

Høringsvar vedr. genåbning af budget 2023 fra SektorMED for Center Sundhed, Kultur og Fritid.

Medarbejderne i CSKF ser med bekymring på de alvorlige økonomiske udfordringer, som Rebild kommune står overfor i forbindelse med genåbningen af budget 2023.

Vi stiller os undrende overfor de reelle besparelser ved eventuelle strukturændringer eller nedlukning af tilbud, det være sig individuelle eller gruppetilbud, hvor der er efterspørgsel – behovet forsvinder ikke ved lukning af et tilbud, men risikoen er, at behovet flyttes, hvorved ressourcerne vil skulle bruges andet sted og blot forskyder arbejdsopgaverne.

Besparelserne på vores område vil få personalemæssige konsekvenser: færre kollegaer, forringet serviceniveau, påvirke de faglige kvalifikationer, hvilket i sidste ende begrænser vores muligheder for at yde den bedst mulige service for borgerne. Desuden vil besparelserne medføre færre ressourcer til sikker drift, udvikling og samarbejde på tværs. Ovenstående vil påvirke arbejdsmiljøet, hvor konsekvensen af dette kan være, at det bliver svært at fastholde medarbejdere.

Vi har svært ved at se ovenstående harmonere med kommunens **vision 2035: Sammen udvikler vi Rebild**, hvor der lægges særlig vægt på interne og eksterne samarbejder, da vi, som medarbejdere, allerede nu oplever, at der er skåret ind til benet. Vi vil som medarbejdere gerne være medvirkende til at Rebild kommune fortsat forbliver attraktiv at bosætte sig i, men et ønske om vækst og udvikling af kommunen stemmer ikke overens med besparelser, serviceforringelser og personalereduktion.

Nedenstående bilag er uddybning af besparelserne på følgende områder:

Bilag 1 – Sundhed

Bilag 2 – Kultur og fritid

Bilag 3 – Beskæftigelsesrettet træning

På vegne af medarbejderne i CSKF

Medarbejderrepræsentanterne i Sektormed

Bilag 1 - Sundhed

Hørings svar til genåbning af budget 2023 vedr. træning fra medarbejdersiden i LokalMED Sundhedscentret.

Medarbejdersiden i Lokal MED i Sundhedscentret ser med bekymring på de foreslåede besparelser på sundhedsområdet. Ved at spare på træning på sundhedsområdet vil man ikke få en reel besparelse, da behov og opgaver stadig vil være der enten nu eller på et senere tidspunkt.

Ved at nedlægge terapeutstillinger vil andre medarbejdere blive nødt til at varetage flere opgaver og funktioner, de ikke har den nødvendige tid til. Dette giver et dårligere arbejdsmiljø der bliver defineret af fortravlet drift. Den enkelte medarbejder får ikke mulighed for at sætte sine faglige kvalifikationer i spil. Det tværfaglige samarbejde og koordinering både eksternt og internt i kommunen må nedprioriteres, hvilket vil føre til, at medarbejderen bliver tvunget til ensidig opgaveudførelse.

Vi ser flere komplekse borgerforløb og et sundhedsområde der er i opdrift. Ved besparelser og der af fortravlet drift, mangel på tværfagligt samarbejde og udvikling ser vi ind i et belastet arbejdsmiljø. Vi ser desuden med bekymring på et forringet serviceniveau for borgerne. Dette vil give utilfredse og uafklarede borgere, som vi møder i praksis, hvilket påvirker vores arbejdsmiljø i negativ retning.

Vi kan frygte, at vi ser ind i en fremtid, hvor det kan blive svært at fastholde og rekruttere sundhedsprofessionelle medarbejder.

Bilag 2 – Kultur og fritid

Hørings svar til genåbning af budget 2023 vedr. besparelse på konto 6 fra medarbejdersiden i LokalMED Sundhedscentret

Besparselsen på konto 6 vil være en stor forringelse af det serviceniveau, som vi leverer til foreninger, aftenskoler, frivillige, haller, mfl. Besparelsen vil alt andet lige betyde, at vi ikke længere er i stand til at løfte de centrale fælles opgaver, som Center Sundhed, Kultur og Fritid har. Derfor vil en besparelse på konto 6 virkelig kunne mærkes hos borgerne i Rebild Kommune ikke kun nu og her, men også på længere sigt. Og vi mener, at man bør finde alternativer.

En besparelse, der medfører serviceforringelser i forhold til betjening af råd, vil få negative konsekvenser i forhold til nærdemokratiet og stå i direkte modsætning til byrådets vision "sammen udvikler vi Rebild".

Hvis frivillige og foreninger oplever, at det er svært at komme i kontakt med kommunen, og at de reelt set ikke længere har mulighed for at være med til at træffe beslutninger, der vedrører lokalområdet, vil det have negativ indflydelse på deres lyst til at deltage aktivt i den demokratiske proces.

Kommunen vil fjerne sig fra borgerne, og det bliver vanskeligt for kommunen at leve op til den netop reviderede politik "Oplevelser, fritid og fællesskaber".

Effektueres besparelsen på faste medarbejdere, vil det betyde en stor serviceforringelse i forhold til samarbejdet med frivillige. Kultur- og fritidsområdet, landdistriktsområdet og det sociale frivillige område er i høj grad baseret på netværk og personlige relationer, som det tager meget lang tid at opbygge og vedligeholde. Det skaber tryghed hos de frivillige, at de altid ved, hvem de skal kontakte i kommunen for både formelle og uformelle henvendelser. En besparelse på konto 6 vil også betyde væsentlige længere sagsbehandlingstider herunder bevillinger, udbetalinger af blandt andet tilskud, generelle henvendelser mm.

Endelig vil en besparelse på konto 6 betyde, at de resterende medarbejdere vil være nødsaget til at gennemgå en proces, hvor den afskediges drifts/kerneopgaver skal fordeles blandt de resterende og dermed laves en fælles drøftelse af, hvad er det så for nogle opgaver, som vi slet ikke skal lave mere.

Bilag 3 – Beskæftigelsesrettet træning

Hørings svar til genåbning af budget 2023 vedr. beskæftigelsesrettet træning fra medarbejdersiden i LokalMED Sundhedscentret

Besparelsen på det beskæftigelsesrettede område, vil betyde to terapeuters afskedigelse på Sundhedscenteret i Center Sundhed, Kultur og Fritid.

Vi vurderer, at besparelsen vil være kortsigtet, da der med stor sandsynlighed vil være en merudgift til andre indsatser, både i kommunen og uden for kommunal regi.

Besparelsen vil have en forringende effekt på hvilke sundhedstilbud, vi som kommunal indsats kan tilbyde den sygemeldte borger.

Afskedigelsen af to terapeuter på sundhedscenteret vil desuden give yderligere serviceforringelser på sundhedsområdet.

Vi ser flere komplekse borgerforløb og et sundhedsområde der er i opdrift. Ved fortravlet drift og deraf følgende mangel på tværfagligt samarbejde og udvikling ser vi ind i et belastet arbejdsmiljø.

Forringet serviceniveau vil give utilfredse og uafklarede borgere, dem møder vi i praksis, hvilket påvirker vores arbejdsmiljø i negativ retning.