

## Beskæftigelsesplan 2018



Rebild  
KOMMUNE

## Indhold

1.	Indledning.....	3
2.	Beskæftigelsesministerens mål for 2018.....	5
3.	Arbejdsmarkedsudvalgets og Det lokale arbejdsmarkedsråds anbefalinger .....	6
4.	Det nordjyske arbejdsmarked .....	7
	Nordjyske udfordringer .....	7
	Ledighed og beskæftigelse i Nordjylland .....	7
	Brancher i Nordjylland .....	8
	Arbejdsstyrken i Nordjylland .....	8
	Opsamling på de nordjyske hovedudfordringer .....	9
5.	Det lokale arbejdsmarked i Rebild.....	10
	Arbejdsstyrken i Rebild .....	10
	Brancher I Rebild .....	10
	Arbejdspladser i Rebild .....	11
	En fleksibel arbejdsstyrke og et attraktivt arbejdsmarked i Rebild .....	12
	Erhvervsfrekvens .....	13
	Ledighed .....	13
	Opsamling på de lokale udfordringer .....	16
6.	Mål og indsats i Rebild i forhold til de beskæftigelsespolitiske mål for 2018 .....	17
	1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse .....	17
	Strategisk indsats .....	18
	2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.....	20
	Strategisk indsats .....	21
	3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.....	22
	Strategisk indsats .....	24
	4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse .....	25
	Strategisk indsats .....	27
	5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes .....	28
	Strategisk indsats .....	29
7.	Oversigt over mål i 2018 .....	30

# 1. Indledning

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der beskriver strategi og målsætning for beskæftigelsesindsatsen det kommende år. Med beskæftigelsesreformen, som trådte i kraft 1. januar 2015, er der ikke længere de samme formalia til beskæftigelsesplanen. Kommunerne har nu større handlefrihed til selv at sætte rammen for udarbejdelsen af planen. Selvom kommunerne nu har større handlefrihed, ønsker Rebild Kommune fortsat, at beskæftigelsesplanen skal være et strategisk redskab, der understøtter en målrettet beskæftigelsesindsats, som sigter mod en høj beskæftigelse og lav ledighed.

Som følge af beskæftigelsesreformen skal kommunerne heller ikke udarbejde en resultatrevision. I stedet skal resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret det forudgående år, indgå i grundlaget for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen for det kommende år. Der vil derfor ikke være fokus på revision af de opstillede mål fra 2017, men i stedet på de områder, hvor der i 2018 er valgt politisk fokus.

Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet, at dette års beskæftigelsesplan sætter fokus på de 5 udmeldte ministermål. Ministermålene er relevante for de udfordringer, som opleves lokalt i Rebild.

Ministermålene for 2018 ligger på flere områder i forlængelse af ministermålene fra 2017. Fokus på at virksomhederne skal sikres kvalificeret arbejdskraft og at flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende, var også beskæftigelsespolitiske mål i 2017. Udover de videreførte mål fra 2017, er det besluttet, at der i 2018 skal være fokus på, at det samlede antal af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres, med målet om at flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse. I tråd med dette mål er der ligeledes opsat mål omkring borgere på kontanthjælp, hvor målet er, at flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Endelig er der som et helt nyt område besluttet, at der i 2018 skal være fokus på bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger.

## Ministermålene 2018:

- 1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse*
- 2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft*
- 3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende*
- 4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse*
- 5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes*

Der har gennem de seneste år været store forandringer i forhold til det meste af jobcenterets ansvars- og arbejdsområde. Der arbejdes løbende med forskellige reformer og nye love. Antallet af reformer og nye aftaler betyder, at udgangspunktet for jobcenterets indsats er under konstant forandring. Dertil kommer, at Rebild Kommune er godkendt som frikommune i et frikommunenetværk med de øvrige nordjyske kommuner, under temaet: En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder også nytænkning af integrationsområdet.

Rebild Kommune har under det nævnte tema for frikommuneforsøget vurderet, hvilke områder der har haft størst relevans at deltage i. Fokus har været afbureaukratisering af standardiserede løsninger til gavn for borgere og/eller en bedre ressourceudnyttelse i forhold jobcenterets kerneopgaver. Det har blandt andet

resulteret i, at Rebild Kommune deltager i forsøget "formkrav til lovpligtige samtaler", hvor der er mulighed for at arbejde med ændrede samtaleformer og ændret kadence i samtalerne.

Udover ovenstående frikommuneforsøg deltager Jobcenter Rebild ligeledes i følgende puljeprojekter i 2018:

- En målrettet beskæftigelsesindsats for flygtninge med projektet "En aktiv start på vej til job", der afsluttes juni 2019
- En indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med projektet "Flere skal med", som afsluttes i juli 2019
- En indsats på dagpengeområdet, som skal understøtte at flere ledige opkvalificeres fra ufaglært til faglært – projekt "Uddannelsesambassadør"
- En indsats der skal øge antallet af unge, der gennemfører en ungdomsuddannelse eller kommer i beskæftigelse med uddannelsesperspektiv via projekt "Basen", som afsluttes ved udgangen af 2018
- Og endelig deltager jobcenteret i et forsøgsprojekt for beskæftigede sygedagpengemodtagere "Sammen om fastholdelse", som afsluttes ved udgangen af 2018

Det vurderes, at alle projekterne kan understøtte de beskæftigelsespolitiske mål for 2018.

For at sikre at beskæftigelsesplanen kan fungere på et overordnet strategisk niveau og dermed være styrende uanset kommende reformer på beskæftigelsesområdet, vil planen beskrive et overordnet strategisk niveau og mål for indsatsen, mens handleplaner vil blive fremlagt til politisk behandling løbende og efter behov.

## 2. Beskæftigelsesministerens mål for 2018

I ministerens udmeldingsbrev til kommunerne om de beskæftigelsespolitiske mål, fremhæver han, at flere personer de seneste år, har fået fodfæste på arbejdsmarkedet og dermed er blevet selvforsørgende. Denne positive udvikling, ønsker ministeren, skal understøttes, herunder ved at fokusere på beskæftigelsesindsatsen og opkvalificeringsmulighederne. Ligeledes er det et ønske, at kommunerne styrker deres indsats imod socialt bedrageri og fejludbetalinger af ydelser.

De fem beskæftigelsespolitiske mål for 2018:

### **Ministermål 1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse**

Det er regeringens ambition, at langt flere på offentlig forsørgelse, skal i beskæftigelse eller uddannelse og dermed forsørge sig selv. Det har stor menneskelig værdi, når flere borgere oplever, at de kan forsørge sig selv og bidrage på arbejdsmarkedet. Samtidig er det med til at give Danmark vækst og velstand.

Det er afgørende, at kommunernes resultater måles på udviklingen i det samlede antal modtagere af offentlig forsørgelse, da et fald på ét område kan være udtryk for en stigning på andre områder. Målet skal ses i sammenhæng med den refusionsreform, som blev gennemført med virkning fra 1. januar 2016, hvor finansieringsbidraget fra staten (refusionen) er ens på tværs af ydelser, men aftrappes i takt med antallet af uger på offentlig forsørgelse - uafhængig af, hvilken ydelse borgeren modtager og hvilken indsats, der iværksættes. Målet vil understøtte et klart resultatfokus i kommunerne.

### **Ministermål 2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft**

Jobcentrenes indsats skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Jobcentrene skal derfor have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering, og på en opkvalificeringsindsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere.

Indsatsen skal forebygge og afhjælpe mangelsituationer på arbejdsmarkedet og understøtte jobcentrenes kerneopgave med at sikre et godt jobmatch mellem ledig arbejdskraft og virksomhedernes behov. God virksomhedsservice er også en tværkommunal opgave, hvor jobcentrene, gennem et effektivt og systematisk samarbejde med hinanden, understøtter virksomhedernes rekruttering på tværs af kommunegrænserne. For virksomhederne er det afgørende, at de kan få den rigtige arbejdskraft på det rigtige tidspunkt – deri ligger også, at det ikke er relevant hvilken kommune de ledige bor i. For at understøtte virksomhedsservice, der også er en tværkommunal opgave, vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) følge op på udviklingen regionalt og nationalt.

### **Ministermål 3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende**

Kommunerne står over for en historisk udfordring med at modtage og integrere de nye flygtninge og familiesammenførte. Det er derfor afgørende, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv.

Regeringen har derfor i foråret 2016 indgået en topartsaftale med kommunerne om et styrket integrationsprogram, hvor den virksomhedsrettede indsats sættes i fokus og fremrykkes. Ligeledes har regeringen og arbejdsmarkedets parter indgået en trepartsaftale, der udover en række af initiativerne i topartsaftalen, indeholder et initiativ om en ny integrationsgrunduddannelse (IGU). IGU'en udgør en

trædesten til det ordinære arbejdsmarked for flygtninge og familiesammenførte, der ikke umiddelbart kan leve op til de krav, der stilles på det danske arbejdsmarked.

#### **Ministermål 4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse**

Der skal fokus på at få flere jobparate borgere på kontanthjælp i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal blive jobparate eller komme i beskæftigelse. På landsplan var der 86.000 kontanthjælpsmodtagere og 25.000 integrationsydelsesmodtagere i januar 2017 (fuldtidspersoner), hvoraf godt henholdsvis 26.000 og 13.000 er jobparate, svarende til ca. 30 pct. og 52 pct. Virksomhederne efterspørger i stigende grad arbejdskraft, og ministeren har påpeget, at der er behov for, at kommunerne i højere grad påtager sig opgaven med at levere arbejdskraft til virksomhederne.

Samtidig med, at flere jobparate kommer i job, er der behov for, at andelen af aktivitetsparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere flyttes tættere på arbejdsmarked. På tværs af kommunerne er der stor variation i andelen af ydelsesmodtagere, der er jobparate, hvilket tyder på, at der kan være et stort potentiale for, at flere kontanthjælpsmodtagere kan flyttes tættere på job.

#### **Ministermål 5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes**

I gennem en årrække har der været et stigende fokus på at minimere fejludbetalinger og snyd med sociale ydelser. Socialt bedrageri er uacceptabelt og svækker opbakningen til velfærdssamfundet, ligeså vel som fejludbetalinger mindsker borgernes retssikkerhed. Derfor skal bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger styrkes. I økonomiaftalen 2016 indgik regeringen og KL en aftale om at dokumentere udviklingen i kommunernes kontrolindsats gennem halvårige effektmålinger, og senest har regeringen og kommunerne i forbindelse med økonomiaftalen for 2018 aftalt yderligere at styrke kontrolindsatsen for at imødegå snyd og fejludbetalinger.

### **3. Arbejdsmarkedsudvalgets og Det lokale arbejdsmarkedsråds anbefalinger**

De beskæftigelsespolitiske mål for 2018 blev udmeldt meget sent. Det betød for processen, at de nye mål ikke formelt blev sendt til høring i Det lokale arbejdsmarkedsråd (LAR) af Arbejdsmarkedsudvalget (AMU). Målene blev dog udmeldt inden møde i LAR i september 2017, hvorfor de blev behandlet og efterfølgende anbefalet.

På efterfølgende møde i AMU besluttede udvalget at fokusere på de 5 beskæftigelsespolitiske mål. Det blev vurderet, at de nye beskæftigelsespolitiske mål er overordnede og at områderne er dækkende for de aktuelle udfordringer i Rebild Kommune.

## 4. Det nordjyske arbejdsmarked

### Nordjyske udfordringer

Dette afsnit bygger på data fra Danmarks statistik, Jobindsats og nøgletal fra Det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR). Rebild Kommune er en del af det samlede nordjyske arbejdsmarked. Rebild Kommune er kendetegnet ved at være en pendlerkommune, både i forhold til ud- og indpendling. Derfor er det relevant at se på udviklingen i ledighed, beskæftigelse og brancher på det nordjyske arbejdsmarked.

### Ledighed og beskæftigelse i Nordjylland

Nordjylland blev, som det også var tilfældet i resten af landet, hårdt ramt af den økonomiske krise i 2008 med efterfølgende fald i beskæftigelsen og stigende ledighed. I Nordjylland stabiliseredes beskæftigelse og ledighed efter 2009 og efterfølgende har ledigheden været faldende. Ledigheden er fortsat med at falde og dette skyldes ikke længere kun, at arbejdsstyrken bliver mindre. Det er også nye job, der trækker fra i ledigheden. Nedenstående tabel viser udviklingen fra 2014 til 2016, samt en prognose for status ultimo 2017 og 2018.

*Udviklingen i bruttoledigheden i Nordjylland efter ydelsestype, fremskrivning efter 4. kv. 2016<sup>1</sup>*

	2013K4	2014K2	2014K4	2015K2	2015K4	2016K2	2016K4	2017K4	2018K4	Udvikling 4-16 til 4-18	
Forsikrede ledige	11.165	9.733	10.558	9.511	9.621	8.213	8.870	9.250	8.690	-180	-2,0%
Kontanthj.modt. (jobklare)	3.760	3.791	3.589	3.813	3.427	3.254	3.410	3.680	3.670	260	7,6%
Bruttoledige i alt	14.925	13.525	14.147	13.324	13.048	11.467	12.280	12.920	12.360	80	0,7%
- heraf aktiverede	3.525	3.091	2.595	2.560	2.423	2.600	2.880	3.470	3.630	750	26,0%

Tabellen viser, at ledigheden i Nordjylland er faldet med 768 bruttoledige fra ultimo 2015 til ultimo 2016. Prognoserne viser, at der forventes en mindre stigning på 80 frem mod ultimo 2018. Denne udvikling skyldes en forventning om, at en større andel af kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagerne vil blive jobparate og dermed stå til rådighed for arbejdsmarkedet og indgå i statistikken.

Herunder ses den seneste opgørelse af beskæftigelsen i Nordjylland.

*Beskæftigelsen i 5 sektorer i Nordjylland, fremskrivning efter 2015<sup>2</sup>*

	ultimo 2008	ultimo 2009	ultimo 2010	ultimo 2011	ultimo 2012	ultimo 2013	ultimo 2014	ultimo 2015	ultimo 2016	ultimo 2018	fra ultimo 16 til ultimo 18
Landbrug mm.	14.628	14.291	13.856	13.849	14.025	13.915	13.831	13.767	13.510	13.350	-160 -1,2%
Industri	48.876	41.177	40.307	40.309	39.480	39.045	39.471	40.127	41.380	42.910	1.530 3,7%
Bygge og anlæg	21.156	17.965	17.422	17.579	17.538	16.631	16.669	17.393	18.300	19.430	1.130 6,2%
Privat service	108.366	101.786	101.749	101.362	100.516	101.314	102.132	103.624	106.280	109.830	3.550 3,3%
Offentlig service	99.933	102.295	102.637	101.466	101.019	100.269	99.733	99.672	99.290	99.600	310 0,3%
Uoplyst	944	590	493	443	391	459	470	320	320	320	0 0,0%
I alt	293.903	278.104	276.464	275.008	272.969	271.633	272.306	274.903	279.070	285.440	6.370 2,3%

<sup>1</sup> RAR Nordjylland – <http://rar-bm.dk/Nordjylland.aspx> den 27. september 2017

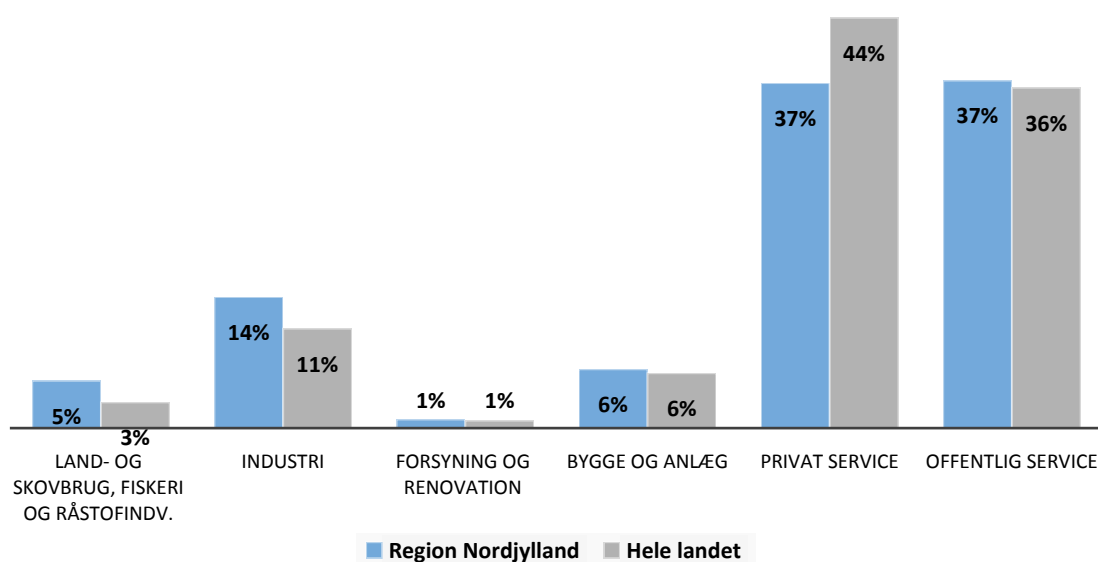
<sup>2</sup> RAR Nordjylland – <http://rar-bm.dk/Nordjylland.aspx> den 27. september 2017

Opgørelsen tyder på, at det private arbejdsmarked er begyndt at øge beskæftigelsen, mens den offentlige sektor fortsat er meget tilbageholdende med at ansætte. Denne tendens forventes at fortsætte frem mod udgangen af 2018 ifølge den seneste prognose.

## Brancher i Nordjylland

De to brancher, som beskæftiger flest personer i Nordjylland, er offentlig og privat service som hver udgør ca. 37 % af ansættelserne. Beskæftigelsesandelen inden for offentlig service er på niveau med landsgennemsnittet, mens færre nordjyder er beskæftiget inden for privat service, som på landsplan har en andel på 44 %. Beskæftigelsesandelen inden for bygge- og anlæg (6 %) samt forsyning og renovation (1 %) er på niveau med landsgennemsnittet, mens der er en højere andel af nordjyder, som er beskæftiget inden for industrien (14 %) samt landbrug, skovbrug, fiskeri og råstofindvinding (5 %).

Brancher fordelt på hovedområder, 2015. Nordjylland og hele landet

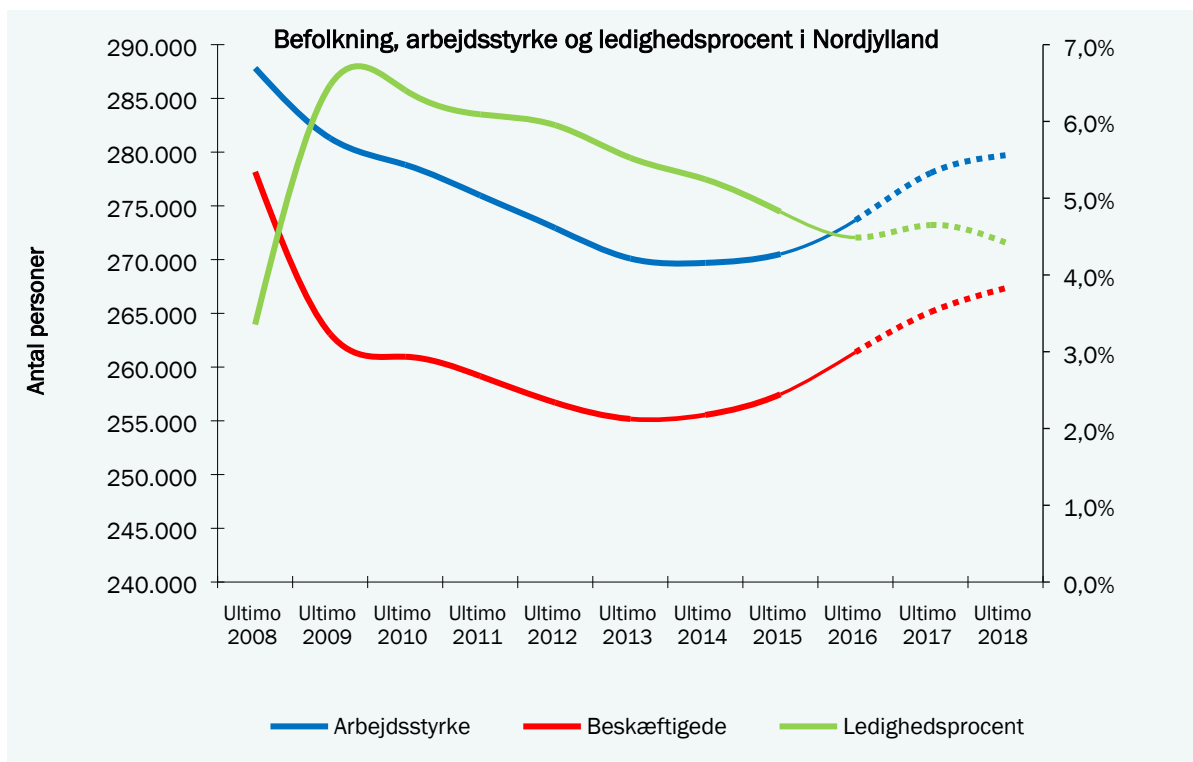


Kilde: Danmarks Statistik (RAS301)

## Arbejdsstyrken i Nordjylland

Det store fald i beskæftigelsen i årene efter 2008 blev ikke fulgt af en tilsvarende stigning i ledigheden. Mens det på kort sigt kan være tilfredsstillende, at færre bliver ledige, er udviklingen på sigt bekymrende, da den først og fremmest skyldes en betydelig afgang fra arbejdsstyrken. Men størrelsen på arbejdsstyrken kan være en potentiel barriere for et kommende opsving, hvor der igen vil være brug for mere arbejdskraft. Figuren herunder viser dog, at faldet er vendt til en svag stigning og prognosen for de kommende år (de stiplede linjer) er positiv.





Kilde: Kommunefremskrivning, RAR Nordjylland (<http://rar-bm.dk/Nordjylland.aspx>)

Fra 2008 til 2014 blev den nordjyske arbejdsstyrke reduceret med over 18.000 personer. På kort sigt var det ikke en problematisk udvikling, da beskæftigelsen samtidig faldt endnu mere og således skabte en stigning i ledigheden. Nu er udviklingen vendt og prognosen viser en stigning i både beskæftigelsen og arbejdsstyrken. Men beskæftigelsen stiger mest, hvorfor der er risiko for mangel på arbejdskraft, hvilket allerede kan ses i visse brancher.

Det betyder, at arbejdsstyrkens størrelse i sig selv kan forhindre, at Nordjylland igen kan nå det høje beskæftigelsesniveau fra før krisen. Sammenlignes Nordjylland med RAR-områderne Øst- og Vestjylland, fremgår det, at arbejdsstyrken i perioden 2008 til 2015 er reduceret lidt mindre i Nordjylland end i Vestjylland og markant mere end i Østjylland. På samme måde forventes en lidt mere positiv udvikling i Nordjylland end i Vestjylland, mens udviklingen i Østjylland forventes at blive lidt bedre frem mod udgangen af 2018.

### Opsamling på de nordjyske hovedudfordringer

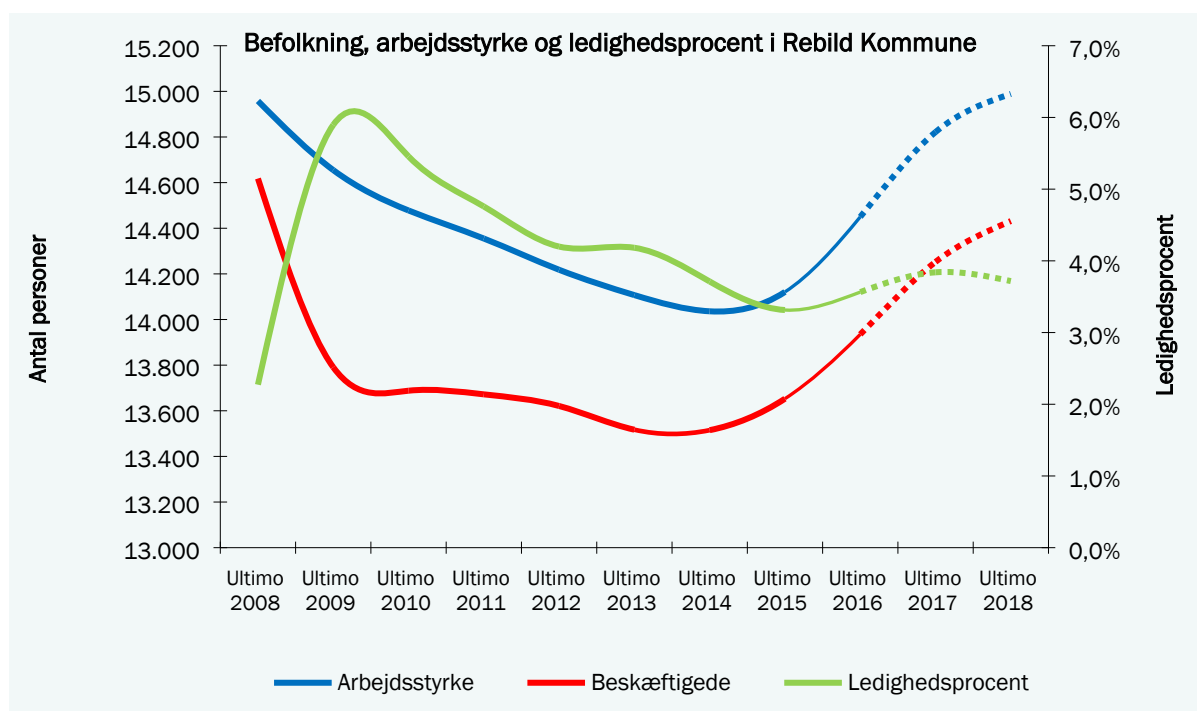
Det er fortsat en hovedudfordring at sikre, at virksomhederne får den arbejdskraft, der er behov for og herunder at sikre, at den ledige arbejdsstyrke får de kompetencer, som virksomhederne efterspørger. Prognosen for udviklingen i arbejdsstyrken, som forventes at stige lidt mindre end beskæftigelsen, og den forventede efterspørgsel på blandt andet faglært arbejdskraft tyder fortsat på, at Nordjylland i de kommende år risikerer at komme til at mangle kvalificeret arbejdskraft. Dette bliver en særlig udfordring, der skal imødekommes for, at virksomhederne kan udnytte den øgede efterspørgsel og skabe nye jobs i landsdelen.

## 5. Det lokale arbejdsmarked i Rebild

De nordjyske beskæftigelsespolitiske udfordringer er af stor betydning for, hvorledes Jobcenter Rebild vil løfte og prioritere opgaven. Men vigtigt er også, hvorledes det lokale arbejdsmarked i Rebild udvikler sig, hvorfor de vigtigste nøgletal for Rebild Kommune er medtaget.

### Arbejdsstyrken i Rebild

Figuren herunder illustrerer udviklingen i arbejdsstyrken siden 2008, samt en prognose for udviklingen frem til udgangen af 2018.



Kilde: Kommunefremskrivning, RAR Nordjylland (<http://rar-bm.dk/Nordjylland.aspx>)

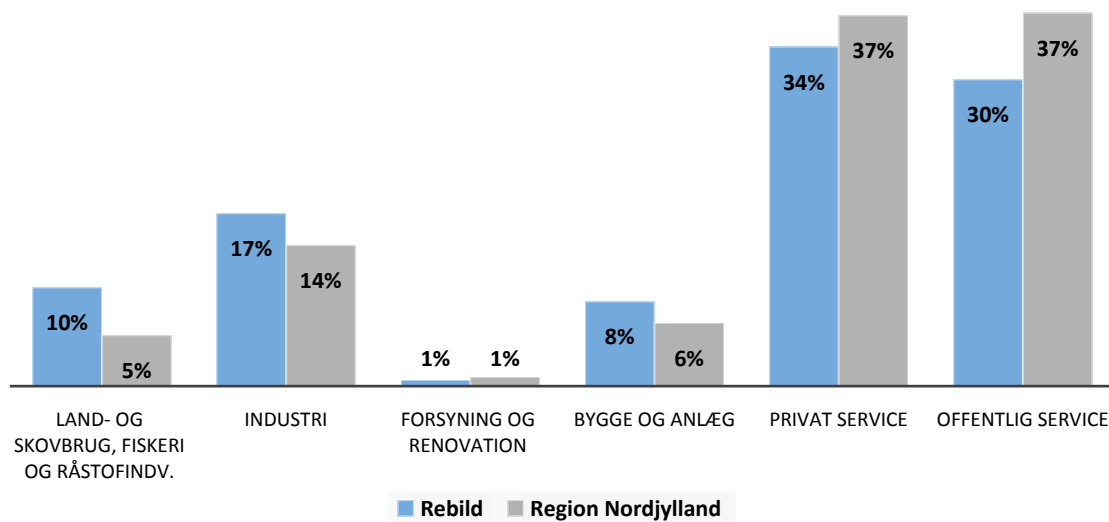
Udviklingen i henholdsvis arbejdsstyrke, beskæftigede og ledighed følger de samme udviklingstendenser som i Nordjylland generelt. Dog ligger ledigheden på et lavere niveau end i Nordjylland under ét. Den seneste prognose for Rebild Kommune viser, at arbejdsstyrken ved udgangen af 2018 forventes at være tilbage på 2008-niveau. Men for at servicere lokale virksomheder bedst muligt, er det dog fortsat nødvendigt med fokus på tværkommunalt samarbejde og fortsat høj mobilitet i arbejdsstyrken, hvis virksomhederne fortsat skal sikres den arbejdskraft de har behov for, herunder for at udnytte deres vækstpotentialer.

### Brancher i Rebild

Den største branche i Rebild Kommune er privat service, der dækker over alt fra rengøring til kontor. 34 % af de beskæftigede i Rebild Kommune er beskæftiget inden for privat service, hvilket er en lidt mindre andel end i regionen. 30 % er beskæftiget inden for offentlig service, der dækker over brancher inden for sundhed, politi, undervisning mv, hvilket også er en mindre andel end resten af regionen. 17 % er beskæftiget inden for industri, hvilket er lidt mere end for resten af regionen. 10 % af de beskæftigede er inden for land- og

skovbrug, fiskeri og råstofindvinding, mod 5 % i resten af Nordjylland. Endvidere har Rebild Kommune 8 % af de beskæftigede inden for bygge- og anlæg, mod 6 % i resten af regionen.

#### Brancher fordelt på hovedområder, 2015. Rebild Kommune og Nordjylland



Kilde: Danmarks Statistik (RAS301)

#### Arbejdspladser i Rebild

Ved udgangen af 2015, var der 11.107 arbejdspladser i Rebild Kommune. Siden 2008 er der sket et fald på 905 arbejdspladser, svarende til 7,5 %. Sammenlignet med landsdelen er nedgangen af arbejdspladser lidt større end i resten af Nordjylland og nedgangen er fordelt på forskellige brancher. Faldet er især sket inden for "industri" samt "bygge og anlæg" hvorimod "erhvervsservice" står for en stigning i antal arbejdspladser. Til gengæld er der kun sket en stigning på 0,7 % fra 2014 til 2015 i hele regionen, mens der i Rebild Kommune er sket en stigning på 1,9 %.

#### Antal arbejdspladser i Rebild fordelt på brancher fra 2008 til 2015

Rebild	Antal arbejdspladser								Udvikling 2008-2015		
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Antal	Pct.	Nordjylland
Landbrug, skovbrug og fiskeri	1.122	1.124	1.073	1.048	1.069	1.112	1.094	1.073	-49	-4,4%	-4,5%
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	2.420	1.910	2.062	2.115	2.032	1.805	1.923	1.983	-437	-18,1%	-17,2%
Bygge og anlæg	1.215	1.040	938	965	960	934	865	932	-283	-23,3%	-17,7%
Handel og transport mv.	2.434	2.271	2.370	2.292	2.241	2.363	2.273	2.327	-107	-4,4%	-5,4%
Information og kommunikation	221	224	183	156	156	150	169	219	-2	-0,9%	10,9%
Finansiering og forsikring	170	163	166	165	151	139	125	129	-41	-24,1%	-22,7%
Ejendomshandel og udlejning	98	101	136	130	123	117	117	115	17	17,3%	12,3%
Erhvervsservice	771	714	699	716	710	770	871	945	174	22,6%	-5,0%
Offentlig administration, undervisning og sundhed	3.197	3.120	3.077	3.082	3.072	3.063	3.097	3.021	-176	-5,5%	0,0%
Kultur, fritid og anden service	316	323	327	344	355	310	348	353	37	11,7%	2,7%
Uoplyst aktivitet	48	24	24	23	17	17	17	10	-38	-79,2%	-66,5%
<b>I alt</b>	<b>12.012</b>	<b>11.014</b>	<b>11.055</b>	<b>11.036</b>	<b>10.886</b>	<b>10.780</b>	<b>10.899</b>	<b>11.107</b>	<b>-905</b>	<b>-7,5%</b>	<b>-6,2%</b>

Kilde: Danmarks Statistik (PEND101)

Nedenstående tabel viser aktuelle lokale tal på udviklingen omkring antal lønmodtagere i Rebild og de øvrige kommuner i regionen. Specielt er det udviklingen i Rebild og nabokommunerne der er af interesse. Til forskel fra foregående tabel viser denne tabel "kun" antallet af lønmodtagere, hvorfor selvstændige ikke er med i opgørelsen.

Område	Udvikling fra 2. kv. 2016 til 2. kv. 2017
Rebild	5,5%
Hjørring	1,8%
Mariagerfjord	1,6%
Morsø	1,1%
Vesthimmerland	1,0%
Aalborg	0,7%
Brønderslev	-0,5%
Jammerbugt	-0,6%
Frederikshavn/Læsø	-1,3%
Thisted	-1,9%
<b>Region Nordjylland</b>	<b>0,6%</b>

Kilde: Jobindsats.dk (Ledigheds- og jobindikatorer.  
Antal lønmodtagere efter arbejdssted)

Som tabellen viser, er lønmodtagerbeskæftigelsen steget med 5,5 % i Rebild fra 2. kvartal 2016 til 2. kvartal 2017. Udviklingen i nabokommunerne viser, at der er mindre stigninger i både Vesthimmerland og Mariagerfjord.

### En fleksibel arbejdsstyrke og et attraktivt arbejdsmarked i Rebild

Rebild har fortsat nordjysk rekord i pendling og er udover at være den kommune, der har flest der pendler ud, også den kommune, hvor andelen af indpendlere er størst. Således var der ved seneste opgørelse (ultimo 2015) 58,2 % af de beskæftigede med bopæl i Rebild Kommune, som arbejder uden for kommunen. Dertil kommer, at 44,6 % af arbejdspladserne i Rebild er besat af borgere fra andre kommuner. Samlet set er der i Rebild Kommune en nettoudpendling på 3.610 borgere.

I tabellen herunder ses pendlingen fordelt på brancher.

### Beskæftigede, arbejdspladser og pendling i Rebild fordelt på brancher (2015)

Rebild	Beskæftigede	Indpendling	Udpendling	Arbejdspladser	Andel arbejdspladser besat af indpendlere	Andel beskæftigede som pendler ud af kommunen
Landbrug, skovbrug og fiskeri	1.074	178	179	1.073	17%	17%
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	2.201	1.203	1.421	1.983	61%	65%
Bygge og anlæg	1.113	441	622	932	47%	56%
Handel og transport mv.	3.094	1.062	1.829	2.327	46%	59%
Information og kommunikation	478	83	342	219	38%	72%
Finansiering og forsikring	322	52	245	129	40%	76%
Ejendomshandel og udlejning	183	26	94	115	23%	51%
Erhvervsservice	1.220	439	714	945	46%	59%
Offentlig administration, undervisning og sundhed	4.525	1.364	2.868	3.021	45%	63%
Kultur, fritid og anden service	497	103	247	353	29%	50%
Uoplyst aktivitet	10	0	0	10	0%	0%
<b>I alt</b>	<b>14.717</b>	<b>4.951</b>	<b>8.561</b>	<b>11.107</b>	<b>45%</b>	<b>58%</b>

Kilde: Danmarks Statistik (PEND101)

Brancheoversigten viser, at det største antal både ind- og udpendlere arbejder inden for den offentlige sektor. Derimod er den største andel beskæftigede, der pendler ud af Rebild Kommune, beskæftiget inden for "finansiering og forsikring", mens den største andel indpendlere findes på industriområdet.

### Erhvervsfrekvens

Rebild Kommune er den kommune i Nordjylland, der har den højeste erhvervsfrekvens på 80,3 % (2015). I hele landet er gennemsnittet 74,9 % og i Nordjylland 73,8 %. Erhvervsfrekvensen er et udtryk for, hvor stor en andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder (16-64), der er i arbejdsstyrken.

### Ledighed

Ledighedsprocenten opgøres som fuldtidsledige i % af arbejdsstyrken. Nedenstående tabel viser udviklingen i den samlede bruttoledighed, bestående af forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

## Udvikling i ledighed

Område	Bruttoledige		Udvikling	Bruttoledighedsprocent		Udvikling
	Juni 2016	Juni 2017	2016-2017	Juni 2016	Juni 2017	2016-2017
<b>Hele landet</b>	<b>103.645</b>	<b>109.283</b>	<b>+5,4%</b>	<b>3,8</b>	<b>4,1</b>	<b>+0,3</b>
<b>Region Nordjylland</b>	<b>10.809</b>	<b>12.131</b>	<b>+12,2%</b>	<b>4,0</b>	<b>4,5</b>	<b>+0,5</b>
Brønderslev	578	641	+10,9%	3,6	4,0	+0,4
Frederikshavn	1.168	1.284	+9,9%	4,4	4,8	+0,4
Hjørring	1.085	1.339	+23,4%	3,7	4,6	+0,9
Jammerbugt	599	606	+1,2%	3,5	3,6	+0,1
Læsø	23	17	-26,1%	3,4	2,5	-0,9
Mariagerfjord	672	716	+6,5%	3,5	3,7	+0,2
Morsø	203	291	+43,3%	2,3	3,3	+1,0
<b>Rebild</b>	<b>389</b>	<b>507</b>	<b>+30,3%</b>	<b>2,8</b>	<b>3,6</b>	<b>+0,8</b>
Thisted	495	602	+21,6%	2,5	3,1	+0,6
Vesthimmerland	613	717	+17,0%	3,6	4,3	+0,7
Aalborg	4.984	5.410	+8,5%	5,0	5,4	+0,4

Kilde: Danmarks Statistik (AUF01R, AUP01R)

I juni 2017 var der 507 ledige i Rebild Kommune, svarende til en ledighed på 3,6 % af arbejdsstyrken. Til sammenligning er ledighedsprocenten i Nordjylland på 4,5 %. Sammenlignet med juni 2016, hvor ledighedsprocenten var på 2,8 % er ledigheden er således steget med 0,8 %-point det seneste år. I Nordjylland er ledigheden i samme periode steget med 0,5 %-point.

Ændringen dækker over et fald i ledigheden blandt forsikrede ledige og en betydelig stigning i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere. Samlet er der ikke kommet flere kontanthjælpsmodtagere i Rebild, men en større andel er vurderet som jobparate og indgår derfor i opgørelsen af ledighedsprocenten. Ændringen er i høj grad sket som følge af ny registrerings- og vurderingspraksis i forbindelse med implementering af reformer på beskæftigelsesområdet.

Nedenstående tabel viser ledigheden for forsikrede ledige i alt og fordelt på a-kasser. Samlet set er antal forsikrede ledige faldet med 5,1 % fra juni 2016 til juni 2017.

Ledige i Rebild fordelt på A-kasser

A-kassegrupper og a-kasser	Antal		Udvikling i %	Procent
	Juni 2016	Juni 2017	2016 - 2017	Juni 2017
<b>Forsikrede i alt</b>	<b>332</b>	<b>315</b>	<b>-5,1%</b>	<b>2,6%</b>
<b>Selvstændige</b>	<b>21</b>	<b>16</b>	<b>-23,8%</b>	<b>1,6%</b>
DANA	1	3	200,0%	2,5%
ASE	20	13	-35,0%	1,4%
<b>Akademikere</b>	<b>25</b>	<b>37</b>	<b>48,0%</b>	<b>2,6%</b>
Akademikere	13	17	30,8%	1,8%
Økonomer (CA)	5	5	0,0%	3,1%
Journalistik, Kommunikation og Sprog	3	2	-33,3%	4,3%
Magistre (MA)	4	13	225,0%	4,7%
<b>Funktionærer og tjenestemænd</b>	<b>29</b>	<b>40</b>	<b>37,9%</b>	<b>1,9%</b>
Børne- og Ungdomspæd. (BUPL-A)	6	8	33,3%	2,8%
Danske Sundhedsorg. (DSA)	3	5	66,7%	1,0%
Lærere (DLF-A)	5	10	100,0%	2,0%
Socialpædagoger (SLA)	4	3	-25,0%	1,6%
Funkt. og Tjenestemænd (FTF-A)	11	14	27,3%	2,1%
<b>Fag og Arbejde (FOA)</b>	<b>31</b>	<b>16</b>	<b>-48,4%</b>	<b>1,9%</b>
<b>Handels- og Kontorfunktionærer (HK)</b>	<b>41</b>	<b>32</b>	<b>-22,0%</b>	<b>3,2%</b>
<b>Ledere og tekniske funktionærer</b>	<b>24</b>	<b>28</b>	<b>16,7%</b>	<b>2,6%</b>
Min akasse	8	8	0,0%	2,0%
Funktionærer og Servicefag ( - dec. 2016)	3	0	-100,0%	-
Ledere	7	14	100,0%	2,1%
Teknikere	6	6	0,0%	3,7%
<b>Industri og byggefag</b>	<b>95</b>	<b>88</b>	<b>-7,4%</b>	<b>3,4%</b>
Byggefagene (BFA)	1	3	200,0%	3,4%
El-faget	3	0	-100,0%	0,0%
Metalarbejdere	19	11	-42,1%	2,0%
Faglig Fælles a-kasse (3F)	66	71	7,6%	4,2%
Fødevarerforbundet (NNF)	6	3	-50,0%	2,5%
<b>Øvrige</b>	<b>66</b>	<b>58</b>	<b>-12,1%</b>	<b>3,3%</b>
Det Faglige Hus	16	13	-18,8%	2,4%
Frie Funktionærer (FFA)	1	1	0,0%	1,6%
Kristelig a-kasse	49	44	-10,2%	3,8%

Kilde: Danmarks Statistik (AUF01R, AUA01)

Den største gruppe af forsikrede ledige i Rebild Kommune, er medlemmer af 3F med 71 fuldtidsledige, hvor ledighedsprocenten er 4,2 %. Den næststørste gruppe er medlemmer af Krifa med 44 fuldtidsledige, svarende til en ledighedsprocent er 3,8 %. Mange a-kasser i Rebild Kommune har relativt få ledige og mange har en lav ledighedsprocent. Laveste niveau har El-faget med 0 % ledige efterfulgt af DSA med 1,0 % ledige.

Gruppen af jobparate kontanthjælpsmodtagere i Rebild Kommune omfatter i juni 2017 i alt 220 fuldtidsledige.

### Opsamling på de lokale udfordringer

Udfordringerne for Rebild Kommune er overordnet set de samme som for landsdelen. Der har været nedgang i antal arbejdspladser indtil 2013, men seneste udvikling viser, at der er fremgang og at der igen bliver skabt arbejdspladser i Rebild Kommune. Det store omfang af pendling i Rebild Kommune understreger at arbejdsstyrken er meget mobil og at der generelt er et attraktivt arbejdsmarked i Rebild, som mange borgere fra andre kommuner søger til. Rebild Kommune er kendetegnet ved generel lav ledighed, herunder meget lav ledighed inden for fagspecifikke områder. Erhvervsfrekvensen i Rebild er høj og dette er umiddelbart meget positivt, men betyder samtidig at potentialet for at udvide arbejdsstyrken er mindre. Der skal derfor fortsat være fokus på de grupper, der i dag står udenfor arbejdsmarkedet, for fremadrettet at kunne imødekomme virksomhedernes efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft. Samtidig er det afgørende at understøtte den voksende gruppe af jobparate kontanthjælpsmodtageres vej i beskæftigelse og ikke mindst styrke det tværkommunale samarbejde for at imødekomme virksomhedernes behov for rekruttering.



## 6. Mål og indsats i Rebild i forhold til de beskæftigelsespolitiske mål for 2018

Overordnet er Rebild Byråds vision *"et sundt liv i en sund kommune"*. Den lave ledighed og den høje beskæftigelsesfrekvens omtales i visionsarbejdet som en af Rebild Kommunes styrkepositioner. Beskæftigelsesplanen for 2018 sætter strategisk fokus på, hvordan Jobcenter Rebild kan fastholde og udvikle resultaterne i jobcenterets løsning af kerneopgaven; at sørge for at flest mulige kommer i (varigt) job eller uddannelse – så hurtigt som muligt, og dermed støtte op omkring byrådets visionsarbejde.

På baggrund af de beskæftigelsespolitiske mål og udfordringer, beskrives Jobcenter Rebilds mål og strategiske indsats i forhold til de fem beskæftigelsespolitiske mål fra ministeren.

Hvert af de følgende 5 afsnit, som hver især beskriver målsætninger og strategisk indsats i Jobcenter Rebild, er bygget op omkring:

- Mål i 2018
- Status for Rebild i forhold til målene
- Strategisk indsats for at nå målene

### 1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

#### Mål for 2018

- Antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse skal reduceres med 100

Tabellen herunder viser udviklingen i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse de seneste 10 år:

#### Antal offentligt forsørgede i Rebild Kommune 2007-2016

År	Offentligt forsørgede i alt		Offentligt forsørgede uden integration	
	Fuldtidspersoner	Udvikling	Fuldtidspersoner	Udvikling
2007	2.343	-271	2.332	-264
2008	2.216	-127	2.200	-132
2009	2.682	466	2.655	455
2010	2.870	188	2.819	164
2011	2.810	-60	2.754	-65
2012	2.725	-85	2.666	-88
2013	2.676	-49	2.634	-32
2014	2.700	24	2.656	22
2015	2.731	31	2.636	-20
2016	2.694	-37	2.552	-84

Kilde: Jobindsats.dk

Det fremgår af tabellen, at efter et stort fald op til krisen og en efterfølgende voldsom stigning i antallet af borgere på offentlig forsørgelse, har tendensen været svagt nedadgående dog med undtagelser i 2014 og 2015. I højre del af tabellen er personer omfattet af integrationsprogrammet taget ud af opgørelsen. På den måde kan udviklingen ses uafhængigt af de ekstraordinære omstændigheder omkring flygtningestrømmen i 2015 og 2016, hvor der var en stigning på 98 fuldtidspersoner alene i denne målgruppe. I 2017 er tilgangen faldet markant og antallet stabiliseret, hvilket forventes at fortsætte i det kommende år, hvor forventede kvoter er udmeldt til kommunerne. Det betyder, at målet om at reducere antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse forventes at kunne nås. Forventningen om, at antallet af nye borgere omfattet af integrationsprogrammet vil falde i 2018 og den positive udvikling generelt vil understøtte målet.

## Strategisk indsats

Det første ministermål adskiller sig fra de øvrige mål ved, at dette mål omfatter alle jobcenterets målgrupper og ikke specifikt peger på et mål, for én bestemt målgruppe eller ét tema. Målet omfatter hele jobcenterets borgerrettede kerneopgave og adskiller sig derfor væsentligt fra de øvrige mål.<sup>3</sup> Den overordnede strategi der vil blive anlagt, vil derfor tage udgangspunkt i Arbejdsmarkedsudvalgets beslutning om at arbejdsmarkedspolitikken i Rebild Kommune skal kendetegnes ved, at alle indsatser i Jobcenter Rebild tilrettelægges efter nedenstående principper og værdier:

### Ressourceorienteret tilgang:

- Alle borgere skal mødes med en forventning om, at de med den rette indsats kan udvikle sig. Derfor arbejder jobcenteret målrettet på, at alle skal have mulighed for at realisere deres potentiale og blive en del af fællesskabet på arbejdsmarkedet

### Serviceorienteret:

- Jobcenteret skal være den foretrukne samarbejdspartner for lokale virksomheder ved rekruttering og fastholdelse
- Samarbejdet bygger på gensidig tillid og forventningsafstemning

### Respekt, tillid og åbenhed:

- Samarbejdet mellem Arbejdsmarkedsudvalget, jobcenteret og omgivende samfund bygger på respekt, tillid og åbenhed. Det betyder, at vi anerkender hinandens roller og er nysgerrigt undersøgende på hinandens beslutninger
- Vi skaber tillid via information

### Effektive og målbevidste:

- Vi investerer i mennesker og virksomhedssamarbejde
- Vi tilstræber meningsgivende indsatser, som understøtter udvikling for borgerne
- Vi arbejder med fokus på mål og resultater og bidrager derigennem til en sund økonomi i Rebild Kommune

Der er tale om værdier og principper, som i flere tilfælde også har evidens for at have en positiv effekt i beskæftigelsesindsatsen. Indenfor rammerne af Arbejdsmarkedsudvalgets værdier og principper for beskæftigelsespolitikken, arbejder jobcenteret videre med en strategi med tre spor:

---

<sup>3</sup> Det lokale arbejdsmarkedsråd bemærker, at det overordnede ministermål 1 kunne præciseres med at målet omhandler, at nedbringe antal på kommunal forsørgelse – ikke offentlig forsørgelse.

- De borgerrettede indsatser
- De virksomhedsvendte initiativer
- Job- og uddannelsesrettet mindset blandt medarbejdere

Herunder beskrives Jobcenter Rebilds definition og indhold af de tre spor, med særligt fokus på det job- og uddannelsesrettede mindset, da dette er overordnet og tværgående i forhold til arbejdet med de beskæftigelsespolitiske udfordringer og dermed vil kunne understøtte målet om at reducere antallet af borgere på offentlig forsørgelse.

Tilgangen i Jobcenter Rebild bygger på borgerinddragelse, således at borgeren får mulighed for at tage et medansvar for egen situation og udvikling. Jobcenterets rolle er at vejlede og rådgive borgerne i deres valgmuligheder og via faglig viden og indsigt at synliggøre konsekvenserne af de mulige valg. Jobcenterets indsats over for ledige vil tage afsæt i initiativer, der opkvalificerer de ledige med både de faglige og personlige kompetencer, som efterspørges på arbejdsmarkedet anno 2018. Virksomhedernes efterspørgsel vil være styrende for valg af borgerrettede indsatser. Samtidig er virksomhederne i Jobcenter Rebilds strategi en væsentlig aktør i at stille træningsbaner til rådighed for borgerne.

Den job- og uddannelsesrettede tilgang betyder, at jobcenteret har fokus på at sikre en forebyggende, tidlig, individuel og resultatorienteret tilgang med fokus på indsatser, der vurderes at kunne understøtte den enkeltes tilknytning til arbejdsmarkedet. Der er fokus på, at borgerne skal være så selvhjulpne og selvforsørgende, som muligt. I Rebild Kommune prioriteres dette i tæt samarbejde med de lokale virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

For at nå det ambitiøse mål, er det af afgørende betydning, at der i strategien er fokus på samarbejde med alle interessenter, herunder a-kasserne. Der vil derfor fortsat i 2018 være fokus på et stærkt samarbejde mellem jobcenteret og a-kasserne, eksempelvis i forbindelse med fællessamtaler

Beskæftigelsesindsatsen styres efter mantraet "livet skal ikke leves på jobcenteret". Deri ligger, at jobcenteret er en hjælp i en periode af den ledige eller sygemeldte borgers liv, men at vi arbejder målrettet og effektivt på at understøtte deres vej tilbage til arbejdsmarkedet, i det omfang det er muligt. Indsatsen tilrettelægges som "træningsbaner i virkeligheden", hvilket betyder, at virksomhedsrettede indsatser prioriteres. Beskæftigelsesrådgiverne prioriterer, at opfølgningen ofte sker på borgerens arbejdsplads eller praktiksted, sekundært i de vejledning- og opkvalificeringsaktiviteter som tilrettelægges. Derved får medarbejderne også bedre kendskab til virksomhedernes efterspørgsel og behov for arbejdskraft.

Det er afgørende for borgerne og deres muligheder for at blive selvforsørgende, at de møder kompetente rådgivere i jobcenteret. Forskning viser, at der statistisk er sammenhæng mellem sagsbehandlers tro på, at de ledige bliver selvforsørgende og muligheden for, at det rent faktisk sker<sup>4</sup>. Også derfor er de arbejdsmarkedspolitiske værdier væsentlige at efterleve.

Som nævnt adskiller mål 1 sig fra de øvrige mål. I mål 3 og 4 arbejdes der med mål omkring at sikre, at flere flygtninge og familiesammenførte kommer i selvforsørgelse og at flere borgere på kontanthjælp kommer i beskæftigelse. Disse to indsatsområder er relevante både i forhold til de beskæftigelsespolitiske udfordringer i Rebild og i forhold til at nå dette opstillede mål, om at reducere antallet af borgere på offentlig forsørgelse. Jobcenter Rebild har vurderet, at der udover særligt fokus på integrationsborgere og borgere på kontanthjælp, ligeledes skal være fokus på sygedagpengemodtagere i 2018. Sygedagpenge er ikke udvalgt som et særligt indsatsområde af ministeren, men det vurderes på baggrund af benchmark med andre

---

<sup>4</sup> <http://vaeksthusets-forskningscenter.dk/> (Beskæftigelsesindikatorprojektet)

kommuner, at der er potentiale i at sætte fokus på sygedagpengeindsatsen i Rebild med det formål at hjælpe sygemeldte hurtigere tilbage i job og dermed øge deres muligheder for at blive fastholdt på arbejdsmarkedet.

For de sygemeldte borgere vil der eksempelvis være fokus på screening, tidlig indsats og fastholdelse. Det er et mål at sygedagpengevarigheden samlet nedbringes og dermed bidrager til at reducere antallet af borgere på offentlig forsørgelse. Indsatsen her er ligeledes afhængig af samarbejde med de lokale virksomheder og muligheden for at etablere "træningsbaner". For sygemeldte fra beskæftigelse, deltager Jobcenter Rebild i STAR-projektet "Sammen om fastholdelse". Formålet med projektet er at afprøve en model for beskæftigede sygedagpengemodtagere, hvor den første lovpligtige opfølgningssamtale afholdes ude på den sygemeldtes arbejdsplads med deltagelse af den sygemeldte, arbejdsgiver og rådgiver. Modellen skal bidrage til, at den sygemeldte vender hurtigere tilbage til sin arbejdsplads og dermed fastholdes på arbejdsmarkedet.

Baggrunden for projektet er at der findes indikation for, at indsatser som inddrager arbejdspladsen øger sandsynligheden for tilbagevenden til beskæftigelse.<sup>5</sup>

Rebild Kommune deltager endvidere i frikommuneforsøg, herunder forsøget "formkrav ved lovpligtige samtaler". Der skal her fokuseres på at udnytte rammerne til at målrette de lovpligtige samtaler i endnu højere grad. Det kan eksempelvis være motiverende og afklarende samtaler målrettet opkvalificeringsbehov for forsikrede ledige samt prioritering af samtaler for de sygemeldte, der har det største behov for støtte til fastholdelse. Det er vigtigt at de ledige og sygemeldte oplever, at indsatserne bringer dem tættere på selvforsørgelse.

## 2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

### Mål for 2018

- For 85 % af indkomne jobordrer skal formidles mindst én relevant kandidat

I de foregående år er der blevet fulgt op på den virksomhedsrettede målsætning, ved at se på samarbejdsgraden med de lokale virksomheder. Samarbejdsgraden angiver, hvor stor en andel af de lokale virksomheder, som jobcenteret har haft samarbejde med omkring borgere i jobcenteret. Samarbejdsgraden med de lokale virksomheder ligger på et fornuftigt niveau og målet for 2017 ser ud til at blive nået. Derudover siger den ikke noget om indholdet i og kvaliteten af virksomhedssamarbejdet. F.eks. er formidling af kandidater til ordinære job ikke en del af opgørelsen, da disse ikke registreres ensartet og systematisk i jobcentre. Endelig afgrænser virksomhedsservice i Jobcenter Rebild sig ikke til virksomhederne i Rebild Kommune.

Derfor vil målet for 2018 fokusere på, i hvor høj grad det lykkes Jobcenter Rebild at formidle kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Målet er helt konkret, at der hurtigst muligt skal formidles mindst én relevant kandidat, når der modtages en jobordre fra en virksomhed. Det er ikke realistisk at kunne imødekomme 100 % af jobordrerne. Det kan i nogle tilfælde være tale om specialiseret arbejdskraft, som ikke findes hverken i Rebild eller nabokommunerne. Samtidig kan der generelt være brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft og hvor det ikke er muligt at finde relevante kandidater. På baggrund af en intern optælling i efteråret 2017 vurderes det, at en målsætning om at formidle mindst én relevant kandidat for mindst 85 % af de indkomne jobordrer er tilpas ambitiøs og samtidig realistisk.

<sup>5</sup> Carsten Koch-rapporten (2015): "Nye veje mod job"

## Strategisk indsats

Jobcenter Rebild arbejder løbende på at udvikle samarbejdet med virksomhederne. I 2018 er der særligt fokus på at understøtte, at virksomhederne også ved lav ledighed kan skaffe den arbejdskraft, der er behov for og samarbejdet tager derfor udgangspunkt i virksomhedernes behov for arbejdskraft. En forudsætning for at imødekomme virksomhedernes behov for arbejdskraft, er at jobcentermedarbejderne har kendskab til virksomhedernes ønsker og behov for arbejdskraft. Ved at være opsøgende i forhold til nyeste viden fra arbejdsmarkedet, og integrere dette i samtaler med borgerne, kan medarbejderne med deres viden understøtte borgerne i at målrette deres jobsøgning med udgangspunkt i efterspørgslen på arbejdsmarkedet. Derfor bygger indsatsen i Jobcenter Rebild først og fremmest på, at alle jobcentermedarbejderne i større eller mindre grad har deres gang i virksomhederne. Samtidig sker der en kontinuerlig optimering af snitflader og arbejdsgange, som kan sikre en systematisk vidensdeling, hvor alle jobcentermedarbejdere løbende er opdateret med faglig viden og indsigt i efterspørgslen på arbejdsmarkedet. Der arbejdes aktuelt på en justeret organisering af virksomhedsservice i Jobcenter Rebild, som i endnu højere grad understøtter dette.

I bestræbelserne på hele tiden at forbedre den service virksomhederne tilbydes, er kommunerne i Himmerland ved at konkretisere forslag til det tværkommunale samarbejde "*Rekruttering Himmerland*", som vil skulle behandles politisk primo 2018. Formålet med samarbejdet er at sikre virksomhederne i hele Himmerland de bedst mulige rekrutteringsmuligheder. Dernæst at sikre, at der skabes et samlet overblik over udfordringer og muligheder på tværs af kommunerne, samt at dele viden og best practice. En stor del af de himmerlandske virksomheder har positive forventninger til fremtiden og forventer således at øge antallet af ansatte de kommende år. I takt med den faldende ledighed er der en øget risiko for strukturelle barrierer ift. efterspørgsel og udbud af arbejdskraft. Derfor er det helt afgørende, at der samarbejdes bredt og på tværs af kommunegrænserne om at finde de bedst velkvalificerede kandidater til virksomhederne, så virksomhedernes vækstpotentiale understøttes. En afgørende forudsætning for at kunne leve op til målsætningen om at formidle relevante kandidater til virksomhederne, er at de ledige får udarbejdet et fyldestgørende CV, således de kan udsøges i forbindelse med jobordrer og hurtigt kan matches med relevante jobåbninger.

Der vil som nævnt være situationer, hvor det umiddelbare ønske til en medarbejderprofil ikke kan opfyldes. Jobcenteret vil derfor styrke arbejdet med at inspirere virksomhederne til at se nye muligheder, herunder i forhold til alternative veje til rekruttering. Ved modtagelse af jobordrer, skal der derfor spørges systematisk ind til opgaver i jobbet, frem for stillingsbetegnelse. Det vil i flere tilfælde være helt afgørende, at virksomhederne udfordres til at tænke bredt i forhold til, hvordan det konkrete behov kan dækkes. Især hvis der, trods en udsøgning i hele regionen, ikke umiddelbart kan findes kvalificerede kandidater. Den lave ledighed gør, at dette ofte vil være et bedre alternativ end en mislykkedes rekruttering.

Jobcenter Rebild vil også fremadrettet være opsøgende ift. de virksomheder, som ikke selv henvender sig. Dels med henblik på at sikre, at erhvervslivet har viden om potentialet ved at samarbejde med jobcenteret. Dels for at sikre, at jobcenteret er opdateret på virksomhedernes behov ift. rekruttering, opkvalificering og fastholdelse. Jobcenter Rebild ønsker i 2018 at konkretisere kontaktstrategi i forhold til det opsøgende virksomhedsarbejde.

Alt dette stiller store krav til medarbejderne. Derfor vil der i starten af 2018 blive gennemført uddannelse for medarbejderne i jobcenteret, hvor de vil blive opkvalificeret i forhold til dialogen med virksomhederne.

Den stigende beskæftigelse medfører yderligere behov for et særligt fokus på opkvalificering af arbejdsstyrken. Derfor vil Jobcenter Rebild i 2018 fortsætte det målrettede arbejde med at motivere flere

ufaglærte ledige til at tage faglærte uddannelser inden for brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft og dermed gode jobmuligheder. Jobcenter Rebild har også i 2018 midler fra STAR til at videreføre initiativet med en uddannelsesambassadør, som udover indsatsen overfor de ledige også har fokus på dialogen med uddannelsesinstitutionerne, således at forløbene for de ledige optimeres. I forhold til opkvalificering af de ledige vil der særligt blive investeret målrettet i de ledige, der har få eller forældede kvalifikationer. Målgruppen skal identificeres tidligt og jobcenteret vil arbejde systematisk med screening af ledige og brug af realkompetenceafklaring med det formål, at de ledige bygger ovenpå de eventuelle praksiserfaringer de i forvejen har og således at vejen til faglært uddannelse bliver så kort som mulig.

Som supplement til den primære målsætning om formidling af relevante kandidater, vil Jobcenter Rebild ligeså fortsat prioritere voksenlærlingeordningen i 2018. I 2017 blev der opstillet et mål alene for borgere i Rebild Kommune. I 2018 er fokus udvidet til alle voksenlærlingeforløb på virksomheder i Rebild Kommune i bestræbelserne på at understøtte, at virksomhederne får den nødvendige arbejdskraft. I 2017 er der pr. 1. november etableret 21 voksenlærlingeforløb på virksomheder i Rebild Kommune. På den baggrund forventes det, at der i 2018 kan etableres op mod 30 voksenlærlingeforløb. Derudover vil der være fokus på, at unge i uddannelse gennemfører uddannelsen, og at unge fra folkeskolen vælger en faglært uddannelse.

### 3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

#### Mål i 2018

- Andelen af flygtninge og familiesammenførte der bliver selvforsørgende 26 uger efter modtagelse skal i 2018 være mindst 20 %
- Andelen af flygtninge og familiesammenførte der bliver selvforsørgende 52 uger efter modtagelse skal i 2018 være mindst 26 %
- Andelen af flygtninge og familiesammenførte der bliver selvforsørgende inden for 3 år skal i 2018 være 41 %

Jobcenter Rebild har fået midler fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) til at udvikle den beskæftigelsesrettede indsats på integrationsområdet. I den forbindelse blev der opstillet målsætninger for de enkelte år i projektperioden. Der måles helt konkret på, hvor stor en andel af nyankomne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge fra 2016 og frem, som efter henholdsvis 26 og 52 uger er blevet selvforsørgende. Dertil kommer en opgørelse efter 3 år. Det foreløbige resultat pr. 8. oktober 2017 fremgår af tabellen herunder.

#### Status på mål - Andel selvforsørgende flygtninge

Mål	Ankommet i 2015	Ankommet i 2016	Ankommet i 2017
Selvforsørgende efter 26 uger	1,1 %	7,2 %	10 %
Selvforsørgende efter 52 uger	4,5 %	14,3 %	

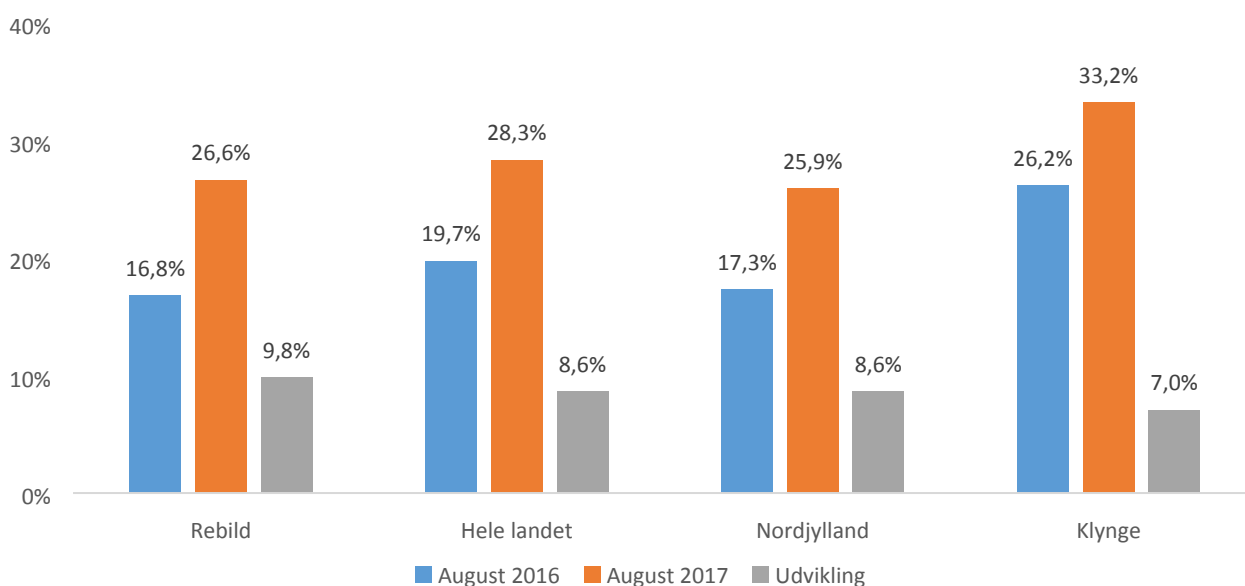
Kilde: Egne opgørelser

Tabellen viser, at det er lykkedes at øge selvforsørgelsesgraden, dog uden at indfri projektets ambitiøse målsætninger. Fokuseres der på perioden fra 2. halvår 2016, hvor integrationsprojektet blev iværksat, viste

resultaterne allerede en positiv udvikling. Således var andel selvforsørgende efter 52 uger steget fra 10,3 % i 1. halvår til 18,5 % i 2. halvår.

STAR har i september 2017 offentliggjort en måling på jobindsats.dk for dette ministermål. Det er således blevet muligt at sammenligne resultaterne af beskæftigelsesindsatsen for denne målgruppe med resten af landet. Opgørelsen viser helt konkret, hvor stor en andel af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge ankommet siden 2004, som i en given måned herefter havde løntimer i udstøttet beskæftigelse uanset omfanget.

Udvikling i andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge



Kilde: Jobindsats.dk

For Rebild Kommune viser opgørelserne, at målgruppen i klyngekommunerne har en større grad af ordinær beskæftigelse, mens både Nordjylland og hele landet under ét er på niveau med Rebild. Det skal dog bemærkes, at Rebild har oplevet den bedste udvikling det seneste år.

I nedenstående tabel fremgår opgørelsen for de integrationsborgere, som er ankommet fra 2015.

### Andel flygtninge i beskæftigelse

Område	Andel ankommet 2015-2017	Andel i beskæftigelse
Hele landet	51,3%	19,1%
Region Nordjylland	54,8%	16,2%
Rebild Kommune	66,1%	17,3%
Klyngen	48,4%	21,9%

Kilde: Jobindsats.dk

Tabellen viser, at Rebild har en relativ stor andel af målgruppen, som er ankommet fra 2015. Samtidig viser den, at andelen med udstøttet beskæftigelse er en anelse højere end i hele Nordjylland, mens den er lavere end gennemsnittet i både hele landet under ét, samt i klyngekommunerne med samme rammevilkår.

Status på IGU er, at der pr. 1. november er oprettet 6 IGU-forløb i 2017, hvor målet for hele 2017 er 20 IGU-forløb. Målet forventes ikke at blive indfriet.

## Strategisk indsats

Jobcenter Rebild vil have fokus på at sikre en vellykket integration, så flygtninge og familiesammenførte får bedre mulighed for at blive aktive og selvforsørgende medborgere. Med udsigt til en stigende efterspørgsel på arbejdskraft, bør det kunne lykkes.

Med trepartsaftalen fra starten af 2016 blev der indvarslet et paradigmeskifte på integrationsområdet. Den røde tråd gennem ændringerne var, at langt flere skulle blive selvforsørgende langt hurtigere end tidligere. Et af midlerne til at opnå dette var, at den virksomhedsrettede indsats kontinuerligt skulle være en del af indsatsen. Et andet strategisk pejlemærke var, at målgruppen i højere grad skulle betragtes som jobparate uanset deres sprogkunderskaber.

På den baggrund er målet i Rebild, at flygtningene skal have en kompetenceprofil og et CV helst inden modtagelsen i kommunen eller senest 4 uger efter ankomst. Samtidig skal den virksomhedsrettede indsats prioriteres over danskuddannelse, som fremadrettet i højere grad er sekundær ift. integrationen på arbejdsmarkedet. Det skyldes blandt andet, at sprogkunderskaberne i højere grad skal tilegnes på arbejdspladsen.

Der er evidens for, at virksomhedsaktivering virker i forhold til at få fodfæste på arbejdsmarkedet.<sup>6</sup> I 2017 udarbejdede Jobcenter Rebild en aktiveringsstrategi for integrationsborgerne, der understøttes af den samlede virksomhedsstrategi for jobcenteret. Implementeringen af den udarbejdede aktiveringsstrategi skal i 2018 prioriteres og der skal arbejdes på at tilpasse aktiveringsindsatserne i forhold til forskellige målgrupper. I strategien indgår forskellige former for virksomhedsaktivering, hvori tilbuddene kan differentieres i forhold til, om der er tale om jobparate, aktivitetsparate eller hvad målet med virksomhedsaktiveringen er. Endeligt skal der være fokus på udvalgte målgruppers særlige udfordringer og udvikles indsatser, der kan skabe progression. Eksempelvis er det iagttaget, at jobcenteret ikke lykkes med at hjælpe kvinder, der har begrænset arbejdsmarkedserfaring i job via den nuværende indsats.

Rebild Kommune deltager, som tidligere nævnt, i et projekt under SIRI. Projektet "En aktiv start på vej til job" har til formål at bringe nytilkomne integrationsborgere hurtigere i selvforsørgelse. Målet er at forbedre Rebild Kommunes integrationsindsats, så den gennemsnitlige tid mellem ankomst til kommunen og overgang til selvforsørgelse nedbringes. Denne indsats forsættes og kvalificeres indtil juni 2019 og er således en del af jobcenterets strategi. I 2018 vil projektet blandt andet have fokus på udvikling af de interne arbejdsgange og implementeringen af et fælles metodegrundlag for samtaler. Der skal ligeledes arbejdes med at styrke det jobrettede fokus, gennem borgerens aktive jobsøgning og opkvalificering af medarbejderne på den virksomhedsrettede del, for at sikre viden om arbejdsmarkedet, herunder brancherettet kvalifikationskrav.

Fra 1. januar 2018 indleder jobcenteret et samarbejde med ny "anden aktør" omkring aktivering. Dette samarbejde forventes at kunne styrke den virksomhedsrettede indsats. Samarbejdet skal understøtte strategien og være med til at bringe flere i ordinær beskæftigelse. "Anden aktør" har et indgående kendskab til målgruppen og har tværkulturelle mentorer ansat til at formidle ordinære jobs, løntilskud, IGU, praktikker mm. og som kan rykke ud på virksomheden og hjælper med introduktion til nye opgaver, løsning af konflikter og kulturelle misforståelser samt kommunikation generelt. "Anden aktør" har et omfattende virksomhedsnetværk, som forventes bragt i spil.

---

<sup>6</sup> Kommunernes integrationsindsats på beskæftigelsesområdet, maj 2016, KORA



For dele af målgruppen, f.eks. de umiddelbare jobparate, forventes aktiveringsindsatsen forsat at blive varetaget i Unge og Integration.

For at det skal lykkes med at bringe flere flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse, er det af afgørende betydning, at der er fokus på virksomhedssamarbejdet, herunder virksomhedernes behov for arbejdskraft. Der vil derfor være fokus på at udpege brancher eller konkrete virksomheder, der har ledige job der kan matche de ledige flygtninge og familiesammenførtes kvalifikationer.

Samarbejde med de brancher eller konkrete virksomheder, der har mangel på arbejdskraft er et vigtigt element i strategien. Dermed er det muligt at identificere, hvor jobåbningerne er og hvilke kvalifikationer der kræves. Ligeledes er der muligt, både på sprogskolen og hos "anden aktør" aktivt at arbejde med at tilegne sig kvalifikationer inden for et specifikt område eller branche, hvor der er mangel på arbejdskraft.

Fra 1. juli 2016 blev det muligt for målgruppen at tage en integrationsgrunduddannelsen (IGU). Jobcenter Rebilds strategi, i forhold til uddannelsen, er en prioriteret indsats. Ordinære ansættelser og øvrige uddannelsesaktiviteter har dog første prioritet og IGU betragtes som en god "træningsbane i virkeligheden". En indgang til arbejdsmarkedet for en målgruppe, som umiddelbart ikke kan "tjene sin egen løn" i en ordinær ansættelse. Barriererne, i forhold til det danske arbejdsmarked, er ofte sproglige eller faglige begrænsninger eller utilstrækkelig indsigt og evne til at indgå i kulturen på en dansk arbejdsplads. IGU er en midlertidig ansættelse og udgør en trædesten til det ordinære arbejdsmarked. Det er ikke lykkedes Jobcenter Rebild, at etablere det antal IGU-pladser som forventet i 2017. Dette hænger blandt andet sammen med, at der er lovgivningsmæssige begrænsninger i forhold til målgruppen, eksempelvis skal deltagere på IGU være under 40 år. Netop den udfordring forsøges imødekommet ved ansøgning til frikommuneforsøgets runde 3, hvor der blandt andet ansøges om fravigelse fra dette krav. Hvis denne mulighed gives via forsøget, forventes der oprettet 10 IGU-forløb i 2018.

En virksomhed og en flygtning/familiesammenført kan altid på eget initiativ indgå en aftale om et IGU-forløb uden om jobcenteret.

Jobcenteret har løbende dialog med VEU-centrene samt de øvrige himmerlandske kommuner omkring uddannelsesaktiviteterne i IGU. Der vil primært blive fokuseret på brancher, hvor der er få krav til faglige kvalifikationer og hvor jobmulighederne vurderes gode.

#### 4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse

##### **Mål for 2018**

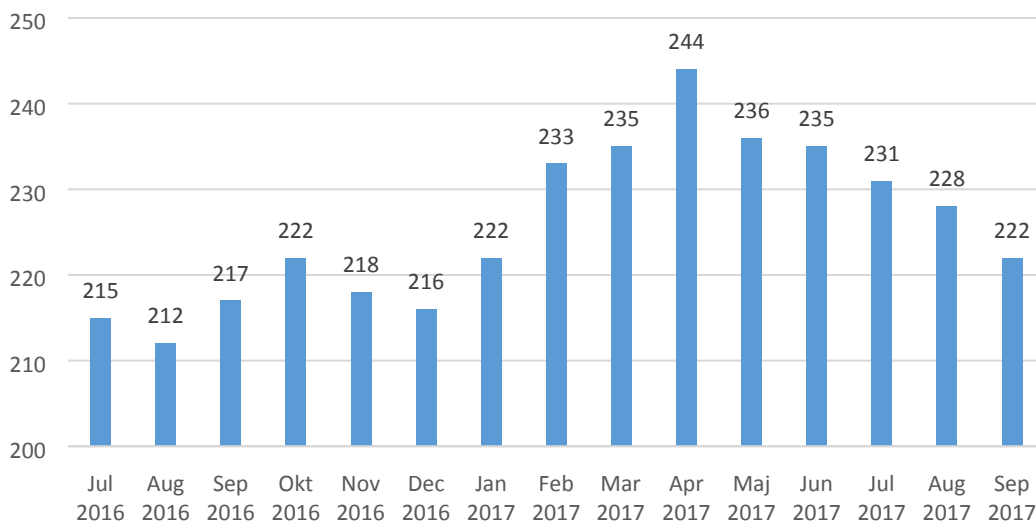
- Antal fuldtidspersoner på kontanthjælp skal reduceres til 200

Rebild Kommune har en af de højeste andele jobparate kontanthjælpsmodtagere i hele landet. I september 2017 var ca. 46 % af kontanthjælpsmodtagerne vurderet jobparate. Gennemsnittet for hele landet var ca. 27 %. Der er derfor ikke set behov for yderligere indsats i forhold til at tro på borgernes muligheder for at indtræde på arbejdsmarkedet. Det primære fokus for dette indsatsområde vil i 2018 være på at understøtte at flest muligt opnår ordinær beskæftigelse.

Ved seneste opgørelse i juli 2017 har Rebild Kommune samtidig den næsthøjeste andel kontanthjælpsmodtagere med ordinære timer i beskæftigelse. Der er således en stor del af målgruppen, som har delvis tilknytning til arbejdsmarkedet.

Udviklingen i antal personer på kontanthjælp afspejler dog ikke helt denne udvikling. Figuren herunder viser udviklingen det seneste år i Rebild Kommune.

Fuldtidspersoner på kontanthjælp i Rebild (2016-2017)



Kilde: Jobindsats.dk

Udviklingen viser, at antal fuldtidspersoner på kontanthjælp efter en stigning i starten af 2017 er tilbage på niveau med samme tid sidste år.

I tabellen herunder sammenlignes udviklingen det seneste år med Nordjylland, klyngekommunerne samt hele landet i henholdsvis antal fuldtidspersoner og andel af befolkningen på kontanthjælp.

#### Udvikling på kontanthjælp

Område	Udvikling i antal (sep-16 til sep-17)	Andel af befolkningen (sep-17)
Rebild	+2,3%	1,2%
Nordjylland	-5,8%	1,9%
Hele landet	-8,9%	2,1%
Klynge (kontanthjælp)	-13,0%	1,1%

Kilde: Jobindsats.dk

Det fremgår af tabellen, at Rebild har oplevet en mindre stigning det seneste år. Omvendt har både de nordjyske kommuner, klyngekommunerne samt hele landet under ét oplevet fald i antal kontanthjælpsmodtagere i samme periode. Det skal dog ses i lyset af, at Rebild Kommune fortsat har en forholdsvis lav andel af befolkningen på kontanthjælp. Målet for 2018 vil medføre, at Rebild kommer ned på niveau med klyngekommunerne.

## Strategisk indsats

Samlet set er udviklingen god på kontanthjælpsområdet. Både i forhold til andelen med ordinære timer, den seneste udvikling i antal i målgruppen, samt andel jobparate. Derfor vil det overordnede fokus være på, at fastholde investeringerne og sikre fuld implementering af de nye tiltag i 2017. Der vil fortsat være stort fokus på at øge brugen af virksomhedsrettede tilbud for både jobparate og aktivitetsparate.

De jobparate kontanthjælpsmodtagere kan inddeles i to grupper. Den første gruppe er karakteriseret ved få eller ingen jobbarrierer eller har kun barrierer på et enkelt område. Denne gruppe har primært behov for hjælp til at understøtte deres jobsøgning, eventuelt kombineret med opkvalificering. Den anden gruppe har i højere grad brug for tilbud om støttet og jobrettet opkvalificering. Gruppen af jobparate kontanthjælpsmodtagere er ofte ufaglærte og mangler derfor faglige kvalifikationer. Jobcenter Rebild har ikke tidligere anvendt opkvalificering via uddannelse og kurser i så stort et omfang som landets øvrige kommuner. Det vil derfor fremadrettet indgå, som en del af strategien, at kurser og uddannelse, eksempelvis AMU-kurser, prioriteres i forbindelse med faglig opkvalificering.

I forhold til de jobparate er der allerede investeret i en ekstraordinær indsats på Jobværkstedet, med ansættelse af en jobformidler. Denne strategi for formidling af rekrutteringspraktikker og formidling af ordinære timer, vil fortsat i 2018 være i fokus. Dertil kommer et øget fokus på progression i tilbuddet.

De aktivitetsparate er kendetegnet ved, at der ofte er et behov for udvikling af de sociale, personlige, helbredsmæssige og/eller faglige kompetencer for at kunne komme på arbejdsmarkedet. Især udviklingen af de sociale og personlige kompetencer står centralt, for denne gruppe af borgere. Jobcenter Rebilds strategi over for målgruppen er en aktiv indsats, hvor det bærende princip er, at den bedste progression som udgangspunkt skabes ved at indsatsen tilrettelægges på en måde, så den giver *"træningsbaner i virkeligheden"*. Det betyder, at de virksomhedsrettede indsatser prioriteres i det omfang, det er muligt. Her er det helt afgørende, at der følges hyppigt op på progressionen i forløbet, så der er mulighed for at tilpasse eller om nødvendigt finde alternativt tilbud til den ledige.

Jobcenter Rebild deltager i forsøgsprojektet *"Flere skal med"*, som er en målrettet indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der har været på offentlig forsørgelse i mere end 5 år. Formålet med projektet er at understøtte, at borgere i målgruppen opnår hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer. Deltagelsen i forsøgsprojektet er i tråd med den overordnede strategi for målgruppen og forventes derfor at kunne understøtte at flere aktivitetsparate enten kommer i job eller bliver jobparate. Indsatsen består af en *"indsatsmodel"*, hvor følgende kernelementer er centrale:

- Borgerens eget jobmål skal sætte retning
- Borgeren får en personlig jobformidler med kendskab til arbejdsmarkedet
- Borgeren finder et individuelt jobmatch med kolleger og arbejdsopgaver *"der kan vokse"*
- Borger og virksomhed indgår klar aftale om timer, opgaver, opfølgning og ordinære timer
- Borgeren støttes gennem en ressourcefokuseret tilgang og borger får løbende opfølgning med fokus på fastholdelse og progression mod ordinære timer.

I indsatsen følger, at der skal arbejdes tæt sammen med de lokale virksomheder om etablering af træningsbaner i form af praktikker, som kan sikre, at der skabes progression i forhold til de udfordringer, som

kendetegner målgruppen. Udover at fungere som "træningsbaner i virkeligheden", skal de bruges til at inspirere virksomhederne til at rekruttere fra kanten af arbejdsmarkedet.

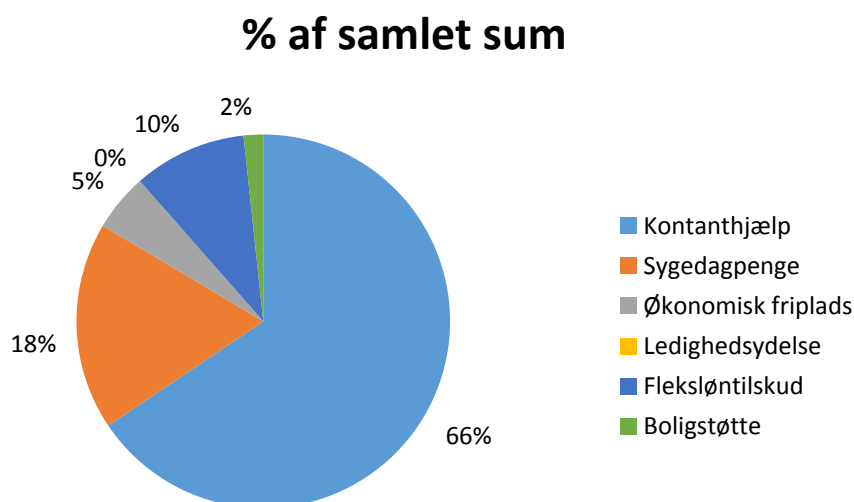
## 5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes

Som noget nyt er bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger kommet med på listen over beskæftigelsespolitiske målsætninger. Beskæftigelsesministeren har udtalt om baggrunden for målet:

*"Kommunerne skal have fuld fokus på at bekæmpe socialt bedrageri. Det er helt afgørende for sammenhængskraften i vores velfærdssamfund, at der bliver slået hårdt ned på dem, der forsøger at snyde sig til sociale ydelser, de ikke har ret til. Jeg har derfor i dialog med Beskæftigelsesrådet besluttet, at bekæmpelse af socialt bedrageri skal være et selvstændigt mål for kommunernes beskæftigelsesindsats i 2018. Regeringen vil også senere på året komme med et udspil, hvor vi styrker kontrollen og skærper straffen for socialt bedrageri."*

I tabellen nedenfor ses resultatet af de besparelser og tilbagebetalingskrav, som er opnået gennem kommunens kontrolmedarbejders arbejde i 2016:

Type af ydelser	Tilbagebetalingskrav	Fremadrettet beløb	Total	% af samlet sum
Kontanthjælp	117.223	2.091.643	2.208.866	65,57%
Sygedagpenge	25.143	580.681	605.824	17,98%
Økonomisk friplads	21.880	145.386	167.266	4,97%
Ledighedsydelse	0	0	0	0,00%
Fleksløntilskud	0	329.823	329.823	9,79%
Boligstøtte	0	56.951	56.951	1,69%
<b>Samlet sum</b>	<b>164.246</b>	<b>3.204.484</b>	<b>3.368.730</b>	<b>100,00%</b>
<b>Kommunal andel</b>	<b>94.628</b>	<b>2.114.577</b>	<b>2.209.205</b>	



Der er ikke opstillet lokale mål for indsatsområdet i Rebild Kommune i 2018. Men der er udpeget en række strategiske indsatser og initiativer, som skal bidrage til at opfylde ministermålet.

### Strategisk indsats

I Rebild Kommune samarbejdes i forvejen på tværs af jobcenter, Udbetaling (ydelse) og kontrolmedarbejder (helhedsorienteret sagsbehandling), men der ses et potentiale i at styrke samarbejdet, hvilket bl.a. kan ske via særligt fokus på og samarbejde omkring kontroltrin 0 og kontroltrin 1.

Kontroltrin 0 er at sikre, at borgerne modtager den korrekte vejledning inden en ansøgning om ydelser. Således at det allerede i vejledningsfasen kan sikres, at kun de som vil være berettiget, vil ansøge om ydelser. Kontroltrin 1 er at sikre, at forvaltningen modtager de korrekte oplysninger til behandling af ansøgning om ydelser. Der vil også indgå løbende behandling af adviser under dette kontroltrin.

Det nye vil være, at kontrolmedarbejderen, jobcenteret og Udbetalingen udvikler et mere systematisk samarbejde omkring udveksling af oplysninger samt stikprøvekontroller indenfor forskellige temaer. I Rebild Kommune kan det f.eks. være relevant at føre stikprøvekontroller med selvstændige som sygemelder sig og med borgere uden fast bopæl. Kontrolmedarbejderen har adgang til at samkøre registerdata, som ikke er muligt i fagforvaltningen. Omvendt har jobcenteret og Udbetalingen et godt kendskab til borgerne, som gør at kontrolindsatsen i højere grad forventes at kunne målrettes.

I efteråret 2017 er der udarbejdet en håndbog for helhedsorienteret sagsbehandling. Håndbogen er målrettet medarbejderne og giver et overblik over, hvad man som medarbejder skal gøre og hvornår man skal gøre noget. Herunder beskrives også snitfladerne mellem fagforvaltningerne og kontrolmedarbejderen. I 2018 skal der arbejdes på at sikre implementering af retningslinjerne i håndbogen.

## 7. Oversigt over mål i 2018

### **Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse**

- Antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse skal reduceres med 100

### **Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft**

- For 85 % af indkomne jobordrer skal formidles mindst én relevant kandidat

### **Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende**

- Andelen af flygtninge og familiesammenførte der bliver selvforsørgende 26 uger efter modtagelse skal i 2018 være mindst 20 %
- Andelen af flygtninge og familiesammenførte der bliver selvforsørgende 52 uger efter modtagelse skal i 2018 være mindst 26 %
- Andelen af flygtninge og familiesammenførte der bliver selvforsørgende inden for 3 år skal i 2018 være 41 %

### **Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse**

- Antal fuldtidspersoner på kontanthjælp skal reduceres til 200