

Høringssvar fra MED-udvalget for Center Børn og Unges administration, konsulent- og tilsynsteam.

Vi vil indledningsvis gerne anerkende, at der arbejdes med et budget i balance, og at der med budget 2027 ikke er foreslået besparelser på området.

Samtidig vil vi også gerne gøre opmærksom på, at budget i balance ikke er skabt uden konsekvenser for de administrative medarbejders arbejdsplads og arbejdsmiljø. Inden for de sidste syv år har nedenstående konkrete besparelser haft betydning for vores arbejdsplads og arbejdsmiljø/arbejdsvilkår.

Med vores høringssvar vil vi fremhæve, at der er behov for at investere i bedre fysiske rammer for at have et vedvarende fokus på at sikre en attraktiv arbejdsplads i forhold til fremadrettet rekruttering og fastholdelse af kompetente medarbejdere.

Besparelser med betydning for vores arbejdsplads-/miljø/vilkår:

- Vores arbejdsplads er fjernet (3:2 administrationsbygninger)
 - Vi har færre arbejdspladser, og deles nu om skrivebordene
 - Væsentlig forringelse i fysisk arbejdsmiljø, herunder meget mere støj/forstyrrelser, dårlig ventilation og mørke arbejdspladser uden adgang til naturlig lys/luft (vinduer)
 - Antallet af mødelokaler er mere end halveret – det betyder markant mere (spild) tid til kalendarergymnastik og logistik omkring lokationer, forplejninger, mødefaciliteter og transport til andre/nye lokationer. Dette udfordres markant af, at byrådssalen ikke længere er fleksibel i sin opsætning. Der mangler akut et stort mødelokale, hvor vi førhen havde to byrådssale til rådighed.
- Kørsel til høj takst er fjernet – hvilket aktualiseres, at de stigende benzin- og dieselpriser og den øgede mængde af møder eksternt, som skyldes mangel på mødelokaler på Rådhuset.
- Kantineordning er fjernet
 - Det betyder både, at der ikke længere er mulighed for at købe forplejning, men også at vi bruger meget mere tid på at sørge for mødeforplejning.
- Formiddagspausen er fjernet

Samtidig arbejder vi med et område (skole- og dagtilbudsområde), som er i rivende udvikling og står over for flere opgaver med stigende kompleksitet (ny skole og Vision 2030 blandt andet), som vi også mærker i vores funktioner.

Vi håber derfor, at politikerne vil tage disse opmærksomhedspunkter med i de forestående prioriteringer og besparelser for budget 2028 og frem. Det er vores klare forhåbning, at der også fremadrettet afsættes og beskyttes midler til at sikre et godt arbejdsmiljø og en attraktiv arbejdsplads for kommunens administrative medarbejdere.