



Referat

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Mødedato:

21. juni 2022

Mødetidspunkt:

14:00

Sted:

Mødelokale 2A - Rådhuset i Støvring, Hobrovej 110, 9530 Støvring

Møde slut:

15:55

Fraværende:

Hans Rønnau, Susanne Højgaard, Kirsten Estrup Madsen, Dennis Thomsen og Peter Thomsen.



Indholdsfortegnelse

Pkt.	Overskrift	Side
7	Godkendelse af dagsorden	3
8	Konstituering og valg af formand og næstformand	4
9	Ønsker til faste punkter og/eller temaer	5
10	Ramme for program til fællesseminar	7
11	Endelig opgørelse af mål i Beskæftigelsesplan 2021	9
12	Bordet rundt	15



7

Godkendelse af dagsorden

Sagsnr: 00.01.00-A00-11-15

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsresume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd godkender dagsordenen

Beslutning

Godkendt.

Hans Rønnau, Susanne Højgaard, Kirsten Estrup Madsen, Dennis Thomsen og Peter Thomsen deltog ikke i behandlingen af sagen.



8**Konstituering og valg af formand og næstformand**

Sagsnr: 00.01.00-A00-11-15

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsresume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Rådet valgte på mødet den 3. marts 2022 at udsætte konstitueringen til efter, at Erhvervsudviklingsrådet havde fået udpeget to medlemmer. De to medlemmer er nu udpeget.

Sagsfremstilling

Det følger af §3 i forretningsordenen for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, at rådet på det konstituerende møde skal vælge en formand og en næstformand blandt sine medlemmer. Rådet valgte på mødet den 3. marts 2022 at udsætte konstitueringen til efter, at Erhvervsudviklingsrådet havde fået udpeget to medlemmer, således at rådet var fuldtalligt.

Valget foretages ved flertalsvalg. Valget gælder for en 2-årig periode. Valget ledes af det ældste medlem af rådet.

Forvaltningen vil henlede rådets opmærksomhed på, at ét af de to udpegede medlemmer fra Erhvervsudviklingsrådet, er den samme som rådet på sidste møde udpegede til en af de to frie pladser. Der er således en fri plads til besættelse, hvis rådet på sigt ønsker dette.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd på mødet vælger en formand og en næstformand.

Beslutning

Michael valgt som formand.

Mikkel valgt som næstformand.

Hans Rønnau, Susanne Højgaard, Kirsten Estrup Madsen, Dennis Thomsen og Peter Thomsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

- [Forretningsorden LAR](#)



9**Ønsker til faste punkter og/eller temaer**

Sagsnr: 00.01.00-A00-11-15

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsresume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Drøftelse af ønsker til faste punkter og temaer til møder i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Sagsfremstilling

Det følger af § 6 i forretningsordenen at, det er formanden der fastsætter dagsordenen i samråd med næstformanden og sekretariatet.

Sekretariatsbetjeningen af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd varetages af de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret. Sekretariatsbetjeningen består i forberedelse af møder, udarbejdelse af oplæg, udarbejdelse af sagsfremstillinger med relevante bilag og en indstilling til Rådet.

Forvaltningen indstiller: 3. marts 2022, pkt. 6:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter:

- Om der er faste punkter, rådet ønsker at drøfte på hvert møde.
- Om der er ønsker til særlige temaer til fremtidige møder.

Beslutning fra Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, 3. marts 2022, pkt. 6:

Punktet udsættes til næste møde. Forvaltningen tilføjer eksempler på eventuelle temaer og faste punkter.

Hans Rønnau og Dennis Thomsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Supplerende sagsfremstilling 21. juni 2022

Forvaltningen foreslår følgende faste punkter til behandling på Det Lokale Arbejdsmarkedsråds tre årlige møder:

- Bordet rundt med udgangspunkt i den aktuelle situation på arbejdsmarkedet (møde 1+2+3)
- Forvaltningen orienterer om årets særlige fokusområder i jobcentret (møde 1)
- Status på ledighed og øvrige forsørgede (møde 2+3)
- Orientering om endelig opgørelse af mål i beskæftigelsesplanen fra året før (møde 2)
- Kommentering af Beskæftigelsesplanen for det kommende år (møde 3)



Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd træffer beslutning om, hvilke faste punkter rådet vil behandle.

Beslutning

Dagsorden:

Normal punkter efter forretningsorden.

Temaer:

Det rummelige arbejdsmarked.

Konjunktur påvirkning på beskæftigelsen.

Borgere langt fra arbejdsmarkedet.

Rekrutterings situationen.

Støtte og hjælpemidler.

Samarbejde med virksomhederne.

Socialt ansvar og økonomisk gevinst.

Samarbejde med Jobcenter.

Hans Rønnau, Susanne Højgaard, Kirsten Estrup Madsen, Dennis Thomsen og Peter Thomsen deltog ikke i behandlingen af sagen.



10**Ramme for program til fællesseminar**

Sagsnr: 15.00.00-G01-4-22

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsresumé

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Beskæftigelsesudvalget godkendte på møde den 5. april, at der igen i 2022 skal afholdes fællesseminar. På udvalgsrådet den 7. juni godkendte Beskæftigelsesudvalget ligeledes rammen for program til fællesseminar.

Sagsfremstilling

Der har været tradition for, at Beskæftigelsesudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice, hvert år deltager i et fællesseminar, som Beskæftigelsesudvalget indbyder til. Det overordnede mål med fællesseminaret er dialog og input til indsatsområder og strategier, blandt andet omkring det kommende års beskæftigelsesplan.

Beskæftigelsesudvalget besluttede på udvalgsrådet den 5. april 2022, at der igen i år skal afholdes fællesseminar mellem Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) og Beskæftigelsesudvalget med deltagelse af ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice. Fællesseminaret afholdes den 15. november 2022.

Beskæftigelsesudvalget godkendte på udvalgsrådet den 7. juni, forvaltningens forslag til ramme for program for fællesseminaret.

Beskæftigelsesudvalget har besluttet at følge beskæftigelsesministerens mål og fastholde form og fokusområder fra Beskæftigelsesplan 2022.

Ministerens mål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

På fællesseminaret præsenteres baggrund og overvejelser om målsætningerne i Beskæftigelsesplan 2023. Udover dialog omkring beskæftigelsesplanen, afsættes der tid til øvrig dialog og input omkring temaer, der har betydning for arbejdsmarkedet i Rebild Kommune. Et overordnet tema for fællesseminaret vil være "udsatte målgrupper på arbejdsmarkedet", herunder f.eks. drøftelse af, hvordan vi får flere handicappede på arbejdsmarkedet, samt hvordan vi understøtter flere flygtninge, herunder de fordrevne ukrainere, i at komme i beskæftigelse.

LAR har i forbindelse med fællesseminaret ordinært møde og skal i den forbindelse kommentere udkast til Beskæftigelsesplan 2023. LAR afholder således ordinært møde sidst i programmet.



Ramme for program:

Mødet afholdes mellem 8.00 og 16.00 på ekstern lokation

- Morgenkaffe, præsentation og velkomst
- Status på Beskæftigelsesplan 2022 v/forvaltningen
- Beskæftigelsesplan 2023 – baggrund for udvalgte mål og drøftelse af indsatsen
- Særlig temadrøftelse
- Ordinært LAR-møde med særligt fokus på kommentering af Beskæftigelsesplan 2023

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at LAR tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Hans Rønnau, Susanne Højgaard, Kirsten Estrup Madsen, Dennis Thomsen og Peter Thomsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

**11****Endelig opgørelse af mål i Beskæftigelsesplan 2021**

Sagsnr: 15.00.00-G01-21-20

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsresume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Forvaltningen har udarbejdet en endelig opgørelse vedr. målsætningerne i Beskæftigelsesplan 2021 og har samtidig kort kommenteret hvert resultat.

Sagsfremstilling**Styrkelse af samarbejdet med virksomhederne**

Ambitionen var at antallet af nye jobordrer skulle stige i 2021. Samtidig skulle andelen af besatte jobordre også stige. Tabellen herunder viser udviklingen de seneste 3 år.

År	Antal nye jobordrer	Afsluttede jobordrer	Andel besatte jobordrer
2019	146	117	43%
2020	202	210	60%
2021	280	269	61%

Som det fremgår af tabellen, steg antal nye jobordrer med 78 fra 2020 til 2021 svarende til en stigning på ca. 39%. Samtidig skete der en stigning i antal besatte jobordrer fra 60% i 2020 til 61% i 2021.

Med en stigning på ca. 39% fra 2020 til 2021 lykkedes det at skabe en betydelig stigning i antal nye jobordrer i 2021. Samtidig er det lykkedes at øge andelen som besættes om end kun marginalt. Målene for 2022 er yderligere stigninger og samarbejdet med virksomhederne om rekrutteringsopgaven er fortsat en af jobcentrets højeste prioriteter.

Derudover er det ambitionen at sikre en positiv udvikling i virksomhedernes vurdering af samarbejdet med Jobcenter Rebild. For at følge dette gennemføres der halvårligt en survey blandt virksomheder, som har været i kontakt med jobcentret. Resultaterne af disse kan ses herunder.

	2018	2019	2020	2021
Andel tilfredse virksomheder*	85,7%	88,15	85,0%	82,8%

Det fremgår af tabellen, at andelen af virksomhederne, som angiver at være tilfredse med jobcentret, er faldet i 2021. Det samlede resultat for 2021 dækker over en tilfredshed på ca. 78% i første halvår 2021 og mens den var ca. 88% i efteråret 2021.

Tilfredsheden blandt de virksomheder, som har været i kontakt med jobcentret, var ca. 83 % i 2021 og dermed faldet lidt ift. 2020, hvor andelen var ca. 85%. Andelen var dog

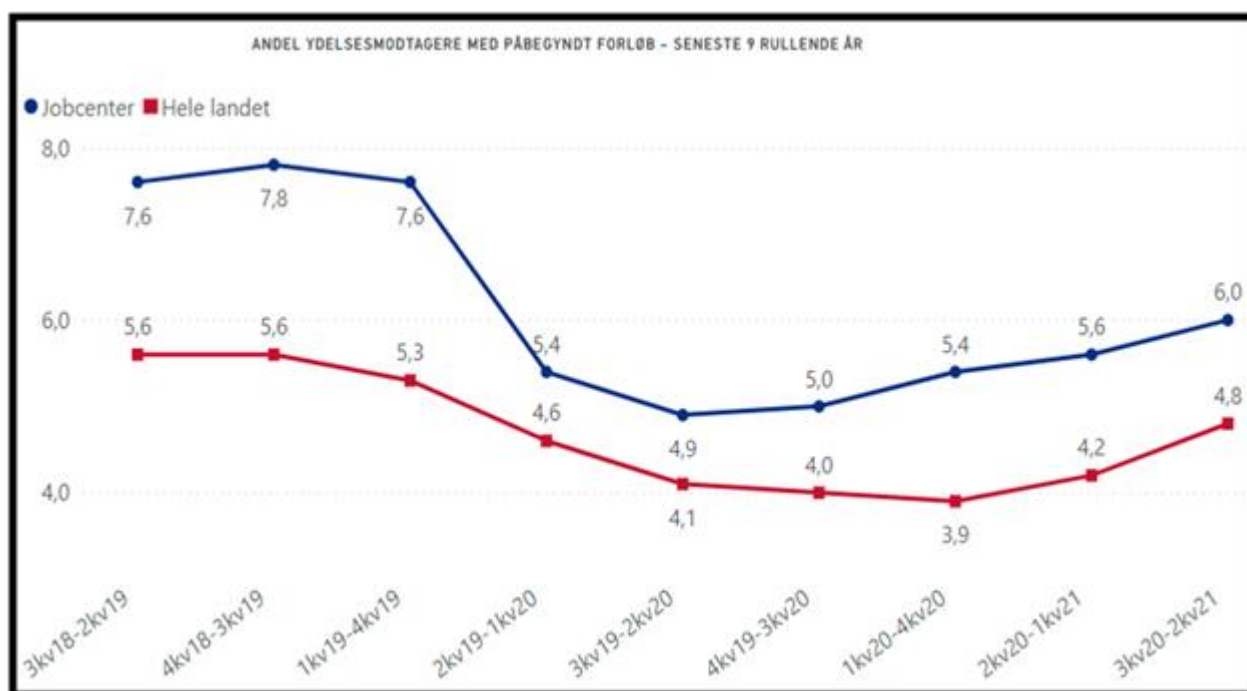


steget fra 78% i første halvår til 88% i 2. halvår, hvilket indikerer at omorganiseringen og det styrkede fokus på virksomhedsservice fra medio 2021 har gjort en forskel.

Om- og opkvalificering af ledige

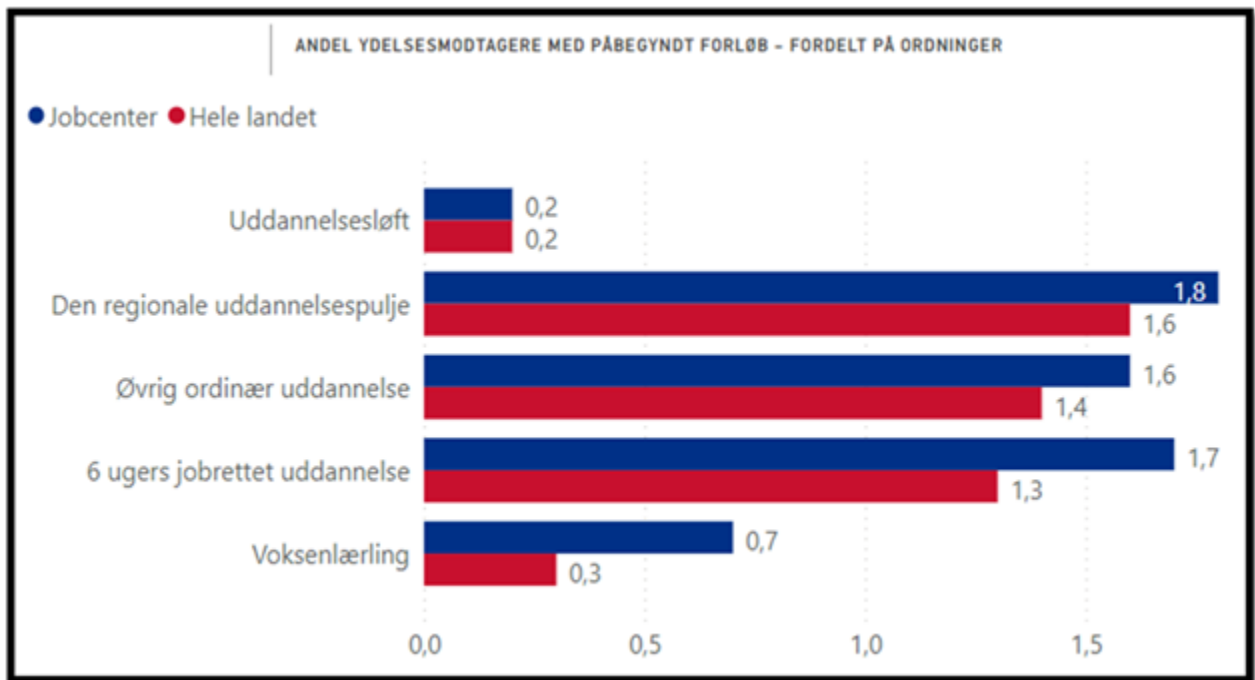
Ambitionen er at flest muligt får den om- eller opkvalificering, der er nødvendig for at få og bevare en plads på arbejdsmarkedet.

De officielle tal på området er ikke blevet opdateret siden medio 2021. Tabellen herunder viser udviklingen andelen af ledige i Jobcenter Rebild som påbegynder et uddannelsesforløb sammenlignet med landsgennemsnittet de seneste 9 år.



Figuren viser, at Rebild generelt ligger højere end landsgennemsnittet når det gælder om at få ledige i gang med at opkvalificere sig gennem uddannelse.

I figuren herunder fremgår fordeling af uddannelse på de forskellige ordninger det seneste år.

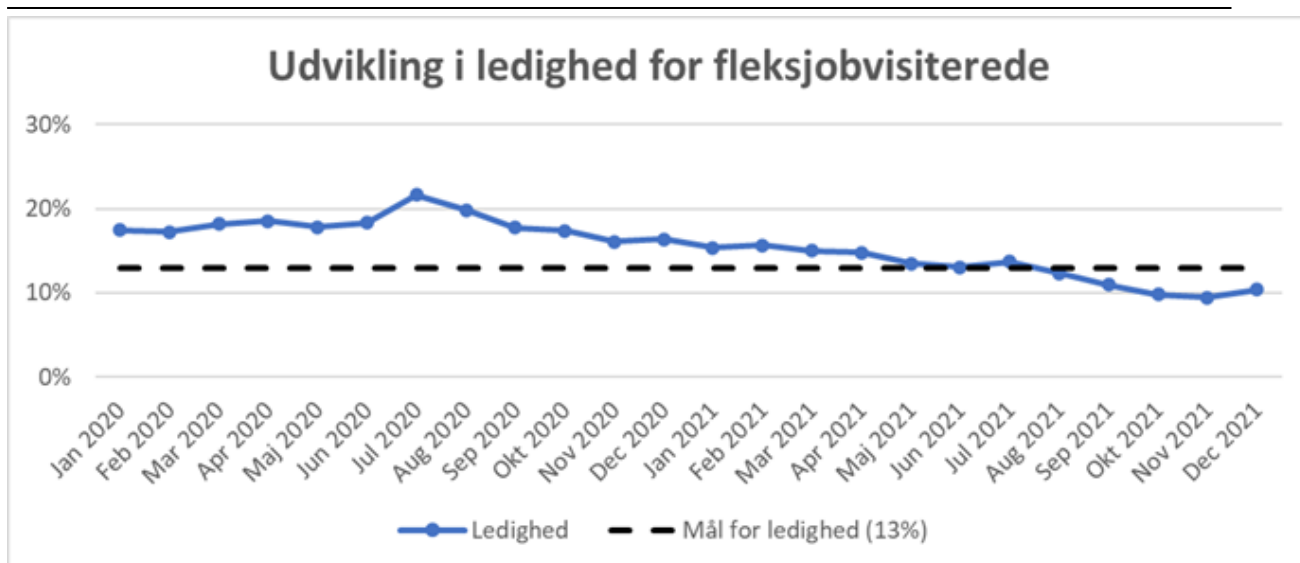


Det fremgår af figuren, at den højere andel ledige i uddannelse er forholdsvis jævnt fordelt på de forskellige ordninger.

Fokus på opkvalificering er en integreret del af arbejdet med de ledige – især når kompetencerne ikke matcher dem, som efterspørges på arbejdsmarkedet. Det er ikke muligt at sætte konkrete tal på om flest muligt får den nødvendige om- eller opkvalificering. Men det kan dog konstateres, at Jobcenter Rebild anvender uddannelse mere end gennemsnittet på landsplan.

Flere personer med handicap i beskæftigelse

Ambitionen var at reducere ledigheden for fleksjobbere til højst 13 % ved udgangen af 2021.

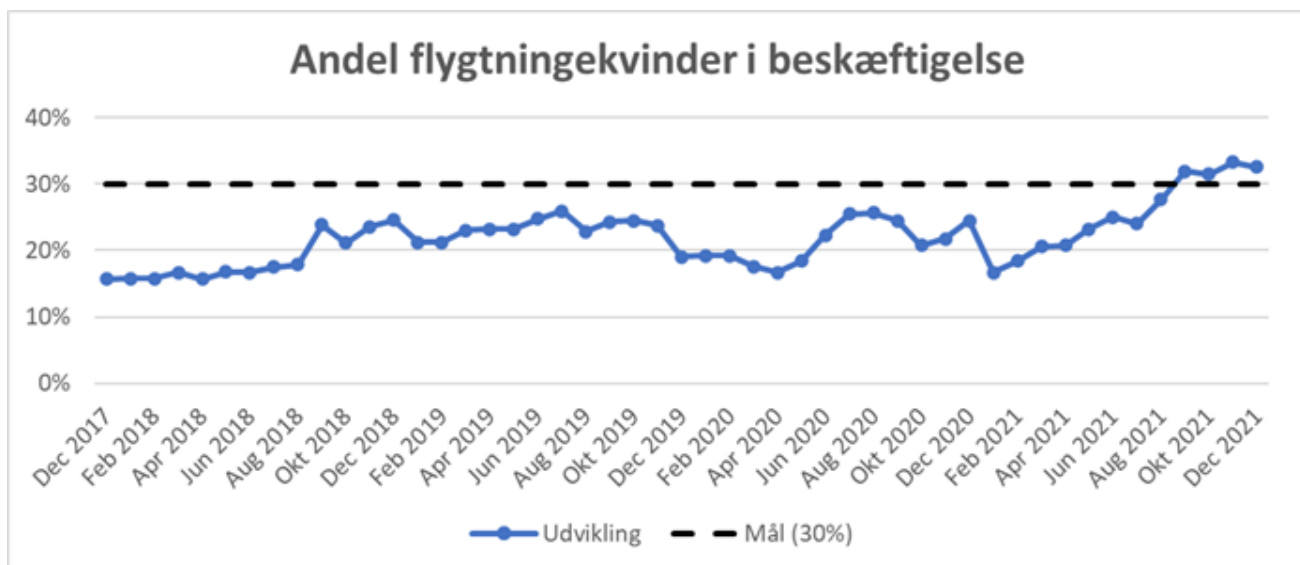


I december 2020 var 87 ud af 532 fuldtidspersoner ledige, hvilket svarer til en ledighed på 16,4 %. I december var 57 af 557 fuldtidspersoner ledige, hvilket svarer til 10,2%. Lands-gennemsnittet er 13,4 %, mens gennemsnittet i Nordjylland er 12,2 %.

I december var ledigheden for fleksjobvisiterede ned på 10,4% og dermed blev målet nået. Også her er fokus på området forsat ind i 2022, hvor ambitionen er at opnå og fastholde en ledighed på under 10%.

Flere selvforsørgende flygtninge og familiesammenførte

Ambitionen var at hæve beskæftigelsen for flygtninge og familiesammenførte kvinder til 30 % ved udgangen af 2021.





Andelen er steget fra 24,5 % i december 2020 til 32,6 % ved udgangen af 2021. Det dækker over at 29 personer ud af 89 i målgruppen var i beskæftigelse i december 2021. Lands gennemsnittet var 37,7 %, mens gennemsnittet i Nordjylland var 37,1 %.

Med et resultat på 32,8% i december 2021 lykkedes det at nå målet. Men resultatet ligger fortsat under niveauet både i Nordjylland og på landsplan. Så det er med god grund, at indsatsen fortsætter i 2022, hvor fokus er udvidet til at inkludere alle flygtninge og ikke alene kvinder.

Flere unge vælger en erhvervsuddannelse

Ambitionen var at mindst 26 % af de elever som forlod folkeskolen i 2021 skulle vælge en erhvervsuddannelse og mindst 95 % skulle vælge en erhvervsuddannelse eller en gymnasialuddannelse.

Søgning til	Rebild	Mål	Hele landet	Region Nordjylland
EUD	32,8%	26%	19,9%	25,1%
EUD + GYM	95,1%	95%	92,1%	93,4%

Målsætningen om søgning til erhvervsuddannelserne var med 32,8 % indfriet. Det dækker over at 127 af 387 elever har søgt ind på en erhvervsuddannelse. Samtidig er 95%-målet også nået, da 62,3% søgte ind på en gymnasial ungdomsuddannelse.

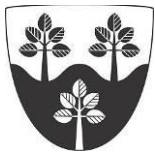
Rebild havde landets højeste stigning i søgningen til erhvervsuddannelserne fra 2020 til 2021 og endte derfor med et resultat et godt stykke over målsætningen. Derudover søgte 95,1% ind på enten en gymnasial eller erhvervsuddannelse og således blev målet også her nået.

En positiv udvikling i oplevelsen af værdig behandling blandt de borgere, som er i kontakt med jobcentret

For at kunne følge udviklingen i borgernes vurdering af kontakten med jobcentret, var der planlagt en borgersurvey primo 2021 og en opfølgende survey ultimo 2021. Covid-19 og de deraf ændrede krav, muligheder og arbejdsbetingelser har betydet, at den første borgersurvey først blev gennemført i november 2021. Det er således ikke muligt at se en udvikling i 2021.

Samlet set viste den survey, som blev gennemført i november 2021, at 87% af borgerne i høj grad følte sig taget alvorligt og lyttet til, mens 12 % i nogen grad mente, at det var tilfældet. Det øvrige svarede enten Hverken eller Ved ikke. Der var således ingen af de 179 borgere, der svarede på spørgeskemaet, som angav i mindre grad eller Slet ikke til spørgsmålet.

Selvom det med kun en enkelt survey ikke er muligt at se en udvikling hen over året, er det dog tilfredsstillende, at stort set alle de adspurgte borgere (98%) har tilkendegivet, at de oplever sig taget alvorligt og lyttet til. Der vil fortsat være fokus på området, da det er afgørende at borgerne får en værdig behandling når de kommer i jobcentret, ligesom det er et vigtigt grundlag for at borgerne kan få det størst mulige udbytte af indsatsen i jobcentret.



Forvaltningen indstiller, at Beskæftigelsesudvalget

- drøfter afrapportering på målsætningerne i Beskæftigelsesplan 2021
- sender afrapporteringen til orientering i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Beslutning fra Beskæftigelsesudvalget, 5. april 2022, pkt. 34:

Drøftet. Fremsendes til orientering i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Thomas Huber deltog i punktet og orienterede om beskæftigelsesplan 2021. Orienteringen drøftet og taget til efterretning.

Hans Rønnau, Susanne Højgaard, Kirsten Estrup Madsen, Dennis Thomsen og Peter Thomsen deltog ikke i behandlingen af sagen.



12

Bordet rundt

Sagsnr: 00.01.00-A00-11-15

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

Sagsresume

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

Sagsfremstilling

Med henblik på at sikre videndeling på tværs giver hvert af rådets medlemmer en status om emner med betydning for arbejdsmarkedet i Rebild Kommune.

Forvaltningen indstiller:

Forvaltningen indstiller, at rådet tager orienteringerne til efterretning.

Beslutning

Gensidig orientering drøftet. Taget til efterretning.

Rådet ønsker fremadrettet at modtage "Ugens tal" fra Jobcentret.

Hans Rønnau, Susanne Højgaard, Kirsten Estrup Madsen, Dennis Thomsen og Peter Thomsen deltog ikke i behandlingen af sagen.