



Dagtilbud

REBILD SYD

Høringssvar fra Bestyrelse og MED udvalg i Rebild Syd vedr. delvis genåbning af budget 2023.

Generelt ser vi besparelserne som på rigtig mange parametre, giver så store serviceforringelser der rammer børn og unge meget, især på den forebyggende indsats. Vi er nervøse for, at den reducerede/manglende forebyggende indsats fører direkte til en stigning i børn og unge med specielle behov.

- Nedlæggelse af Fælles Indsats i forhold til de opgaver som PPR varetager og en reel nedlæggelse af FI vil få store konsekvenser for kvaliteten i dagtilbud. Generelt er det en nedprioritering af hele den forebyggende indsats i forhold til arbejdet med det enkelte barn og forældresamarbejde.
- En reducere af en stilling i PPR, medfører længere ventetid på sparring og vejledning og forhalning af indsats i forhold til arbejdet med det enkelte barn.
- Afskaffelse af fastlagt sparring til skole og dagtilbud forringer personalets mulighed for at få faglig sparring på pædagogiske tiltag der kan iværksættes, som forebyggende og tidlig indsats.

Ophør af puljen "Fremtidens dagtilbud". Ophør af denne pulje vil reducere arbejdet med frisættelse/velfærdsaftalen, kurser og vidensdeling ift § 32, og give kapacitetsudfordringer og det mener vi er en serviceforringelse som vil komme til at ramme udviklingen i kommunen.

Ændringer af åbningstider i dagtilbud, har konsekvenser for alle og vil udfordre alle forældre i dagligdagen. Som forælder vil det være svært at få enderne til at mødes, hvis åbningstiden ændres, da vi er mange, der pendler langt mellem job og børnehave. Måske skaber det at der kommer flere børn i hele åbningstiden. Der er forældre som allerede nu lige når at hente inden lukketid. Det kan give udfordringer med at mange bliver hentet for sent og at personalet alligevel kommer til at arbejde lige så meget eller får overarbejde, som institutionen vil komme til at skulle betale for i form af afspadsring og dermed manglende personale henover hele dagen.

Ændringer af lukkedage vil kunne give en mulighed i at der ikke er så mange forældre der kommer i klemme og ikke ville skulle finde så mange løsninger, gentagende gange i løbet af et år. F.eks. 23 december eller dagen efter Kr. himmelfart. Tvungen ferie vil kunne blive en udfordring for noget personale. Der vil dog arbejdsmiljømæssigt være flere personer til dækning af den reelle åbningstid.

På vegne af bestyrelse og MED udvalg.