



# Referat

## Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Mødedato:**

28. februar 2018

**Mødetidspunkt:**

14:00

**Sted:**

Mødelokale 3 på rådhuset i Støvring, Hobrovej 110, 9530 Støvring

**Møde slut:**

15:15

**Fraværende:**

Jesper F. Clausen, Hans Rønnau og Mette L. Pedersen



---

## Indholdsfortegnelse

Pkt.	Overskrift	Side
1	<a href="#">Godkendelse af dagsorden</a>	3
2	<a href="#">Valg af formand og næstformand</a>	4
3	<a href="#">Videreførelse af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd</a>	5
4	<a href="#">Orientering fra Udvalgsformand Allan Busk</a>	7
5	<a href="#">Planlægning af årshjul</a>	8
6	<a href="#">Uddannelsesparathedsvurdering</a>	9
7	<a href="#">Status på Projekt Uddannelsesambassadør</a>	11
8	<a href="#">Evaluering af effekterne af investeringspuljen</a>	15
9	<a href="#">Gensidig orientering</a>	20



## **1**

### **Godkendelse af dagsorden**

Sagsnr: 00.01.00-A00-11-15

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

### **Sagsresume**

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

### **Forvaltningen indstiller:**

at dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

Jesper F. Clausen, Hans Rønnau og Mette L. Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.



## 2

### **Valg af formand og næstformand**

Sagsnr: 00.01.00-A00-11-15

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

### **Sagsresume**

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Konstituerende møde med valg af formand og næstformand.

### **Sagsfremstilling**

Det følger af § 3 i forretningsordenen for det Lokale Arbejdsmarkedsråd, at rådet på det konstituerende møde skal vælge en formand og en næstformand blandt sine medlemmer.

Valget foretages ved flertalsvalg. Valget gælder for en 2-årig periode. Valget ledes af det ældste medlem af rådet.

### **Forvaltningen indstiller:**

Forvaltningen indstiller, at Det lokale Arbejdsmarkedsråd vælger en formand og en næstformand.

### **Beslutning**

LAR valgte Jesper F. Clausen som formand og Morten K. Mikkelsen som næstformand.

Jesper F. Clausen, Hans Rønnau og Mette L. Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.



### 3

#### Videreførelse af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsnr: 00.01.00-A00-11-15

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

#### Sagsresumé

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Arbejdsmarkedsudvalget har truffet beslutning om en videreførelse af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) i perioden 2018-2021.

#### Sagsfremstilling

I forbindelse med Beskæftigelsesreformen blev de lokale og regionale beskæftigelsesråd nedlagt, og der blev pr. 1. januar 2015 nedsat otte nye regionale arbejdsmarkedsråd (RAR).

Sammensætningen af det nye LAR efter § 17, stk. 4 i Styrelsesloven er følgende:

- En frivillig fra flygtninge- og integrationsarbejdet
- En repræsentant fra A-kassen
- To repræsentanter fra LO
- En repræsentant fra FTF
- To repræsentanter fra Erhvervsudviklingsrådet
- En repræsentant fra Danske Handicaporganisationer
- En repræsentant fra de praktiserende læger
- En repræsentant fra Kommunalbestyrelsen - formand for Arbejdsmarkedsudvalget
- To åbne pladser til lokale foreninger og andre interessenter efter indstilling fra de øvrige medlemmer af LAR.

De enkelte kommuner fik med beskæftigelsesreformen samtidig metodefrihed til selv at beslutte, hvordan der opretholdes dialog med relevante aktører om den lokale/kommunale beskæftigelsespolitik. Herunder hvordan der skulle kommunikeres med Det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

I Rebild Kommune blev det besluttet at etablere et lokalt arbejdsmarkedsråd, hvor opgaverne er en rådgivende/koordinerende funktion i forhold til Arbejdsmarkedsudvalget og jobcentret.

De primære opgaver bliver:

- at være bindeled og sikre samarbejdet med relevante parter indenfor beskæftigelsesområdet
- at kvalificere det lokalpolitiske beslutningsgrundlag
- input og sparringspartner for Arbejdsmarkedsudvalget og forvaltningen
- at understøtte fokus på fastholdelse, rekruttering og udviklingsmuligheder for borgerne

Funktionsperioden for LAR følger den kommunale valgperiode. Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet at videreføre Det lokale Arbejdsmarkedsråd i valgperioden 2018-2021. Allan Busk blev valgt som Arbejdsmarkedsudvalgets repræsentant i LAR. Arbejdsmarkedsudvalget har ligeså besluttet, at Peter Thomsen fortsat tilbydes en af de åbne pladser og dermed kan fortsætte efter nedlæggelsen af VEU.

Der er planlagt følgende møderække i LAR for 2018:



---

28. februar 2018  
23. maj 2018  
11. september 2018  
21. november 2018

Møderne varer ca. 2 timer.

11.-12. september 2018 afholdes et fælles seminar mellem Arbejdsmarkedsudvalget, LAR og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice. Tidligere har seminaret været afholdt først på året, men der er truffet beslutning om at flytte seminaret til september med det formål at styrke LAR's inddragelse i udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen for 2019.

Bilag: Kommissorium og forretningsorden for LAR.

### **Økonomi**

Udgifterne til forplejning samt seminar kan afholdes for uforbrugte midler fra tidligere år. Udgifter hertil udgjorde i 2017 ca. 30.000 kr.

### **Forvaltningen indstiller:**

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd:

- tager orienteringen til efterretning

### **Beslutning**

Orientering taget til efterretning.

Jesper F. Clausen, Hans Rønnau og Mette L. Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

### **Bilag**

- [Kommissorium LAR](#)
- [Forretningsorden LAR](#)



---

**4**

**Orientering fra Udvalgsformand Allan Busk**

Sagsnr: 00.01.00-A00-11-15

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Sagsresumé**

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Formand for Arbejdsmarkedsudvalget giver rådet en orientering om de første møder i det nye Arbejdsmarkedsudvalg.

**Sagsfremstilling**

Formand for Arbejdsmarkedsudvalget Allan Busk giver rådet en orientering om de første møder i det nye Arbejdsmarkedsudvalg. Der er indtil videre afholdt to møder. I Arbejdsmarkedsudvalget er 4 ud af 5 medlemmer nye i udvalget. Udvalget får i løbet af de første 6 måneder en introduktion til området.

**Forvaltningen indstiller:**

Forvaltningen indstiller, at rådet tager orienteringen til efterretning.

**Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

Jesper F. Clausen, Hans Rønnau og Mette L. Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.



---

## 5 Planlægning af årshjul

Sagsnr: 00.01.00-A00-11-15

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

### Sagsresumé

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Der er udarbejdet forlag til årshjul for Det lokale Arbejdsmarkedsråd. forvaltningen indstiller, at rådet drøfter forslaget.

### Sagsfremstilling

Det lokale Arbejdsmarkedsråd behandlede på møde den 22. november 2017 kommende mødeaktiviteter i Rådet. I den forbindelse besluttede rådet, at planlægning af et årshjul, skulle behandles på næstkommende rådsmøde. Forvaltningen har i den forbindelse udarbejdet forslag til årshjul. Årshjullets indhold er udarbejdet under hensyn til rådets vedtagne møderække og årshjulet som Arbejdsmarkedsudvalget vedtog 9. januar 2018. Forvaltningen indstiller, at rådet drøfter forslag til årsplanen.

### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

### Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at rådet drøfter forslag til årsplanen

### Beslutning

Godkendt.

Jesper F. Clausen, Hans Rønnau og Mette L. Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

### Bilag

- [Årshjul 2018 - LAR](#)





---

**6****Uddannelsesparathedsvurdering**

Sagsnr: 15.00.00-G00-296-13

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Sagsresumé**

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Hvert år skal grundskolerne og UU vurdere eleverne på 8. klassesettrin i forhold til uddannelsesparathed. UU har på den baggrund udarbejdet en rapport med resultatet af den årlige uddannelsesparathedsvurdering. Resultatet af vurderingerne viser, at der i forhold til foregående år, er sket en stigning i antallet af unge, der på 8. klassesettrin, vurderes ikke-uddannelsesparate. I år er 14 unge vurderet ikke-uddannelsesparate, alene fordi de har valgt gymnasial uddannelse som uddannelsesønske. En uddannelsesretning hvor de ikke opfylder karakterkravene for nuværende. Forvaltningen indstiller, at Det lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter problemstillingen.

**Sagsfremstilling**

Pr. 15. januar 2018 er alle elever på 8. klassesettrin i Rebild Kommune blevet vurderet i forhold til uddannelsesparathed.

Vurdering af elevernes parathed i forhold til at vælge og gennemføre en ungdomsuddannelse er en proces, som starter i 8. klasse. Vurderingen skal sikre, at de ikke-uddannelsesparate elever støttes med en skole- og vejledningsindsats frem mod afslutningen af 9. klasse eller eventuelt 10. klasse.

**Tre kriterier indgår i vurderingen:**

Vurdering af elevens faglige, personlige og sociale forudsætninger for at påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse. Alle tre kriterier skal være opfyldt for at eleven kan vurderes uddannelsesparate.

- Faglige forudsætninger  
I 8. klasse vurderes elever at være uddannelsesparate, når de har et gennemsnit på mindst 4,0. Karakterkravet er dog 5,0 for elever, der vil søge en 3-årig gymnasial uddannelse.
- Personlige forudsætninger vurderes inden for fem fokusområder: Selvstændighed, motivation, ansvarlighed, mødestabilitet og valgparathed.
- Sociale forudsætninger er delt ind i tre fokusområder: Samarbejdsevne, respekt og tolerance.

Samlet set har Rebild Kommune 372 elever på 8. klassesettrin. Opgørelsen viser, at 28 % af eleverne i normalklasserne er vurderet ikke-uddannelsesparate. Dette er en stigning i forhold til de to foregående år, hvor henholdsvis 19 % og 20 % blev vurderet ikke-uddannelsesparate. En del af stigningen kan skyldes, at der er ændret på de faglige krav, for at blive erklæret uddannelsesparate i forhold til de gymnasiale uddannelser. Vurderingen af elevens uddannelsesparathed sker på baggrund af elevens uddannelsesønsker. Det betyder, at en elev der eksempelvis ønsker at komme på gymnasiet, og har karakteren 4 i gennemsnit, vurderes ikke-uddannelsesparate.



---

Af de 28 %, svarende til 100 elever, der er vurderet ikke uddannelsesparate er 30 %, svarende til 30 elever, vurderet ikke-uddannelsesparate, alene pga. af deres faglige standpunkt i forbindelse med vurderingen på 8. klassetrin. Dette er en fordobling i forhold til sidste år. 14 af disse elever har et gennemsnit på over 4, men under 5. Det betyder, at hvis de ændrer uddannelsesønske fra en gymnasial uddannelse til en HF eller EUD, ville de være vurderet som uddannelsesparate.

De resterende 70 %, svarende til 70 elever, er vurderet ikke-uddannelsesparate på baggrund af de sociale og personlige kompetencer.

I special- og modtageklasserne er ingen af de 20 unge vurderet uddannelsesparat.

For yderligere henvises til bilag, hvor der ligeledes ses en opgørelse på tværs af skolerne.

### **Økonomi**

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Forvaltningen indstiller:**

at Det lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter uddannelsesparathedsvurderingen, særligt i forhold til problemstillingen med at en del unge i 8. klasse indgiver ønske om gymnasial uddannelse frem for erhvervsuddannelse på trods af de ikke opfylder adgangskravene på nuværende tidspunkt.

### **Beslutning**

Rådet foreslog at sætte fokus på den gode historie omkring erhvervsuddannelserne og at udnytte den åbne skole til at skabe opmærksomhed og information.

Jesper F. Clausen, Hans Rønnau og Mette L. Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

### **Bilag**

- [Uddannelsesparathedsvurderingen januar 2018](#)



---

**7****Status på Projekt Uddannelsesambassadør**

Sagsnr: 15.00.00-G01-38-16

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

**Sagsresumé**

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget.

Projekt Uddannelsesambassadør er et 2-årigt puljefinansieret projekt, der forløber i perioden 2017-2018. Formålet med projektet er at øge antallet af etablerede uddannelsesforløb under puljen til uddannelsesløft. Uddannelsesløft er et af de nyere redskaber, der blev indført i forbindelse med beskæftigelsesreformen i 2015, for at øge kompetenceniveauet blandt ledige og dermed give virksomhederne bedre muligheder for at få kvalificeret arbejdskraft.

Forvaltningen giver en status på projektet og kommer med en anbefaling i forhold til muligheden for at sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft i form af flere faglærte.

**Sagsfremstilling****Baggrund**

Med beskæftigelsesreformen blev der afsat en pulje til et uddannelsesløft af ledige dagpengemodtagere over 30 år, som enten er ufaglærte eller faglærte med en forældet uddannelse. Det har imidlertid vist sig vanskeligt for kommunerne, at anvende ordningen, som har mange formelle krav, der skal opfyldes. Med trepartsaftalen om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft er målgruppen for puljen til uddannelsesløft blevet udvidet, og ordningen er blevet mere attraktiv for ledige. Forbedringerne af ordningen skal ses i lyset af, at der fra oktober 2015 til september 2016 kun blev påbegyndt ca. 360 uddannelsesløft på landsplan. Til sammenligning blev det med beskæftigelsesreformen beregningsteknisk forudsat, at puljen fuldt indfaset ville medføre, at ca. 2.250 ledige årligt vil påbegynde en erhvervsuddannelse under puljen.

For at understøtte uddannelsesløftet blev der givet tilskud til, at et antal jobcentre kunne ansætte eller frikøbe en dedikeret uddannelsesambassadør i to år. Rebild Kommune fik som det eneste nordjyske jobcenter andel i dette tilskud. Ansøgningen til puljen er vedlagt som bilag og uddyber kerneelementerne i projektet, som er:

- At sprede viden om uddannelsesløftet i jobcentret
- At rådgive, vejlede og motivere ledige i målgruppen for uddannelsesløftet
- At være sparringspartner og rådgiver for jobcentrets ledelse og
- At etablere og vedligeholde samarbejde med VEU-centre, uddannelsesinstitutioner og a-kasser omkring uddannelsesløftet

**Kort om redskabet uddannelsesløft**

Uddannelsesløft er målrettet ufaglærte eller ledige med forældet erhvervsuddannelse over 30 år, som er på dagpenge og som med løftet kan blive faglærte. 4/5 dele af uddannelsen skal kunne gennemføres inden for dagpengeperioden. Det betyder, at det optimale forløb består af meritplaner, hvor den ledige har tilpas meget erfaring fra et faglært område, der kan tælle som merit på faglært niveau.



### Måltal for projektet

Jobcentret valgte at opstille nogle meget ambitiøse måltal i forbindelse med ansøgningen. Målene blev sat til 20 påbegyndte forløb i 2017 og 25 påbegyndte forløb i 2018. Målene har vist sig vanskelige at realisere i praksis.

I 2017 blev der etableret 6 forløb - primært i det sidste halvår af 2017. Pr. medio februar 2018 er der etableret yderligere 4 forløb. De store optagelsesperioder er august og januar, hvor langt de fleste forløb starter på uddannelsesinstitutionerne. Det betyder, at nogle uddannelsesplaner kan være længe undervejs. Der er afsøgt forskellige muligheder for at indfri måltallene, bl.a. har der været fokus på realkompetencevurderinger (RKV). RKV'erne betragtes som første skridt i en afklaring hos både borger og jobcenter og er nøglen til at afklare den lediges kompetencer, såvel som at afdække uddannelsesmulighederne. En RKV er en kompetenceafklaring lavet af en uddannelsesinstitution og følges af en uddannelsesplan. Denne uddannelsesplan har en gyldighed på 6 år. I praksis betyder det, at når der er lavet en RKV og borger fravælger uddannelse, kan denne genoptages til drøftelse på enten fremtidig arbejdsplads eller ved gentilmelding i jobcenteret. Der er i projektperioden lavet 26 RKV'er.

### Nået i 2017

- Fokus på udbredelse af viden i jobcentret og til målgruppen
- Der er foretaget screening af samtlige sager i forbindelse med projektstart og efterfølgende løbende. Der pågår kvalificering af screeningsmodellen.
- Fokus på samarbejde med a-kasser. Projektet er blevet drøftet på a-kassemøde i Aalborg samt i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd. Uddannelsesambassadør kan bruges som kontaktperson for a-kasserne og har holdt oplæg i Teknisk Landsforbund.
- Fokus på samarbejde med uddannelsesinstitutionerne: Tradium, Tech College, SOSU Nord og AMU Nordjylland. Der har været afholdt møder vedr. nedenstående oplevede barrierer og muligheden for mere sammenhængende meritforløb, herunder i enkeltsager.
- Fokus på samarbejde med øvrige jobcentre: Det er tilbudt, at uddannelsesambassadøren udbreder viden om screeningsmodellen og metodeudvikling i projektet. Vesthimmerland og Aalborg har takket ja til et møde. Der afventes tilbagemelding fra Mariagerfjord.
- Fokus på netværk med øvrige uddannelsesambassadører med henblik på at kvalificere indsatsen.
- Supplerende har uddannelsesambassadøren indgået i udviklingen af et pilotprojekt, som øger adgangen til industrioperatør-uddannelsen. Der er udviklet et 13-ugers forløb, som kvalificerer den ledige til optagelse på uddannelsen, alternativt til arbejde.

### Oplevede barrierer for at opnå måltal

- *De ledige går i arbejde:* I den periode projektet har været igang, har der været stor efterspørgsel på arbejdskraft. Periodisk opleves at ledige får lavet RKV og umiddelbart efter får job og dermed ikke påbegynder et uddannelsesløft.
- *Forsørgelsesgrundlaget:* Størstedelen af uddannelserne berettiger til 80 % af dagpengesatsen og mulighed for at låne resten op til dagpengesatsen. På nogle få udvalgte områder, kan uddannelsen tages med 100 % dagpengesats. Det er erfaringen, at en del ledige er i en økonomisk situation, hvor det ikke kan lade sig gøre at være på dagpenge eller 80 % dagpenge i en længere periode, som uddannelsesløftet ofte vil kræve.
- *Ventetider:* Jobcentret oplever indimellem, at ventetiden på at få lavet RKV har været uhensigtsmæssig lang på nogle skoler. Derfor har uddannelsesambassadøren



---

haft fokus på dette i sit samarbejde, og der er forsøgt at indgå aftaler med udvalgte skoler om frister på ventetid. Det er afgørende for borgers motivation, at få lavet denne afgørende afklaring tidligt og gerne umiddelbart efter første uddannelsesrettede samtale.

- *Meritpotentialet:* Bruttomålgruppen, som er ufaglærte eller ledige med forældet erhvevsuddannelse, er af rimelig størrelse. Men når uddannelsesambassadøren screener for relevant erhvervserfaring ift. en specifik uddannelsesretning, har dette givet en langt mindre gruppe end forventet. Dertil kommer også en gruppe af ledige, som ikke har erfaring, der er af en sådan karakter, at det kan give merit på erhvevsuddannelsesniveau. Disse ledige kan der arbejdes med over længere tid, ved at de eksempelvis starter med at få bevilget kortere kompetencegivende kurser og dertil får mere erhvevs erfaring og på sigt kan der bygges op til erhvevsuddannelsesniveau - enten ved at gå i voksenlære eller ved at få uddannelsesløft på et senere tidspunkt, når der er opnået tilstrækkelig erhvervserfaring.
- *Uddannelsesplanlægningen:* Uddannelsesinstitutionernes planlægning harmonerer ikke altid med den lediges behov for et sammenhængende og hurtigt uddannelsesløft. Nogle skoler er fleksible ift. åbne værksteder. Andre ikke. Det betyder, at en uddannelsesplan for en ledig i nogle tilfælde tager uhensigtsmæssigt lang tid.
- Jobcentret er opmærksom på behovet for et tæt samarbejde med omkringliggende jobcentre ift. koordineret uddannelsesplanlægning.

### Næste fase

Målet er fortsat at modvirke de oplevede barrierer. I den næste periode vil der derfor blive arbejdet med følgende i projektet:

- Udbygge og formalisere samarbejdet med omkringliggende jobcentre med særligt fokus på opkvalificeringsindsatsen på tværs af kommuner
- Implementering af screeningsværktøj
- Implementering af gruppesamtaler (frikommuneforsøget)

### Anbefalinger

Forvaltningen har drøftet, hvordan målet om flere faglærte kan indfries. Hvis ønsket er i højere grad at opnå resultater i form af flere faglærte og flere i retning af erhvevsuddannelser, hvor der er størst behov for arbejdskraft kan projektet suppleres med følgende initiativer:

Investering i grundforløb for følgende grupper:

- ledige mellem 25 og 29 år der ikke er omfattet af målgruppen til uddannelsesløft
- ledige der ikke har tilstrækkelige kompetencer til at få merit, således at faglært niveau kan opnåes indenfor 4/5 del af dagpengeperioden
- Ledige der har en videregående uddannelse som ikke er omfattet af målgruppen, hvis kompetencer ikke er efterspurgt på arbejdsmarkedet

Fortsætte investering i kortere kompetencegivende forløb for ufaglærte og ledige med forældet uddannelse, som supplement til den regionale uddannelsespulje.



---

### Økonomi

For 2018 er der tilsagn om tilskud på 518.000,- kr. til dækning af udgifter til køb af erhvervsuddannelser bevilget som uddannelsesløft. Puljen dækker 80 % af udgifterne til køb af uddannelse.

Et grundforløb koster ca 50.000,- kr, men kan dog variere meget i pris.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd:

- drøfter orienteringen, herunder kommer med en udtalelse vedrørende forvaltningens anbefaling forud for sagens behandling i Arbejdsmarkedsudvalget.

### Beslutning

Peter Thomsen orienterede om, at AMU sammen med Jobcenter Aalborg har et forløb vedr. uddannelses- og jobafklaring.

Rådet bakker op om indsatsen for opkvalificering også blandt beskæftigede og om nødvendigt til et brancheskift. Rådet bakker ligeså op om forvaltningens forslag om investering i grundforløb til de nævnte grupper.

Jesper F. Clausen, Hans Rønnau og Mette L. Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

### Bilag

- [Ansøgningskema Uddannelsesambassadør](#)



---

**8****Evaluering af effekterne af investeringspuljen**

Sagsnr: 15.00.00-G00-114-15

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

**Sagsresumé**

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

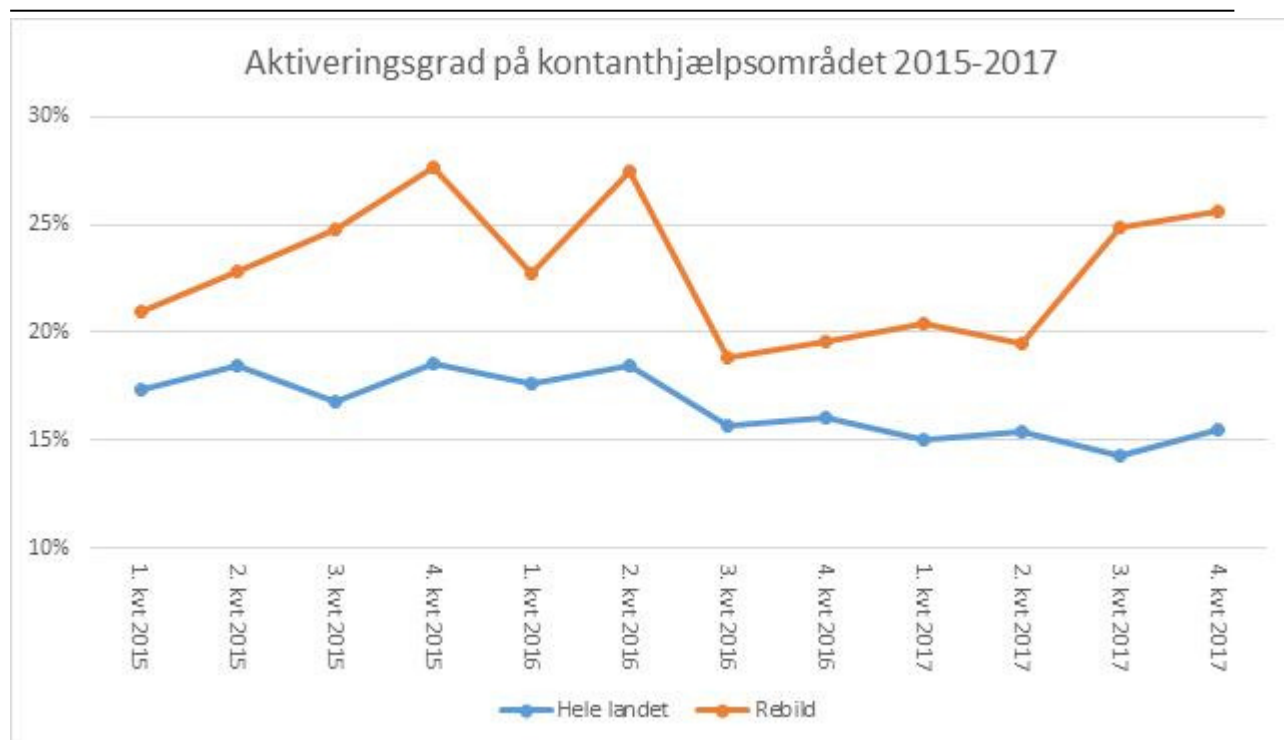
Som en del af Byrådets budgetaftale for 2016 blev det besluttet at oprette en investeringspulje på 1,5 mio kr. årligt i perioden 2016-19 under Arbejdsmarkedsudvalget. Investeringen forventedes at give en besparelse stigende fra 0,5 mio. kr i 2016 til 2,5 mio kr. i 2019. Det blev i den forbindelse besluttet, at indsatsen skal evalueres årligt. I det følgende gøres status på effekterne af investeringspuljen i 2017.

**Sagsfremstilling****Baggrund**

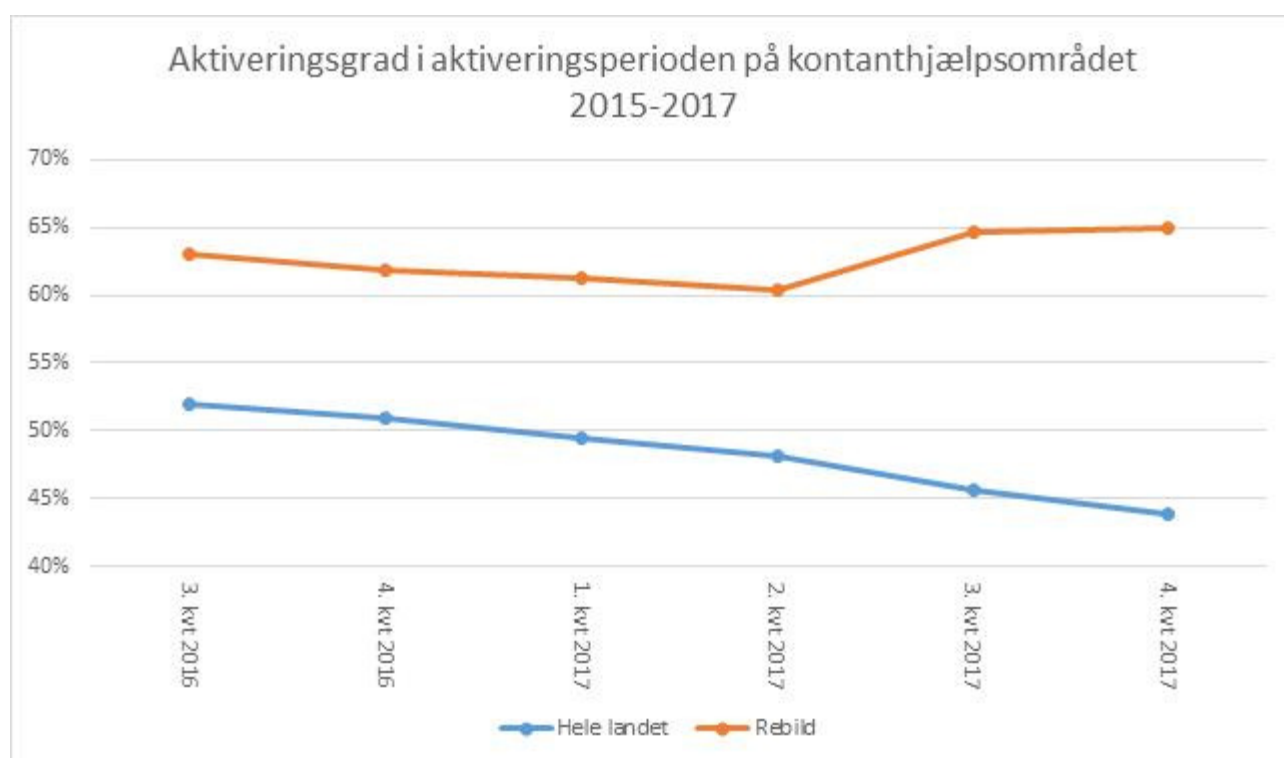
Rammen for hjemtagelse af statsrefusion for driftsudgifterne på beskæftigelsesområdet blev reduceret fra 2016. Således har investeringspuljen ikke udvidet budgettet til indsatser på området. I stedet har puljen givet mulighed for i nogen grad at opretholde aktivitetsniveauet fra 2015 og muliggjort en fortsat prioritering af en række indsatser. I 2017 var forventningen, at investeringen på 1,5 mio. ville blive modsvaret af en besparelse på 1,5 mio. kr. på forsørgelse. På baggrund af Økonomivurdering 3 kan det konkluderes, at der samlet set er sket en endnu større reduktion i udgifter til forsørgelse i 2017 ift. budgettet - selvfølgelig også godt hjulpet på vej af højkonjunktoren. Midlerne fra investeringspuljen har bl.a. bidraget til at sikre en målrettet indsats for kontanthjælpsmodtagerne.

**Aktiveringsgrad**

Ændringerne i refusionsreglerne fra 2016 har på landsplan medført et svagt fald i aktiveringsgraden for kontanthjælpsmodtagere siden starten af 2016 og frem. På samme måde faldt aktiveringsniveauet i Rebild Kommune i løbet af 2016. Men da antallet af kontanthjælpsmodtagere begyndte at stige i starten af 2017 stod det klart, at der var behov for at styrke indsatsen på området. For at vende denne udvikling, blev midlerne fra investeringspuljen målrettet indsatsen for kontanthjælpsmodtagere, hvilket kan ses i udviklingen i aktiveringsgraden i løbet af 2017.



Samtidig var omfanget af tilbuddene til målgruppen markant større i Rebild end landsgennemsnittet. Således var det ugentlige timetal i aktivering 50 % højere i Rebild i 4. kvartal 2017, hvilket ses i tabellen nedenfor.



Der er evidens for, at den virksomhedsrettede indsats (praktikker og løntilskud) har de bedste jobeffekter på kontanthjælpsområdet. Disse indsatser er derfor prioriteret. Men det

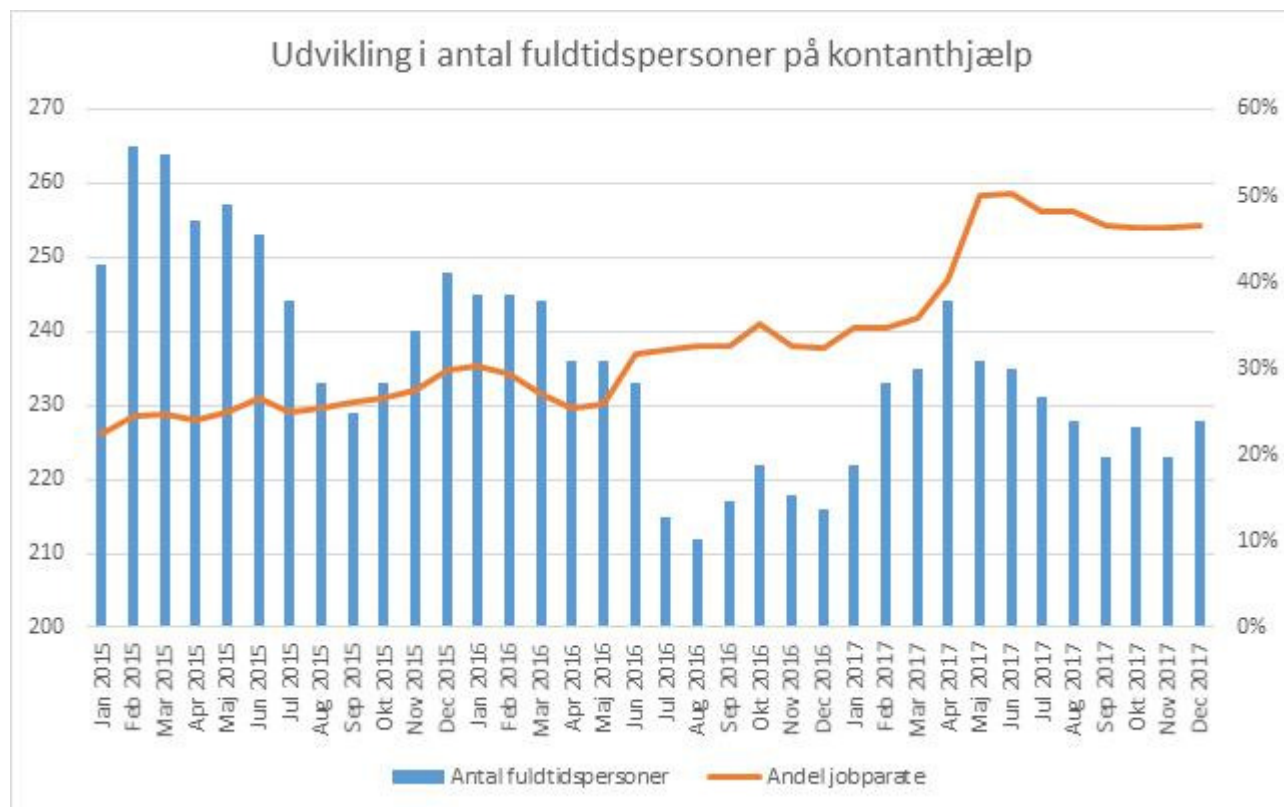




er også prioriteret at investere i vejlednings- og opkvalificeringsforløb for de borgere, som har problemer udover ledighed. Formålet med disse forløb er individuelle, men sigter alle mod at hjælpe målgruppen tilbage på arbejdsmarkedet. Ofte via delmål, der gør den enkelte klar til at stille sig til rådighed for arbejdsmarkedet.

### Udvikling i antal

Det lykkedes at vende udviklingen i løbet af foråret 2017 og antal kontanthjælpsmodtagere var i slutningen af 2017 nedbragt til et niveau, der var lidt højere end samme periode 2016, men lavere end i 2015.



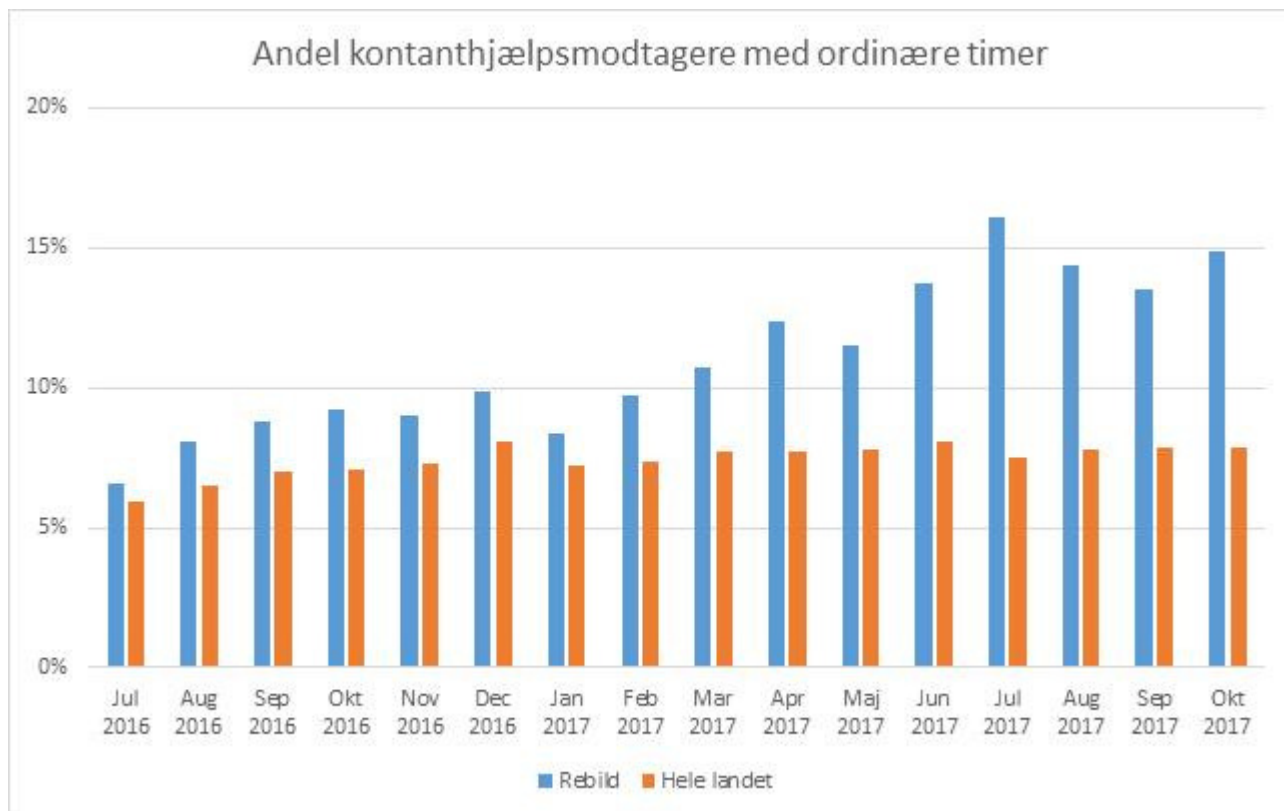
Udover udviklingen i antal personer i målgruppen, kan resultaterne af indsatsen med fordel også vurderes med udgangspunkt i målgruppens tilknytning til arbejdsmarkedet. For det første er der fra 2015 til 2017 sket en markant stigning i andelen af kontanthjælpsmodtagere, som er jobparate og dermed klar til at tage et job. Mens ca. hver fjerde var jobparat i 2015, var andelen steget til ca. hver 3. i 2016 og fra midten af 2017, var der tale om knap hver anden kontanthjælpsmodtager, som var klar til at tage et job. Hver gang der gennemføres en lovpligtig opfølgningssamtale med målgruppen, skal der foretages en vurdering af, om borgeren er jobparat eller aktivitetsparat.

### Andel med ordinære løntimer

Derudover er der sket en stigning i antal kontanthjælpsmodtagere, som har timer i ordinær beskæftigelse og dermed en direkte tilknytning til arbejdsmarkedet. Kontanthjælpsmodtagerne har med indførelsen af 225-timers reglen samt kontanthjælpsloftet i 2016 haft øget incitament til at opnå ordinære timer, for at undgå en reduktion i offentlige ydelser. I seneste byrådsperiode investerede Arbejdsmarkedsudvalget i en særlig jobformidler, som skulle medvirke til at hindre, at målgruppen blev ramt af kontanthjælpsloftet. I juli 2016 var Rebild Kommunes andel af kontanthjælpsmodtagere med ordinære løntimer (6,6



%) på niveau med resten af landet (5,9 %), mens niveauet i juli 2017 (16,1 %) var mere end dobbelt så højt som landsgennemsnittet (7,5 %).



### Perspektivering

Udviklingen på området kan ikke alene ses som et resultat af investeringen, eftersom eksterne faktorer såsom efterspørgslen på arbejdskraft i høj grad også har betydning for kontanthjælpsmodtagernes mulighed for at opnå hel eller delvis beskæftigelse. Dog er det en afgørende forudsætning for at målgruppen kan profitere af konjunkturerne/efterspørgslen, at kontanthjælpsmodtagerne både står til rådighed for arbejdsmarkedet og samtidig er klædt på til at søge og varetage ordinære job. På den baggrund er det forvaltningens vurdering, at indsatsen og investeringerne på området netop bidrager positivt til, at en større andel af kontanthjælpsmodtagere træder helt eller delvist ind på arbejdsmarkedet i 2018 og frem.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter status og tager orienteringen til efterretning.

### Arbejdsmarkedsudvalget, 6. februar 2018, pkt. 16:

Taget til efterretning

Udvalget ønsker at drøfte investeringspulje og beparelser i overslagsårene ved budgetlægningen.

Peter Hansen deltog ikke i behandlingen af sagen.



---

**Økonomi**

Besparselsen er indregnet i budget 2018 og overslagsår.

**Forvaltningen indstiller:**

Forvaltningen indstiller, at LAR tager orienteringen til efterretning.

**Beslutning**

Taget til efterretning.

Jesper F. Clausen, Hans Rønnau og Mette L. Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.



## 9

### **Gensidig orientering**

Sagsnr: 00.01.00-A00-11-15

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

### **Sagsresume**

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Rådets medlemmer giver hinanden en gensidig orientering.

### **Sagsfremstilling**

Fast punkt på dagsorden, hvor rådets medlemmer giver hinanden en gensidig orientering om relevante forhold.

- Jobcentret orienterer om ugens tal (bilag vedlagt)
- Jobcentret orienterer om samarbejdsaftale med 3F og Metal

### **Forvaltningen indstiller:**

Forvaltningen indstiller, at rådet giver hinanden en gensidig orientering om relevante forhold.

### **Beslutning**

Der blev givet en orientering om organisatoriske ændringer i Rebild Kommune.

Jesper F. Clausen, Hans Rønnau og Mette L. Pedersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

### **Bilag**

- [Ugens tal 2018](#)