

Hørings svar til kommunale besparelser i Rebild Kommune

I vores hørings svar påpeger vi et behov for til stadighed at integrere rekruttering og fastholdelse af faglært personale, på Pleje og Omsorg ÆPOU nr. 4.

FOA Nordjylland vil gerne henlede opmærksomheden på, at det kan blive en udfordring at opretholde fagligheden.

Vi udtrykker desuden bekymring for, om Rebild Kommune, kan tiltrække social- og sundhedspersonale med det parameter, at der i budgettet foreslås reduktioner af personalet de kommende 6 år.

Vi finder, det er et besynderligt signal, på den ene side at Rebild Kommune anerkender rekrutterings- og fastholdelses udfordringer og samtidig stille forslag om personalereduktion i pleje og omsorgsområdet. Herudover en undring over, at Rebild Kommune i sit budget materiale, skriver man vil sikre jobgaranti og fastholdelse i forhold til, nedlukninger af plejecentre. Men på den anden side foreslår reduktion af medarbejderne i årene 2023-2029. Dette i en tid, hvor der er ekstra brug for faglært personale til at løfte de mange opgaver indenfor pleje og omsorg.

FOA lavede i november 2021 en analyse om behovet for social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere i årene 2020-2030. Dette med afsæt i flere ældre i kommunen og medarbejdere der trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet.

I Rebild Kommune vil personaleomsætningen betyde en nedgang på 111 social- og sundhedsassistenter. Samtidig vil tilgangen af ældre være på 114, da der vil komme flere ældre. Behovet for flere medarbejdere vil i perioden stige med 225 sundhedsmedarbejdere. Ovennævnte bekymrer og undrer FOA Nordjylland.

For at tiltrække fagligt dygtige medarbejdere til social- og sundhedsfaget er der udarbejdet en hensigtserklæring mellem FOA Nordjylland og Center for Pleje- og omsorg. I erklæringen er der taget hensyn til demografi, arbejdskrafts mangel og en række andre udfordringer - grundet de massive rekrutteringsudfordringer, som også andre kommuner står overfor. Med samarbejdet mellem FOA Nordjylland og Center for Pleje- og omsorg er der etableret et godt og fremtidssynet grundlag, som vi forventer at bygge videre på.

Da hensigtserklæringen blev underskrevet af parterne 5. juli 2022, fremgik det, at Center for pleje- og omsorg manglede 40 faglærte medarbejdere til området.

Set i lyset af de gode takter, har FOA Nordjylland svært ved at se, hvorledes disse gode initiativer og aftaler mellem parterne fastholdes. Særligt, når Rebild Kommune vil reducere personale, lukke arbejdspladser, og i det hele taget besværliggøre og ødelægge det fornuftige og konstruktive samarbejde.

Forslagene er i direkte strid med partnerskabets vision og handlinger, herunder det at skabe attraktive arbejdspladser, hvor der kan fastholde og rekruttere medarbejdere til ældreområdet.

FOA Nordjylland opfordrer, Rebild Kommune til et højt informationsniveau, at medarbejderne inddrages – særligt, når det gælder de forslåede besparelser.

Mange medarbejdere vil blive berørt af ovennævnte, som følge af omplacering og reduktion af personale. FOA Nordjylland opfordrer til en god og forsvarlig proces med jobsikkerhed og med fokus på de personalets løn- og ansættelsesvilkår.

Det er de ansvarlige politikere, der skal gøre en indsats for at løfte deres ansvar, for at værne om tryghed og gode processer i den omstilling Rebild Kommune står overfor. Det er politikerne der må stå til ansvar for den situation og de konsekvenser forslagene i ÆPOU nr. 4 vil resultere i, da forringelser og besparelser vil rette fokus mod frontpersonalet og mulighed for at løse kerneopgaven.

Jesper Hermansen
Sektoransvarlig for social- og sundhedsområdet
FOA Nordjylland