

Værdigrundlag for Rebild Kommunes Handicapråd

Handicaprådets opgave er at rådgive kommunalbestyrelsen i handicappolitiske spørgsmål og kan behandle alle spørgsmål, som vedrører mennesker med handicap. Handicaprådet kan tage spørgsmål af mere generel karakter op til drøftelse og komme med forslag og initiativer. Handicaprådet formidler synspunkter mellem borgerne og kommunalbestyrelsen om lokalpolitiske forhold, der vedrører handicappede. Handicaprådet kan ikke behandle spørgsmål om enkeltsager, herunder personalesager eller konkrete klagesager, og har ikke selvstændig beføjelse til at træffe beslutninger, men fungerer som et rådgivende organ.

De forskellige roller i Handicaprådet

Et konstruktivt samspil mellem de forskellige medlemsgrupper er afgørende for et velfungerende handicapråd. Repræsentanter fra handicaporganisationer tilfører værdifuld erfaring fra det levede liv og brugernes perspektiver. Embedsfolk bidrager med deres faglige viden og indsigt i de kommunale rammer, mens politikernes deltagelse sikrer den nødvendige politiske forankring og handlekraft.

Samlet set udgør disse medlemmer et stærkt råd, der kan levere en helhedsorienteret og kvalificeret rådgivning. Denne rådgivning tager højde for borgernes behov, de administrative realiteter og de politiske prioriteringer. Et velfungerende handicapråd er således en central forudsætning for at skabe en inkluderende og tilgængelig kommune for alle borgere med handicap.

Medlemmer fra handicaporganisationer repræsenterer borgere med handicap og varetager deres interesser. Som erfarne handicaprepræsentanter har de ofte en dyb forståelse for de problemstillinger, der er vigtige for de borgere, som påvirkes af kommunens handicappolitiske initiativer.

Politikernes primære fokus er på opgaveløsning og økonomisk ansvarlighed. Deres deltagelse er essentiel for at sikre politisk ejerskab og dermed handlekraft i forhold til rådets anbefalinger.

Embedsmændenes rolle er at styrke vidensdeling og samarbejde på tværs af kommunens forvaltninger. De fungerer som et bindeled mellem handicaprådet og de relevante administrative enheder.

Fælles Ansvar

Alle bidrager aktivt og konstruktivt i arbejdet med Handicaprådets formål.

Respekt for alles perspektiver

Vi arbejder ud fra et princip om åbenhed i vores dialog. Alle synspunkter behandles med lige værdighed, og vi bestræber os på at skabe et inkluderende rum, hvor alle føler sig trygge og respekterede. Vi forpligter os på at vise **respekt** for forskellige synspunkter, lytte aktivt og give taletid til alle.

Vi tror på værdien af at dele viden og erfaringer åbent mellem rådets medlemmer, eksterne eksperter og de mennesker, vi repræsenterer.

Dialog, kommunikation og konflikthåndtering

Vi prioriterer en konstruktiv og respektfuld dialog i alle vores interaktioner, og vi bestræber os på klar og tydelig kommunikation, både internt i rådet og eksternt. Eventuelle uenigheder eller konflikter håndteres konstruktivt internt i Handicaprådet, med fokus på at finde fælles løsninger.

Ærlighed og gennemsigtighed

Vi agerer med troværdighed og integritet i vores arbejde i Handicaprådet og er **loyale** over for Handicaprådets formål og de mennesker, vi repræsenterer.

Vi italesætter tydeligt vores **rolle** og mandat i Handicaprådet over for hinanden, samarbejdspartnere og offentligheden, så forventninger er klare og **gennemsigtigheden** sikres.

Vi evaluerer løbende vores samarbejde og justerer vores værdigrundlag og samarbejdsformer, når det er nødvendigt. Vi er åbne for feedback fra alle medlemmer af rådet og bruger det til at forbedre vores arbejde.