behov for arbejdskraft og optimere samarbejdet er jobcentermedarbejdernes kendskab til virksomhedernes ønsker og behov afgørende.

Der arbejdes derfor strategisk på, at alle jobcentermedarbejdere skal have faglig viden om og indsigt i efterspørgslen på arbejdsmarkedet. Indsatsen i Rebild bygger derfor også på, at alle jobcentermedarbejderne i større eller mindre grad har deres gang i virksomhederne. Ved at være opsøgende i forhold til nyeste viden fra arbejdsmarkedet, og integrere dette i samtaler med borgerne, kan medarbejderne med deres viden hjælpe borgerne med at opstille jobmål indenfor områder, hvor der er realistiske jobmuligheder i forhold til borgerens kompetencer, men ikke mindst i forhold til efterspørgslen på arbejdsmarkedet. Dermed ydes også en bedre service overfor virksomhederne, idet konjunkturerne allerede nu inden for visse brancher betyder, at der er udfordringer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

Det er en forudsætning for, at jobcenteret kan bringe ledige i job, at de har en tæt kontakt og dialog med virksomhederne og kender det lokale arbejdsmarked. Jobcenteret skal med beskæftigelsesindsatsen sikre det rette match mellem de ledige og de lokale virksomheder. I bestræbelserne på hele tiden at forbedre den service, der tilbydes virksomhederne, er kommunerne i Himmerland i gang med at udvikle et tværkommunalt samarbejde "Rekruttering Himmerland". Formålet med samarbejdet er at sikre lokale virksomheder bedst mulige rekrutteringsmuligheder. Dernæst at sikre, at der skabes et samlet overblik over udfordringer og muligheder på tværs af kommunerne, samt at dele viden og best practice. En stor del af de himmerlandske virksomheder har positive forventninger til fremtiden og forventer således at øge antallet af ansatte de kommende år. I takt med den faldende ledighed opstår der en øget risiko for strukturelle barrierer ift. efterspørgsel og udbud af arbejdskraft.

Den begyndende stigning i beskæftigelsen medfører yderligere behov for et særligt fokus på opkvalificering af arbejdsstyrken. Udover fokus på omfanget af samarbejdet, er det derfor også væsentligt at sikre virksomhederne adgang til kvalificeret arbejdskraft. Jobcentret oplever allerede nu vanskeligheder med at bistå virksomhederne i at rekruttere tilstrækkeligt faglært arbejdskraft indenfor udvalgte brancher. Derfor vil Jobcenter Rebild i 2017 have særligt fokus på opkvalificering af arbejdsstyrken. Det betyder blandt andet, at der helt konkret vil blive ydet en opsøgende indsats med det formål at etablere flere voksenlærlingeforløb end det er tilfældet i dag. Der skal ske en udbredelse af viden om ordningen både blandt virksomheder og intern i jobcentret, hvor der vurderes at være et potentiale blandt dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Herudover vil der i 2017 blive arbejdet målrettet med at motivere flere ufaglærte ledige til at tage faglærte uddannelser inden for brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft. Jobcentret vil arbejde systematisk med screening af ledige og brug af realkompetencevurdering med det formål, at de ledige bygger ovenpå de eventuelle praksiserfaringer de i forvejen har og således at vejen til faglært uddannelse bliver så kort som mulig. Som følge heraf forventes flere ledige at tage grundforløb på eksisterende ydelser. Eller at blive faglærte via puljen til uddannelsesløft for dagpengemodtagere, fx gennem projektet "Vejen til varige job gennem kompetenceløft", hvor kontanthjælpsmodtagerne også er en del af målgruppen.

Flere unge skal have en uddannelse

Mål i 2017

- Mindst 27 % søger direkte ind på en erhvervsuddannelse efter 9. eller 10. klasse i 2017
- 40 % af unge på uddannelseshjælp eller integrationsydelse påbegynder uddannelse i 2017

Med erhvervsskolereformen blev der opstillet en målsætning om, at flere unge skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. Målet er, at der på landsplan er 25 % der vælger en erhvervsuddannelse i 2020 og 30 % i 2025. Tabellen herunder viser, hvor stor andelen har været de seneste 5 år.

Årgang	Søgning til erhvervsuddannelser
2012	28,1%
2013	24,1%
2014	25,3%
2015	22,4%
2016	25,9%

Kilde: Datavarehus med uddannelsesstatistik fra
Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling

Som det fremgår af tabellen, var der i 2016 25,9 % der valgte en erhvervsuddannelse efter folkeskolen i Rebild Kommune. Således lever det op til målet om, at mindst 25 % skal vælge en erhvervsuddannelse i 2020. Det er ambitionen, at denne andel skal hæves gradvist frem mod at leve op til 2025-målsætningen.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udarbejder løbende en opgørelse over, hvor stor en andel af unge på offentlig forsørgelse, som påbegynder uddannelse. Jobcenter Rebild har valgt at sætte særligt fokus på andelen af unge på uddannelseshjælp, der kommer i gang med et uddannelsesforløb i 2017.

Tabellen herunder viser andelen af unge på uddannelseshjælp, som er påbegyndt uddannelse eller beskæftigelse i 2015.

Område	Andel i uddannelse (2015)	Andel i beskæftigelse (2015)	Andel i uddannelse eller beskæftigelse (2015)
Rebild	37,3 %	10,2 %	47,5 %
Klynge	29,3 % (bedste: 37,6 %)	13,2 % (bedste: 15,8 %)	42,5 % (bedste: 53,4 %)
Hele landet	28,0 % (bedste: 46,2 %)	10,7 % (bedste: 19,7 %)	38,7 % (bedste: 55,8 %)
Region Nordjylland	28,8 % (bedste: 38,7 %)	9,2 % (bedste: 11,3 %)	37,9 % (bedste: 47,5 %)

Kilde: Jobindsats.dk

Note: Kun kommuner med mindst 50 personer på uddannelseshjælp er medtaget i opgørelsen af de bedste kommuner.

I Rebild Kommune er 37,3 % af de 255 unge, som har modtaget uddannelseshjælp i 2015, påbegyndt en uddannelse. Det er blandt de højeste niveauer i både klyngen og regionen og således ikke langt fra den kommune, som med 46,2 % ligger højest i denne opgørelse i hele landet. Selvom uddannelse er det primære mål for målgruppen, da det på den lange bane giver de bedste muligheder for at opnå fast tilknytning til arbejdsmarkedet, er det også værd at se på, hvor mange der påbegynder beskæftigelse. For nogle unge går vejen og motivationen til at tage en uddannelse gennem beskæftigelse først.

Tager man de unge, der er gået i job med i opgørelsen, var 47,5 % påbegyndt uddannelse eller beskæftigelse i 2015. Også her er Rebild blandt de bedste i opgørelsen. Landets bedste kommune opnår 55,8 %.

Ser man på den seneste opgørelse, som dækker perioden januar til juli 2016, ligger Rebild fortsat blandt de øverste – dog lidt lavere end i hele 2015. Opgørelsen for 2016 skal dog vurderes med det forbehold, at den er opgjort inden den store gruppe af unge påbegynder uddannelse efter sommerferien.

Strategisk indsats

Mange unge i Rebild vælger i forvejen at søge ind på erhvervsuddannelserne efter 9. eller 10. klasse, hvilket er positivt i lyset af, at flere brancher som tidligere nævnt mangler faglært arbejdskraft. Der er derfor ikke vurderet behov for at gøre en særlig eller ekstraordinær indsats for at nå regeringens mål på dette område.

UU (Ungdommens Uddannelsesvejledning) er forpligtet til at give en uvildig vejledning til de unge, men vil inden for denne ramme have fokus på at udfordre de unges uddannelsesvalg gennem en målrettet oplysningsindsats. UU har generelt en central rolle i at udbrede kendskabet til ungdomsuddannelser, herunder nuancere de unges uddannelsesvalg. Det er væsentligt, at de unge og deres forældre er vejledt om de mange forskellige ungdomsuddannelser der findes, herunder erhvervsuddannelserne. Ofte opleves det, at de unge og forældrenes viden omkring erhvervsuddannelsernes mange muligheder er begrænsede. En metode til udvikling af vejledningsindsatsen kan være en højere grad af samarbejde omkring temaet "Job og uddannelse" mellem UU og Folkeskolerne. En mulighed som UU vil forsøge at forfølge i 2017.

I forhold til den øvrige befolkning, er de unge blevet ramt hårdt af lavkonjunktoren. Ledigheden for unge har været høj. Uddannelse er en vej ud af ledighed og det er målet, at få store dele af ungegruppen i uddannelse. I forhold til andelen af unge på uddannelseshjælp der påbegynder en uddannelse ligger Jobcenter Rebild højt. Men vi vil gerne hjælpe endnu flere unge i uddannelse. Nogle af styrkerne i Rebild Kommune, som også skal fastholdes i 2017, er blandt andet et tæt samarbejde mellem UU og den del af jobcentret, som sagsbehandler og tilbyder indsats for de unge på uddannelseshjælp. De to enheder er organiseret i samme afdeling i Center Arbejdsmarked og Borgerservice, hvilket muliggør en tæt dialog og samarbejde omkring målgruppen. Uddannelse er helt naturligt i fokus og de unge kan få kvalificeret råd og vejledning omkring uddannelsesvalg.

Samarbejdet omkring fastholdelse af unge på ungdomsuddannelserne på de himmerlandske uddannelsesinstitutioner er aftalt i samarbejdsaftalen "Ungestrategi Himmerland". Aftalen bevirker, at uddannelsesinstitutionerne forpligter sig til at kontakte UU, hvis der er risiko for, at en ung frafalder uddannelse. Dermed kan der arbejdes forebyggende og de unge, som har godt af et omvalg kan støttes deri, således at de fastholdes i uddannelsessystemet. Rebild Kommune vil i 2017 arbejde for at udbrede samarbejdsmodellen til de uddannelsesinstitutioner som ligger uden for de himmerlandske kommunegrænser.

Herudover samarbejder jobcentret og Rebild Produktionsskole systematisk omkring EGU (erhvervsgrunduddannelsen) for de unge, som ikke har kvalifikationerne til at gennemføre anden ordinær uddannelse. I 2017 er der politisk afsat en pulje, som blandt andet har til formål at styrke de offentlige institutioners økonomiske muligheder for at tilbyde praktikpladser til EGU-eleverne. Udover EGU er den kombinerede ungdomsuddannelse også en mulighed for denne gruppe af unge.

Hvis målet om at endnu flere borgere på uddannelseshjælp skal realiseres, er der endvidere brug for at arbejde målrettet på, at flere unge bliver åbenlys uddannelsesparate. Jobcenteret fik i 2015 udarbejdet en ungeanalyse i samarbejde med jobcentre Vesthimmerland og Mariagerfjord. Ungeanalysen viste, at målgruppen af unge i jobcenteret er kendetegnet ved: lav uddannelsesgrad, begrænset erhvervs erfaring, psykiske diagnoser eller problemstillinger (f.eks. sårbarhed), tidligere eller nuværende misbrugsproblematik, svagt netværk, økonomiske problemer og svækkede normer og færdigheder ift. at honorere samfundets krav og forventninger. Netop for denne gruppe skal der yderligere tiltag og indsatser til. Derfor er det vigtigt med målrettede og tværgående parallelindsatser, som kan understøtte vejen til uddannelse for unge med disse udfordringer.

De uddannelsesparate unge (som er vurderet at kunne starte i uddannelse inden for et år) vil i 2017 blive tilbudt en indsats i regi af projektet Ungeindsats Himmerland (Basen). Indsatsen har til formål at sikre overgang fra Jobcenter til Uddannelse for uddannelsesparate unge via individuel og håndholdt indsats og omhandler blandt brobyggende aktiviteter, psykolog/psykoedukation, uddannelsesbesøg, mindfulness samt gruppe og individuelle aktiviteter.

For de aktivitetsparate unge er strategien, at prioritere indsats som bygger bro ind i uddannelsesinstitutionerne. Eksempelvis prioriteres at give tilbud i form af enkeltfag på VUC efter beskæftigelseslovgivningen samt samarbejde med Rebild Produktionskole, hvor værkstedstræning kombineres med undervisning i dansk og matematik.

Disse indsats giver de unge mulighed for at øve sig i at være i uddannelse sideløbende med eventuelle parallelindsats. Vurderingen er, at de unges progression vil være hurtigere, hvis de tilbydes "træningsbaner i virkeligheden".

Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejde

Mål i 2017

- Andel kontanthjælpsmodtagere, som har været på offentlig forsørgelse i mere end 3 år skal nedbringes til 45 % inden udgangen af 2017.
- Andel langtidsforsørgede sygemeldte i jobafklaringsforløb, som har fået et virksomhedsrettet tilbud inden for de seneste 6 måneder skal ved udgangen af 2017 være mindst 45 %.
- Andel langtidsforsørgede i ressourceforløb, som har fået et virksomhedsrettet tilbud inden for de seneste 6 måneder skal ved udgangen af 2017 være mindst 35 %.

Målet er en sammenlægning af to målsætninger fra 2016 og retter fokus mod de borgere, som ofte har andre udfordringer end ledighed.

De tilgængelige opfølgninger på dette ministermål er en opgørelse af andel langtidsforsørgede⁵, samt en opgørelse af langtidsforsørgede med virksomhedsrettet tilbud i de seneste 6 måneder. Den første vil Jobcenter Rebild anvende til at sætte fokus på andelen af langtidsforsørgede kontanthjælpsmodtagere i 2017. Målingen giver en god indikation på, om det lykkes at nedbringe antallet af kontanthjælpsmodtagere, som ikke har været i berøring med arbejdsmarkedet i lang tid.

Derudover vil Jobcenter Rebild bruge den anden måling til at sætte fokus på andel langtidsforsørgede borgere i jobafklarings- og ressourceforløb, hvor den virksomhedsrettede indsats er en fast del af forløbene.

⁵ Målingen viser antal på den pågældende ydelse, som har modtaget sammenhængende offentlig forsørgelse i mindst 3 år.

Tabellen herunder viser status for Jobcenter Rebild ved den seneste opgørelse sammenlignet med hhv. klyngen, hele landet og Region Nordjylland.

Andel af langtidsforsørgede i virksomhedsrettet tilbud i juli 2016

Område	Andel langtidsforsørgede kontanthjælpsmodtagere	Virksomhedsrettet tilbud Jobafklaring	Virksomhedsrettet tilbud Ressourceforløb
Rebild	51,6 %	40,0 %	30,2 %
Klynge*	51,0 % (bedst: 45,3 %)	33,1 % (bedst: 60 %)	20,8 % (bedst: 33,3 %)
Hele landet	56,8 % (bedst: 38,6 %)	30,4 % (bedst: 69,2 %)	19,2 % (bedst: 43,1 %)
Region Nordjylland	55,9 % (bedst: 44,5 %)	29,6 % (bedst: 69,2 %)	21,9 % (bedst: 40,0 %)

Kilde: Jobindsats.dk

*) Opgjort som ikke-vægtet gennemsnit

Den første måling viser, at Rebild ligger på niveau med gennemsnittet i klyngen, men at der både i klyngen og i Nordjylland findes kommuner, som har lavere andele langtidsforsørgede kontanthjælpsmodtagere.

De to sidste målinger viser andelen af langtidsforsørgede borgere i hhv. jobafklarings- og ressourceforløb, som har været i virksomhedsrettet tilbud inden for de seneste 6 måneder. Her ligger Rebild bedre end gennemsnittet i klyngen. Men også her er der både kommuner i klyngen og i Nordjylland, som har en højere andel.

Strategisk indsats

Lang ledighed betyder risiko for, at kompetencer og kvalifikationer går tabt. Samtidig med at arbejdsstyrken er faldende og behovet for en kompetent arbejdsstyrke i årene fremover gør, at det er vigtigt at bekæmpe langtidsledighed.

Målgruppen er kendetegnet ved et behov for udvikling af de sociale, personlige, helbredsmæssige og indimellem også faglige kompetencer som en forudsætning for, at borgerne tilbydes og kan fastholdes i beskæftigelse. Især udviklingen af de sociale og personlige kompetencer står centralt, for den gruppe af borgere der er på kanten af arbejdsmarkedet. Jobcenter Rebilds strategi overfor målgruppen er en aktiv indsats, hvor det bærende princip er det samme som for de unge. Nemlig, at den bedste progression som udgangspunkt skabes ved at indsatsen tilrettelægges på en måde, så den giver "træningsbaner i virkeligheden". Det betyder, at de virksomhedsrettede indsatser prioriteres i det omfang det er muligt.

Carsten Kock-udvalget udgav i marts 2015 rapporten "*Nye veje mod job – for borgere i udkanten af arbejdsmarkedet*". Udgangspunktet for ekspertgruppens anbefalinger var, at borgere i udkanten af arbejdsmarkedet godt kan have en tilknytning til arbejdsmarkedet, selvom de har begrænsninger i arbejdsevnen, og at en virksomhedsrettet indsats har positive effekter for borgerne i målgruppen.

Derfor er der også opsat mål om øget brug af virksomhedsrettet aktivering for målgrupperne. Målet skal bl.a. realiseres via ansættelse af en særlig jobformidler, som samtidig har fokus på at skabe "småjobs" og som skal bidrage til at modvirke, at borgerne rammes af 225-timers reglen, som blev indført med Jobreformen i 2016. Herudover vil Jobcenter Rebild i 2017 evaluere på den interne organisering af virksomhedssamarbejdet og der vil ske en opkvalificering af rehabiliteringsteamet i forhold til at styrke de virksomhedsrettede indsatser i ressource- og jobafklaringsforløbene.

Den virksomhedsrettede indsats kan dog sjældent stå alene, når jobcentret skal hjælpe borgere i udkanten af arbejdsmarkedet tilbage på arbejdsmarkedet. Derfor arbejdes også strategisk med parallelindsatser. Eksempelvis skal der i 2017 udvikles et "tværfagligt forum" i samarbejde med Center Familie og Handicap for de borgere i målgruppen, som samtidig har en verserende familiesag. Der er ikke tale om en ny indsats. Men der er behov for en bedre koordinering af de nuværende indsatser og så vidt muligt fælles mål for borgerne, hvis det skal lykkes at hjælpe målgruppen tættere på selvforsørgelse. Endvidere prioriteres et tæt samarbejde med sundhedsvæsnet og andre forvaltningsgrene i kommunen.

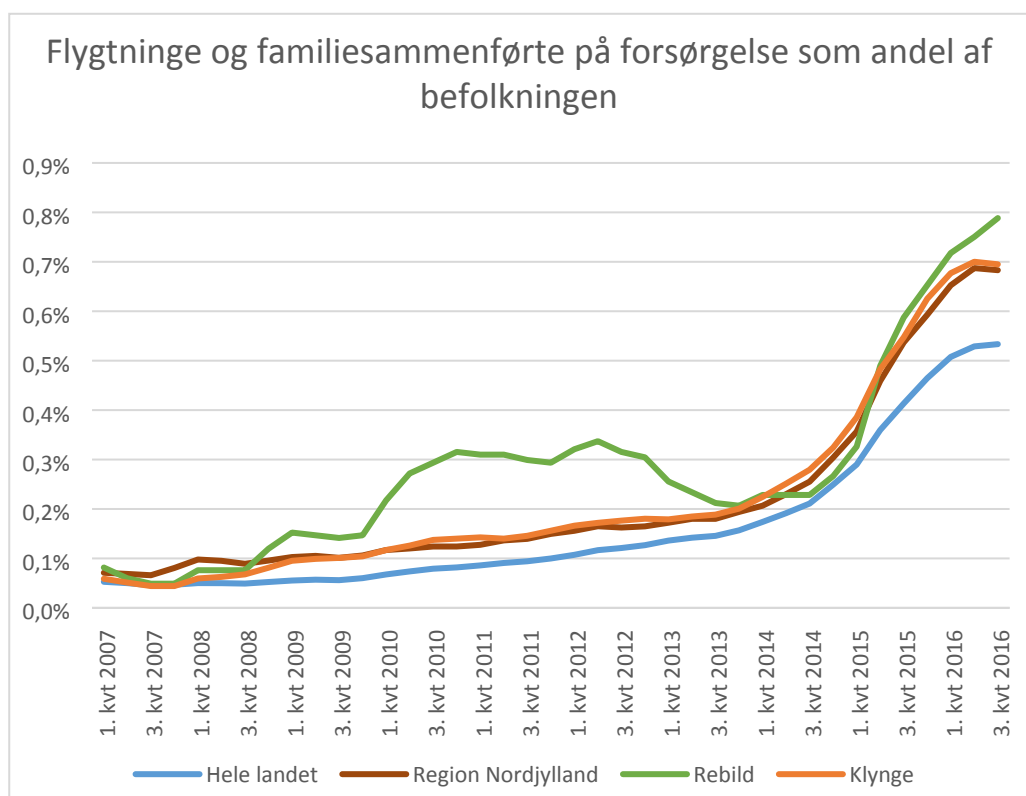
Uanset borgerens udfordringer er det væsentligt, at medarbejderne i jobcentret er klædt på til målrettet at understøtte borgernes progression tilbage til arbejdsmarkedet. Medarbejderne skal arbejde metodisk med empowerment og kontinuerlig opfølgning på mål, delmål og borgerens progression. En kontinuerlig opfølgning på disse parametre giver en mere kvalificeret tilrettelæggelse og valg af indsats. Samtidig giver det borgeren ejerskab for egen plan, da progressionen bliver italesat. Som et led heri er det væsentligt, at de lovpligtige samtaler er jobrettede. I 2016 er der påbegyndt faglig opkvalificering i job- og uddannelsesrettede samtaler blandt medarbejderne på dagpengeområdet. Redskaberne, som bl.a. bygger på STAR's håndbog om jobrettede samtaler, skal i 2017 udrulles til alle de medarbejdere, der rådgiver ledige. Herunder sker der også en opkvalificering af medarbejderne i forhold til at rådgive de ledige i relevant jobsøgningsadfærd og teknik. Dermed sikres et fokus på job og jobmuligheder i sagsbehandlingen af målgruppen.

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Mål i 2017

- Andelen af flygtninge og familiesammenførte der bliver selvforsørgende 26 uger efter modtagelse skal i 2017 være mindst 17 %
- Andelen af flygtninge og familiesammenførte der bliver selvforsørgende 52 uger efter modtagelse skal i 2017 være mindst 22 %
- Andelen af flygtninge og familiesammenførte der bliver selvforsørgende inden for 3 år skal i 2017 være 32 %
- Der skal etableres mindst 20 IGU forløb i 2017

Nedenstående figur viser udviklingen i antal flygtninge og familiesammenførte på forsørgelse som andel af befolkningen (16-66 år).



Kilde: Jobindsats.dk

Figuren viser en mindre stigning fra 2007 til 2013. Herefter er stigningen tiltaget markant og således er andelen af flygtninge og familiesammenførte på offentlig forsørgelse næsten firdoblet. Status i 3. kvartal 2016 er, at Rebild har en lidt større andel end både klyngekommunerne, regionen og hele landet. Rebild ligger dog et stykke fra de kommuner, som har de største andele i landet og som har op til 1,2 % på forsørgelse.

En god indikator for om integrationsindsatsen lykkes er beskæftigelsesfrekvensen. Her viser den seneste opgørelse, at beskæftigelsesfrekvensen for personer fra ikke-vestlige lande er 26 procentpoint lavere end for personer med dansk oprindelse. Tabellen viser de seneste tal for forskellen (beskæftigelsesgab).

Forskel i beskæftigelsesfrekvens

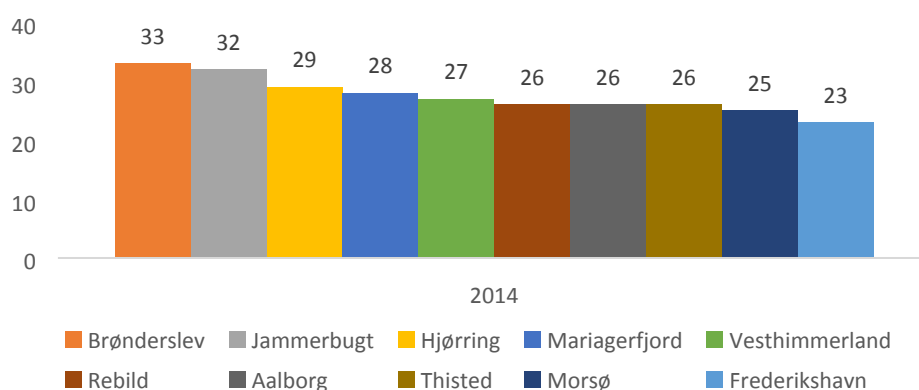
Område	2011	2012	2013	2014
Hele landet	25	26	26	26
Rebild Kommune	26	28	24	26

Kilde: Integrationsbarometer (www.integrationsbarometer.dk – Mål 1)

Definition: Forskel i beskæftigelsesfrekvensen (i procentpoint) mellem indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande og personer med dansk oprindelse.

Som det fremgår af tabellen herover, ligger Rebild Kommune ved seneste opgørelse på niveau med gennemsnittet i hele landet. Figuren herunder viser status ved den seneste opgørelse i de nordjyske kommuner.

Beskæftigelsesgab i Nordjylland (i procentpoint)



Kilde: Integrationsbarometer (www.integrationsbarometer.dk – Mål 1)

Der er ikke udarbejdet en officiel måling for dette ministermål. Men STAR laver en opgørelse⁶ på Jobindsats.dk, som viser, i hvor høj grad det lykkes at hjælpe de ledige i selvforsørgelse uden at de efterfølgende kommer tilbage på offentlig forsørgelse. Der findes ikke en måling for integrationsydelsen, som blev indført i 3. kvartal 2015. Derfor er perioden 3. kvartal 2014 til 2. kvartal 2015 den seneste opgjorte periode, hvor alle nye flygtninge og familiesammenførte er med i målingen.

Tabellen herunder viser, hvor mange af de flygtninge og familiesammenførte, som påbegyndte forløb på kontanthjælp i perioden 3. kvartal 2014 til 2. kvartal 2015, der fortsat/igen var på ydelsen henholdsvis 26 og 52 uger efter påbegyndt forløb. Tabellen viser status ved den seneste opgørelse i Rebild sammenlignet med klyngen, Region Nordjylland og hele landet.

⁶ Jobindsats.dk: "Overlevelseskurver"

Effekt af indsatsen

Område	Periode	26 uger	52 uger	Antal påbegyndte forløb
Hele landet	3kv14-2kv15	94,4 %	90,5 %	10.818
BR Nordjylland	3kv14-2kv15	96,9 %	93,7 %	1.452
Rebild	3kv14-2kv15	97,5 %	96,2 %	79
Klynge	3kv14-2kv15	94,4 %	92,5 %	582

Kilde: Jobindsats.dk (Kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet – overlevelseskurve m/tilbagefald til alle ydelser)

Det fremgår af tabellen, at Rebild har haft mindre succes med at hjælpe flygtninge og familiesammenførte i selvforsørgelse end både klyngen, regionen og hele landet.

For at få en indikation af udviklingen siden indførelsen af integrationsydelsen, har jobcenteret lavet en gennemgang af flygtninge og familiesammenførte modtaget siden starten af 2015. Den viser, at resultatet ikke er forbedret nævneværdigt. Det er dog lykkedes at udsluse flere til selvforsørgelse i 2. halvår af 2016. Men det er primært lykkedes for personer, der har været her længere end et år. Således er ca. 22 % af de flygtninge og familiesammenførte, som ankom i første halvår 2015, blevet selvforsørgende.

En del af partsaftalerne på integrationsområdet indebærer, at der blev etableret en ny Integrationsgrunduddannelse (IGU). Jobcenter Rebild vil i 2017 prioritere dette redskab og har derfor sat et mål om etablering af mindst 20 IGU-forløb i 2017. Der er endnu ingen flygtninge eller familiesammenførte, som er påbegyndt IGU i Rebild Kommune. Men Jobcenter Rebild har et tæt samarbejde med virksomhederne omkring målgruppen. Således er Rebild Kommune den kommune i landet, som har den tredjestørste andel af flygtninge og familiesammenførte i virksomhedsrettede tilbud i september 2016.

Strategisk indsats

Med partsaftalerne fra starten af 2016 blev der indvarslet et paradigmeskifte på integrationsområdet. Den røde tråd gennem ændringerne er, at langt flere skal blive selvforsørgende langt hurtigere end tidligere. Et af midlerne til at opnå dette er, at den virksomhedsrettede indsats kontinuerligt skal være en del af indsatsen. Et andet strategisk pejlemærke er, at målgruppen i højere grad skal betragtes som jobparate uanset deres sprogkunderskaber. Vurderingen er derfor i Rebild, at flygtningene skal have en kompetenceprofil og et CV helst inden modtagelsen i kommunen eller senest 4 uger efter ankomst. Samtidig skal den virksomhedsrettede indsats prioriteres over danskuddannelse, som fremadrettet i højere grad er sekundær ift. integrationen på arbejdsmarkedet. Det skyldes blandt andet, at sprogkunderskaberne i højere grad skal tilegnes på arbejdspladsen.

I benchmark med andre kommuner leverer Jobcenter Rebild generelt gode resultater på beskæftigelsesområdet. En undersøgelse fra LG Insight har imidlertid vist, at Rebild Kommune ikke får hjulpet ret mange flygtninge i job inden for det første år af integrationsperioden. Jobcentret har derfor søgt og fået puljemidler fra SIRI (Styrelsen for International Rekruttering og Integration) til at udvikle indsatsen på området.

Rebild Kommune har tidligere modtaget et beskedent antal flygtninge og indsatsen har ikke været adskilt fra den indsats, som øvrige ledige har modtaget. Kort sagt: Der har ikke været et særskilt fokus på flygtninge og beskæftigelse i Rebild Kommune og indsatsen var i høj grad præget af en tanke om, at flygtningene først skulle lære dansk, dernæst hjælpes i arbejde. Området blev reorganiseret og samlet i et team i februar 2016

og der er via puljemidlerne påbegyndt en optimering af området. Ligeså er der i 2016 vedtaget en lokal integrationspolitik for Rebild Kommune, hvor et af temaerne omhandler "job og uddannelse".

For at nå de særdeles ambitiøse mål, der vil bringe Rebild Kommune i top blandt landets kommuner til at integrere flygtninge og familiesammenførte, vil der i 2017 skulle udarbejdes en aktiveringsstrategi, som understøtter den samlede virksomhedsservice. Herunder skal der udvikles et samarbejde med civilbefolkningen omkring "job- og praktikcirkler". "Job- og praktikcirkler" er et forslag fra Det lokale arbejdsmarkedsråd, som kort fortalt går ud på, at frivillige i lokalsamfundene bringer deres netværk i spil i forhold til at hjælpe flygtninge og familiesammenførte ind på arbejdsmarkedet. Ifølge Danmarks Statistik får hver 3. nyansatte lønmodtager i Danmark job via sit netværk. Et netværk, som flygtninge og familiesammenførte ikke har ved ankomsten til Danmark.

Med trepartsaftalen på integrationsområdet fik flygtninge og familiesammenførte pr. 1. juli 2016 mulighed for at tage en integrationsgrunduddannelse (IGU). IGU er en 2-årig kompetencegivende uddannelse, som primært er praktisk betonet. Jobcenter Rebilds strategi for implementering af uddannelsen er, at vi først og fremmest går efter at hjælpe de ledige i målgruppen i ordinære job og øvrige uddannelser. Jobcenteret betragter uddannelsen som en god "træningsbane i virkeligheden", en indgang til arbejdsmarkedet for dem i målgruppen, som umiddelbart ikke kan "tjene sin egen løn" i en almen stilling. Ofte pga. sproglige eller faglige begrænsninger eller utilstrækkelig indsigt og evne til at indgå i kulturen på en dansk arbejdsplads. Dog kan en virksomhed og en flygtning/familiesammenført altid på eget initiativ indgå en aftale om IGU-læreplads uden om jobcenteret. Jobcenteret har indledt dialog med VEU samt de øvrige himmerlandske kommuner omkring opgaven. Der vil primært blive fokuseret på brancher, hvor der er få krav til faglige kvalifikationer og hvor jobmulighederne vurderes gode. Herudover igangsættes informationskampagner omkring ordningen.

7. Oversigt over mål i 2017

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

- Samarbejdsgraden mellem Jobcenter Rebild og virksomhederne i Rebild Kommune skal være mindst 35 % i 2017
- Der skal etableres mindst 10 voksenlærlingeforløb i 2017

Flere unge skal have en uddannelse

- 40 % af unge på uddannelseshjælp eller integrationsydelse påbegynder uddannelse i 2017
- Mindst 27 % søger direkte ind på en erhvervsuddannelse efter 9. eller 10. klasse i 2017

Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejde

- Andelen af kontanthjælpsmodtagere, som har været på offentlig forsørgelse i mere end 3 år skal nedbringes til 45 % inden udgangen af 2017.
- Andelen af langtidsforsørgede sygemeldte i jobafklaringsforløb, som har fået et virksomhedsrettet tilbud inden for de seneste 6 måneder skal ved udgangen af 2017 være mindst 45 %.
- Andelen af langtidsforsørgede i ressourceforløb, som har fået et virksomhedsrettet tilbud inden for de seneste 6 måneder skal ved udgangen af 2017 være mindst 35 %.

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

- Andelen af flygtninge og familiesammenførte der bliver selvforsørgende 26 uger efter modtagelse skal i 2017 være mindst 17 %
- Andelen af flygtninge og familiesammenførte der bliver selvforsørgende 52 uger efter modtagelse skal i 2017 være mindst 22 %
- Andelen af flygtninge og familiesammenførte der bliver selvforsørgende inden for 3 år skal i 2017 være 32 %
- Der skal etableres mindst 20 IGU forløb i 2017