



Behov for social- og sundhedsassistenter- og hjælpere, 2020 til 2030

På baggrund af flere ældre og medarbejdere der pensioneres

Indledning

Antallet af ældre stiger de kommende år. Det kræver at der ansættes flere assistenter- og hjælpere, hvis serviceniveauet skal fastholdes. Det omtales som efterspørgselseffekten. Samtidigt er op imod en tredjedel af de nuværende ansatte over 55 år og derfor vil mange gå af i løbet af perioden frem mod 2030. Det omtaler vi som afgangseffekten. Afgangseffekten er en fremskrivning af det afgangsmønster vi ser pt., hvor vi tager højde for de ændrede pensionsregler i perioden.

På landsplan viser afgangseffekten at ca. 20.376 (28 % af medarbejderne på social- og sundhedsoverenskomsten) vil stoppe i perioden frem mod 2030 og vil derfor skulle erstattes. Efterspørgselseffekten viser på landsplan, at der skal ansættes 21.706 flere medarbejdere, for at fastholde servicen frem mod 2030. Dvs. der i alt er et behov for at ansætte 42.082 medarbejdere frem mod 2030.

På de følgende sider finder du fremskrivningen for den enkelte kommune. Vær opmærksom på at kommunernes behov ikke summerer op til 42.082 medarbejdere, da datagrundlaget for den kommunale beregning afviger marginalt fra den landsdækkende beregning. Der er kun regnet på ordinært ansatte med minimum 20 timers ansættelse i den kommunale fremskrivning, da FOA ikke har adgang til mere finmasket data. Samtidigt baserer beregningen sig udelukkende på de to stillingsgrupper social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere.

For beskrivelse af metoden se bagerst i notatet.

Behov for at tiltrække social- og sundhedsassistenter- og hjælpere i de danske kommuner frem mod 2030

Kommune	Afgang	Efterspørgsel	Samlet
Albertslund Kommune	68	73	141
Allerød Kommune	69	73	142

KONTAKT Notat udarbejdet af:

FOA Kampagne og Analyse

Presse/Fagbladet:

Politisk ansvarlig:

Thomas Fjord Bonven

Claus Walther

Torben Hollmann

31127876

24963258

23267579



Kommune	Afgang	Efterspørgsel	Samlet
Assens Kommune	160	150	310
Ballerup Kommune	156	140	296
Billund Kommune	87	90	177
Bornholms Kommune	271	195	466
Brøndby Kommune	94	72	166
Brønderslev Kommune	165	104	269
Dragør Kommune	72	44	116
Egedal Kommune	78	127	205
Esbjerg Kommune	477	538	1015
Fanø Kommune	20	36	56
Favrskov Kommune	146	135	281
Faxe Kommune	157	177	334
Fredensborg Kommune	107	125	232
Fredericia Kommune	201	223	424
Frederiksberg Kommune	267	181	448
Frederikshavn Kommune	368	285	653
Frederikssund Kommune	169	237	406
Furesø Kommune	104	103	207
Faaborg-Midtfyn Kommune	235	165	400
Gentofte Kommune	240	170	410
Gladsaxe Kommune	182	133	315
Glostrup Kommune	83	57	140
Greve Kommune	73	130	203
Gribskov Kommune	56	87	143
Guldborgsund Kommune	320	224	544
Haderslev Kommune	234	196	430
Halsnæs Kommune	111	152	263
Hedensted Kommune	135	130	265
Helsingør Kommune	375	489	864
Herlev Kommune	66	69	135
Herning Kommune	262	295	557
Hillerød Kommune	149	184	333
Hjørring Kommune	357	236	593
Holbæk Kommune	178	204	382
Holstebro Kommune	253	202	455
Horsens Kommune	248	297	545
Hvidovre Kommune	154	108	262
Høje-Taastrup Kommune	97	133	230
Hørsholm Kommune	113	74	187
Ikast-Brande Kommune	159	148	307
Ishøj Kommune	57	90	147
Jammerbugt Kommune	165	147	312



Kommune	Afgang	Efterspørgsel	Samlet
Kalundborg Kommune	180	169	349
Kerteminde Kommune	126	118	244
Kolding Kommune	322	313	635
Københavns Kommune	1125	1235	2360
Køge Kommune	208	275	483
Langeland Kommune	112	89	201
Lejre Kommune	94	96	190
Lemvig Kommune	123	85	208
Lolland Kommune	279	179	458
Lyngby-Taarbæk Kommune	203	92	295
Læsø Kommune	26	15	41
Mariagerfjord Kommune	216	191	407
Middelfart Kommune	173	188	361
Morsø Kommune	139	93	232
Norddjurs Kommune	184	156	340
Nordfyns Kommune	153	166	319
Nyborg Kommune	150	139	289
Næstved Kommune	277	286	563
Odder Kommune	90	78	168
Odense Kommune	506	458	964
Odsherred Kommune	187	157	344
Randers Kommune	419	410	829
Rebild Kommune	111	114	225
Ringkøbing-Skjern Kommune	220	186	406
Ringsted Kommune	95	97	192
Roskilde Kommune	287	323	610
Rudersdal Kommune	254	147	401
Rødovre Kommune	123	85	208
Samsø Kommune	25	18	43
Silkeborg Kommune	316	328	644
Skanderborg Kommune	189	210	399
Skive Kommune	212	205	417
Slagelse Kommune	300	295	595
Solrød Kommune	82	121	203
Sorø Kommune	146	142	288
Stevns Kommune	84	88	172
Struer Kommune	81	77	158
Svendborg Kommune	310	268	578
Syddjurs Kommune	172	199	371
Sønderborg Kommune	290	259	549
Thisted Kommune	246	195	441
Tønder Kommune	207	171	378



Kommune	Afgang	Efterspørgsel	Samlet
Tårnby Kommune	204	115	319
Vallensbæk Kommune	21	47	68
Varde Kommune	247	190	437
Vejle Kommune	181	135	316
Vejle Kommune	407	410	817
Vesthimmerlands Kommune	206	164	370
Viborg Kommune	306	318	624
Vordingborg Kommune	231	214	445
Ærø Kommune	54	25	79
Aabenraa Kommune	225	249	474
Aalborg Kommune	768	672	1440
Aarhus Kommune	758	900	1658
I alt	20188	19183	39371

Note: data er afgrænset som antal personer på minimum 20 timer i ordinær stilling på månedsløn. Dvs. uden elever, fleksjob og ekstraordinært ansatte. Data for 2020 er trukket nov. 2019. Beregning af aldersafgang er baseret på afgang pr. aldersgruppe fra 2019 til 2020, som bruges til at fremskrive personaleafgangen frem mod 2030. Afgangseffekterne tager højde for pensionsregelændringer i perioden. Befolkningsudviklingen stammer fra Danmarks Statistik FRKM120. Den procentvise befolkningsudvikling er ganget på kommunens aldersbetingede udgifter for 2020, hvor ved udgiftsbehovet i 2030 findes - og dette udtrykker efterspørgslen på medarbejdere i 2030, hvis vi vil fastholde serviceniveauet fra 2020 - forstået som at fastholde udgiften på niveau 2020.

**Region Nordjylland**

Kommune	Afgang pga. alder	Efterspørgsel pga. antal ældre	Samlet behov 2020-2030
Aalborg Kommune	768	672	1440
Frederikshavn Kommune	368	285	653
Hjørring Kommune	357	236	593
Thisted Kommune	246	195	441
Mariagerfjord Kommune	216	191	407
Vesthimmerlands Kommune	206	164	370
Jammerbugt Kommune	165	147	312
Brønderslev Kommune	165	104	269
Morsø Kommune	139	93	232
Rebild Kommune	111	114	225
Læsø Kommune	26	15	41
I alt, Region Nordjylland	2767	2216	4983

Note: data er afgrænset som antal personer på minimum 20 timer i ordinær stilling på månedsløn. Dvs. uden elever, fleksjob og ekstraordinært ansatte. Data for 2020 er trukket nov. 2019. Beregning af aldersafgang er baseret på afgang pr. aldersgruppe fra 2019 til 2020, som bruges til at fremskrive personaleafgangen frem mod 2030. Afgangseffekterne tager højde for pensionsregelændringer i perioden. Befolkningsudviklingen stammer fra Danmarks Statistik FRKM120. Den procentvise befolkningsudvikling er ganget på kommunens aldersbetingede udgifter for 2020, hvor ved udgiftsbehovet i 2030 findes - og dette udtrykker efterspørgslen på medarbejdere i 2030, hvis vi vil fastholde serviceniveauet fra 2020 - forstået som at fastholde udgiften på niveau 2020.

**Region Hovedstaden**

Kommune	Afgang pga. alder	Efterspørgsel pga. antal ældre	Samlet behov
			2020-2030
Københavns Kommune	1125	1235	2360
Helsingør Kommune	375	489	864
Bornholms Kommune	271	195	466
Frederiksberg Kommune	267	181	448
Vallensbæk Kommune	21	47	68
Gentofte Kommune	240	170	410
Frederikssund Kommune	169	237	406
Rudersdal Kommune	254	147	401
Hillerød Kommune	149	184	333
Tårnby Kommune	204	115	319
Gladsaxe Kommune	182	133	315
Ishøj Kommune	57	90	147
Ballerup Kommune	156	140	296
Lyngby-Taarbæk Kommune	203	92	295
Halsnæs Kommune	111	152	263
Hvidovre Kommune	154	108	262
Fredensborg Kommune	107	125	232
Høje-Taastrup Kommune	97	133	230
Rødovre Kommune	123	85	208
Furesø Kommune	104	103	207
Egedal Kommune	78	127	205
Hørsholm Kommune	113	74	187
Brøndby Kommune	94	72	166
Gribskov Kommune	56	87	143
Allerød Kommune	69	73	142
Albertslund Kommune	68	73	141
Glostrup Kommune	83	57	140
Herlev Kommune	66	69	135
Dragør Kommune	72	44	116
I alt, Region Hovedstaden	5068	4837	9905

Note: data er afgrænset som antal personer på minimum 20 timer i ordinær stilling på månedsløn. Dvs. uden elever, fleksjob og ekstraordinært ansatte. Data for 2020 er trukket nov. 2019. Beregning af aldersafgang er baseret på afgang pr. aldersgruppe fra 2019 til 2020, som bruges til at fremskrive personaleafgangen frem mod 2030. Afgangseffekterne tager højde for pensionsregelændringer i perioden. Befolkningsudviklingen stammer fra Danmarks Statistik FRKM120. Den procentvise befolkningsudvikling er ganget på kommunens aldersbetingede udgifter for 2020, hvor ved udgiftsbehovet i 2030 findes - og dette udtrykker efterspørgslen på medarbejdere i 2030, hvis vi vil fastholde serviceniveauet fra 2020 - forstået som at fastholde udgiften på niveau 2020

**Region Syd- og Sønderjylland**

Kommune	Afgang pga. alder	Efterspørgsel pga. antal ældre	Samlet behov 2020-2030
Esbjerg Kommune	477	538	1015
Vejle Kommune	407	410	817
Kolding Kommune	322	313	635
Sønderborg Kommune	290	259	549
Aabenraa Kommune	225	249	474
Varde Kommune	247	190	437
Haderslev Kommune	234	196	430
Fredericia Kommune	201	223	424
Tønder Kommune	207	171	378
Vejen Kommune	181	135	316
Billund Kommune	87	90	177
Fanø Kommune	20	36	56
I alt, Syd- og Sønderjylland	2898	2810	5708

Note: data er afgrænset som antal personer på minimum 20 timer i ordinær stilling på månedsløn. Dvs. uden elever, fleksjob og ekstraordinært ansatte. Data for 2020 er trukket nov. 2019. Beregning af aldersafgang er baseret på afgang pr. aldersgruppe fra 2019 til 2020, som bruges til at fremskrive personaleafgangen frem mod 2030. Afgangseffekterne tager højde for pensionsregelændringer i perioden. Befolkningsudviklingen stammer fra Danmarks Statistik FRKM120. Den procentvise befolkningsudvikling er ganget på kommunens aldersbetingede udgifter for 2020, hvor ved udgiftsbehovet i 2030 findes - og dette udtrykker efterspørgslen på medarbejdere i 2030, hvis vi vil fastholde serviceniveauet fra 2020 - forstået som at fastholde udgiften på niveau2020

**Region Sjælland**

Kommune	Afgang pga. alder	Efterspørgsel pga. antal ældre	Samlet behov 2020-2030
Roskilde Kommune	287	323	610
Næstved Kommune	277	286	563
Lolland Kommune	279	179	458
Vordingborg Kommune	231	214	445
Greve Kommune	73	130	203
Guldborgsund Kommune	320	224	544
Odsherred Kommune	187	157	344
Slagelse Kommune	300	295	595
Sorø Kommune	146	142	288
Faxe Kommune	157	177	334
Holbæk Kommune	178	204	382
Kalundborg Kommune	180	169	349
Solrød Kommune	82	121	203
Ringsted Kommune	95	97	192
Lejre Kommune	94	96	190
Stevns Kommune	84	88	172
Køge Kommune	208	275	483
I alt, Region Sjælland	3178	3177	6355

Note: data er afgrænset som antal personer på minimum 20 timer i ordinær stilling på månedsløn. Dvs. uden elever, fleksjob og ekstraordinært ansatte. Data for 2020 er trukket nov. 2019. Beregning af aldersafgang er baseret på afgang pr. aldersgruppe fra 2019 til 2020, som bruges til at fremskrive personaleafgangen frem mod 2030. Afgangseffekterne tager højde for pensionsregelændringer i perioden. Befolkningsudviklingen stammer fra Danmarks Statistik FRKM120. Den procentvise befolkningsudvikling er ganget på kommunens aldersbetingede udgifter for 2020, hvor ved udgiftsbehovet i 2030 findes - og dette udtrykker efterspørgslen på medarbejdere i 2030, hvis vi vil fastholde serviceniveauet fra 2020 - forstået som at fastholde udgiften på niveau 2020.

**Region Midtjylland**

Kommune	Samlet behov		
	Afgang pga. alder	Efterspørgsel pga. antal ældre	2020-2030
Aarhus Kommune	758	900	1658
Randers Kommune	419	410	829
Silkeborg Kommune	316	328	644
Viborg Kommune	306	318	624
Herning Kommune	262	295	557
Horsens Kommune	248	297	545
Holstebro Kommune	253	202	455
Skive Kommune	212	205	417
Ringkøbing-Skjern Kommune	220	186	406
Skanderborg Kommune	189	210	399
Syddjurs Kommune	172	199	371
Norddjurs Kommune	184	156	340
Ikast-Brande Kommune	159	148	307
Hedensted Kommune	135	130	265
Lemvig Kommune	123	85	208
Favrskov Kommune	146	135	281
Odder Kommune	90	78	168
Struer Kommune	81	77	158
Samsø Kommune	25	18	43
I alt, Region Midtjylland	4298	4377	8675

Note: data er afgrænset som antal personer på minimum 20 timer i ordinær stilling på månedsløn. Dvs. uden elever, fleksjob og ekstraordinært ansatte. Data for 2020 er trukket nov. 2019. Beregning af aldersafgang er baseret på afgang pr. aldersgruppe fra 2019 til 2020, som bruges til at fremskrive personaleafgangen frem mod 2030. Afgangseffekterne tager højde for pensionsregelændringer i perioden. Befolkningsudviklingen stammer fra Danmarks Statistik FRKM120. Den procentvise befolkningsudvikling er ganget på kommunens aldersbetingede udgifter for 2020, hvor ved udgiftsbehovet i 2030 findes - og dette udtrykker efterspørgslen på medarbejdere i 2030, hvis vi vil fastholde serviceniveauet fra 2020 - forstået som at fastholde udgiften på niveau 2020.

**Region Fyn**

Kommune	Afgang pga. alder	Efterspørgsel pga. antal ældre	Samlet behov 2020-2030
Odense Kommune	506	458	964
Svendborg Kommune	310	268	578
Faaborg-Midtfyn Kommune	235	165	400
Middelfart Kommune	173	188	361
Assens Kommune	160	150	310
Nyborg Kommune	150	139	289
Kerteminde Kommune	126	118	244
Langeland Kommune	112	89	201
Ærø Kommune	54	25	79
Nordfyns Kommune	153	166	319
I alt, Fyn	1979	1766	3745

Note: data er afgrænset som antal personer på minimum 20 timer i ordinær stilling på månedsløn. Dvs. uden elever, fleksjob og ekstraordinært ansatte. Data for 2020 er trukket nov. 2019. Beregning af aldersafgang er baseret på afgang pr. aldersgruppe fra 2019 til 2020, som bruges til at fremskrive personaleafgangen frem mod 2030. Afgangseffekterne tager højde for pensionsregelændringer i perioden. Befolkningsudviklingen stammer fra Danmarks Statistik FRKM120. Den procentvise befolkningsudvikling er ganget på kommunens aldersbetingede udgifter for 2020, hvor ved udgiftsbehovet i 2030 findes - og dette udtrykker efterspørgslen på medarbejdere i 2030, hvis vi vil fastholde serviceniveauet fra 2020 - forstået som at fastholde udgiften på niveau2020



Beregning for efterspørgslen efter offentlig service frem mod 2030.

Efterspørgslen på arbejdskraft fortæller hvor mange flere ansatte vi skal have i 2030, hvis vi vil opretholde serviceniveauet fra 2020 – service forstået som antal ressourcer pr. Borger.

Dette er beregnet på baggrund af Danmarks Statistiks befolkningsfremskrivning og de aldersbetingede udgifter i den enkelte kommune. Beregningen tager således højde for at nogle aldersgrupper kan have behov for større offentlig service end andre.

For social- og sundhedsgruppen tager beregningen udgangspunkt i en fremskrivning og udgifterne for borgere i alderen 65 år eller mere.

Eksempel på beregning på landsplan:

Antal ansatte på social- og sundhedsoverenskomsten i KL, 2020: **73.037**

Stigning i kommunalt udgiftspres for ældre over 65 år i perioden 2020-2030: **29,72 %**

Efterspørgsel efter ansatte frem mod 2030: $73.037 \cdot 0,2972 =$ **21.707**

Det skal her bemærkes at udgifterne per borger til offentlig service er antaget at være konstant frem mod 2030. Dvs. at den offentlige udgift for en person på 80 år er den samme i 2030 som det er i 2020. Besparelser og effektiviseringer i løbet af perioden kan gøre at udgifterne per person vil falde. Dermed kan estimatet for efterspørgslen efter offentlig service være højt sat.

Sundhedstilstanden kan også forbedres for de ældste. Det kan dog være problematisk at indregne forbedringer i sundheden, da man tilsvarende må forvente, at antallet af "dårlige" år blot udskydes til senere i livet samt at antallet af plejekrævende år stiger for f.eks. Kronikere.

Beregning for aldersafgang frem mod 2030

Modellens grundpræmis er at estimere de forskellige afgangseffekter ud fra år 2019 og 2020.

Disse afgangsestimater benyttes til at fremskrive personaleafgangen frem mod 2030.

Afgangsestimaterne måles ud fra hvordan udviklingen i det samlede antal ansatte har været mellem 2019 og 2020. Den afgang der måles antages at skyldes de pensionsregler der gælder for den pågældende årgang.

Eksemplet med farvekoder på næste side viser hvordan afgangseffekterne er beregnet fra 2019 til 2020. Farvekoderne i eksemplet viser hvordan de beregnede effekter er anvendt til at fremskrive overgangen for det nuværende antal ansatte frem til 2030.

Vær opmærksom på at det er den landsdækkende afgangsestimat der er brugt i kommunerne. Det er ikke muligt at basere fremskrivningen på enkelte kommuners data, da er for få medarbejdere til at kunne udføre fremskrivningen meningsfuldt.

Eksempel på beregning:

Social- og sundhedsoverenskomsten i KL

Antal 62-årige i 2019: 2.437

Antal 63-årige i 2020: 1.675

$$\text{Overgang: } \frac{2437}{1675} = 69 \%$$

Afgang: $1 - 0,69 = 31 \%$

Dette er udtryk for effekten af at alle på en årgang opnår efterlønsalderen (se illustration på kommende side)

De øvrige pensionseffekter er udregnet på samme måde og kan ses på næste side.

Pensionsreglerne ændrer sig løbende i perioden 2020-2030. Modellen opfanger disse effekter ved at ændre afgangseffekterne i takt med dette. Konkret kan dette ses ved den røde farve på næste side. Den røde farve indikerer hvornår de ansatte opnår pensionsalderen. I 2023 skal man fx være 67 år for at gå på pension i modsætning til 2020 hvor man kan gå på pension som 66-årig.

Det er desuden antaget at afgangsestimatet for at opnå folkepension (47 %), ikke afhænger af personens alder. Dvs. at om en person er 65 eller 67 ændrer ikke på personens tilbøjelighed til at forlade arbejdsmarkedet ved opnåelse af pensionsalder.

Det er samtidigt antaget at ingen personer forlader arbejdet inden de får muligheden for at gå på efterløn.

En mulig fejlkilde i modellen er udsving i arbejdsstyrken som ikke skyldes pension. Det kan være folk der har fået et andet job, eller at arbejdsstyrken er blevet udvidet for den pågældende årgang. Det er dog antagelsen at disse udsving vil være udjævnet i den samlede model, og at dette derfor ikke giver anledning til større målefejl.



Den samlede model for personaleafgang, her for Social- og sundhedsmedarbejdere i KL

År/alder	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74
2019	2.437	1.346	954	595	291	186	147	100	84	54	40	25	12
2020	2.460	1.675	1.087	789	381	215	148	121	75	64	40	35	22
2021	2.730	1.691	1.353	899	542	295	166	115	94	55	47	29	26
2022	2.610	1.886	1.365	1.119	799	287	228	129	89	72	40	34	21
2023	2.555	2.554	1.047	1.129	994	423	222	177	100	69	53	29	25
2024	2.419	2.500	1.418	866	1.004	527	328	172	137	77	50	39	22
2025	2.425	2.367	1.388	1.172	770	532	408	254	133	106	56	37	28
2026	2.477	2.373	1.314	1.148	1.042	408	412	316	196	103	77	41	27
2027	2.391	2.424	1.916	1.286	1.020	552	316	319	244	152	76	57	30
2028	2.390	2.340	1.957	1.317	1.063	541	427	244	247	189	111	55	42
2029	2.371	2.339	1.889	1.345	1.089	945	287	331	189	191	146	86	41
2030	2.130	2.320	1.889	1.299	1.113	968	501	222	256	146	148	113	63

Effekter	Afgang	Overgang	Forklaring
Ingen effekt	0,02	0,98	Målt som fra 61 til 62 år
Alle opnår efterløn	0,31	0,69	Målt som: afgang fra 62-63år
Halvdelen opnår efterløn	0,31	0,69	Estimat fra 2018
Alle får skattefri præmie	0,19	0,81	Målt som overgang 63 til 64 år
Halvdelen får skattefri præmie	0,19	0,81	Estimat fra 2018
Alle får efterløn og alle får præmie	0,44	0,56	Den kombinerede afgang af de to effekter
1 år <i>under</i> pensionsalder	0,11	0,89	Estimat fra 2018
2 år <i>under</i> pensionsalder	0,17	0,83	Målt som afgang fra 64 til 65
Alle får pension	0,47	0,53	Estimat fra 2018, da der er halvårseffekt fra 2019-2020)
0-5 år efter pension	0,23	0,77	Målt som gns. overgang 66-71 år
6 år efter pension eller mere	0,27	0,73	Målt som gns. overgang 70-75
Halvdelen får pension	0,31	0,69	Målt som overgang 64-65 i år 18-19