

Bilag 9 - Referat fra møde med FOA (Fag Og Arbejde) angående analyse af skole- og dagtilbudsområdet

Deltagere: Anne Grethe Sveistrup, Christina Veng og Sofie Bach

Dato: 15. december 2022

Tid: 12.00-12.45

Sted: Online

Christina indleder mødet og byder velkommen.

Vi er nysgerrige på, hvad vi skal huske at holde fast i, og hvad der kunne være godt at ændre. Hvor tænker du, at vi lykkes i Rebild Kommune ift. at skabe gode dagtilbud?

FOA var skeptiske ift. den decentrale model, og de oplever, at man lykkes godt med det, særligt ift. dagpleje-delen. Nogle steder bedre end andre, men det overordnede billede er, at det er en god model. Deres medlemmer oplever, at de har fået ledelse tættere på. Organisatorisk ser det ud til at være en model, der lykkedes. Der er noget ift. TR-fronten (tillidsrepræsentant), men der er jeg i kontakt med Lene, centerchef. Vi afventer med en TR til dagplejen ift. analysens pejlemærker. Det er noget organisatorisk, som vi skal finde en løsning på det. Strukturelt er det godt, men vi ser udfordringer på arbejdsmiljørepræsentant-delen. I børneuniverserne er det lærere, der er arbejdsmiljørepræsentanter, og de har ikke samme øje for dagplejen. De, lærerne, udtrykker også selv, at det er en udfordring ift. daginstitutionerne. Dagplejen oplever ikke at være repræsenteret.

Ift. TR - da vi talte om decentraliseringen til en start, var 9 måske for mange? Hvad tænker I er ideelt med antal ift. størrelse både TR og AMR?

Det er svært at sige nu. Hvis man tænker en distrikts-tillidsrepræsentant for alle faggrupperne - det ser dagplejen sig ikke ind i. Det bliver en udfordring. Decentral ledelse er en god løsning, men man kan kvalificere det mere ved at have færre distrikter. Der, hvor det fungerer godt, er i de distrikter, som er af en vis volumen, hvorimod det fungerer mindre hensigtsmæssigt i de små distrikter. Men det kalder også på, at distrikter, som er mere lig hinanden, kan slås sammen.

Hvilke udfordringer?

Dagpleje-delen er udfordrende med ferieplanlægning, sygefravær m.m., fordi distrikterne er så små og kun har en håndfuld dagplejere. Er der 5 dagplejere og 3 er over 57, så kan de sige nej til gæstebørn, og så er der kun to til at trække læsset. Det skaber udfordringer. Det kan løses ved gæstehus, stordagplejere m.m. Men det er et utrolig sårbart område. Ift. daginstitutioner med omplaceringer kan også være svært - også ift. de små distrikter. Vi oplever, at de små distrikter er mere sårbare, og det kan ramme de børn, man tager hånd om i hverdagen.

Kan de blive for store?

Ja, det kan de sagtens. Det er eksempelvis i Støvring. Det er nogle andre udfordringer, såsom ledelse tæt på i dagplejen. Støvring Syd er udfordret af skift i ledelse med mere, så det er svært at vurdere, hvad der ligger til grund for udfordringer. Der har været tanker om dagplejeledelse. Det tror jeg, som repræsentant for FOA, ikke er en god idé. Hvis man begynder at lave suveræn ledelse på dagpleje i et område og ikke i andre, så skaber det uro. Vi tror, at man enten skal vælge decentral ledelse med dagtilbudslederne eller central ledelse.

Har I idéer eller perspektiver på indhold og struktur, som vi kunne udvikle eller ændre?

Jeg synes, at de gør det rigtig godt i Rebild Kommune. Hvis jeg kommer på noget, så skriver jeg en mail til jer. Det er ret velfungerende. Vi får forbavsende lidt ind, så set ift. medarbejderperspektivet, så fungerer det rigtig godt. Vi hører om ressourcer. Der er forskelligheder i decentral ledelse, og nogle steder tænker man pædagogiske assistenter helt ind, og andre steder lukker man dem helt ude, men det tror vi er en udvikling, som stille sker. Det er min oplevelse, at det fungerer godt, og de gør det rigtig godt.

Vi var alle spændte på decentraliseringen.

Hvis man skal se på det økonomisk, så tror jeg, at man kunne hente noget ved at centralisere, men med faglige briller, så ser det ud til at fungerer rigtig godt, som det er.

Er der nogle tendenser I tænker, at vi bør være opmærksomme på? Børn med særlige behov?

Vi ser den største udfordring ift. dagplejen og minimumsnormeringer, som I også er i gang med at implementere. Belægning er hård ved dagplejen, så de tænker, at man skal se ind i muligheder såsom stordagpleje. Man har frit valg i Rebild, men hvis man ikke har en struktur, som tillader det, så har forældrene reelt ikke frit valg. På 0-3 års området er vi nødt til at kigge på, hvad der er for en struktur, vi ønsker i Rebild Kommune.

Hvad med børn med særlige behov?

Vi ville ønske at kunne sparke døren lidt ind - vi er nødt til at uddanne personale. Eksempelvis at uddanne pædagogiske assistenter, især i dagplejen. Der har de ikke andre at sparre med i dagligdagen, så der er det rigtig vigtig med fokus på uddannelse.

Der tænker du kompetenceudvikling er vigtigt? Hvad med mere sparring eller vejledning?

Ja. Et af de greb, som også er at dreje på, udover AMR-delen, er tankesættet om dagplejepædagogerne. Jeg vil godt opfordre til, at man så ind i at have et centralt team med dagplejepædagoger, som var dem, der gav sparring og vejledning. Det kunne være en daginstitutionspædagog, der kom ud. Der er en verden til forskel at tænke småbørnspædagogik og den pædagogik, der udføres i dagplejen i eget hjem. Det føler dagplejen sig udfordret på. Det er nok faktisk den største udfordring, vi ser.

Hvad med PPR?

Nej, ikke andet en positivt. Jeg har ikke hørt noget, og det plejer at være positivt. Jeg tror, at de synes, at det er velfungerende. Der kan være udfordringer med dagtilbudslederne, men det er måske en situation for to år siden. Generelt hører jeg, at det fungerer godt.

Hvad med tilsyn og det styrket tilsyn?

Jeg hører ikke noget, og det er faktisk lidt tankevækkende, fordi der er udfordringer i andre kommuner, men det har jeg ikke hørt, at andre tænker, at det er en udfordring. Vi har faktisk ikke haft nogen henvendelser overhovedet fra Rebild Kommune.

Daglig vejledning og sparring af dagplejepædagoger halter, og det er ofte, at vi har den reaktion. Det vil være et af vores bud på at skabe et bedre alternativ, hvis de sad sammen og indgik i et team.