

– **Sammen** udvikler
vi *Rebild*



Frivillighedsstrategi 2024

Strategi for den frivillige sociale indsats i tilknytning til Rebild Kommunes ældrecentre

Indledning

Rebild Kommune ønsker med en frivillighedsstrategi at skabe de bedste rammer og forhold for de frivillige på kommunens ældrecentre og for de frivillige, der hjælper ældre borgere. Begge grupper af frivillige gør en stor og vigtig indsats, som vi ønsker at understøtte med denne strategi.

Strategien er formuleret i samarbejde mellem Center Sundhed, Kultur og Fritid og Center Pleje og Omsorg gennem involvering af Ældrerådet og Frivilligrådet, samt lederne og de frivillige på ældrecentrene.

Frivillighedsstrategiens visioner bygger på den politiske vision for 2035, samt de to politikker; Politik for oplevelser, fritid og fællesskaber og Politik for omsorg og sundhed. Det har således været centralt for udviklingen af Frivillighedsstrategien, at foreningsliv, fællesskaber og netværk styrkes, så det er attraktivt og nemt at være frivillig. I den forbindelse spiller den fælles forpligtelse overfor det gode værtskab en vigtig rolle.

Hensigten med frivillighedsstrategien er at skabe et fundament for konkrete handlinger med udgangspunkt i visionen og politikkerne.

Strategiens visioner

Vi understøtter det frivillige sociale arbejde i tilknytning til ældrecentre, så den frivillige indsats er attraktiv, givende og meningsfuld for de frivillige, de ansatte og de ældre.

Vi skaber synlighed omkring roller, retningslinjer og forventninger til samarbejdet mellem de frivillige og de ansatte på ældrecentre

Vi styrker den gode dialog og et velfungerende samarbejde mellem de frivillige og de kommunalt ansatte

Vi medvirker til inspiration og udvikling af det frivillige arbejde og understøtte nye projekter og samarbejder, som kan øge livskvaliteten for de ældre borgere i kommunen

Vi bakker op om de frivilliges indsats og står til rådighed med hjælp og rådgivning

Strategien

Ældrerådet, Frivilligrådet, kommunale medarbejdere og frivillige på ældrecentrene har i samarbejde og dialog formuleret følgende konkrete strategi for implementeringen af frivillighedsstrategiens fem visioner.

Som det vil fremgå, er både frivillige og kommunale medarbejdere ansvarlige for realiseringen af strategien.

- De frivillige inviteres med til relevante arrangementer, kurser ol., som kommunen afholder for foreningerne.
- De ældre borgere og deres pårørende skal have adgang til foldere og informationer om de frivillige tilbud
- Nye frivillige skal modtage en håndbog, der byder velkommen og fortæller, hvilke opgaver man må udføre som frivillig, og hvilke man ikke må udføre, samt andre vigtige retningslinjer, herunder også information om forsikringsforhold.
- Der udarbejdes en oversigt over de frivillige grupper og foreninger, der er tilknyttet ældrecentrene. Oversigten indeholder information om kontaktpersoner og aktivitetstilbud.
- De kommunalt ansatte og de frivillige påtager sig et fælles ansvar for at sikre en god dialog og et godt samarbejde, så begge parter kan opleve gensidig imødekommenhed, respekt og åbenhed.
- Alle nye medarbejdere bliver introduceret til frivillighedsstrategien af deres nærmeste leder.
- De kommunalt ansatte og de frivillige påtager sig et fælles ansvar for at sikre en god dialog og et godt samarbejde, så begge parter kan opleve gensidig imødekommenhed, respekt og åbenhed. Det er ældrecentrenes ledelse, der er ansvarlig for kontakten til de frivillige på centret.

Strategien - fortsat

- Center Sundhed, Kultur og Fritid kan kontaktes af de frivillige, når de ønsker sparring omkring nye projekter og samarbejder, samt hjælp vedrørende tilskudsmuligheder ol.
- De frivillige kan søge tilskud fra §18-midlerne, herunder også samskabelsesmidler og udviklingsmidler
- Center Sundhed, Kultur og Fritid, samt Center Pleje og Omsorg sikrer at relevante nyheder omkring frivillighed på ældreområdet formidles til de frivillige.