

Mulighederne tilbydes i samarbejde med



RAR Nordjylland



WORK IN DENMARK

A-kasser

DE NORDJYSKE ERHVERVSSKOLER



UCN
PROFESSIONSHØJSKOLEN



DE NORDJYSKE ERHVERVSKONTORER



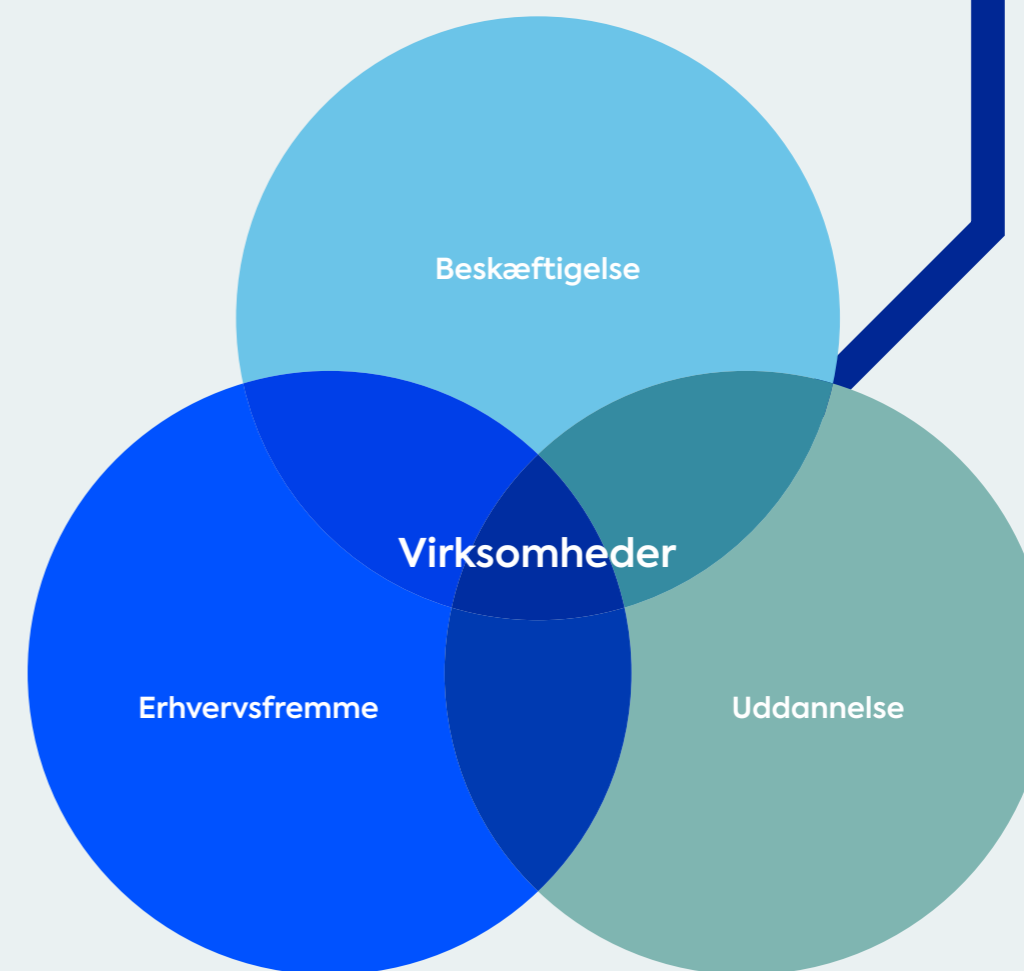
Bliv inspireret om mulighederne inden for højtuddannet arbejdskraft ved den fælles nordjyske indsats Vækst Via Viden på vaekstviaviden.dk



Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord og Erhvervshus Nordjylland har udarbejdet denne folder, der fokuserer på 'Kvalificeret arbejdskraft til nordjyske virksomheder'. Folderen giver et overblik over de mest gængse muligheder og ordninger inden for området – disse er kategoriseret inden for 3 spor: Tiltrækning af nye medarbejdere, udvikling af medarbejdere og fastholdelse af medarbejdere

Kvalificeret arbejdskraft til nordjyske virksomheder

Muligheder og ordninger inden for tiltrækning, udvikling og fastholdelse



RAR Nordjylland



	Ordning	Formål	Periode & økonomi	Relevant for	Forudsætning	Supplerende info	Kontakt
Tiltrækning af medarbejdere	Projektsamarbejde/studiepraktik/studiejob	En eller flere studerende (gruppe) arbejder med en virksomheds problemstilling, enten som projekt, studiepraktik eller studiejob	Projektsamarbejde/studiepraktik: Perioden er typisk 3-6 mdr. Studiejob: Indebærer en lønomkostning	Studerende fra AAU, UCN mfl.	Studerende på en videregående uddannelse.	Vær opmærksom på at perioderne, hvor projektsamarbejde er mulig afhænger af den specifikke uddannelse - se mere i nedenstående links. <ul style="list-style-type: none">match.aau.dk/samarbejdsmuligheder/studentersamarbejdeucn.dk/samarbejde/projektsamarbejde-med-studerende	AAU: match@aau.dk UCN: erhvervskontakten@ucn.dk
	Rekruttering via jobcenter eller a-kasser	At understøtte virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft via det lokale jobcenter eller en a-kasse.	Virksomheder kan via jeres lokale jobcenter eller en a-kasse få gratis hjælp til at finde kvalificeret arbejdskraft blandt ledige borgere.	Ledige	Generelt krav om 6 måneder ledighed for at komme i løntilskud. Det er ikke muligt at komme i virksomhedspraktik i en virksomhed, hvor man har været ordinært ansat.	Mulighed for at ansætte en medarbejder på få timer via småjob eller fleksjob eller ved ordinære ansættelse. Rekruttering af ledig arbejdskraft er samlet i jobcentret eller hos en specifik a-kasse.	Det lokale jobcenter info.jobnet.dk/mit-jobcenter/nordjylland Specifik A-kasse
	Virksomhedspraktik og job med løntilskud	At understøtte virksomheders adgang til kvalificeret arbejdskraft, med det formål at opnå alm. løntimer hos virksomheden.	Ved særlige forhold kan en virksomhed få medarbejder i 1-13 ugers virksomhedspraktik og 1-6 mdr. ved ansættelse med løntilskud, som kan kombineres med almindelige løntimer.	Ledige	Det er ikke muligt at komme i virksomhedspraktik i en virksomhed, hvor man har været ordinært ansat. Generelt krav om 6 måneders ledighed for at komme i løntilskud.	Der skal være et rimeligt forhold mellem antal fastansatte og ansatte i praktik. Den nye medarbejder må ikke tidligere have udført lønnet arbejde for virksomheden. Se mere på: star.dk/indsatser-og-ordninger/virksomhedsrettede-redskaber/	Det lokale jobcenter info.jobnet.dk/mit-jobcenter/nordjylland
	Landsdækkende rekruttering	At få hjælp via Jobservice Danmark til at rekruttere ledig arbejdskraft og opkvalificere på tværs af kommuner.	Virksomheder kan få gratis hjælp til at finde kvalificeret arbejdskraft og opkvalificere.	Ledige	Indgåelse af jobserviceaftale med virksomhed, AMK Midt-Nord og flere relevante jobcentre.	Jobservice Danmark bygger bro mellem virksomheder og alle landets jobcentre og giver jeres virksomhed én indgang til beskæftigelsesystemet. Se mere på: star.dk/til-virksomheder/faa-landsdaekkende-virksomhedsservice	AMK Midt-Nord 72 22 36 00 / amkmidt-nord@star.dk
	International arbejdskraft	At få hjælp til at tiltrække, modtage og fastholde arbejdskraft fra udlandet og herboende internationale medarbejdere/talenter	Virksomheder kan få gratis hjælp til at tiltrække og fastholde international arbejdskraft.	International arbejdskraft	Ønske om tilknytning af international arbejdskraft.	<ul style="list-style-type: none">Workindenmark (tiltrækning af højt kvalificeret international arbejdskraft) Se mere på: workindenmark.dkInternational House North Denmark (personlig hjælp til at finde rette internationale arbejdskraft samt modtagelse/fastholdelse – fx bosætning, netværk mv.) Se mere på: ihnd.dk/companies	Work in Denmark 72 22 33 60 workindenmark@workindenmark.dk International House North Denmark 9931 1530 / info@ihnd.dk
Udvikling af medarbejdere	Voksenlærling	At opkvalificere til faglært niveau.	Virksomheden betaler løn under uddannelse. Tilskudssatserne: Ny medarbejder: 45 kr. i timen i hele uddannelsesperioden. Eksisterende medarbejder: 30 kr. i timen i op til 2 år.	Ledig ufaglært og faglært med forældet uddannelse (eller mere end 3 måneders ledighed). Eksisterende ufaglært eller faglært med forældet uddannelse.	Krav til at medarbejder skal være fyldt 25 år. Medarbejder som kommer fra ledighed må ikke have været ordinært ansat på virksomheden inden for de seneste 6 måneder, medmindre personen samtidig har modtaget offentlige forsørgelsesydelse.	Se mere på: star.dk/indsatser-og-ordninger/virksomhedsrettede-redskaber/voksenlaerling	Det lokale jobcenter info.jobnet.dk/mit-jobcenter/nordjylland AMK Midt-Nord 72 22 36 00 amkmidt-nord@star.dk
	Jobrotation	At opkvalificere medarbejdere og samtidig give ledige (vikar) mulighed for at få konkret erhvervs erfaring.	Virksomheden betaler løn og kursusudgifter eller uddannelse til medarbejder. Virksomhed kan få tilskud 190,44 kr. pr. time til ledig vikar.	Medarbejdere som er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse	Vikar skal have mindst 6 måneders forudgående ledighed.	Krav om vist tidsmæssigt sammenfald mellem opkvalificering/uddannelse af medarbejder og vikarens ansættelse. Se mere på: star.dk/indsatser-og-ordninger/virksomhedsrettede-redskaber/jobrotationsordningen	Det lokale jobcenter info.jobnet.dk/mit-jobcenter/nordjylland AMK Midt-Nord 72 22 36 00 amkmidt-nord@star.dk
	Jobbrevet voksen- og efteruddannelse	Kurser og uddannelse der kan give beskæftigede de kompetencer, som virksomhederne efterspørger.	Støttelighederne afhænger af, hvilken type uddannelse du vælger, om du allerede har en uddannelse, og hvor lang uddannelsen er. Det er fx ordninger som Omstillingsfonden, kompetencefonde, VEU-godtgørelse og Statens Voksenuddannelsesstøtte (SVU).	Medarbejdere	Afhænger af, hvilken type uddannelse du vælger, om du allerede har en uddannelse, og hvor lang uddannelsen er.	Se mere på: <ul style="list-style-type: none">voksenuddannelse.dkstar.dk/indsatser-og-ordninger/jobbrevet-voksen-og-efteruddannelse-veu	Din lokale uddannelsesinstitution AMK Midt-Nord 72 22 36 00 amkmidt-nord@star.dk
	KOMPAS	At kompetenceudvikle ledelse og medarbejdere i virksomheder udfordret af Covid-19.	KOMPAS tilbyder 3 kompetencepakker: 1. (25.000kr.) 1-2 deltagere pr. virksomhed 2. (50.000kr.) 4-6 deltagere pr. virksomhed 3. Master Classes – kollektive forløb – virksomheder sammen om fælles emne	Ledere og medarbejdere	SMV'er hvor mindst 1 deltager (højest op til 6) fra virksomheden skal deltage, afhængig af kompetencepakken	Deltagerbetaling ved de forskellige kompetencepakker (1: 5.000 kr. / 2: 10.000 kr. / 3: 2.500) pr. virksomhed. Der skal registreres timer svarende til værdien af den valgte kompetencepakke.	Erhvervshus Nordjylland 70 21 08 08 / info@ehnj.dk
	Vilje til Vækst (Covid-19 Kompetenceløft)	At kompetenceudvikle ledelse og medarbejdere, så virksomheden styrker forretningen	60.000 kr. til kompetenceløft. Typisk 4-6 måneder	Ledere og medarbejdere	SMV'er med et erkendt behov for at styrke forretningen og konkurrenceevnen både under og efter Covid-19 krisen	Opstartgebyr på 7,5% af samlede konsulentkøb, og der skal registreres timer svarende til værdien af konsulentkøbet. Se mere på: ehnj.dk/vtv_kompetenceloeft	Det lokale erhvervskontor 70 15 16 18 Erhvervshus Nordjylland 70 21 08 08 / info@ehnj.dk
Fastholdelse af medarbejdere	Midlertidig arbejdsfordeling	At undgå afskedigelser ved at medarbejderne fælles går ned i arbejdstid, og deles om det arbejde, der er på virksomheden.	Ordningen gælder hele 2021. I perioder med ledighed har medarbejderne mulighed for at modtage supplerende dagpenge.	Medarbejdere	I ordningen er der mulighed for at nedsætte arbejdstiden mellem 20-80%. Virksomheden betaler et arbejdsgiverbidrag på 3 G-dage pr. medarbejder pr. måned.	Se mere på: <ul style="list-style-type: none">bm.dk/media/15311/aftaletekst-forlaengelse-af-arbejdsfordeling.pdfbm.dk/media/14729/trepartsaftale-arbejdsfordeling.pdf	Det lokale jobcenter info.jobnet.dk/mit-jobcenter/nordjylland AMK Midt-Nord 72 22 36 00 amkmidt-nord@star.dk
	Pulje for sporskifte	At give medarbejdere, der enten er i risiko for/er nedslidte, mulighed for at gennemføre et forløb for at fastholde dem på arbejdsmarkedet.	Hele sporskiftepakken skal kunne gennemføres på 40 arbejdsdage, som efter behov kan spredes ud over et halvt år. Der kan maksimalt ydes støtte på i alt 120.000 kr. pr. sporskiftepakke.	Medarbejdere	Kan søges af virksomheder inden for forhåndsgodkendte brancher, se brancher på star.dk	Der kan gives sporskiftepakker op til 30 medarbejdere pr. virksomhed (P-nummer), i perioden 2018 - 2021 afhængigt af virksomhedens størrelse. Se mere på: star.dk/til-borgere/hjaelp-til-jobsoegning/sporskifte	Det lokale jobcenter info.jobnet.dk/mit-jobcenter/nordjylland AMK Midt-Nord 72 22 36 00 amkmidt-nord@star.dk