

## Høringsvar vedr. budget 2024 fra SektorMED for Center Sundhed, Kultur og Fritid.

Medarbejderne i CSKF ser med bekymring på de alvorlige økonomiske udfordringer, som Rebild kommune står overfor i forbindelse med budget 2024.

Vi stiller os undrende overfor de reelle besparelser ved eventuelle strukturændringer eller nedlukning af tilbud, det være sig individuelle eller gruppetilbud, hvor der er efterspørgsel – behovet forsvinder ikke ved lukning af et tilbud, men risikoen er, at behovet flyttes, hvorved ressourcerne vil skulle bruges andet sted og blot forskyder arbejdsopgaverne.

Besparelserne på vores område vil få personalemæssige konsekvenser: færre kollegaer, forringet serviceniveau, påvirke de faglige kvalifikationer, hvilket i sidste ende begrænser vores muligheder for at yde den bedst mulige service for borgerne. Desuden vil besparelserne medføre færre ressourcer til sikker drift, udvikling og samarbejde på tværs. Ovenstående vil påvirke arbejdsmiljøet, hvor konsekvensen af dette kan være, at det bliver svært at fastholde medarbejdere.

Vi har svært ved at se ovenstående harmonere med kommunens **vision 2035: Sammen udvikler vi Rebild**, hvor der lægges særlig vægt på interne og eksterne samarbejder, da vi, som medarbejdere, allerede nu oplever, at der er skåret ind til benet. Vi vil som medarbejdere gerne være medvirkende til at Rebild kommune fortsat forbliver attraktiv at bosætte sig i, men et ønske om vækst og udvikling af kommunen stemmer ikke overens med besparelser, serviceforringelser og personalereduktion.

Nedenstående bilag er uddybning af besparelserne på følgende områder:

Bilag 1 – Sundhedsplejen

Bilag 2 – Rebild Kulturskole

Bilag 3 – Tandplejen

Bilag 4 – LokalMED sundhed, kultur og fritid

Bilag 5 – Ungdomsskolen

Bilag 6 - Biblioteket

*På vegne af medarbejderne i CSKF*

*Medarbejderrepræsentanterne i Sektormed*

## Bilag 1

Høringssvar fra skolesundhedsplejen:

Der peges på en besparelse i BOB i forhold til motorisk screening af børn før indskoling.

Vi vil fra skolesundhedsplejen gøre opmærksom på Sundhedsstyrelsens udgivelse:

Vejledning om forebyggende sundhedsydelse til børn og unge s. 115-117, hvori det står under den lovpligtige indskolingsundersøgelse, at:

Der i den samlede vurdering af barnets helbred ved skolestart bl.a. indgår en vurdering af:

- Barnets generelle udvikling, herunder vurdering af barnets kognitive udvikling (opmærksomhed, koncentration) og motorik.
- Alle børn vurderes motorisk ved indskoling, eventuelt i samarbejde med andre faggrupper ansat i sundhedstjenesten og/eller børnehaveklasselæreren.

Hvis undersøgelsen bortfalder hos BOB, vil skolesundhedsplejen, da indskoling er lovpligtig og den motoriske vurdering/screening en del af dette, skulle varetage opgaven. Dette vil kræve opgradering og tid til at varetage funktionen.

Venlig hilsen

Skolesundhedsplejerskerne.

## **Bilag 2**

*Rebild Kulturskole d. 18. september 2024*

*Medarbejdersidens høringssvar fra Rebild Kulturskole vedr. Budget 2024 – Kultur-, Fritids- og Sundhedsudvalget*

Medarbejdersiden i Rebild Kulturskoles Lokal-MED er bekymrede for de påtænkte besparelser på kulturområdet. Den påtænkte afskaffelse af den decentrale undervisning i Rebild Kulturskole, vil få negative konsekvenser for Rebild Kulturskoles synlighed, og dermed negative konsekvenser for ansættelser i Rebild Kulturskole og mulige samarbejder på tværs i kommunen. De generelle store besparelser på kulturområdet er også bekymrende for Rebild Kulturskoles medarbejdere, da en lang række opgaver i Rebild Kulturskole foregår i samarbejde med f.eks. foreninger, bibliotekerne og Rebild Ungdomsskole.

### **Bilag 3**

#### **HØRINGSSVAR FRA REBILD TANDPLEJES MED-UDVALG.**

Med-Udvalget **bekymrer** sig over det nævnte forslag om nedlæggelse af klasseundervisning på 0. 5. og 8 årgang.

Den kommunale tandplejes **kerneopgave** er forebyggelse.

Bekymringen går på, at den vigtige og **forebyggende** viden/oplysning går tabt, også i forhold til de skader, som brugen af snus og syreholdige drikke forvolder.

Sidstnævnte er et voksende sundheds- og samfundsproblem.

18.9.2023 Medarbejderne i Tandplejens MED-udvalg

## **Bilag 4**

### **Hørings svar til Budget 2023 fra medarbejdersiden i LokalMED sundhed, kultur og fritid.**

Medarbejdersiden i LokalMED sundhed, kultur og fritid ser med bekymring på de foreslåede besparelser på sundheds, kultur og fritidsområdet.

Ved besparelser, mangel på tværfagligt samarbejde og udvikling ser vi ind i et belastet arbejdsmiljø.

Føringet serviceniveau vil give utilfredse og uafklarede borgere, dem møder vi i praksis, hvilket påvirker vores arbejdsmiljø i negativ retning.

Ved nedprioritering af opgaver og mulighed for faglig sparring, kan vi frygte, at vi ser ind i en fremtid, hvor det kan blive svært at fastholde og rekruttere fagprofessionelle.

Forslagene til besparelser på kultur- og fritidsområdet kan betyde nedgang i frivillige initiativer og aktiviteter, samtidig med, at de frivillige vil opleve forringet service og samarbejde fra forvaltningen, som i 2023 allerede har sparet 500.000 på konto 6.

Ved at spare på sundhed, sundhedsfremme og forebyggelse vil man ikke få en reel besparelse, da behov og opgaver stadig vil være der enten nu eller på et senere tidspunkt.

Ved at nedlægge sundhedstilbud vil andre medarbejdere både internt og eksternt blive nødt til at varetage opgaver og funktioner, de ikke nødvendigvis er fagligt kvalificeret til og ikke har den nødvendige tid til. Dette giver et dårligere arbejdsmiljø, der bliver defineret af drift, og der vil ikke være ressourcer til udvikling.

Den enkelte medarbejder får ikke mulighed for at sætte sine faglige kvalifikationer i spil. Det tværfaglige samarbejde og koordinering må nedprioriteres, hvilket vil føre til, at medarbejderen bliver tvunget til ensidig opgaveudførelse.

Vi ser flere komplekse borgerforløb og et sundhedsområde, der er i opdrift. Generelt er kommunen i vækst, og vi ser flere og flere borgere med større behov i vores center.

*På vegne af*

*Medarbejdersiden i LokalMED Sundhed, Kultur og Fritid*

## Bilag 5

### Høringssvar fra medarbejdersiden i Lokal-MED i Rebild Ungdomsskole vedr. spareforslag "Fra Læringslokomotiv til RU:Boost"

Vedr. spareforslag fra Læringslokomotiv til RU:Boost (CSKF)

Vi er som medarbejdere bekendt med den alvorlige økonomiske situation som Rebild Kommune står i, hvilket vi tager alvorligt og mener at vi som en del af organisationen viser økonomisk ansvarlighed, ved at bringe konkrete forslag til budgetforhandlingerne, samtidig med at vi har ungdomsskolens kerneopgave i fokus.

En besparelse vil naturligvis altid få konsekvenser, og for ungdomsskolens målgruppe vil det særligt påvirke unge med faglige vanskeligheder (eksempelvis læsevanskeligheder), der har nydt godt af et forløb på Læringslokomotiver med et løft af faglige, sociale og personlige kompetencer. En udvikling fra Læringslokomotiv til RU:Boost vil betyde et farvel til camp-konceptet (overnatning) og ligeledes det dansk-/matematikfaglige boost. Som medarbejdere med opgaver på Læringslokomotivet er vi kommet rigtigt tæt på en del af vores målgruppe med særlige behov og har mulighed for at arbejde videre med dem i ungdomsskolens øvrige (fritids-) tilbud.

På den anden side vil en udvikling af Læringslokomotiv til RU:Boost betyde, at vi får kendskab til en endnu bredere målgruppe af unge, som vi ellers kun møder på klassebesøg på folkeskolerne. RU:Boost vil kunne udvides med flere besøg i samme klasser med større kendskab og muligheder for relationsarbejde til følge. Vi vil ligeledes kunne afvikle RU:Boost i ungecentre/satellitter og således styrke ungegruppens kendskab og relation til ungdomsskolens medarbejdere og fysiske ugemiljøer. Det ser vi som en fordel og en håndsrækning til relationsarbejde der er afgørende for vores succes som medarbejdere.

18-09-2023 – Lokal-MED i Rebild Ungdomsskole

## Bilag 6

### Hørings svar fra Rebild Bibliotekerne (herefter forkortet RB)

**Udgangspunktet inden besparelserne:** RB er landets tredje billigste bibliotekstilbud. Drevet af engagerede medarbejdere, som har styr på det gode værtskab og leverer faglighed og nærhed i mødet med borgerne i udlånet, i samarbejdet med skolerne og daginstitutionerne, kulturhusene, foreningslivet og private borgere i lokalsamfundene. Bibliotekets medarbejdere er kommunale frontfigurer, som er klar til at møde borgene uden tidsbestilling, og som med udstrakt hjælpsomhed servicere borgerne med en lang række forhold.

Som udpluk kan nævnes, at biblioteket støtter op om digitaliseringen, giver hjælp til den selvbetjente borgerservice, salg af de grønne skraldespande, uddeler kanylespande, printer vigtige blanketter for folk, hjælper skolerne med at skaffe bøger med det rette niveau til børn og deres forældre, ikke mindst nu, hvor skolebiblioteker flere steder indskrænkes. Servicerer plejehjem og andre institutioner, f.eks. gymnasiet. Vejleder omkring fremme af læselyst og læseglæde for både børn og voksne, afhjælper ensomhed ved at facilitere uformelle rum, hvor borgere kan mødes, f.eks. omkring avisen.

Der er mange "usynlige" opgaver, som skal klares, for at holde en biblioteksafdeling kørende på en relevant og tidssvarende måde. Og selv om der er en del borgere, der godt kan betjene sig selv ift. reservering og udlån, (mens andre vitterlig har brug for assistance og vejledning) - så er det vigtigt, at pointere, at der slet ikke ville være et bibliotek at kunne selvbetjene sig på, hvis ikke alle disse myriader af opgaver blev løst på daglig basis. RB er en vigtig infrastruktur og medspiller ift. realiseringen af en række af kommunens visioner og politikker.

**Konsekvenserne af de varslede besparelser:** Bibliotekets 13 medarbejdere (hvoraf 7 er på deltid) er et dynamisk team, som er både generalister og specialister. Alle kan stå i udlånet og levere kvalitetsbetjening, på alle afdelinger, så fleksibiliteten er maksimal. Samtidig er alle specialiseret indenfor et eller flere områder, som de dækker på alle fire afdelinger. En kort række eksempler er; eksperter på børne- og ungeområdet, på kultur- og arrangementsområdet, indenfor IT og digitale systemer herunder borger-PC'erne, udvælgelse, indkøb og klargøring af materialer, regnskab, fællesskabs-fremmende arbejde, borgergruppe- og læsekredseservice, klargøring og kørsel af bogbussen, vigtig kommunikation og udstillinger som i perioder vil være i samarbejde med andre af landets biblioteker og/eller DR og staten.

*Dette betyder, at en reduktion af medarbejderne i det omfang, der er stillet i udsigt, vil få det hele til at synke til en helt anden effektiviseringsgrad samt serviceforringelser. Vi vil være nødsaget til at ophøre med en række ydelser, som biblioteket hidtil har leveret. Hvor vi i dag med begejstring og overskud yder mere end man kan forvente (ift. mængden af ressourcer) på alle afdelinger, så vil den totale omlægning af arbejdet ift. de tilbageværende kræfter betyde, at kernerdriften også er truet. Vi har faktisk en betænkelighed omkring, hvorvidt vi i det hele taget vil kunne leve op til lovens krav om, hvad et tidssvarende kommunalt bibliotekstilbud skal rumme, hvis vores ressourcer formindskes med de 20% af rammen, som er det vi står foran.*

**Ud over hvad der er bæredygtigt:** RB har hidtil været en særdeles attraktiv arbejdsplads, men det sidste års tids usikkerhed omkring fremtiden har ændret dette og vil på sigt uvægerligt betyde, at nogle vil forlade kommunen, når jobbet bliver uden mulighed for udvikling, hvis det opsøgende arbejde ophører, og nærheden til borgerne forsvinder. Dette er en kæmpe motivation for vores medarbejdere, som har været særdeles stolte af at være ansatte på lige netop RB. Den langstrakte proces både bagudrettet og fremadrettet har været frygtelig for medarbejderne, som begynder at være psykisk slidte fremfor psykisk trygge.

