

Med-udvalget på Haversdal Ældrecenter har sammenfattet nedenstående hørings svar:

Moderniseringsplanen-Haversdal:

- Bekymring om at seniorboliger med hjemmepåse vil betyde, at hjemmepåse vil blive større og dermed kan belaste deres i forvejen skrøbelige økonomi. Hvilke betydninger får det for borgerne.
Forslag: lave et team så der kommer så få ansigter til borger, og dermed tryk for borgerne men også at personalet får et godt kendskab til borger og dermed øges fagligheden og dermed også kvaliteten i plejen.
- Nogle parørende og beboerne giver udtryk for bekymring for fremtiden hvis der ved naturlig bortgang kun er få beboere tilbage, så de ikke ved hvad der skal ske indtil 2025 mens andre tænker at de ikke er her til den tid.
Forslag: kunne det være muligt at tilbyde beboere at flytte før tid hvis de selv ønsker det for at undgå store bekymringer i hverdagen. En flytning uden økonomisk omkostning?
- Medarbejderne er bekymret for personaleflugt. Det får betydning for fagligheden som i forvejen er skrøbelig med de få beboere, samt kan det være svært, at rekruttere nyt faglært personale så fagligheden bibeholdes.
- Medarbejderne giver udtryk for at de allerede er gået i gang med at kigge efter andet job og vil søge til andre kommuner. De er bekymret for at der hurtigt vil blive få beboere og dermed lukningsstruet på trods af der italesættes at det er en moderniserings plan
Forslag: bonus penge for at blive er ikke et ønske for de fleste, men dem der bliver, til det sidste skal have muligheden for en god bonus.
 Ansættelsesgarantien kunne optimeres ved at medarbejderen selv der med bestemte forhold hvor jobbet kan tilbydes.
- Bekymring i forhold til samdriften, da begge steder allerede kører med minimum bemanning og derfor kan det blive svært at dække hinanden ind samtidig med at have fokus på fagligheden.

Budgetudfordringer 2023 – CPO:

- Råderrum på budget til aktiviteter på ældrecenter.
Bekymring for at beboerne ikke får nærvær og socialt samvær med de andre beboere og personalet. De får kun den visiteret tid til kerneopgave. Det kan få den konsekvens at beboerne bliver mere plejekrævende, ensomme, og forringet livskvalitet. Personalemæssigt vil det betyde, at det ikke vil give mening for faget og dermed endnu en udfordring for rekrutteringen og fastholdelse.

På vegne af Haversdal Med-udvalg

Dato/ ældrecenterleder Haversdal Ældrecenter



Dato/ TR Haversdal Ældrecenter

5/922 Liv. Jørgensen