

– **Sammen** udvikler
vi Rebild



Frivillighedsstrategi 2024

Strategi for den frivillige sociale indsats i tilknytning til Rebild Kommunes ældrecentre

Indledning

Rebild Kommune ønsker med en frivillighedsstrategi at skabe de bedste rammer og forhold for de frivillige på kommunens ældrecentre og for de frivillige, der hjælper ældre borgere, som har deltaget i aktiviteter på de dagcentre, der i dag er nedlagt. Begge grupper af frivillige gør en stor og vigtig indsats, som vi ønsker at understøtte med denne strategi.

Strategien er formuleret i samarbejde mellem Center Sundhed, Kultur og Fritid og Center Pleje og Omsorg.

Rebild Kommunes Ældreråd og Frivilligråd, samt lederne og de frivillige på ældrecentre er ligeledes inddraget i formuleringen af strategien, som tager afsæt i den politiske vision for 2035, samt de to politikker; Politik for oplevelser, fritid og fællesskaber og Politik for omsorg og sundhed.

Hensigten med strategien er at skabe et fundament for konkrete handlinger.

Strategi

Vi understøtter det frivillige sociale arbejde i tilknytning til ældrecentrene, så den frivillige indsats er attraktiv, givende og meningsfuld for de frivillige, de ansatte og de ældre.

Vi skaber synlighed omkring roller, retningslinjer og forventninger til samarbejdet mellem de frivillige og de ansatte på ældrecentrene

Vi styrker den gode dialog og et velfungerende samarbejde mellem de frivillige og de kommunalt ansatte

Vi medvirker til inspiration og udvikling af det frivillige arbejde og understøtte nye projekter og samarbejder, som kan øge livskvaliteten for de ældre borgere i kommunen

Vi bakker op om de frivilliges indsats og står til rådighed med hjælp og rådgivning

Fra strategi til handling

Ældrerådet, Frivilligrådet, kommunale medarbejdere og ældrecenterfrivillige har i samarbejde og dialog formuleret følgende konkrete målsætninger for implementering af frivillighedsstrategien.

Som det vil fremgå er både frivillige, ansatte på ældrecentrene og den kommunale frivillighedskonsulent ansvarlige for implementeringen af strategien.

- De frivillige inviteres med til relevante arrangementer, kurser ol., som kommunen afholder for foreningerne.
- De frivillige inviteres med til Frivillig Fredag, den årlige fejring af kommunens frivillige
- De ældre borgere og deres pårørende skal have adgang til foldere og informationer om de frivillige tilbud
- Nye frivillige skal modtage en håndbog, der byder velkommen og fortæller, hvilke opgaver man må udføre som frivillig, og hvilke man ikke må udføre, samt andre vigtige retningslinjer, herunder også information om forsikringsforhold. Den kommunale frivillighedskonsulent er ansvarlig for udarbejdelse og opdatering af håndbogen.
- Der udarbejdes en oversigt over de frivillige grupper og foreninger, der er tilknyttet ældrecentrene. Oversigten indeholder information om kontaktpersoner og aktivitetstilbud,
- De kommunalt ansatte og de frivillige påtager sig et fælles ansvar for at sikre en god dialog og et godt samarbejde, så begge parter kan opleve gensidig imødekommenhed, respekt og åbenhed.
- En gang om året afholdes et møde mellem ledelse, personale og frivillige på det enkelte ældrecenter. Målet er at skabe gensidig forventningsafstemning angående opgaver, regler og faggrænser.

Fra strategi til handling

- Alle nye medarbejdere vil som en del af deres on boarding-forløb blive introduceret til frivillighedsstrategien af deres nærmeste leder.
- De kommunalt ansatte og de frivillige påtager sig et fælles ansvar for at sikre en god dialog og et godt samarbejde, så begge parter kan opleve gensidig imødekommenhed, respekt og åbenhed. Det er ældrecentrenes ledelse, der er hovedansvarlig for kontakten til de frivillige på centret.
- En gang om året afholdes et møde mellem ledelse, personale og frivillige på det enkelte ældrecenter. Målet er at skabe gensidig forventningsafstemning angående opgaver, regler og faggrænser.
- Den kommunale frivillighedskonsulent står til rådighed for de frivillige, når de ønsker sparring omkring nye projekter og samarbejder
- De frivillige kan søge tilskud fra §18-midlerne, herunder også samskabelsesmidler og udviklingsmidler
- Den kommunale Frivillighedskonsulent står til rådighed for foreningerne ved behov for sparring og hjælp vedrørende tilskudsmuligheder, bestyrelsesarbejde, hervedning af nye medlemmer mm.
- De frivillige modtager Rebild Kommunes nyhedsbrev til de frivillige sociale foreninger, som udsendes flere gange årligt.