

Høringsvar fra medarbejdersiden i Hoved-MED

Vi vil gerne anerkende at det er lykkedes at få et budget i balance og afledt heraf at der i år ikke er lagt op til rammebesparelser eller sparekataloger.

Vi er meget opmærksomme på at ovenstående ikke er sket uden ansættelsesmæssige konsekvenser for personalet.

Personaler er klemte på grund af egne og borgernes forventninger til serviceniveauet. Det er vigtigt at der er politisk bevågenhed omkring at få det aftalte/justerede serviceniveau implementeret samt tage ansvaret for det ude lokalt.

Vi sætter stor pris på at "grønthøsteren" nu endelig er i gang med sin sidste høst.

Vi er bekymrede for at den store investering i den nye skole i Støvring får betydning for personalets trivsel. Når udgiften til skolen er så stor at andre anlægsudgifter udskydes eller helt spares væk, er det en belastning for personale som i forvejen lider under manglende bygningsvedligeholdelse, dårlige veje og lign.

Umiddelbart ser det ud, som om der er luft til servicerammen samtidig med at vi har flere penge i kassen end de kr. 3.000 pr. indbygger, som KL anbefaler. Kunne nogen af de penge bruges til at hæve serviceniveauet? Vi ved også, at samtlige af landets 98 kommuner kæmper om den samme arbejdskraft og for fremtiden bliver der endnu færre hænder til at løfte opgaverne. Det stiller krav om langsigtede investeringer i at gøre sig attraktiv som arbejdsplads. Pengene skal ikke blot investeres i rekruttering, men også i opkvalificering og fastholdelse af medarbejderne.