



# Referat

## Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Mødedato:**

25. juni 2024

**Mødetidspunkt:**

14:00

**Sted:**

Mødelokale 2A, Rådhuset

**Møde slut:**

**Fraværende:**



---

## Indholdsfortegnelse

Pkt.	Overskrift	Side
1	<a href="#">Godkendelse af dagsorden</a>	3
2	<a href="#">Forretningsordenen for det Lokale Arbejdsmarkedsråd</a>	4
3	<a href="#">Konstituering af det Lokale Arbejdsmarkedsråd</a>	5
4	<a href="#">Fællesseminar mellem Beskæftigelsesudvalget og det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2024</a>	6
5	<a href="#">Status på samarbejde med A-kasserne</a>	8
6	<a href="#">Orienteringssag: Endelig opgørelse af mål i Beskæftigelsesplan 2023</a>	9
7	<a href="#">Orienteringssag: Tilsagn fra puljen IPS for unge (2024-26)</a>	12
8	<a href="#">Bordet rundt</a>	15



**1**

**Godkendelse af dagsorden**

Sagsnr: 00.01.00-A00-11-15

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Forvaltningen indstiller:**

Forvaltningen indstiller, at det lokale arbejdsmarkedsråd godkender dagsordenen.

**Beslutning**

Godkendt.

Søren Nellemann Johansen, Dennis Thomsen, Maria Adele Bonde og Christina Madsen Kristiansen deltog ikke i behandlingen af sagen.



---

**2****Forretningsordenen for det Lokale Arbejdsmarkedsråd**

Sagsnr: 00.01.00-A00-11-15

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Sagsresumé**

Kort gennemgang af forretningsordenen for det Lokale Arbejdsmarkedsråd og præsentation rådets medlemmer. Der er nye medlemmer i rådet fra Erhvervsudviklingsrådet og Landboorganisationerne. De praktiserende læger og frivilligområdet indenfor integration er ikke længere repræsenteret i LAR.

**Forvaltningen indstiller:**

Forvaltningen indstiller, at

- Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager gennemgangen af forretningsordenen til efterretning
- Medlemmerne af rådet præsenterer sig selv og den organisation, de repræsenterer.

**Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesudvalget har på møde den 11. januar 2022 truffet beslutning om en videreførelse af Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) i perioden 2022-2025.

Det Lokale Arbejdsmarkedsråds medlemmer har en vigtig funktion som ambassadører i og fra det lokale arbejdsmarked, hvor medlemmerne kan bidrage med særlig viden, forslag og ideer, som kan understøtte den aktive arbejdsmarkedspolitik, såvel i forhold til borgerne som til virksomhederne.

Forvaltningen præsenterer på mødet de væsentligste hovedpunkter i forretningsordenen, herunder opgaverne, for rådet. Efterfølgende præsenterer rådets medlemmer sig selv og den organisation, de repræsenterer.

**Økonomi**

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

**Beslutning**

Gennemgangen af forretningsordenen blev taget til efterretning.

Medlemmerne præsenterede sig selv.

Søren Nellemann Johansen, Dennis Thomsen, Maria Adele Bonde og Christina Madsen Kristiansen deltog ikke i behandlingen af sagen.

**Bilag**

- [Forretningsorden januar 2024](#)



---

**3**

**Konstituering af det Lokale Arbejdsmarkedsråd**

Sagsnr: 00.01.00-A00-11-15

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Sagsresume**

Konstituering og valg af formand og næstformand.

**Forvaltningen indstiller:**

Forvaltningen indstiller, at det lokale Arbejdsmarkedsråd på mødet vælger en formand og en næstformand.

**Sagsfremstilling**

Det følger af §3 i forretningsordenen for det Lokale Arbejdsmarkedsråd, at rådet på det konstituerende møde skal vælge en formand og en næstformand blandt sine medlemmer. Valget foretages ved flertalsvalg. Valget gælder for en 2-årig periode. Valget ledes af det ældste medlem af rådet.

**Økonomi**

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

**Beslutning**

Valget af formand og næstformand blev udsat til næste møde. Mikkel Højsleth, næstformand i rådet, varetager formandskabet frem til valget er gennemført.

Søren Nellemann Johansen, Dennis Thomsen, Maria Adele Bonde og Christina Madsen Kristiansen deltog ikke i behandlingen af sagen.



---

**4****Fællesseminar mellem Beskæftigelsesudvalget og det Lokale Arbejdsmarkedsråd 2024**

Sagsnr: 15.00.00-G20-1-23

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Sagsresume**

Der er tradition for, at Beskæftigelsesudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice hvert år deltager i et fællesseminar, som Beskæftigelsesudvalget inviterer til.

Beskæftigelsesudvalget besluttede på møde 9. januar 2024, at der skal afholdes fællesseminar den 12. november 2024.

**Forvaltningen indstiller:**

Forvaltningen indstiller, at

- LAR tager beslutningen om fællesseminar og temaer til efterretning.
- LAR beslutter, at seminaret afsluttes med afholdelse af et ordinært møde i LAR.

**Sagsfremstilling**

Der er tradition for, at Beskæftigelsesudvalget, Det Lokale Arbejdsmarkedsråd (LAR) og ledergruppen i Center Arbejdsmarked og Borgerservice hvert år deltager i et fællesseminar, som Beskæftigelsesudvalget inviterer til.

Det overordnede mål med fællesseminaret er dialog og input til indsatsområder og strategier omkring temaer, der har betydning for arbejdsmarkedet i Rebild Kommune.

Beskæftigelsesudvalget har besluttet, at der afholdes fællesseminar den 12. november 2024, og at seminaret afholdes som et heldagsarrangement, hvor der ligeledes foreslås, at LAR afholder ordinært møde i forlængelse af seminaret.

Beskæftigelsesudvalget har besluttet, at temaerne for fællesseminaret i 2024 bliver:

- Opfølgning på temaerne fra fællesseminar 2023
  - Flere borgere med handicap i job og uddannelse
  - Samarbejdet med A-kasserne
- Ekspertgruppens anbefalinger til en reform af beskæftigelsesindsatsen

**Beslutning**

Taget til efterretning.

LAR havde et ønske om, at temaet vedr. ekspertgruppens anbefalinger blev vinklet omkring en eller flere særlige tematikker f.eks. hvordan man sikrer, at anbefalingerne understøtter behovet for kvalificeret arbejdskraft.

LAR gav derudover udtryk for ønske om et tema vedr. unges valg af uddannelse, herunder indenfor de områder, hvor der er eller forventes at blive mangel på arbejdskraft.

Søren Nellemann Johansen, Dennis Thomsen, Maria Adele Bonde og Christina Madsen Kristiansen deltog ikke i behandlingen af sagen.



REBILD KOMMUNE

Det Lokale Arbejdsmarkeds-  
råd  
25. juni 2024

---



---

**5****Status på samarbejde med A-kasserne**

Sagsnr: 15.00.00-A00-2-24

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Sagsresumé**

På baggrund af aftalen om "Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen", som giver A-kasser ansvaret for ledige i de første tre måneder af dagpengeperioden, vil forvaltningen give en kort status på samarbejdet med A-kasserne.

**Forvaltningen indstiller:**

Forvaltningen indstiller, at LAR drøfter status.

**Sagsfremstilling**

Den tidligere Regering (Socialdemokratiet), Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten indgik i 2021 en aftale om, at beskæftigelsesindsatsen skulle nytænkes.

Aftalen er et led i "Aftale om ret til tidlig pension" fra oktober 2020, hvor aftalepartierne blev enige om, at nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen samlet set skulle tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde.

Et væsentligt element i aftalen var, at kontaktføløbet for forsikrede ledige skulle forenkles, og at A-kasserne fik ansvaret for indsatsen i de første tre måneders ledighed. Initiativet trådte i kraft 1. januar 2024.

Forvaltningen vil på denne baggrund give en kort status på de foreløbige erfaringer for samarbejde.

**Beslutning**

Drøftet. Forvaltningen gav udtryk for et generelt godt samarbejde med A-kasserne både før og efter aftalen om "Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen".

Søren Nellemann Johansen, Dennis Thomsen, Maria Adele Bonde og Christina Madsen Kristiansen deltog ikke i behandlingen af sagen.



**6****Orienteringssag: Endelig opgørelse af mål i Beskæftigelsesplan 2023**

Sagsnr: 15.00.00-G01-3-22

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Sagsresumé**

Forvaltningen har udarbejdet en endelig opgørelse vedr. målsætningerne i Beskæftigelsesplan 2023 til Beskæftigelsesudvalget, som besluttede at sende opgørelsen til orientering i Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

**Forvaltningen indstiller:**

Forvaltningen indstiller, at Det Lokale Arbejdsmarkedsråd tager orienteringen til efterretning.

**Sagsfremstilling****Styrkelse af samarbejdet med virksomhederne**

Ambitionen var, at antallet af nye jobordrer skulle stige igen i 2023. Samtidig skulle andelen af besatte jobordrer også stige. Tabellen herunder viser udviklingen de seneste 5 år.

År	Antal nye jobordrer	Afsluttede jobordrer	Andel besatte jobordrer
2019	146	117	43%
2020	202	210	60%
2021	280	269	61%
2022	315	308	75%
2023	259	282	82%

Som det fremgår af tabellen, faldt antal nye jobordrer med 28 fra 2022 til 2023 svarende til et fald på 8,4%. Til gengæld skete der en stigning i antal besatte jobordrer fra 75% i 2022 til 82% i 2023.

Med et fald på 8,4% fra 2022 til 2023 lykkedes det ikke at sikre en fortsat stigning i antal nye jobordrer i 2023. Men det lykkedes dog at øge andelen, som besættes. Målene for 2024 er at der oprettes 300 jobordrer og at 80% af dem besættes. Samarbejdet med virksomhederne om rekrutteringsopgaven er fortsat en af jobcentrets højeste prioriteter.

Derudover er det ambitionen at sikre en positiv udvikling i virksomhedernes vurdering af samarbejdet med Jobcenter Rebild. For at følge dette er der siden 2018 gennemført halvårlige surveys blandt virksomheder, som har været i kontakt med jobcentret. Resultaterne af disse kan ses herunder.

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Andel tilfredse virksomheder	85,7%	88,1%	85,0%	82,8%	87,9%	83,2%

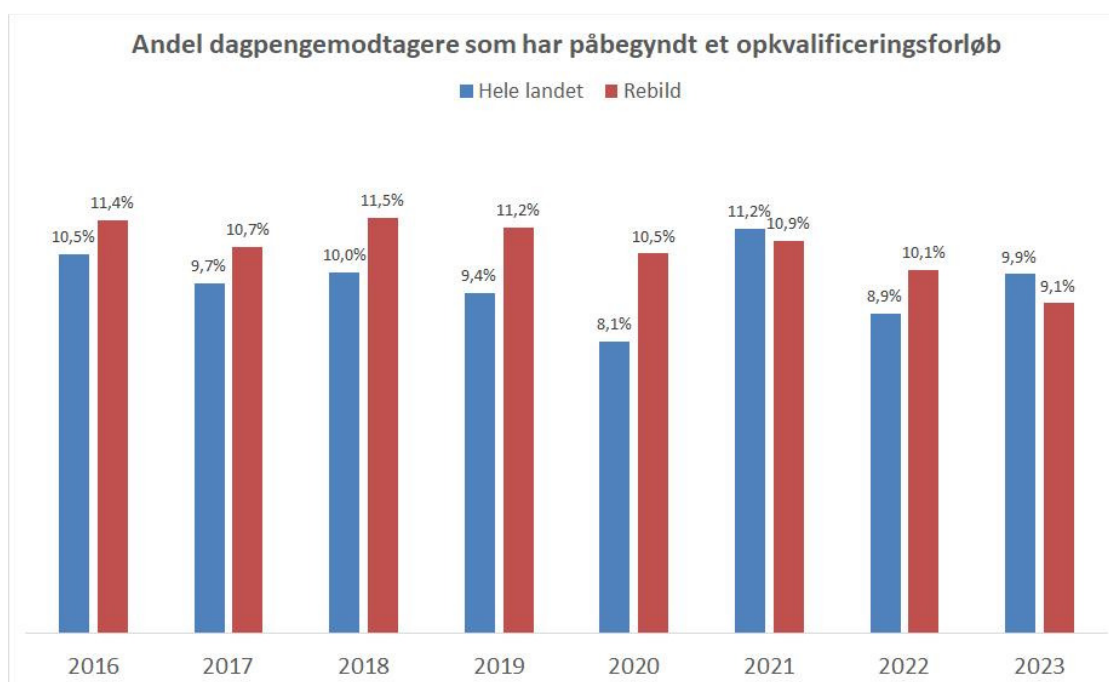
Det fremgår af tabellen, at andelen af virksomhederne, som angiver at være tilfredse med jobcentret var 83,2% i 2023. Det dækker over en tilfredshed på ca. 81% i første halvår 2023 og mens den var ca. 86% i efteråret 2023.



Tilfredsheden blandt de virksomheder, som har været i kontakt med jobcentret, er dermed lavere end i 2022, hvor andelen var 87,9%. Det skal dog bemærkes, at 14,5% havde svaret "hverken eller" eller "ved ikke" og at det således kun var 2,3% som angav at de var utilfredse.

### Om- og opkvalificering af ledige

Ambitionen var igen i 2023, at flest muligt får den om- eller opkvalificering, der er nødvendig for at få og bevare en plads på arbejdsmarkedet. Da det ikke er en målsætning, som umiddelbart kan gøres op, ses der i stedet på omfanget af påbegyndte uddannelsesforløb i 2023.



Kilde: Jobindsats.dk

Som det fremgår af figuren herover, var andelen af dagpengeledige i Rebild Kommune som påbegyndte et opkvalificeringsforløb i 2023 lavere end landsgennemsnittet. Det skyldes i høj grad at niveauet i andet halvår af 2023 var betydeligt lavere end første halvår, hvilket i høj grad var en konsekvens af budgetforbedringstiltaget om kun at iværksætte de uddannelsesforløb, som delvist finansieres af puljemidler.

### Flere personer med handicap i beskæftigelse

Målet i 2023 var at tilbyde en udvalgt målgruppe af bl.a. dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere en screening med henblik på at afdække eventuelle funktionsnedsættelser. Formålet var at få iværksat en styrket indsats, som sigter mod at øge andelen af målgruppen, som lykkes med at finde en plads på arbejdsmarkedet, hvor den enkeltes funktionsnedsættelser ikke udgør et handicap. Der blev således ikke opstillet en kvantitativ målsætning.

Processen gjorde det imidlertid tydeligt, at der helt uformelt i mange tilfælde og i betydelig grad allerede blev taget højde for funktionsnedsættelser i den måde de lediges forløb

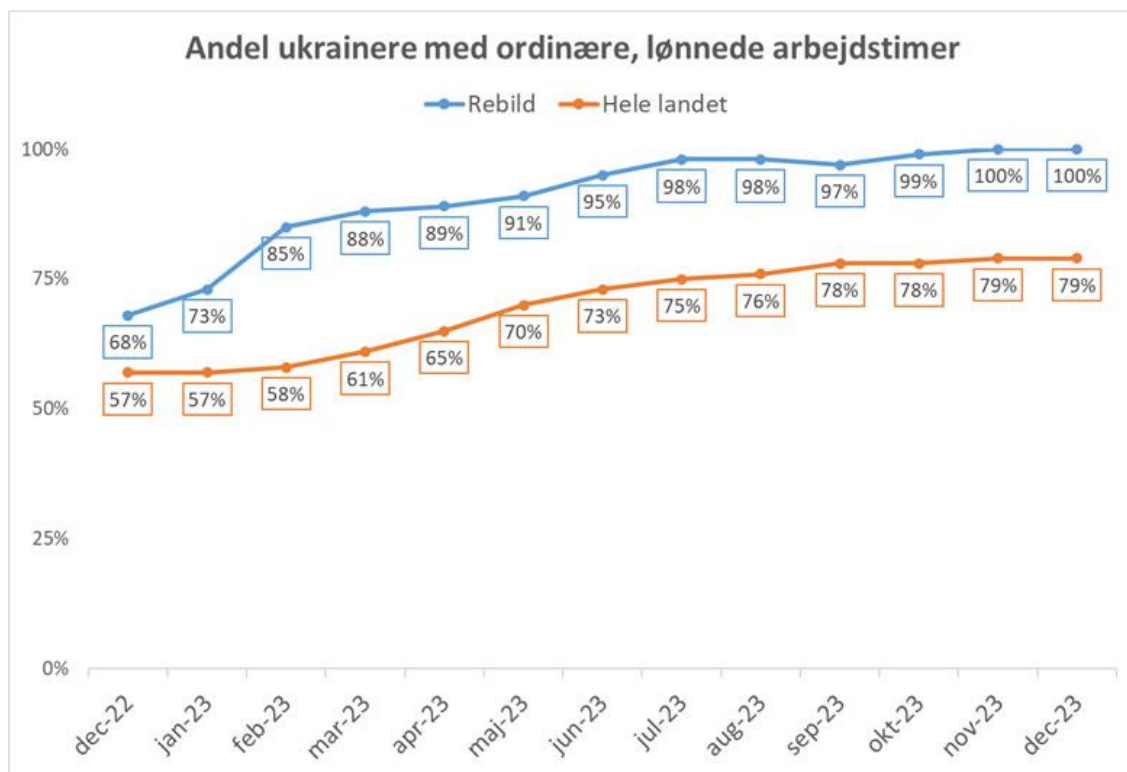


bliver tilrettelagt. Således har antallet af personer i målgruppen, som ikke allerede fik en tilpasset indsats, været mindre end antaget. Det skal således ses i det lys, at kun 40 personer er blevet screenet og kun 19 personer viste sig at være i målgruppen og samtidig ønskede at modtage en særlig indsats.

### Flere selvforsørgende flygtninge og familiesammenførte

Målet var, at andelen af jobparate fordrevne personer fra Ukraine, som har ordinære, lønnede arbejdstimer, skulle være højere end landsgennemsnittet.

Som det fremgår af figuren herunder, er andelen af målgruppen i beskæftigelse steget fra 68% i december 2022 til 100% i 2023. Det er således markant over landsgennemsnittet på 79%.



Kilde: Jobindsats.dk

### Beslutning

Taget til efterretning.

Søren Nellemann Johansen, Dennis Thomsen, Maria Adele Bonde og Christina Madsen Kristiansen deltog ikke i behandlingen af sagen.



---

**7****Orienteringssag: Tilsagn fra puljen IPS for unge (2024-26)**

Sagsnr: 15.00.00-P20-17-23

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

**Sagsresumé**

I november 2023 ansøgte de tre kommuner i Himmerland; Vesthimmerland, Mariagerfjord og Rebild kommuner, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om midler fra puljen "IPS for unge". Ansøgningen er efterfølgende imødekommet, og LAR får en orientering om det planlagte IPS-projekt.

**Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at LAR tager orienteringen til efterretning.

**Sagsfremstilling**

I november 2023 indsendte Rebild Kommune en ansøgning i samarbejde med de øvrige himmerlandske kommuner til en pulje fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til at hjælpe unge med psykiske lidelser og psykisk mistrivsel via IPS-metoden. IPS står for Individuel Planlagt job med Støtte og er en evidensbaseret beskæftigelsesindsats for personer med psykiske lidelser med positive effekter både i Danmark og internationalt. Ansøgningen blev i december 2023 imødekommet og forberedelserne til projektet er derfor sat i gang.

Projektet løber i en treårig periode fra ultimo 2023 til ultimo 2026. Formålet med projektet er at udvikle og styrke indsatsen for unge med psykiske lidelser eller sårbarhed ved at implementere og forankre IPS-metoden, og rollen som IPS-konsulent, i ungeindsatsen.

Det sker i et tværkommunalt samarbejde mellem Rebild, Mariagerfjord og Vesthimmerland. I de tre kommuner opleves en relativ stor gruppe af unge mellem 18 og 29 år, som har psykiske lidelser eller er psykisk sårbare. Det er grupper, som det ofte er svært ved at skabe tilstrækkelig gode resultater for via den eksisterende indsats.

For at sikre en kritisk masse på tværs af de tre forholdsvis små kommuner, etableres et tværkommunalt IPS-team, som har den nødvendige størrelse til, at der kan skabes gode rammer for at implementere og forankre IPS-Indsatsen. Det handler bl.a. om at få uddannet medarbejderne samt at få trænet en stærk faglighed og give gode muligheder for kollegial sparring ift. IPS-metoden mv.

Det tværkommunale IPS-team giver rigtige gode muligheder for, at de tre kommuner kan understøtte og inspirere hinanden i arbejdet med at implementere IPS-indsatsen i ungeindsatsen og i samspillet med samarbejdspartnere. Derudover åbnes der gode muligheder for at dele viden, erfaringer og læring om arbejdet med IPS-indsatsen undervejs i projektperioden. Et tværkommunalt IPS-team vil også minimere de tre kommuners sårbarhed i tilfælde af, at der er IPS-konsulenter skifter job eller bliver langtidssygemeldt mv. i projektperioden.

Endelig gør det tværkommunale samarbejde om IPS-indsatsen det lettere at etablere et godt samarbejde og en løbende dialog med Psykiatrien. Psykiatrien skal således kun indgå samarbejdsaftale, opbygge arbejdsgange og indgå i netværk med én aktør i stedet for tre kommuner.



---

Der er to målgrupper for projektet:

- Unge som har en psykiatrisk diagnose og er tilknyttet enten behandlingspsykiatrien i regionen eller socialpsykiatrien i kommunen (målgruppe 1). Her er det ambitionen at opbygge og forankre et samarbejde om IPS-indsats til at de unge. Der forventes ca. 5 unge årligt i målgruppen i Rebild Kommune.
- Unge som viser tegn på psykisk mistrivsel f.eks. angst og depression, men ikke har kontakt til psykiatrien. (målgruppe 2). Her er det ambitionen at udvikle, afprøve og forankre en IPS-indsats for unge med mistrivsel i tæt samarbejde med de unge, virksomheder og en række samarbejdspartnere. Der forventes ca. 30 unge årligt i målgruppen i Rebild Kommune.

Indsatsen indebærer blandt andet, at medarbejderen i jobcenteret får en mindre sagsstamme, og at den enkelte unge følges tæt med henblik på at skabe et match på arbejdsmarkedet eller uddannelse, og med udgangspunkt i den unges håb og ønsker for fremtiden. Derudover arbejdes der ud fra de 8 IPS-principper:

- Alle, der ønsker at arbejde, kan deltage
- Målet er ordinær beskæftigelse eller uddannelse
- IPS er en integreret del af den psykiatriske behandling
- Borgeren vejledes om sociale ydelser
- Jobsøgning starter hurtigt
- Lokalt virksomhedsopsøgende arbejde
- Støtten under beskæftigelse varer så længe, der er behov
- Indsatsen er baseret på borgerens jobønsker

Det overordnede projektansvar er placeret hos Rebild Kommune og forankres i Jobcenter Rebild med Arbejdsmarkedschef Ann Frederiksen som projektejer. Der nedsættes en styregruppe med ledelsesrepræsentation af jobcenterchefer og teamledere fra ungeindsatsen fra hver af de tre kommuner. Selve projektkoordinering på tværs af de tre kommuner varetages af de tre IPS-teamledere. IPS-teamlederne vil også stå i spidsen for projektstyring og sikring af, at projektet gennemføres ud fra den godkendte ansøgnings formål.

Puljens succeskriterier er, at flest mulige borgere i målgrupperne opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet eller kommer i gang med en ungdomsuddannelse eller erhvervskompetencegivende uddannelse.

## Økonomi

Rebild Kommune har fået tilsagn om ca. 1.609.500 kr. over den 3-årige projektperiode til delvis finansiering af teamleder og IPS-konsulenter og forpligter sig til at matche dette beløb i medfinansiering, som afholdes inden for Beskæftigelsesudvalgets nuværende budgetramme. Dertil kommer et tilsagn om 640.000 kr. i fælles midler til ekstern konsulentbistand, frikøb af medarbejdere i psykiatrien samt udgifter til revision.

Udbetalingen af ovenstående afhænger delvist af to resultatkrav. 50% af midlerne udbetales uden et tilknyttet resultatkrav. Dertil kommer at 25% udbetales, såfremt halvdelen af indsatsgruppen er kommet i beskæftigelse eller uddannelse i én given måned. Endelig udbetales de sidste 25 %, såfremt det samme gør sig gældende i en sammenhængende periode på mindst 6 måneder.



**Beslutning**

Taget til efterretning.

Søren Nellemann Johansen, Dennis Thomsen, Maria Adele Bonde og Christina Madsen Kristiansen deltog ikke i behandlingen af sagen.



## **8**

### **Bordet rundt**

Sagsnr: 00.01.00-A00-11-15

Sagen afgøres i: Det Lokale Arbejdsmarkedsråd

### **Sagsresume**

Det Lokale Arbejdsmarkedsråd.

### **Forvaltningen indstiller:**

Forvaltningen indstiller, at rådet tager orienteringerne til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Med henblik på at sikre videndeling på tværs giver hvert af rådets medlemmer en status om emner med betydning for arbejdsmarkedet i Rebild Kommune.

### **Beslutning**

Rådets medlemmer gav orientering om, hvad der rører sig i egne baglande.

Søren Nellemann Johansen, Dennis Thomsen, Maria Adele Bonde og Christina Madsen Kristiansen deltog ikke i behandlingen af sagen.