

VISION 2030

Et aktivt liv – sammen

Kerneopgaven er altid i centrum. For at komme tættere på visionen, sætter vi i de kommende år særligt fokus på:

- Vi bor 32.000 indbyggere i kommunen i 2030. Det giver os flere muligheder.
- Vi balancerer mellem at fastholde og tiltrække nye borgere. Det sikrer service og velfærd.
- Vi skaber balance mellem land og by. Det styrker sammenhængen i kommunen.
- Vi arbejder for mangfoldighed i boligtilbud. Det sikrer balance og tilbud til borgere i alle livsfaser.
- Vi både beskytter og benytter naturen. Det åbner for aktive fritidsoplevelser og en mangfoldig natur.
- Vi bekæmper kassetænkning og bureaukrati. Det giver helhedsorienteret velfærd.
- Vi sætter ny standard for inddragelse. Det styrker fællesskabet og skaber gode relationer.
- Vi satser på mental sundhed og sund livsstil for alle. Det giver sunde borgere og råd til mere velfærd.
- Vi understøtter foreningslivet, fællesskaber og netværk. Det styrker de sociale relationer og aktiverer borgerne.
- Vi inddrager bevægelse, leg og læring i hverdagen. Det giver sunde og stærke borgere, der er i stand til at mestre eget liv.
- Vi satser på trivsel og læring fra starten. Tidlig indsats gør en forskel og er en investering i fremtiden.
- Vi bidrager til, at børn og unge bliver klar til at stå på egne ben og giver dem mod på fremtiden. Det giver stærke borgere, der kan håndtere, hvad livet bringer.
- Vi har fortsat Nordjyllands bedste erhvervs-klima. Det er med til at skabe jobs og udvikling.



Et aktivt liv
– sammen

KONTRAKT

CENTER
PLEJE OG
OMSORG
2021-2022



Denne centerkontrakt er udarbejdet, mens corona-pandemien præger samfundets mange funktioner, herunder også de kommunale kerneydelser. I en sådan situation er der særlig fokus på sikker drift, så kommunens borgere i så høj grad som muligt fortsat kan modtage den service og de ydelser, som kommunen skal levere. Det stiller store krav til hurtig omstilling og tilpasning i opgaveløsningen, og der er løbende behov for at tænke nyt og innovativt for alt løse kerneopgaverne. Centerkontrakten er udarbejdet på denne baggrund, og da vi ikke kan forudsige, hvordan pandemien udvikler sig i 2021, kan den påvirke de initiativer, der er beskrevet i kontrakten.

Tema: Den røde tråd – en prioriteret demensstrategi

Fokus: Vi bekæmper kassetænkning og bureaukrati. Det giver helhedsorienteret velfærd. Vi sætter ny standard for inddragelse. Det styrker fællesskabet og skaber gode relationer. Vi satser på mental sundhed og sund livsstil for alle. Det giver sunde borgere og råd til mere velfærd.

Prioriteret indsats:

- Vi styrker fokus på sammenhængende forløb for borgere med demens og pårørende.
- Vi udvikler gode indsatser og tilbud til borgere med demens og pårørende, der matcher borgernes behov - i de forskellige faser af demenssygdommen.
- Vi sikrer bedre og rettidig inddragelse af borgere, pårørende og frivillige - i alle faser forløbet.
- Vi sætter fokus på øget oplysning om kommunens tilbud til borgere og pårørende.
- Vi arbejder for en samlet plan for placering af demens tilbud i kommunen, der bidrager til høj faglig kvalitet og sammenhæng i tilbuddene.
- Vi prioriterer kompetenceudvikling og sætter fokus på vidensdeling hos både medarbejdere og frivillige.



Tema: Center Pleje og Omsorg – Et godt sted at være

Fokus: Vi sætter ny standard for inddragelse. Det styrker fællesskabet og skaber gode relationer.

Vi satser på trivsel og læring fra starten. Tidlig indsats gør en forskel og er en investering i fremtiden.

Prioriteret indsats:

- Vi sætter fokus på rekruttering og fastholdelse af medarbejdere og frivillige.
- Vi prioriterer målrettet og relevant kompetenceudvikling hos medarbejdere og frivillige. Kompetenceudvikling og efteruddannelse af medarbejdere sker i samarbejde med Center Arbejdsmarked.
- Vi sætter fokus på arbejdstilrettelæggelse på ældrecentre og i hjemmeplejen.
- Vi inddrager medarbejdere i udviklingen af nye initiativer for bedre arbejdsmiljø.
- Vi udvikler en fælles refleksiv ledelsespraksis på tværs af ældrecentre og hjemmepleje.
- Vi sætter fokus systematiserede indsatser, når det gælder langtidsfravær.

