



Rebild
KOMMUNE

*Et aktivt liv
– sammen*

PERSONALEPOLITIK

Et fælles
udgangspunkt
og ansvar



Rebild
KOMMUNE

Et fælles udgangspunkt og ansvar

Personalepolitikken er et udtryk for den kultur og de værdier, vi tilstræber i vores samarbejde, og den måde vi omgås hinanden i det daglige.

Både som ledere og medarbejdere har vi fokus på kvalitet i opgaveløsningen; en kvalitet, der bæres af glæden og den faglige stolthed ved arbejdet. Det er et vigtigt sigtepunkt for personalepolitikken.

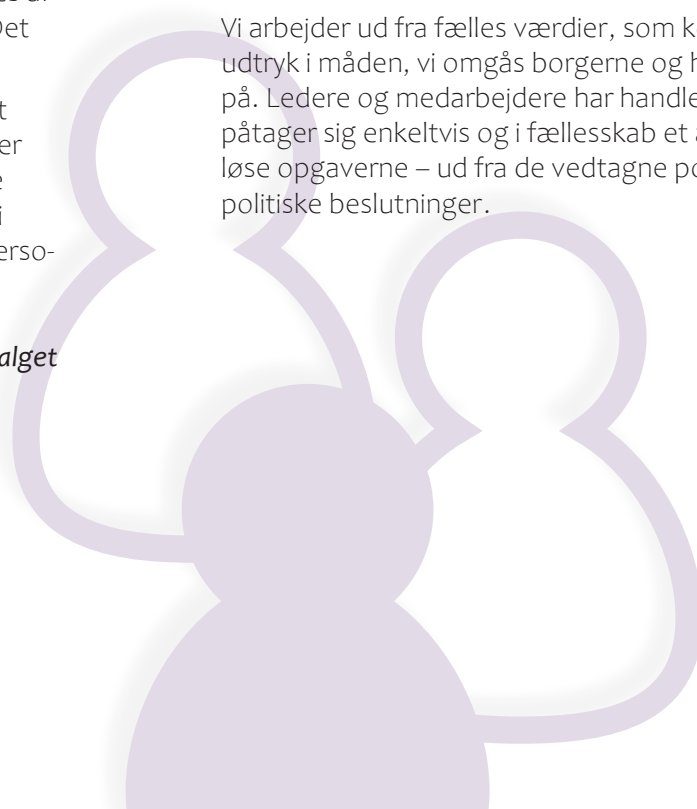
Det er en særlig værdi for os, at vi evner både at give den enkelte udfordringer og samtidig skaber tryghed i hverdagen. Det gør vi ved at behandle hinanden ordentligt og samarbejde med afsæt i gensidig tillid. Det er vores fælles ansvar at få personalepolitikken til at leve!

Formand og næstformand i Hovedudvalget

Sammen skaber vi resultater

Medarbejderne er Rebild Kommunes vigtigste ressource. Det er medarbejderne, der gennem samarbejde med hinanden og med borgerne, skaber resultater, der gør Rebild Kommune til en god kommune at bo og arbejde i.

Vi arbejder ud fra fælles værdier, som kommer til udtryk i måden, vi omgås borgerne og hinanden på. Ledere og medarbejdere har handlefrihed og påtager sig enkeltvis og i fællesskab et ansvar for at løse opgaverne – ud fra de vedtagne politikker og politiske beslutninger.



Personalepolitiske værdier

Vi er ansat til i fællesskab at løse opgaver for borgerne – vi leverer god service og gode resultater.

Vi stræber efter at have de rette kompetencer til at løse opgaverne.

Vi tiltrækker, fastholder og udvikler kompetente og nysgerrige medarbejdere, som er åbne for udvikling og bedre opgaveløsning.

Vi behandler hinanden ordentligt – har fokus på trivsel og arbejdsglæde, og plads til mangfoldighed.

Vi skaber tryghed igennem tillid til hinanden – derfor er dialog og åbenhed nøgleord i vores samarbejde med hinanden og vores samarbejdspartnere.

Personalepolitiske mål

Kompetente medarbejdere

Vi har fagligt kompetente medarbejdere, som er løsningsorienterede, konstruktive og har en positiv tilgang til arbejdet. Vi anser forskellighed for en styrke, som skal bruges aktivt, så holdindsatsen bliver større end summen af enkeltpræstationer.

Det opnår vi igennem:

- De rette kompetencer de rette steder
- Arbejdspladser, hvor vi er nysgerrige og udfordrer os selv
- At vi hjælper hinanden og lærer fra os
- Interesse for vores kollegers arbejde til glæde for opgaveløsningen.

Trivsel, sundhed og arbejdsmiljø

Vi ønsker, at trivsel, arbejdsglæde og et sikkert arbejdsmiljø kendetegner kommunens arbejdspladser. Derfor gør vi, hvad vi kan for at fremme sunde

vaner, så kommunen bidrager til at reducere risikoen for sygdom. Vi har alle et medansvar for et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø.

Sygdom rammer den enkelte, men er samtidig et anliggende for arbejdspladsen. Det er et mål at sikre syge medarbejders tilknytning til arbejdspladsen.

Balance imellem arbejdsliv og fritid

Medarbejdernes engagement og ansvarlighed gør en forskel for de borgere, vi servicerer. Samtidig har alle medarbejdere et liv ved siden af deres arbejdsliv. Vi ønsker en god balance imellem arbejdsliv og fritid, fordi trivsel på arbejdspladsen og god opgaveløsning er afhængig af, at den enkelte kan få det "hele liv" til at hænge sammen.

Personalepolitik i hverdagen

Rebild Kommune består af mange forskellige arbejdspladser med vidt forskellige opgaver og vilkår. Personalepolitikken skal fungere i hverdagen og dermed bidrage til god opgaveløsning og trivsel på de enkelte arbejdspladser. Det er derfor vigtigt, at alle ledere og medarbejdere går aktivt ind i arbejdet med at omsætte politikken til praksis.

Delpolitikker

De personalepolitiske mål og værdier er suppleret af en række delpolitikker, som nærmere beskriver, hvordan vi forholder os til udvalgte områder:

- Ansættelse
- Arbejdsmiljø
- Kompetenceudvikling
- Løn
- Sundhed og sygdom
- Livssituationer og arbejdsliv
- Arbejdsbetinget stress
- Forebyggelse af vold, mobning, chikane og krænkende handlinger