



# Referat

## Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Mødedato:**

12. november 2024

**Mødetidspunkt:**

14:00

**Sted:**

Rold StorKro, Vælderskoven 13, 9520 Skørping



---

## Indholdsfortegnelse

Pkt.	Overskrift	Side
9	<a href="#">Godkendelse af dagsorden</a>	3
10	<a href="#">Konstituering og valg af formand og næstformand.</a>	4
11	<a href="#">Beskæftigelsesstrategi 2025→</a>	5
12	<a href="#">Status A-kasse samarbejdet</a>	8
13	<a href="#">Orienteringssag: Udvikling i antal borgere fordelt på ydelsesgrupper</a>	9
14	<a href="#">Orienteringssag: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2024</a>	10
15	<a href="#">Orienteringssag: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2024</a>	12
16	<a href="#">Bordet rundt</a>	14



**9**

**Godkendelse af dagsorden**

Sagsnr: 00.01.00-A00-11-15

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Forvaltningen indstiller:**

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd godkender dagsordenen.

**Beslutning**

Godkendt.

Maria Adele Bonde, Peter Thomsen og Torben Villadsen deltog ikke i behandlingen af sagen.



---

**10****Konstituering og valg af formand og næstformand.**

Sagsnr: 00.01.00-A00-11-15

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Sagsresume**

Konstituering og valg af formand og næstformand.

**Forvaltningen indstiller:**

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd på mødet vælger en formand og en næstformand.

**Sagsfremstilling**

Det følger af §3 i forretningsordenen for Det Lokale Arbejdsmarkedsråd, at rådet på det konstituerende møde skal vælge en formand og en næstformand blandt sine medlemmer. Valget foretages ved flertalsvalg. Valget gælder for en 2-årig periode. Valget ledes af det ældste medlem af rådet.

Valg af formand og næstformand blev på mødet, den 25. juni, udsat til næstkommende møde. Mikkel Højsleth, næstformand i rådet, varetager formandskabet frem til valget er gennemført.

**Beslutning**

Jesper Falkenberg Clausen blev valgt som formand og Mikkel Højsleth blev valgt som næstformand.

Maria Adele Bonde, Peter Thomsen og Torben Villadsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

**Bilag**

- [Forretningsorden januar 2024](#)



---

**11****Beskæftigelsesstrategi 2025→**

Sagsnr: 15.00.00-G01-1-24

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Sagsresumé**

Beskæftigelsesudvalget godkendte på udvalgsmøde den 5. november 2024 forvaltningens forslag til Beskæftigelsesstrategi 2025→. På mødet besluttede udvalget at sende Beskæftigelsesstrategi 2025→ til udtalelse i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

**Forvaltningen indstiller:**

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd drøfter og giver Beskæftigelsesudvalget en tilbagemelding på strategien.

**Sagsfremstilling**

I forbindelse med vedtagelse af aftalen "Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" blev krævet om, at kommunerne skulle udarbejde en årlig beskæftigelsesplan afskaffet. Beskæftigelsesudvalget godkendte på møde den 3. september forvaltningens forslag til et nyt koncept. Det nye koncept går fra den årlige udarbejdelse af en beskæftigelsesplan til at arbejde med et mere dynamisk koncept med overskriften "Beskæftigelsesstrategi 2025→".

Det nye er:

- Strategien ændres kun ved behov eller efter politisk ønske
- Fra ministermålsstruktur til en todelt struktur:
  - rammer/retningslinjer/ambitioner/målsætninger på generelt og tværgående niveau
  - indsatsområder på målgruppeniveau
- Færre mål
- Intet detailindhold i forhold til indsatsen i strategien. Dette beskrives i stedet i handleplanerne.

Det nye koncept, hvor strukturen er ændret fra at være styret af ministermål til en lokal struktur, vil fremadrettet kræve tydelige lokale politiske prioriteringer.

I Beskæftigelsesstrategi 2025→ er målet, at Rebild Kommune har den laveste andel af befolkningen på forsørgelse i Jylland. I Beskæftigelsesstrategien 2025→ er de overordnede lovgivningsmæssige og politiske rammer og den overordnede tilgang i forhold til kerneopgaven beskrevet.

Beskæftigelsesstrategien er opdelt i tværgående indsatsområder og målgruppespecifikke indsatsområder.

**Strategien for den tværgående indsats er:**

Rekruttering og generel virksomhedsservice

- 24 timers servicemål for jobordrer
- Strategisk og målrettet opsøgende virksomhedskontakt



---

**Flere aktivitetsparate borgere i småjob**

- JobFirst – altid fokus på hurtigst muligt at opnå ordinære timer

**Virksomhedsvendte borgerindsatser**

- Anvendes som det primære redskab til at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet
- Er forventningsafstemt, målrettet og tværfagligt begrundet

**Jobrettede opkvalificerings- og uddannelsesindsatser**

- Anvendes hvis den direkte vej til selvforsørgelse (job eller ordinær uddannelse) ikke er mulig

**Samarbejdet med Rebild Kommune som arbejdsplads**

- Bidrage til løsningen af rekrutteringsudfordringer især på velfærdsområderne
- Give unge og voksne i jobcentret muligheder for at bidrage og udvikle sig på vores arbejdspladser

**Handicapindsatsen**

- Styrke fokus på at vejlede mod jobs, hvor funktionsnedsættelsen ikke udgør et handicap
- Hvis det ikke er muligt, kan der ske anvendelse af de kompenserende ordninger

**Strategien for den målgruppespecifikke indsats er opdelt på afdelingerne i jobcenteret:***Jobindsats***A-dagpenge**

- Forebygge langtidsledighed

**Kontanthjælp (jobparate)**

- Hurtigst muligt i job og uddannelse

**Kontanthjælp (aktivitetsparate)**

- Flere i småjob

**Integration**

- Fastholde en høj beskæftigelse

*Aktiv Indsats***Sygemeldte**

- Forebygge langtidssygemeldinger

**Ressourceforløb**

- Udslusning til fleksjob eller ordinær beskæftigelsesindsats
- Flere i småjob

**Fleksjobvisiterede**

- Hurtigst muligt i fleksjob

*Unge***Uddannelsesparate**



- 
- Hurtigst muligt i job og uddannelse

#### Aktivitetsparate

- Flere i småjob

#### Ressourceforløb

- Udslusning til fleksjob eller ordinær beskæftigelsesindsats
- Flere i småjob

#### Uddannelsesvejledning

- Høj søgning til ungdomsuddannelser - særligt erhvervsuddannelserne

Beskæftigelsesstrategien, som sætter mål for indsatsen, skal efterfølgende omsættes til handlinger, der forventes at understøtte de fastsatte mål. Der udarbejdes derfor handleplaner med beskrivelse af indsatser med udgangspunkt i strategien. Handleplanerne har til formål at understøtte at målsætningerne realiseres og udarbejdes i samarbejde mellem funktionsleder og medarbejdere på de enkelte områder.

#### **Beslutning**

Drøftet og godkendt uden rettelser eller tilføjelser.

Maria Adele Bonde, Peter Thomsen og Torben Villadsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

#### **Bilag**

- [Bilag 1 - Beskæftigelsesstrategi 2025 \(udkast\) 4](#)



---

**12****Status A-kasse samarbejdet**

Sagsnr: 15.00.00-A00-2-24

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Sagsresume**

På baggrund af aftalen om "Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen", som giver A-kasser ansvaret for ledige i de første tre måneder af dagpengeperioden, vil forvaltningen give en kort status på jobcentrets oplevelse af samarbejdet. Efterfølgende vil A-kasse repræsentanterne i rådet kunne supplere med deres perspektiver på samarbejdet.

**Forvaltningen indstiller:**

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager statussen til efterretning.

**Sagsfremstilling**

Den tidligere Regering (Socialdemokratiet), Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten indgik i 2021 en aftale om, at beskæftigelsesindsatsen skulle nytænkes. Et væsentligt element i aftalen var, at kontaktforløbet for forsikrede ledige skulle forenkles, og at A-kasserne fik ansvaret for indsatsen i de første tre måneders ledighed. Initiativet trådte i kraft 1. januar 2024.

På fællesseminaret 2023 var A-kasse samarbejdet på som tema. Forvaltningen blev, ved evaluering af seminaret, opfordret til at følge op på samarbejdet. LAR blev første gang orienteret om samarbejdet på mødet den 25. juni 2024

Forvaltningen vil på denne baggrund lægge op til en fælles drøftelse af status og de foreløbige erfaringer med samarbejdet.

**Beslutning**

Drøftet. Der er enighed om, at samarbejdet er grundlæggende godt. Det blev aftalt, at der søges konkret dialog ift. de ledige, der siger nej til job.

Maria Adele Bonde, Peter Thomsen og Torben Villadsen deltog ikke i behandlingen af sagen.





---

**13****Orienteringssag: Udvikling i antal borgere fordelt på ydelsesgrupper**

Sagsnr: 15.00.00-G01-17-20

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Sagsresumé**

Beskæftigelsesudvalget får i marts og september en status på den aktuelle situation ift. antal borgere fordelt på ydelsesgrupper. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd får status fra september 2024 til orientering.

**Forvaltningen indstiller:**

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

**Sagsfremstilling**

Fra juni 2023 til juni 2024 er der samlet set sket et fald på 67 fuldtidsforsørgede i Rebild Kommune. Befolkningen er i samme periode blevet større og det svarer samlet set til et fald i andel forsørgede af den samlede befolkning (18-66 år) på 0,41 procentpoint fra 15,88 % til 15,47 %. De største grupper udgøres af personer på førtidspension, sygedagpenge, fleksjob samt dagpenge. På landsplan er det sket et fald på 0,01 procentpoint og Rebild Kommune er samlet set gået en enkelt plads plads frem fra nr. 22 til nr. 21 blandt de 98 kommuner.

Det største fald i Rebild er sket i andel sygemeldte, som er faldet med 0,2 procentpoint af befolkningen. Omvendt er gruppen af førtidspensionister steget med 0,12 procentpoint.

Forvaltningen vil på mødet give en status på alle jobcentrets målgrupper herunder udviklingen i antal forsørgede det seneste år samt en rangering ift. alle landets jobcentre.

**Økonomi**

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser.

**Beslutning**

Taget til efterretning

Maria Adele Bonde, Peter Thomsen og Torben Villadsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

**14****Orienteringssag: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2024**

Sagsnr: 15.00.00-G01-2-23

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Sagsresumé**

Som en del af opfølgningen på målene i Beskæftigelsesplan 2024, får Beskæftigelsesudvalget opfølgninger med status på de enkelte målsætninger i løbet af året. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd får efterfølgende de mest relevante opfølgninger til orientering. Temaet for denne opfølgning er samarbejdet med virksomhederne. Der gøres status på baggrund af første halvår 2024.

**Forvaltningen indstiller:**

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager opfølgningen til efterretning.

**Sagsfremstilling**

Opfølgningen tager udgangspunkt i status på målene på området efter det første halve år af 2024.

Der blev opstillet tre mål i relation til samarbejdet med virksomhederne:

Mål 1: Oprettelse af mindst 300 jobordrer i 2024

Mål 2: Andelen af besatte jobordrer er mindst 80% i 2024

Mål 3: En positiv udvikling i tilfredsheden blandt de virksomheder, som er i kontakt med jobcentret

I tabellen herunder fremgår antallet af jobordrer, som er oprettet i jobcentret i første halvår de seneste 5 år.

	1. halvår 2020	1. halvår 2021	1. halvår 2022	1. halvår 2023	1. halvår 2024
Antal nye jobordrer	108	121	208	146	136

Efter antallet af jobordrer er steget flere år, er antallet i første halvår 2024 lavere end i både 2022 og 2023. Det er dog fortsat højere end i årene forinden. Det store fokus på at få ledige ud i praktikker og løntilskud kræver fortsat ekstra ressourcer på bekostning af den klassiske virksomhedsservice.

Det næste mål går på, hvorvidt det lykkes at besætte jobordrerne, så virksomhederne får den ønskede arbejdskraft. Tabellen herunder viser andelen af besatte jobordrer i første halvår de seneste 5 år.

	1. halvår 2020	1. halvår 2021	1. halvår 2022	1. halvår 2023	1. halvår 2024
Antal besatte jobordrer	76	70	152	126	115
Andel besatte jobordrer	62%	57%	74%	82%	86%



I første halvår af 2020 og 2021 blev ca. 60 % af jobordrerne afsluttet med at virksomheden fik besat stillingen, mens det i samme periode i 2022 var steget til 74%. I første halvår 2023 var andelen oppe på 82 % og i første halvår i 2024 er den helt oppe på 86%. Det er således positivt, at det fortsat lykkes at øge andelen af besatte jobordrer.

I forhold til målet om en øget tilfredshed med jobcentret, er virksomhederne, som var i kontakt med jobcentret i første halvår af 2024, blevet inviteret til at deltage i en survey for at vurdere samarbejdet med jobcentret. Resultaterne af denne og de tidligere surveys fremgår af tabellen herunder.

	2020	2021	2022	2023	1. halvår 2024
Andel tilfredse virksomheder jobordrer	85,0%	82,8%	87,9%	83,2%	87,3%

Det fremgår af tabellen, at andelen af virksomheder, som angiver at være tilfredse med jobcentret, er steget i forhold til 2023 og igen er nogenlunde på niveau med 2022. Forvaltningen gennemgår dog altid resultaterne og kommentarerne for at undersøge, om der er særlige fokusområder, der med fordel kunne arbejdes mere med fremover. Ambitionen er således at mindst 9 af 10 virksomheder giver udtryk for generelt at være tilfredse med samarbejdet med jobcentret.

### **Økonomi**

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Maria Adele Bonde, Peter Thomsen og Torben Villadsen deltog ikke i behandlingen af sagen.

**15****Orienteringssag: Status på mål i Beskæftigelsesplan 2024**

Sagsnr: 15.00.00-G01-2-23

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Sagsresumé**

Som en del af opfølgningen på målene i Beskæftigelsesplan 2024, får Beskæftigelsesudvalget opfølgninger med status på de enkelte målsætninger i løbet af året. Det Lokale Arbejdsmarkedsråd får efterfølgende de mest relevante opfølgninger til orientering. Temaet for denne opfølgning er om- og opkvalificering af ledige.

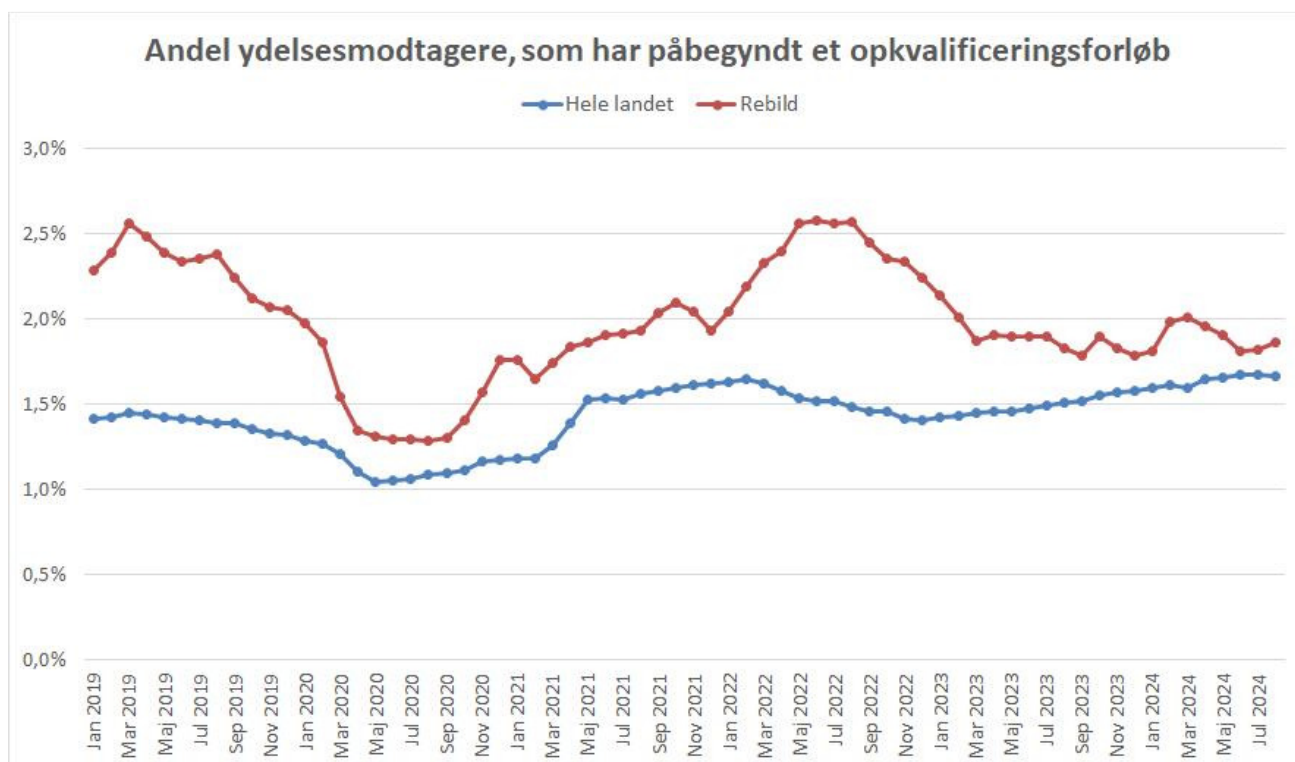
**Forvaltningen indstiller:**

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager opfølgningen til efterretning.

**Sagsfremstilling**

Ambitionen er, at flest muligt får den om- eller opkvalificering, der er nødvendig for at få og bevare en plads på arbejdsmarkedet. Da det ikke er en målsætning, som umiddelbart kan gøres op, tager opfølgningen udgangspunkt i seneste status på omfanget af påbegyndte uddannelsesforløb.

I figuren herunder fremgår, hvor stor en andel af personer som modtager a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og ledighedsydelse, der har påbegyndt et opkvalificeringsforløb. Det er opgjort som et løbende gennemsnit af de seneste 12 måneder. Således er de 2,3% i januar 2019 et gennemsnit for perioden februar 2018 til januar 2019. Dette er gjort for at fange tendensen på trods af ofte store månedlige udsving.





---

Kilde: Jobindsats.dk

Det fremgår af figuren, at de ledige i Rebild i højere grad påbegynder opkvalificeringsforløb sammenlignet med landsgennemsnittet.

Det er forvaltningens vurdering, at der, på trods af reduktioner i puljemidler øremærket uddannelsesindsatsen, fortsat iværksættes de opkvalificeringsforløb, som skønnes i betydelig grad at styrke de lediges jobmuligheder.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Maria Adele Bonde, Peter Thomsen og Torben Villadsen deltog ikke i behandlingen af sagen.



---

**16****Bordet rundt**

Sagsnr: 00.01.00-A00-11-15

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Forvaltningen indstiller:**

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringerne til efterretning.

**Sagsfremstilling**

Med henblik på at sikre videndeling på tværs giver hvert af rådets medlemmer en status om emner med betydning for arbejdsmarkedet i Rebild Kommune.

**Beslutning**

3F

Det går godt. Ledigheden er lav. A-kassen er begyndt at tage ud sammen med faglig afdeling til virksomheder mhp. rekruttering.

Metal

Historisk lav ledighed. 92 ledige i afdelingen, hvoraf 4 i Rebild Kommune. Det store problem er mangel på arbejdskraft.

HK

Særligt fokus på fleksjobbere. Det opleves, at man vil kunne øge arbejdskraftudbuddet med fleksjobbere f.eks. på økonomiområdet, men der er modstand hos nogle arbejdsgivere.

Der arbejdes med opøgende virksomhedskontakt.

BUPL

Medlemstallet har været faldende, men stiger jo, når der kommer nyuddannede.

UCN, BUPL, STAR m.fl. er ved at lave en pædagogisk konference den 13. marts. Invitation er på vej til direktører og chefer på det pædagogiske område.

Agillix

Det går ret godt med fusionen. Landbrugene bliver større og større og kræver mere specialiseret rådgivning. Grøn trepart fylder en del.

Rold Storkro

I øjeblikket er man fuldtallige på alle funktioner. Der er 37 medarbejdere inkl. elever. Der arbejdes med at få Svanemærket – ansøgning sendes lige før jul.

Maria Adele Bonde, Peter Thomsen og Torben Villadsen deltog ikke i behandlingen af sagen.