

d. 31/8-2022

Høringssvar, Lokal-MED Inklusion/PPR

Inklusion/PPR oplever, at der har været mange besparelser på serviceniveauet på børne-ungeområdet gennem de sidste år. Vi finder det u hensigtsmæssigt for borgerne og medarbejderne, hvis denne strategi fortsættes. Vi finder, at det enten er relevant at prioritere økonomi til området eller som foreslået se på strukturen på området, så der bliver en større robusthed i økonomi og serviceniveau og som minimum mulighed for at fastholde og helst øge serviceniveauet på området.

Vi har alene forholdt os til de områder i basisbudgettet, som vi kan se har direkte indflydelse på vores arbejdsforhold/arbejdsområde.

0,5% besparelse

Vi finder det yderst relevant, at 0,5% besparelsen udfases og at der findes andre mere permanente løsninger, der stadig giver mulighed for udvikling uden en generel, årlig besparelse på alle områder.

Struktur på skole-og dagtilbudsområdet

Vi finder det relevant, at der ses på struktur, idet vi anerkender, at det formentlig ikke er muligt at tilføre ressourcer til området med de generelle udfordringer, der er i Rebild Kommunes økonomi. I den forbindelse vil vi gerne anerkende, at der er nedsat en række arbejdsgrupper, som ser på, hvordan udfordringen kan løses med kvalitet, da vi finder det yderst relevant, er der er kvalitet i løsningen for borgerne og de berørte medarbejdere. Herunder blandt andet at der ses på børnenes muligheder for sociale relationer, relevant størrelse af læringsmiljøer, faglige sparringsmuligheder for det pædagogiske personale, optimering af driftsudgifter, samt de udfordringer strukturændringer kan medføre for et lokalområde.

Færre kvadratmeter til administration

Mødelokaler

Såfremt en nedlæggelse af en administrationsbygning bliver relevant, ønsker vi, at i en fremtidig løsning vil have fokus på, at der mødelokaler nok til afvikling af møder. Dette er på nuværende tidspunkt en udfordring, når der afholdes møder i Støvring, hvor det er vanskeligt at få et lokale- både med og uden borgerdeltagelse.

Tværfagligt samarbejde

Pt. har CFH, PPR og sundhedsplejen, som fysisk er placeret på samme matrikel, koordineret den interne mødedag. Vi oplever, at dette er med til at styrke kvaliteten i vores indsatser, da vi har gode muligheder for at koordinere med hinanden, som udnyttes positivt. Derudover sikrer denne koordinering af intern dag, at vi de øvrige dage kan deltage i møder på skoler og daginstitutioner på tværs af afdelingerne.

Vi ønsker derfor, at der i en evt. nedlæggelse af en administrationsbygning, vil blive taget højde for de vigtige samarbejdspartnere fortsat er i fysisk nærhed til hinanden og med mulighed for intern koordinering og planlægning af mødeaktivitet.

Eventuelle hjemmearbejdspladser

Vi gør opmærksom på, at der i arbejdsmiljøloven er en række krav til hjemmearbejdspladser og opfordrer til, at der tages højde for udgifter til disse, hvis der lægges op til mere hjemmearbejde for kommunens medarbejdere. Fx skal der stilles udstyr til hjemmearbejdsplads til rådighed, hvis der arbejdes hjemme mere end 2 dage om ugen set over 1 måned.

Arbejds miljø og fastholdelse

Det er italesat, at det kan blive relevant med flyverskriveborde for de medarbejdere, der ikke anvender deres skriveborde hver dag. Da PPRs medarbejdere bruger største delen af vores tid ude ved skoler og dagtilbud, kan der være formodning om, at man kunne pege på os, som en gruppe, der kunne have flyverpladser. Tanken herom skaber bekymringer for, hvordan det vil påvirke arbejdsmiljøet, idet det i forvejen er et arbejde, hvor det kan være svært at skabe tilhørsforhold til sin fysiske arbejdsplads og hvor man sjældent ser sine nærmeste kollegaer. Flere ønsker allerede nu kunne at se deres kollegaer mere, men dette er ikke muligt. Det ønskes derfor, at der tages højde for, at den enkelte medarbejder fortsat kan have et naturligt, fysisk tilhørsforhold til sin arbejdsplads, hvor der stadig er en fornemmelse af at høre til et bestemt sted og hvor der er plads til ens materialer og rum til kollegaskab på afdelingsniveau. Vi mener, at der er flere muligheder for, hvordan dette kan tilrettelægges og ønsker at blive inddraget tæt, hvis det er denne beslutning, der træffes.

Fremsendt på vegne af Lokal-MED, Inklusion/PPR