

Høringssvar til Budgetforslag 2027 fra Lokal MED udvalg i Center Familie Handicap

Center Familie Handicaps lokale MED udvalg har på ekstraordinært møde mandag den 24. august 2026 drøftet det fremsendte Budgetforslag 2027 og har følgende kommentar

På Beskæftigelses-, Social-, og Uddannelsesudvalgets møde den 5. maj 2026 besluttede udvalget på baggrund af den markante stigning i udgifter på det specialiserede voksenområde at indstille til, at Rebild kommune permanentgør den opnormering af medarbejdere fra 5 til 7 på området som forvaltningen siden 2017 - som led i en investeringsstrategi - har finansieret via blandt andet en nedgang i sagstal på familieområdet og et tidligere opsparet overskud.

Dette er ikke længere en mulig løsning for forvaltningen og vi finder det både beklageligt og kritisk for kommunens samlede økonomi, at man har valgt ikke at medtage indstillingen fra Beskæftigelses-, Social-, og Uddannelsesudvalget.

I 2023 gennemførte Komponent en tilbundsgående undersøgelse og analyse af det specialiserede voksenområde i Rebild kommune og vurderede samlet set, at der ikke er potentiale for udgiftsreduktion på det specialiserede voksenområde og at den faglige praksis, herunder at ledelsen af området, er faglig kompetent. Rebild kommune ligger lavt i udgiftsniveau sammenlignet med sammenlignelige kommuner. Dette på trods af stigninger i både antallet af borgere, der modtager et tilbud samt en stigning i udgifterne generelt. Komponent fremhæver, at høj erfaring og anciennitet blandt både ledere og medarbejdere, kombineret med et afbalanceret bekymringsniveau for borgerne og rådgivernes opmærksomhed på sammenhængen mellem borgernes behov, indsatsen i tilbuddene og taksten - dvs. kommunes udgift er afgørende faktorer for Rebild Kommunes relativt lave udgiftsniveau på området.

Af driftsbudgettet i Rebild kommune på sektorniveau forventes på området "Voksne med særlige behov" en stigning fra 191 millioner i 2027 og til 206 millioner i 2030.

Vi undrer os derfor over, at man ikke har medtaget indstillingen fra Beskæftigelses-, Social-, og Uddannelsesudvalget i budgetforslaget. Vi er bekymrede for det fremtidige sagsarbejde økonomistyringen og retssikkerheden for borgerne.

I rådgivergruppen er der stort fokus på at afdække borgernes behov og efterfølgende fastsætte en indsats/ydelse som både er korrekt i forhold til indsatsniveau og pris. Dette betyder at Rebild kommune fortsat har formået at holde udgiftsniveauet på et lavere niveau end andre sammenlignelige kommuner. Konkret har dette kunne lade sig gøre fordi man har en stærk faglig rådgiver gruppe, et stort fokus på sammenhæng mellem behov, indsats og takst, borgers retssikkerhed og et sagsantal som er passende i forhold til antallet af medarbejdere.

Med færre medarbejdere minimeres muligheden for fortsat at arbejde med tæt opfølgning med risiko for øget udgift til følge.

Driftsbudget 2027 – 2030 med beregnet kalkule på øgede udgifter – harmonerer derfor ikke med at skære i personalenormeringen.

Afslutningsvis noteres det at Dansk Socialrådgiver forening anbefaler, at en rådgiver på det specialiserede voksenområde har en sagsmængde på mellem 45-65 sager. En reduktion i medarbejder antallet fra 7 til 5 vil betyde at de resterende medarbejdere kommer til at arbejde med en sagsstamme som langt vil overstige det anbefalede antal.

En øget sagsmængde vil betyde forlænget sagsbehandlingstid, overskridelse af svarfrister og manglende overholdelse af besluttet serviceniveau samt forringelse i samarbejdet med borger, udfører, andre kommune, private leverandører og sundhedsområdet .

Afslutningsvis gør vi opmærksom at et højt arbejdspress øger risikoen for sygefravær, giver sig udslag i manglende trivsel og et dårligere arbejdsmiljø. Vi kan få sværere ved at fastholde og rekruttere medarbejdere.

28. august 2026 Lokal MED CFH