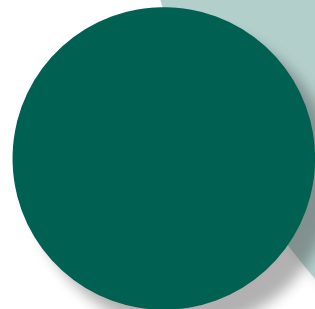
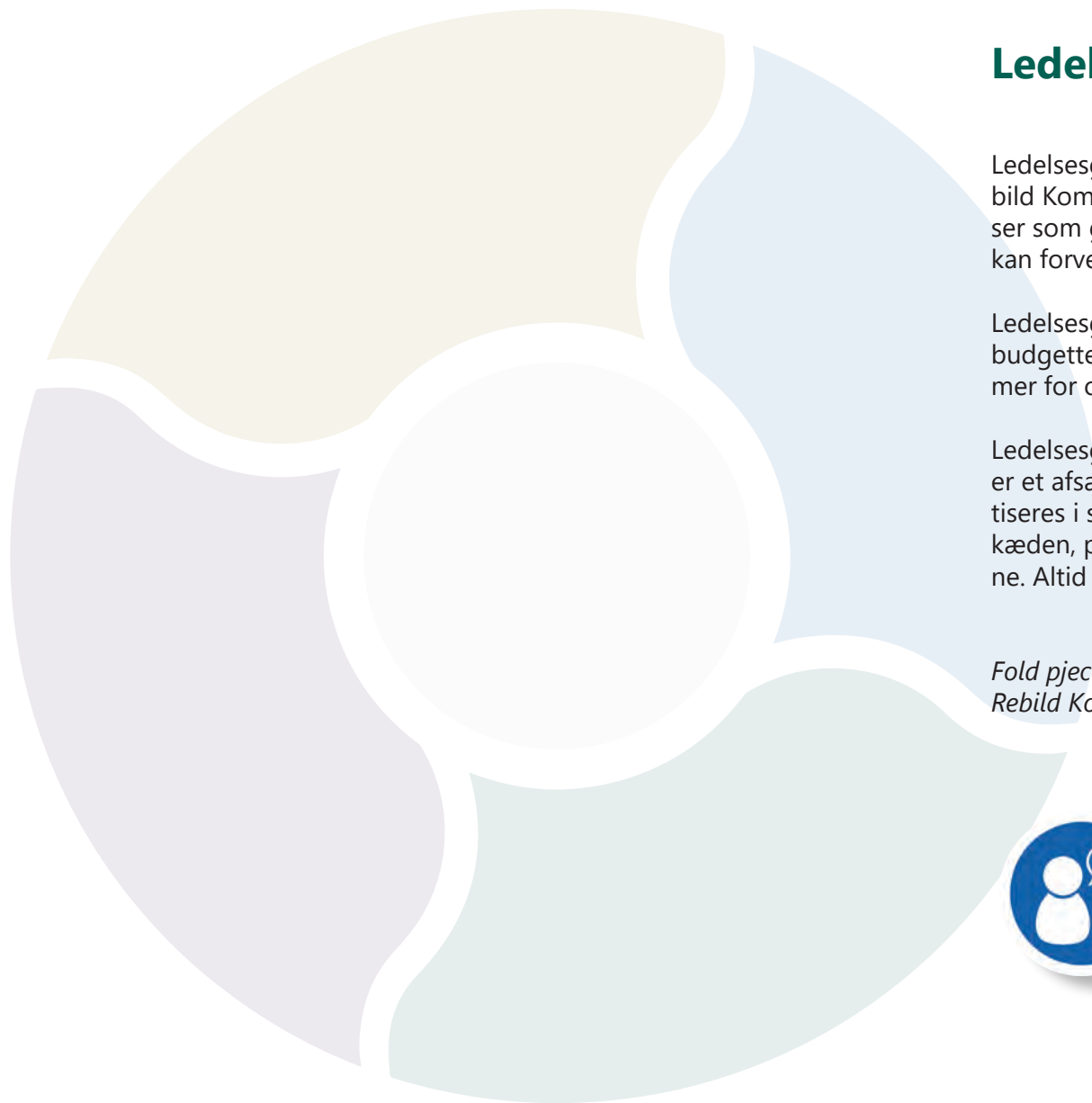




Ledelse

- sådan!



Ledelsesgrundlaget i praksis

Ledelsesgrundlaget er guiden til udøvelse af god ledelse i Rebild Kommune. Det fortæller ledere, hvad vi i Rebild Kommune ser som god ledelse, og det fortæller medarbejdere, hvordan de kan forvente at blive ledet.

Ledelsesgrundlaget udgør i sammenhæng med byrådets vision, budgettet, personalepolitikken og MED-aftalen de lokale rammer for opgaveløsning og samarbejde i Rebild Kommune.

Ledelsesgrundlaget skaber et fælles sprog om god ledelse, og er et afsæt for løbende drøftelser af, hvordan god ledelse praktiseres i samarbejdet mellem medarbejder og leder, i ledelseskæden, på tværs i organisationen og i samspil med omgivelserne. Altid med kerneopgaven i centrum.

Fold pjecen ud og dyk ned i det fælles sprog for god ledelse i Rebild Kommune.



TA' LEDELSE

Når du tager ledelse, sikrer du, at der træffes beslutninger og skabes helhedsorienterede resultater, både når du leder op, ned, på tværs og ud ad organisationen.

Handling og initiativ kræver tydelige mål og rammer. Det kræver også, at du som leder går forrest og kommunikerer klart, tydeligt og meningssskabende.

Klare rammer og tydelig kommunikation sikrer et godt fundament for samarbejde. Både når det gælder det interne og det tværgående samarbejde og samarbejde med borgere, frivillige og eksterne samarbejdspartnere.

Centrale værdier:
tydelighed, ansvarlighed og handlekraft

Du tager ledelse, når:

- du har blik for helheden og skaber tydelighed om rammer og mål for kerneopgaven
- du begrundet dine og organisationens beslutninger
- du har fokus på samarbejde på tværs både i det store og det nære fællesskab
- du sætter din egen organisation i spil og bidrager med ressourcer på tværs
- du håndterer samarbejdsudfordringer konstruktivt.



VÆR FORNYENDE

Rebild Kommunes størrelse gør, at vi har alle muligheder for at agere hurtigt, fleksibelt og nytænkende. Samtidig giver vores størrelse os mulighed for hurtigt at dele ny viden og nye løsninger på tværs af organisationen.

Vi tror på, at vi gennem fornyelse og udvikling kan skabe bedre løsninger for kommunens borgere. Derfor skal både den enkelte leder og organisationen turde udfordre vanetænkningen og være nysgerrig og risikovillig.

At være fornyende handler også om, at du kan samarbejde på tværs og inddrage borgere og andre samarbejdspartnere.

Centrale værdier:
åbenhed, mod og fremsynethed

Du bidrager til fornyelse, når:

- du står i spidsen for en kultur, hvor I løbende forbedrer og fornyr opgaveløsningen
- du evner at sætte både egne og andres kompetencer i spil
- du giver plads til alternative metoder og samarbejder i opgaveløsningen
- du er ambitiøs både på eget område og organisationens vegne
- du er nysgerrig på andres perspektiver.



HA' STYR PÅ DRIFTEN

At have styr på driften handler om, at du som leder sikrer, at borgere, medarbejdere og samarbejdspartnere oplever en kvalificeret og tryk opgaveløsning baseret på en professionel organisation.

Vi har løbende fokus på at kvalificere og regelforenkle vores opgaveløsning. Tydelige arbejdsmetoder og god planlægning skal sikre et fundament, der giver alle kommunens medarbejdere mulighed for at levere høj kvalitet og ordentlighed i opgaveløsningen.

Centrale værdier:
professionalisme, rettidighed og ordentlighed

Du sikrer driften, når:

- du skaber resultater gennem dine medarbejdere
- du har styr på opgaver og ressourcer, herunder økonomi
- du tager medansvar for den samlede opgaveløsning i kommunen
- du samarbejder med dine medarbejdere, lederkolleger og omgivelser om en høj kvalitet og ordentlighed i løsningen af kerneopgaven
- du arbejder loyalt med at sikre, at de politiske beslutninger føres ud i livet.



SKAB FØLGESKAB

At skabe følgeskab handler om, at du som leder har fokus på at bevare ordentlighed i alle relationer.

Du evner at inddrage og involvere, og du leder med respekt for forskellighed. Du påtager dig både det ledelsesmæssige ansvar for et godt arbejdsmiljø og en god kultur på arbejdspladsen. Du tager del i det fælles ansvar for den tværgående løsning af kerneopgaven.

At skabe følgeskab handler således også om at kunne se ud over egen organisation og yde gensidig hjælp og støtte. Det betyder, at du skal evne at samarbejde på tværs og at inddrage borgere og andre samarbejdspartnere.

Centrale værdier:
tillid, anerkendelse og medinddragelse

Du skaber følgeskab, når:

- du inddrager dine medarbejders ideer og viden i beslutningsprocesser
- du skaber rammer for netværk og samarbejde om helhedsorienterede løsninger på tværs i organisationen
- du er tilgængelig og nærværende
- du skaber en kultur, hvor konstruktiv feedback er naturlig
- du har tillid til, at dine medarbejdere og samarbejdspartnere løser deres opgaver.

