

**Høringssvar til Budget 2023 fra medarbejdersiden i LokalMED Sundhedscentret.**

Medarbejdersiden i Lokal MED i Sundhedscentret ser med bekymring på de foreslåede besparelser på sundhedsområdet. Ved at spare på sundhed, sundhedsfremme og forebyggelse vil man ikke få en reel besparelse, da behov og opgaver stadig vil være der enten nu eller på et senere tidspunkt.

Ved at nedlægge sundhedstilbud vil andre medarbejdere blive nødt til at varetage opgaver og funktioner, de ikke fagligt er kvalificeret til og ikke har den fornødne tid til. Dette giver et dårligere arbejdsmiljø der bliver defineret af drift frem for udvikling. Den enkelte medarbejder får ikke mulighed for at sætte sine faglige kvalifikationer i spil. Det tværfaglige samarbejde og koordinering må nedprioriteres, hvilket vil føre til, at medarbejderen bliver tvunget til ensidig opgaveudførelse.

Vi ser flere komplekse borgerforløb og et sundhedsområde der er i opdrift. Ved besparelser, mangel på tværfagligt samarbejde og udvikling ser vi ind i et belastet arbejdsmiljø. Føringet serviceniveau vil give utilfredse og uafklarede borgere, dem møder vi i praksis, hvilket påvirker vores arbejdsmiljø i negativ retning.

Ved nedprioritering af opgaver og mulighed for faglig sparring, kan vi frygte, at vi ser ind i en fremtid, hvor det kan blive svært at fastholde og rekruttere sundhedsprofessionelle, og heraf dårligt arbejdsmiljø.