

Røgfri arbejdstid og -matrikler indføres fra den 1. januar 2019. Den røgfrie arbejdstid gælder for ansatte, mens de røgfrie kommunale matrikler indføres både i forhold til ansatte og i forhold til borgere.

Formålet med at indføre røgfri arbejdstid og -matrikler er at forebygge de sundhedsskadelige effekter af aktiv og passiv rygning og forebygge, at nogen ufrivilligt udsættes for passiv rygning. Den røgfri arbejdstid bakkes op af rygestopkurser til ansatte og borgere.

Hvad betyder det for dig som ansat?

Røgfri arbejdstid betyder, at du som ansat ikke må ryge i din arbejdstid. Det vil sige, fra du møder på arbejde, til du går hjem. Det gælder både indendørs, udendørs, i kommunens materiel, tjenestebiler eller udenfor kommunens matrikler. Det er ikke accepteret, at ansatte med flekstid flekser ud for at ryge. Kun ansatte, der i henhold til deres overenskomst selv betaler frokostpausen må ryge – og i så fald kun i den selvbetalte frokostpause udenfor kommunens matrikler og materiel.

Vi sidestiller E-cigaretter med almindelig tobaksrygning, og det er derfor heller ikke tilladt at ryge E-cigaretter i arbejdstiden.

Det er den enkelte kontraktholder/institutionsleder, der er ansvarlig for at politikken bliver overholdt lokalt. Hvis en ansat overtræder politikken sanktioneres der efter de almindelige ansættelsesretlige regler.

Det skal altid være en konkret og individuel vurdering, hvordan en overtrædelse af politikken sanktioneres. Hvis du overtræder politikken, vil den første overtrædelse normalt udløse en påtale eller en advarsel. Hvis det sker igen kan det medføre en advarsel, afsked eller i grove tilfælde bortvisning.

Særlige forhold vedrørende Børn og Unge området

På anbringelsessteder (døgninstitutioner, opholdssteder, botilbud og lignende) målrettet børn og unge under 18 år, kan det i henhold til Lov om røgfri miljøer besluttes, at det er tilladt, at de unge ryger i rygerum, på deres egne værelser og udendørs på institutionens område. For alle andre – besøgende, pårørende og ansatte - er anbringelsesstedets matrikel røgfri.

Som ansat på anbringelsessteder målrettet børn og unge under 18 år, må du ikke ryge i din arbejdstid – heller ikke udenfor matriklen.

Hvis du er dagplejer, gælder det også, at du ikke må ryge i arbejdstiden – heller ikke udenfor dagplejehjemmet/matriklen. Når dagplejeren har fri, må der ikke ryges i de rum, der er indrettet som børnenes lege- og opholdsrum. Dette gælder også for dagplejerens familie, forældre, og gæster, der kommer i dagplejehjemmet. Der må ikke ryges i legestuer og på legepladser.

Borgere må ryge udenfor matriklerne ved institutioner, børneinstitutioner, skoler, opholdssteder og lignende. Som ansat må du ikke ryge i arbejdstiden – heller ikke udenfor kommunens matrikler.

Særlige forhold vedrørende Pleje og Omsorg

Som ansat må du ikke ryge i din arbejdstid sammen med beboerne – hverken i beboerens bolig eller udenfor matriklen. Det betyder også, at ansatte, der transporterer sig selv mellem to borgere ikke må ryge under transporten.

Borger i eget hjem

Borgernes hjem – herunder også bolig på et ældrecenter - kan være en arbejdsplads for mange ansatte. Det betyder, at politikken gælder, hvis der modtages offentlige serviceydelser i hjemmet. Som en forudsætning for levering af personlig og praktisk service i hjemmet og opgaver, der kan sidestilles hermed (sygepleje, træning m.v.) kan ledelsen pålægge borgeren ikke at ryge i det tidsrum, personalet opholder sig i hjemmet. Det er derfor heller ikke tilladt for ansatte at ryge i borgerens hjem.

Rygestop

Vi tilbyder gratis rygestopkursus, hvis du ønsker hjælp til rygestop. Spørg din nærmeste leder, hvor du skal henvende dig.

Derudover kan du altid få hjælp hos Stoplinjen, der drives af Sundhedsstyrelsen. Ring til Stoplinjen på 80 31 31 31. Du kan også benytte e-kvit, en app til mobiler og tablets. Du kan downloade e-kvit til iPhone i App Store eller til Android i Google Play.

Politikkens afsæt

Denne politik tager afsæt i byrådets beslutning fra den 25. april 2018 om at indføre røgfri arbejdstid og røgfrie kommunale matrikler samt Lov om røgfri miljøer, L 2007-06-06 nr. 512 (§ 5 stk 2).