

BESKÆFTIGELSESP 2021





Indholdsfortegnelse

Hvad er Beskæftigelsesplan 2021?	3
Hvad skal vi med beskæftigelsesindsatsen?	4
Hvad siger loven om formålet med beskæftigelsesindsatsen?	4
Hvad siger de lokalpolitiske målsætninger om formålet med beskæftigelsesindsatsen?	4
Hvilke opgaver skal vi løse i Jobcenter Rebild ?	4
Hvordan gør vi det i Rebild Kommune?	5
Samarbejde - den bedste vej til målet	5
Sammen har vi den største viden og de stærkeste muligheder	5
Sådan når vi målet i samarbejde med borgerne	5
Sådan når vi målet i samarbejde med virksomhederne	7
Sådan når vi målet i samarbejde med øvrige aktører på området	8
Hvad har vi særligt fokus på i 2021?	9
Styrkelse af samarbejdet med virksomhederne	9
Om- og opkvalificering af ledige	10
Flere personer med handicap i beskæftigelse	10
Flere selvforsørgende flygtninge og familiesammenførte	11
Flere unge vælger en erhvervsuddannelse	12
Fra plan til virkelighed	14

Hvad er Beskæftigelsesplan 2021?

Beskæftigelsesplan 2021 er Rebild Kommunes overordnede strategi for håndteringen af de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2021.

Beskæftigelsesplanen tager afsæt i de lovbestemte formål med kommunernes beskæftigelsesindsatser og Rebild Kommunes Arbejdsmarkedspolitik for perioden 2019-2022. Derudover baserer den sig på Rebild Kommunes Vision 2030 og FN's verdensmål. Den samler således de mange forskellige strategiske mål og fokusområder, som den overordnede retning for beskæftigelsesindsatsen er styret af.

På den baggrund udmønter planen Arbejdsmarkedsudvalgets særlige fokusområder og mål for beskæftigelsesindsatsen i 2021. I disse er også indarbejdet Beskæftigelsesministerens mål og drøftelser og input fra Arbejdsmarkedsudvalgets fællesseminar med Det Lokale Arbejdsmarkedsråd i september 2020.

IKON-HENVISNINGER



FN's Verdensmål nr. 8



FN's Verdensmål nr. 10



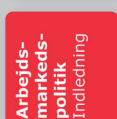
Rebild Kommunes Vision 2030



Fælles Principper



Styringsprincipper



Arbejdsmarkedspolitik - indledning



Arbejdsmarkedspolitik - indsats 1



Arbejdsmarkedspolitik - indsats 2



Arbejdsmarkedspolitik - indsats 3



Ministermål 1



Ministermål 2



Ministermål 3



Ministermål 4



Ministermål 5



Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats



Lov om organisering af beskæftigelsesindsatsen



Lov om kommunal indsats for unge under 25 år

Hvad skal vi med beskæftigelsesindsatsen?

Hvad siger loven om formålet med beskæftigelsesindsatsen?

Beskæftigelsesindsatsen skal understøtte, at Danmark har et velfungerende arbejdsmarked, hvor virksomhederne får den arbejdskraft de har brug for og borgerne den hjælp der skal til for at få og bevare en plads på arbejdsmarkedet - til gavn for både borgere, virksomheder og for samfundet som helhed.



Hvad siger de lokalpolitiske målsætninger om formålet med beskæftigelsesindsatsen?

”Vi arbejder for at inkludere alle på arbejdsmarkedet gennem investering i beskæftigelsesrettede indsatser og uddannelser til borgerne”



”Vi har fortsat Nordjyllands bedste erhvervsklima. Det er med til at skabe job og udvikling.”



”En stor arbejdsstyrke med lav ledighed og sygdom bidrager positivt til den enkeltes økonomi og til en sund økonomi i Rebild Kommune.”



”Vi vil understøtte at flere virksomheder rekrutterer blandt alle målgrupper i jobcentret”

”Vi vil understøtte borgerens vej mod arbejdsmarkedet”



”I de fleste tilfælde finder ledige borgere og virksomheder der mangler arbejdskraft selv hinanden. Jobcentret skal koncentrere indsatsen hvor det ikke sker.”

”Vi inspirerer de unge til at vælge uddannelser inden for områder med mangel på arbejdskraft”



Hvilke opgaver skal vi løse i Jobcenter Rebild?

I Jobcenter Rebild vil vi derfor:

- Bistå jobsøgende med at finde job
- Bistå virksomhederne med rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft
- Bistå personer med behov for særlig indsats ift. job med en individuel og målrettet beskæftigelsesindsats med henblik på varig selvforsørgelse
- Bistå unge uden uddannelse med en indsats, der gør at de kan gennemføre en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse



For at kunne lykkes med ovenstående skal vi til enhver tid sikre:

- At vi understøtter det gode match mellem ledige og arbejdsgivere ved at sikre en grundig viden om arbejdsmarkedets behov og de lediges kompetencer
- At beskæftigelsesindsatsen målrettes konkrete behov på arbejdsmarkedet og gennemføres på så kort tid som muligt under hensyn til borgerens forudsætninger og behov
- At indsatsen tilrettelægges så der er sammenhæng med eventuelle sociale og sundhedsmæssige indsatser

Hvordan gør vi det i Rebild Kommune?

Samarbejde - den bedste vej til målet

Samarbejde er et nøgleord i Rebild Kommunes Arbejdsmarkedspolitik, hvor der er sat fokus på at løse opgaverne i samarbejde med borgere og virksomheder. Men også samarbejdet med øvrige aktører er af afgørende betydning for, at Jobcenter Rebild kan levere den bedste indsats for at sikre, at virksomhederne får den arbejdskraft de efterspørger og borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet understøttes.

Sammen har vi den største viden og de stærkeste muligheder

”En vellykket arbejdsmarkedsindsats forudsætter et stærkt samspil mellem mange samarbejdspartnere og interessenter på arbejdsmarkedsområdet. Udover jobcenter, virksomheder og borgere, er a-kasserne, sundhedsvæsenet, de faglige organisationer, Business Rebild, uddannelsesinstitutionerne og øvrige kommuner i regionen væsentlige aktører. Vi vil derfor prioritere et stærkt og åbent samarbejde med alle.”

”Vi vil, at borgerne mødes med en forventning om, at de med den rette støtte kan opnå tilknytning til arbejdsmarkedet, gennem optræning og opkvalificering inden for de områder, der efterspørger arbejdskraft. Vi stiller krav, inspirerer og udfordrer borgere og virksomheder til at finde alternative løsninger, når den lige vej ikke er mulig.”

”Med borgernes ressourcer i fokus, vil vi gå nye veje i tværgående samarbejder. Vi vil tænke kreativt og åbne op for samarbejder, der kan bidrage til at, alle borgere der kan, får mulighed for at finde netop deres plads på arbejdsmarkedet.”

”Vi vil have fokus på at formidle de komplekse rammer og regler så enkelt som muligt, så borgere og virksomheder kan navigere og træffe beslutninger på et oplyst grundlag.”

Sådan når vi målet i samarbejde med borgerne

En værdig sagsbehandling med tydelige formål

Beskæftigelsesministerens opfordring til at arbejde med værdighed, gennem målet om at alle skal have en værdig sagsbehandling, er et vigtigt fokus. En værdig sagsbehandling er en afgørende forudsætning for et godt samarbejde mellem borger og rådgiver.

For at lykkes med det, vil vi generelt:

- sikre at samarbejdet er forankret i respekt og interesse for, hvad borgeren selv vil og kan og dermed differentiere indsatsen med udgangspunkt i den enkelte. Samarbejdet mellem jobcenter og borger skal motivere og understøtte borgers tro på at det kan lykkes. Dialog og aktiv deltagelse giver borger mulighed for at tage ejerskab
- sikre at indsatserne koordineres og der aktivt samarbejdes på tværs. Når en borger har brug for flere indsatser, skal der være sammenhæng mellem indsatserne og samarbejdet skal tage udgangspunkt i borgeren og ikke systemet
- sikre at samarbejdet har fokus på, at borgeren kommer i mål og vi støtter op, hvis der opstår udfordringer. Borger skal opleve, at der er tydelige rammer og aftaler i samarbejdet og at vi er tilgængelige, når det brænder på



Helt konkret vil vi:

- sikre at en faglig vurdering ved opstarten danner grundlag for at differentiere beskæftigelsesindsatsen med udgangspunkt i den enkeltes situation
- prioritere håndholdte indsatser med særligt fokus på arbejdet med borgerens motivation og troen på at det kan lykkes.
- undgå unødvendige lange forløb.
- sikre at alle indsatser og tiltag iværksættes for at gøre en positiv forskel for borgeren.
- have fokus på forebyggelse gennem en tidlig og struktureret indsats - f.eks. for at fastholde sygemeldte borgere i job.
- arbejde løbende på at styrke brugen af digitale kontaktformer, når det giver mest værdi i forhold til borgere og virksomheder.

Vi følger op på at der sker en positiv udvikling i oplevelsen af værdig behandling blandt de borgere, som er i kontakt med jobcentret



FAKTABOKS

1. Alle borgere bliver mødt med respekt og interesse for det de selv vil og kan
2. Alle borgere møder en kommune, der koordinerer indsatser og aktivt samarbejder på tværs
3. Alle borgere oplever, at kommunen hjælper i mål og holder fast når det er nødvendigt



"Vi sætter ny standard for inddragelse. Det styrker fællesskabet og skaber gode relationer."



Sådan når vi målet i samarbejde med virksomhederne

Vi vil være en væsentlig samarbejdspartner for kommunens virksomheder

For at kunne bistå virksomhederne med rekruttering og fastholdelse af den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft, er det en forudsætning, at jobcentret har kendskab til virksomhederne, herunder viden om efterspørgslen efter arbejdskraft på kort og lang sigt. Derfor er et tæt samarbejde en grundlæggende forudsætning.

Vi vil:

- sikre et stærkt grundlag for samarbejde og dialog gennem direkte kontakt til den enkelte virksomhed og gennem formaliserede samarbejder.
- sikre at vi som fagprofessionelle er en stærk samarbejdspartner omkring rekruttering og fastholdelse. Det betyder, at vi til enhver tid søger at bringe alle muligheder og ideer i spil for at løse opgaven til gavn for både virksomheder og borgere.
- i samarbejde med virksomhederne afdække behov for om- og opkvalificering og på den baggrund bidrage til at finde de bedste løsninger.
- sikre træningsbaner på virksomhederne til borgere som har en længere vej til beskæftigelse

Vi følger op på at der sker en positiv udvikling i tilfredsheden blandt de virksomheder, som er i kontakt med jobcentret.

Arbejds-
markeds-
point
3

Arbejds-
markeds-
point
1

Arbejds-
markeds-
point
1

"Vi har et højt ambitionsniveau for samarbejde og dialog (med virksomhederne), der baserer sig på virksomhedernes efterspørgsel"

"Vi vil have en opsøgende kontakt til virksomhederne for at få et tydeligt billede af efterspørgslen, så vi kan målrette de lediges opkvalificering."

"Rebild Kommune som arbejdsplads spiller en aktiv rolle i at alle får en plads på arbejdsmarkedet"

Arbejds-
markeds-
point
2

"Virksomhederne mødes med en forventning om, at de er villige til at samarbejde om opkvalificering af arbejdsstyrken."

8
Arbejds-
markeds-
point
3

"Vi arbejder tæt sammen med kommunens virksomheder om rekruttering, udvikling og vækst."

Arbejds-
markeds-
point
3

"Vi vil, at virksomhederne og borgerne opfatter os som professionelle og fagligt dygtige i forhold til rekrutteringsopgaven. Vi skal være kreative og fleksible i tilgangen til at løse opgaven."

"Arbejdsmarkedsindsatsen skal samlet sikre, at enderne mødes ved hjælp af hurtige, fleksible og holdbare løsninger"

Sådan når vi målet i samarbejde med øvrige aktører på området

Udover samarbejdet med borgere og virksomheder er der en række centrale aktører, som på forskellig vis arbejder med de samme virksomheder og borgere og som gennem hver deres spidskompetence bidrager positivt til at sikre virksomhederne den rette arbejdskraft og at borgerne kommer i arbejde eller uddannelse.

Vi vil:

- i samarbejde med de omkringliggende kommuner sikre, at jobcenteret har det størst mulige rekrutterings- og formidlingsgrundlag.
- gennem en tæt dialog med de faglige organisationer løbende afsøge nye samarbejdsmuligheder, der kan gavne områdets borgere og virksomheder.
- i virksomhedssamarbejdet styrke dialogen med Business Rebild med henblik på at sikre sammenhæng over for kommunens virksomheder.
- i samarbejde med folkeskolen, uddannelsesinstitutionerne og FGU Himmerland understøtte at flere unge bliver parate til at påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse
- samarbejde bredt med uddannelsesinstitutionerne om opkvalificeringsindsatsen for at kunne tilbyde de helt rigtige forløb for vores borgere og virksomheder.



”

”Arbejdsmarkedet stopper ikke ved kommunegrænsen”

”Vi ønsker at understøtte et dynamisk arbejdsmarked, hvor de ledige får de job der passer til deres kvalifikationer og virksomhederne får den arbejdskraft, de efterspørger. Første skridt på vejen er et stærkt og smidigt samarbejde på tværs af kommunegrænserne. Vi vil prioritere tværkommunalt samarbejde i regionen og samarbejde med arbejdsmarkedets parter.”

”(…) vil vi styrke samarbejdet mellem kommunerne, uddannelsessituationerne og ikke mindst mellem Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og folkeskolerne.”

”Vi vil prioritere et forpligtigende samarbejde mellem UU og folkeskolen, for at skabe det bedste udgangspunkt for de unges fremtidige uddannelsesvalg og for at bygge bro mellem grundskolen og ungdomsuddannelserne.”



”

”Vi arbejder for, at flere elever bliver parate til at tage en erhvervsuddannelse.”



Hvad har vi særligt fokus på i 2021?

Styrkelse af samarbejdet med virksomhederne

Den opsøgende kontakt til virksomhederne i kommunen er afgørende for at opbygge et stort kendskab til deres behov for arbejdskraft. Ved at styrke kendskabet til virksomhederne øges mulighederne for at lave det gode match mellem den enkelte ledige og den virksomhed, som har behov for arbejdskraft. Dertil kommer muligheden for at målrette kompetenceløft af ledige til de behov der findes på virksomhederne, hvorved den lediges jobmuligheder øges betragteligt.



I 2021 er det ambitionen at styrke den opsøgende kontakt. Det sker generelt med en hyppigere kontakt med virksomhederne, herunder markant flere virksomhedsbesøg, ligesom der i højere grad skal være fokus på at iværksætte særlige initiativer som f.eks. fyraftensmøder og brancherettede uddannelsesforløb, når et særligt tema eller en større opgave kalder på det.

Det kræver først og fremmest, at der prioriteres dedikerede ressourcer til opgaven. Derudover skal der skabes bedre sammenhæng og mere systematik for i højere grad at målrette indsatsen. Det betyder, at der generelt skal prioriteres i det, vi beder virksomhederne bruge tid på og deltage i.

Vi vil derfor:

- differentiere den opsøgende indsats (f.eks. ud fra antal ansatte, branche eller geografi)
- vælge virksomheder og kontaktform ud fra formålet:
 - Hvilke virksomheder kontaktes om hvad?
 - Hvordan mødes vi bedst og mest effektivt om den konkrete dagsorden?
 - Hvilket niveau i virksomhederne skal kontaktes (f.eks. øverste ledelse eller daglig leder?)
- altid møde virksomhederne velforberedte, lyttende og konstruktive
- styrke og målrette vores kommunikation, så den altid er så simpel og digital som muligt
 - Hvilke virksomheder skal modtage hvad og hvordan?
- samarbejde om virksomhedsindsatsen med de faglige organisationer og uddannelsesinstitutionerne
- styrke samarbejdet mellem erhvervsindsatsen og arbejdsmarkedsindsatsen

En indikator på i hvor høj grad dette lykkes er, hvor mange konkrete jobordrer der kommer ud af kontakten med virksomhederne. **På den baggrund er der opstillet et mål om at der sker en stigning i antal jobordrer i 2021.**

Når jobordrerne rammer jobcentret, er det helt afgørende straks at matche dem med de lediges erfaringer, kompetencer og kvalifikationer, så jobordrerne så ofte og så hurtigt som muligt besættes. **På den baggrund er der opstillet et mål om at andelen af besatte jobordrer skal stige i 2021.**

Om- og opkvalificering af ledige

Arbejdsmarkedet vil i 2021 efter alt at dømmes fortsat være ændret grundet Covid-19. Der forventes at være markant flere ledige, jobbuddet er formentlig reduceret og mange ledige job har med stor sandsynlighed en anden karakter end tidligere.



Med henblik på at reducere ledigheden til et niveau, der matcher kommunens niveau fra tidligere år, vil det kræve om- eller opkvalificering af gruppen af ledige, så deres kompetencer matcher de kompetencer, der efterspørges. Flere ledige forventes at have behov for omskoling for at genfinde en plads på arbejdsmarkedet.

For at understøtte dette indgik et flertal i Folketinget i juni aftaler om nye styrkede muligheder for opkvalificering af ledige, som er blevet berørt af coronakrisen. Med de nye aftaler er der bedre muligheder for (og i nogle tilfælde ret til) målrettet opkvalificering inden for mangelområder, så ledige bliver klædt på til nye job og brancheskift – der er især fokus på ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse.

Det kan kun lykkes gennem en styrket og differentieret vejledningsindsats, der tager udgangspunkt i den enkelte borgers ønsker og forudsætninger, således både personer med kort og lang vej til beskæftigelse tilgodeses.

Jobcenter Rebild ønsker at omsætte indsatsen med brug af centralt udmeldte puljer til opkvalificering ved, at der arbejdes med en differentieret tilgang, hvor:

- der i kontakten med de ledige er øget fokus på at undersøge og afklare, om de er i målgruppen for opkvalificering og på at vejlede dem til job via opkvalificering.
- der er fokus på den enkelte lediges kompetencer og motivation sammenholdt med de kompetencer, erhvervslivet efterspørger.
- ressourcerne kommer de ledige til gavn og at de anvendes der, hvor det giver mening for den enkelte og hvor den lediges chance for job forbedres mest muligt.
- der deles viden og samarbejdes tæt med relevante aktører på uddannelsesområdet
- det er vigtigt at få prioriteret en hurtig indsats, da flere dele af uddannelsesaftalerne udløber i 2021.

Målsætningen er at flest muligt får den om- eller opkvalificering, der er nødvendig for at få og bevare en plads på arbejdsmarkedet.

Flere personer med handicap i beskæftigelse

Mange borgere med handicap og begrænsninger i arbejdsevnen både kan og ønsker at få en plads på arbejdsmarkedet. De udgør samtidig et væsentligt potentiale i forhold til at imødekomme efterspørgslen på arbejdskraft.



Derfor er et særligt fokus igen i 2021, at flere handicappede får mulighed for at komme i beskæftigelse. Borgere med handicap, nedsat arbejdsevne og et ønske om at få et job er ikke særskilt registreret i Danmark. Men en stor del af gruppen vil ofte være i målgruppen for fleksjob og vil derfor være omfattet af en indsats i jobcentret. Stigningen i tilgangen til fleksjobordningen har medført et pres på indsatsen for at understøtte de fleksjobvisiterede i at finde et job, hvor netop deres arbejdsevne kan tilgodeses og værdsættes.

På den baggrund er der igen i 2021 et specifikt fokus på at reducere ledigheden for fleksjobbere og det konkrete mål fra 2020 om at ledigheden for fleksjobbere skal reduceres til 13% fastholdes.

Beskæftigelsesindsatsen for fleksjobberne sigter mod at:

4
Arbejds-
mål

- ny-visiterede til fleksjobordningen kommer i beskæftigelse hurtigst muligt.
- ledige fleksjobbere i deres jobsøgning får synliggjort deres kompetencer, så de har et godt fundament at stå på.
- mulighederne for at støtte op omkring en fleksjobansættelse, f.eks. gennem de handicap-kompenserende ordninger løbende tænkes ind.
- tilbyde en koordineret tværfaglig indsats, når det kan bidrage positivt til at en borger kan få eller fastholde et fleksjob.
- der følges op på især nyetablerede fleksjob for at vurdere behovet for justeringer i opgaver eller fysiske forhold med henblik på at sikre fastholdelse.

Særligt i forhold til virksomhedsindsatsen gælder det, at:

- det kræver en specialiseret virksomhedskontakt målrettet de rummelige dele af arbejdsmarkedet, så alle kan få mulighed for at bidrage og blive værdsat for det de kan.
- der er flere forhold at tage højde for når ledige fleksjobbere skal matches med job-åbninger, så det kræver en mere håndholdt indsats at skabe grundlaget for etablering af holdbare fleksjob, som kommer både borger og virksomhed til gode.
- der ligger en stor opgave i at informere virksomhederne om mulighederne i fleksjobordningen.
- et særligt fokus er på at Rebild Kommune som arbejdsgiver tager ansvar og bidrager aktivt i beskæftigelsesindsatsen for målgruppen.

1
Arbejds-
marked-
point

Flere selvforsørgende flygtninge og familiesammenførte

3
Arbejds-
mål

Vores ambition er, at flere flygtninge og familiesammenførte kommer i beskæftigelse. Her er der særligt fokus på de første afgørende år efter ankomst til kommunen. Jobcenter Rebild har løbende udviklet den beskæftigelsesrettede indsats for borgere omfattet af integrationsprogrammet. Det betyder blandt andet, at der altid er fokus på:

- et stærkt samarbejde omkring overgangen fra asylcenter til jobcenter så borgerens kompetencer og erfaringer belyses og der hurtigt kan oprettes et CV
- en tidlig virksomhedsrettet indsats suppleret med en målrettet opkvalificering og side-løbende danskuddannelse
- forberedende uddannelsesforløb til unge under 25 år
- at ansvarliggøre borgeren mest muligt i egen sag for at undgå klientgørelse
- muligheden for etablering af IGU-forløb som vejen ind på arbejdsmarkedet

Det er lykkedes at øge den generelle beskæftigelsesgrad for nyankomne flygtninge og familiesammenførte. Det er i høj grad mændene som har drevet denne udvikling. For kvinder med flygtningebaggrund er der en særlig udfordring da beskæftigelsen for kvinder langt fra er steget i samme grad som for mænd. Faktisk ligger kvindernes beskæftigelsesgrad under halvdelen af mændenes.

Derfor er der igen i 2021 særligt fokus på at få flere kvinder med flygtningebaggrund i beskæftigelse.

Jobcenter Rebild deltager i projektet Integrations- og beskæftigelsesambassadør, hvor integrationsindsatsen i perioden 2018-21 er styrket med et ekstra personaleårsværk til at udvikle indsatsen over for netop denne målgruppe. I projektansøgningen er vejen til at lykkes ramme-sat:



- Styrke dialog med private virksomheder
- Styrke dialog med de offentlige institutioner
- Kortlægning og udvikling af målgruppens kompetencer
- Sikre sammenhængende og beskæftigelsesrettede forløb
- Videreudvikle samarbejdet på tværs af forvaltninger og med frivillige aktører i civilsamfundet

Der opstilles et konkret mål om at 30% af målgruppen har ordinære, lønnede arbejdstimer ved udgangen af 2021.

Repatrering

I Rebild Kommune er der fokus på vejledningen omkring borgernes muligheder for repatriering. Borgere i målgruppen for vejledningen vil i hver samtale i kontaktføreløbet blive vejledt ud fra gældende regler i repatrieringsloven. Samtidig vil de få udleveret en flyer, som er udarbejdet specifikt med oplysninger om repatriering.



For at sikre opdaterede oplysninger om, hvem der er i målgruppen, vil der to gange om året blive foretaget en udsøgning af borgere, som skal have vejledningen.

Flere unge vælger en erhvervsuddannelse

Vores ambition er, at flere unge tager en uddannelse og ikke mindst, at flere unge vælger en erhvervsuddannelse. Med erhvervsuddannelsesreformen blev der udmeldt et klart mål om, at mindst 30% af eleverne fra grundskolen skal vælge en erhvervsuddannelse i 2025. Kommunerne skal hvert år fastsætte et måltal for næste års søgning til ungdomsuddannelserne. Det er besluttet, at det kommunale måltal skal indgå i beskæftigelsesplanen.



Der opstilles et mål om, at mindst 26 % af de unge søger ind på en erhvervsuddannelse direkte fra grundskolen i 2021 og at mindst 95% søger ind på enten en erhvervsuddannelse eller en gymnasial uddannelse samlet set.

Den Kommunale ungeindsats

Den kommunale ungeindsats (KUI) skal sørge for at der sker en koordinering af indsatsen mellem uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen, for at alle unge 13 – 30 år, der ikke har gennemført en uddannelse, enten er i gang med uddannelse eller har opnået fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Formålet er at gøre gruppen af unge parate til at gennemføre en uddannelse eller komme i beskæftigelse.

KUI vil sikre at de unge:

- har en sammenhængende uddannelsesplan som beskriver mål og vej for fremtidig uddannelse og job
- får uddannelses- og erhvervsvejledning i grundskolen, herunder uddannelsesparathedsvurdering
- i alderen 15-17 år har viden om pligten til at være i uddannelse eller beskæftigelse.
- der har særlige behov får kortlagt deres behov for bistand, herunder koordineret en sammenhængende indsats
- tilbydes ungeguide ved behov

Vejledningsindsatsen

Den primære indsats for at nå målet om at flere unge vælger en erhvervsuddannelse varetages i vejledningsindsatsen (UU) i grundskoleregi. Dette suppleres af den vejledning jobcentermedarbejderne giver de unge der ikke er kommet i gang med en uddannelse og derfor modtager uddannelseshjælp efter det fyldte 18. år. Vejledningen skal bidrage til at valg af uddannelse og erhverv bliver til størst mulig gavn for den enkelte og for samfundet, herunder at alle unge gennemfører en erhvervskompetencegivende uddannelse.



Vejledningen skal sikre:

- at de unge får forståelse af egne forudsætninger og de krav der stilles i uddannelses-systemet og på arbejdsmarkedet
- at unge med særlige behov for vejledning for at kunne vælge, påbegynde eller gennemføre en uddannelse eller vælge erhverv, prioriteres
- at den unges interesser og forudsætninger samt arbejdsmarkedets fremtidige behov for uddannet arbejdskraft inddrages.
- at frafald, fra- og omvalg på uddannelserne begrænses
- at de unge bliver i stand til selv at kunne søge og anvende informationer om uddannelse, uddannelsesinstitutioner og beskæftigelse
- at der for den enkelte er sammenhæng og progression i vejledningsindsatsen



Fra plan til virkelighed

Inden for rammerne af målene, principperne, lovgivningen og budgettet vil forvaltningen arbejde videre med at udmønte beskæftigelsesplanen til udmøntningsplaner, som i dagligdagen kan sætte retning i de enkelte afdelinger, således det bedst muligt sikres, at vi kommer i mål med beskæftigelsesplan 2021.

Udmøntningsplanerne vil blive udarbejdet i samarbejde med de funktionsledere og medarbejdere, der i dagligdagen arbejder med de enkelte målsætninger og principper.

Idet Beskæftigelsesplan 2021 alene beskriver strategiske mål og principper, vil de mere operationelle overvejelser om metoder og indsats blive defineret af ledere og medarbejdere i forvaltningen inden for den politisk fastlagte ramme. Der vil løbende blive fulgt op på udmøntningsplanerne med henblik på at sikre den samlede målopfyldelse.

Ved at arbejde med udmøntningsplaner som et dynamisk redskab, giver det samtidigt mulighed for løbende at tilpasse indsætterne således, at de understøtter at målene kan nås.

Vi gør det, der virker

"Vi gør det, der virker og tilpasser løbende indsætterne efter behov. Indsætterne skal udvikles med baggrund i opfølgning på resultaterne, ved hjælp af evalueringer og med inddragelse af borgernes og virksomhedernes oplevelser. Borgerne og virksomhederne er en stor kilde til viden om, hvorvidt det vi gør er effektivt i virkeligheden."

