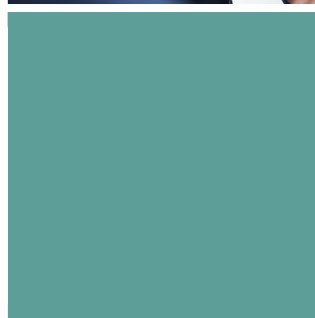
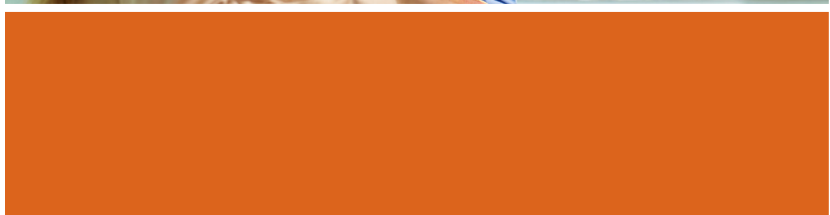




Arbejdsmarkedspolitik

2019-2022

Rebild
KOMMUNE

Indledning

Formålet med arbejdsmarkedspolitikken er, at sætte en tydelig politisk retning for de næste fire år. Inden for arbejdsmarkedsområdet arbejder vi med fokus på de to kerneopgaver:

- at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for
- at flest mulige borgere er i job eller uddannelse

De to kerneopgaver er hinandens forudsætning og jobcentret skal understøtte, at de kan og skal løses sammen.

En fælles retning

Arbejdsmarkedspolitikken sætter en fælles retning for alle der arbejder med at understøtte virksomhederne i at rekruttere arbejdskraft og de der understøtter ledige og sygemeldte samt personer med handicap i Rebild Kommune.

Borgere og virksomheder får ligeledes indblik i hvilke forventninger der er til samarbejdet og hvordan de kan bidrage konstruktivt dertil.

Arbejdsmarkedspolitikken udstikker de overordnede rammer for Arbejdsmarkedsudvalgets tre prioriterede fokusområder i årene 2018-21. Arbejdsmarkedspolitikken står ikke alene, den understøtter kommunens vision og spiller sammen med kommunens øvrige politikker.

For at skabe de bedste resultater med kerneopgaverne, er det vigtigt at samarbejde på tværs og inddrage alle, der kan bidrage til at opgaverne bliver løst. Herunder spiller samarbejdet med borgerne en helt central rolle. Borgerens ansvar og handlemuligheder er omdrejningspunktet – ejerskab og relation er afgørende for en vellykket vej til uddannelse eller beskæftigelse.

Virksomhederne spiller en væsentlig rolle i at finde fælles løsninger i vejen mod at sikre kvalificeret arbejdskraft og sikre, at alle borgere kan finde en plads på arbejdsmarkedet. Virksomhederne, herunder Rebild Kommune som kommunens største arbejdsplads, skal have fokus på opkvalificering af medarbejderne samt oprettelse af lærepladser i tæt samarbejde med uddannelsesinstitutioner.

De særlige områder der er valgt at sætte fokus på er:

- Investering i fremtiden
- Koncentreret indsats – der hvor den gør størst forskel
- Arbejdsmarkedet stopper ikke ved kommunegrænsen

Sammen har vi den største viden og de stærkeste muligheder

En vellykket arbejdsmarkedsindsats forudsætter et stærkt samspil mellem mange samarbejdspartnere og interessenter på arbejdsmarkedsområdet. Udover jobcenter, virksomheder og borgere, er a-kasserne, sundhedsvæsenet, de faglige organisationer, Business Rebild, uddannelsesinstitutionerne og øvrige kommuner i regionen væsentlige aktører. Vi vil derfor prioritere et stærkt og åbent samarbejde med alle.



Arbejdsmarkedspolitikken er udarbejdet på baggrund af en proces mellem Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR), Arbejdsmarkedsudvalget, Jobcentrets ledelse, MED-udvalg, borgere der er tilknyttet Jobcentret og offentlig høring.

For at styrke borgerperspektivet, har vi gennemført interviews med borgere, som er i kontakt med Jobcentret.

Investering i fremtiden

Vi vil:

- understøtte at flere virksomheder rekrutterer blandt alle målgrupper i jobcentret
- at Rebild Kommune som arbejdsgiver spiller en aktiv rolle i at alle får en plads på arbejdsmarkedet
- forebygge med tidlige indsatser og understøtte tryghed i job blandt andet ved hjælp af en stærk fastholdelsesindsats og via vejledning af ledige mod områder med mangel på arbejdskraft og evt. brancheskift

Hvordan kommer vi derhen?

Vi vil virksomhederne

For at virksomhederne kan få den arbejdskraft de efterspørger, og for at der er job til de borgere, der for en stund står udenfor arbejdsmarkedet, er det af afgørende betydning, at vi har et højt ambitionsniveau for samarbejde og dialog, der baserer sig på virksomhedernes efterspørgsel.

Vi vil have tilfredse virksomheder, der kontakter jobcentret ved behov for hjælp til rekruttering og ved opkvalificering af medarbejdere. Vi vil have en opsøgende kontakt til virksomhederne for at få et tydeligt billede af efterspørgslen, så vi kan målrette de lediges opkvalificering.

At forebygge er at investere i fremtiden

Vi vil en tidlig og struktureret virksomhedskontakt. Vi tror på, at en tidlig indsats er et af de vigtigste redskaber i forebyggelse af langvarige sygeforløb og prioriterer indsatsen, for at styrke de sygemeldtes muligheder for at blive i job og på arbejdsmarkedet. En stor arbejdsstyrke med lav ledighed og sygdom bidrager positivt til den enkeltes økonomi og til en sund økonomi i Rebild Kommune.



Fælles ansvar – alle har værdi

Vi vil som kommunens største arbejdsgiver gå forrest og skabe muligheder for borgere med behov for ”træningsbaner i virkeligheden”, så de på sigt kan opnå ordinær beskæftigelse. Ved at give plads til ledig, sygemeldte og personer med handicap, som kan have svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet, kan der også sikres nye veje til rekruttering hos kommunen som arbejdsplads. Vi vil inspirere kommunens institutioner, således at de ser alle borgere som relevant og kvalificeret arbejdskraft.

Vi vil ligeledes udvikle forpligtende samarbejder/alliancer med lokale virksomheder. Målet er at sætte fokus på at alle borgere har værdi. Borgere med begrænsede ressourcer og udfordringer, skal have mulighed for at bidrage med det de kan både til gavn for virksomhederne, samfundet generelt og i forhold til den enkeltes eget liv.



Indsats

Koncentreret indsats – der hvor den gør størst forskel

Vi vil:

- at alle indsatser skal gøre en forskel
- se muligheder i lovgivningen (frem for lovgivningen som begrænsning)
- understøtte borgerens vej mod arbejdsmarkedet

Hvordan kommer vi derhen?

Støtte borgerens ambitioner om job

I de fleste tilfælde finder ledige borgere og virksomheder der mangler arbejdskraft selv hinanden. Jobcentret skal koncentrere indsatsen hvor det ikke sker.

Vi vil, at borgerne mødes med en forventning om, at de med den rette støtte kan opnå tilknytning til arbejdsmarkedet, gennem optræning og opkvalificering inden for de områder, der efterspørger arbejdskraft. Vi stiller krav, inspirerer og udfordrer borgere og virksomheder til at finde alternative løsninger, når den lige vej ikke er mulig.

Mulighedernes kunst

Vi skal udnytte alle de muligheder, vi har.

Vi vil have fokus på at formidle de komplekse rammer og regler så enkelt som muligt, så borgere og virksomheder kan navigere og træffe beslutninger på et oplyst grundlag. Virksomhederne mødes med en forventning om, at de er villige til at samarbejde om opkvalificering af

arbejdsstyrken. Vi er med til at understøtte, at virksomheder og borgere, som har mistet fodfæstet for en stund, finder hinanden.

Med borgernes ressourcer i fokus, vil vi gå nye veje i tværgående samarbejder. Vi vil tænke kreativt og åbne op for samarbejder, der kan bidrage til at, alle borgere der kan, får mulighed for at finde netop deres plads på arbejdsmarkedet.

Det lokalpolitiske fodaftryk prioriteres. Politikerne skal gennem deres arbejde, have fokus på at åbne dørene til de lokale virksomheder.

Vi gør det, der virker

Vi gør det, der virker og tilpasser løbende indsatserne efter behov. Indsatserne skal udvikles med baggrund i opfølgning på resultaterne, ved hjælp af evalueringer og med inddragelse af borgernes og virksomhedernes oplevelser. Borgerne og virksomhederne er en stor kilde til viden om, hvorvidt det vi gør er effektivt i virkeligheden.



Arbejdsmarkedet stopper ikke ved kommunegrænsen

Vi vil:

- at virksomhederne får arbejdskraft med de rette kompetencer
- at flere tager en erhvervsuddannelse – både unge og voksenlærlinge
- at de ledige får udvidet deres muligheder på arbejdsmarkedet

Hvordan kommer vi derhen?

Ét arbejdsmarked

Arbejdsmarkedet følger ikke kommunegrænserne – vi vil derfor ikke begrænse indsatsen til virksomheder og borgere i Rebild Kommune. Borgernes kommende job er ikke nødvendigvis beliggende lokalt og den bedst kvalificerede til et job i en lokal virksomhed er ikke nødvendigvis en lokal borger. Vi vil udnytte vores gode geografiske placering og infrastruktur til at tænke ét stort arbejdsmarked, så borgere og virksomheder finder hinanden.

Første skridt på vejen

Vi ønsker at understøtte et dynamisk arbejdsmarked. Hvor de ledige får de job der passer til deres kvalifikationer og virksomhederne får den arbejdskraft, de efterspørger. Første skridt på vejen er et stærkt og smidigt samarbejde på tværs af kommunegrænserne. Vi vil prioritere tværkommunalt samarbejde i regionen og samarbejde med arbejdsmarkedets parter.

Vi vil, at virksomhederne og borgerne opfatter os som professionelle og fagligt dygtige i forhold til rekrutteringsopgaven. Vi skal være kreative og fleksible i tilgangen til at løse opgaven.

Faglærte – dem vi mangler

Arbejdsmarkedsindsatsen skal samlet sikre, at ”enderne mødes” ved hjælp af hurtige, fleksible og holdbare løsninger. Men der er og vil fortsat på det samlede arbejdsmarked være mangel på arbejdskraft inden for det erhvervsfaglige område.

For fortsat at kunne sikre, at virksomhederne får den arbejdskraft de efterspørger og at unge vælger uddannelse inden for områder der mangler arbejdskraft, vil vi styrke samarbejdet mellem kommunerne, uddannelsessituationerne og ikke mindst mellem Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og folkeskolerne.

Vi vil prioritere et forpligtigende samarbejde mellem UU og folkeskolen, for at skabe det bedste udgangspunkt for de unges fremtidige uddannelsesvalg og for at bygge bro mellem grundskolen og ungdomsuddannelserne. For at imødekomme efterspørgsel på fremtidens arbejdskraft, vil vi ligeledes arbejde for, at flere borgere udnytter deres muligheder for at blive voksenlærlinge.

