

## Hørings svar

MED-udvalget Inklusion-PPR, Rebild Kommune

Der er mange forslag opstillet, og det er omfattende at knytte kommentarer til alle de stillede forslag. Vi har gennem de sidste år givet høringssvar på de stillede forslag flere gange. I stedet ønsker vi at knytte overordnede kommentarer til budgetprocessen.

Indledningsvist vil vi opfordre til, at der i forbindelse med denne budgetproces træffes bæredygtige beslutninger, der skaber råderum for at sikre trivsel, udvikling og læring for alle kommunens børn og unge, ledere samt medarbejdere.

Der har i de sidste mange år vedvarende været usikkerhed i forbindelse med budgetprocesserne på børne- og ungeområdet, uden der er blevet truffet beslutninger der skaber sikkerhed på længere sigt for hele kommunen. Vi ser i PPR fortsat en øgning i sagsantal, hvilket i tillæg til usikkerheden skaber et kontinuerligt pres. For psykologgruppen er der tale om en øgning over det seneste år på knap 150 sager, mens der i enkelte andre faggrupper ses øgninger, der dog ikke er tal for. Herudover har der været beslutninger vedr. nedsættelse af kørselsgodtgørelse samt flytning af arbejdsplads. I PPR har vi en årrække været en arbejdsplads med stabile medarbejdere - hvilket kommer skoler, institutioner, forældre og børn til gavn i form af kontinuitet, opbygget erfaring og relationer. Vi ser dog nu, at dygtige medarbejdere søger væk på baggrund af ovenstående, og vi håber, at de beslutninger, der bliver truffet i budgetprocessen, vil stoppe den negative udvikling.

Vi oplever, at skoler og daginstitutioner er pressede ift. muligheder for at iværksætte nødvendige tiltag i forlængelse af PPR's råd og vejledning, på grund af manglende ressourcer. Der skal mange gange kun lidt til at ændre en negativ udvikling, men det kan virke umuligt at gøre det i praksis til trods for høj vilje og faglighed hos pædagoger, lærere og ledere.

Vi mener ikke, at løsningerne kan findes via mindre justeringer eller drypvise besparelser, hvor der skæres i enkeltelementer på skole, dagtilbud, PPR og CBU's administration, uden en betydelig påvirkning på kvaliteten med store negative følger. Vi har over den seneste årrække foretaget de effektiviseringer, der var mulige, via justeringer i praksis. Enhver af de foreslåede besparelser, der ikke vedrører strukturændringer, vil skubbe en opgave til et andet system i kommunen, der også er presset.

I BDO's benchmark-analyse leverer Rebild Kommune *"generelt set rigtig god kvalitet på skole- og dagtilbudsområdet for få penge."* Der er *"skruet på alle de "nemme" knapper ift. at spare"* og det er *"nødvendigt at kigge på struktur for at løfte den udfordring vi står over for"*. Dette er et billede vi genkender i PPR og håber, der politisk vil blive taget hånd om.

På vegne af Lokal-MED Inklusion/PPR, næstformand Linda Holt Gregersen