



# Referat

## Det Lokale Beskæftigelsesråd

**Mødedato:**

27. november 2013

**Mødetidspunkt:**

14:00

**Sted:**

Mødelokale 1, Støvring

**Møde slut:**

**Fraværende:**



---

**Indholdsfortegnelse**

Pkt.	Overskrift	Side
47	<a href="#">Aktivitets- og økonomiopfølgning 3. kvartal 2013</a>	3
48	<a href="#">Driftslofter og driftsudgifter ved aktivering 2014</a>	5
49	<a href="#">Indsatsen ift ledighedsydelse og fleksjob 2013 og 2014</a>	7
50	<a href="#">Dagpengemodtageres situation omkring dagpengeophør</a>	9
51	<a href="#">Udspil til erhvervsuddannelsesreform</a>	11
52	<a href="#">Evaluering af voksenlærlingeordningen</a>	13
53	<a href="#">Orientering</a>	16

**47****Aktivitets- og økonomiopfølgning 3. kvartal 2013**

Sagsnr: 15.00.00-P22-255-11

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

**Sagsfremstilling*****Opfølgning på ugens tal og måltal 3. kvartal 2013*****Sygedagpenge:**

I 3. kvartal 2013 var der gennemsnitligt 288 borgere, der modtog sygedagpenge. Det er 51 færre end i 3. kvartal 2012. Det er primært sager med varighed under 26 uger og over 52 uger, hvor der er sket et fald.

Aktiveringsgraden for sager med varighed fra 9 – 52 uger lå gennemsnitligt på 30,6 % 3. kvartal 2013, hvilket er på niveau med 3. kvartal 2012, men lidt lavere end 2. kvartal 2013.

Der er sat måltal på, at der skal afsluttes 67 sager hver måned. Ved udgangen af oktober 2013 var der afsluttet 655 sager, hvilket svarer til et gennemsnit på 66 sager.

**Kontanthjælp:**

I 3. kvartal 2013 var der gennemsnitligt 410 personer på kontanthjælp med en aldersfordeling på 179 personer under 30 år og 231 personer over 30 år. I forhold til 3. kvartal 2012 er det en stigning på 53 personer. Stigningen er både på personer under 30 år og over 30 år.

Aktiveringsgraden på uddannelses- og virksomhedsrettet aktivering var i 3. kvartal 2013 på 23,9 %, hvilket er lavere end 2. kvartal 2013 men højere end 3. kvartal 2012. Den samlede aktiveringsgrad var i 3. kvartal 2013 på 48,5 %

Der er sat måltal på at der skal afsluttes 36 sager fra kontanthjælp pr. måned. Ved udgangen af oktober 2013 var der afsluttet 267 sager, hvilket svarer til et gennemsnit på 27 sager pr. måned.

Ungeindsats her ligeledes sat måltal på, at der skal afsluttes 6 borgere til uddannelse. Ved udgangen af oktober 2013 var der afsluttet 52 til uddannelse hvilket svarer til 5 pr. måned.

**Ledighedsydelse:**

I 3. kvartal 2013 var der gennemsnitlig 78 på ledighedsydelse, hvilket er et fald i forhold til 3. kvartal 2012, hvor der var 101 personer. Aktiveringsgraden var i 3. kvartal 2013 på 19,2 %, hvilket er højere end i 3. kvartal 2012, hvor den var på 15,8 %.

Der er sat måltal på, at der skal afsluttes 8 sager pr. måned. Der er ved udgangen af oktober 2013 afsluttet 115 sager, hvilket svarer til et gennemsnit på 12 sager pr. måned.

**Forsikrede ledige:**



---

I 3. kvartal var der gennemsnitligt 527 personer, der modtog a-dagpenge. I 3. kvartal 2012 var der 693 personer, så sammenlignet hermed er der sket et fald på 166 personer. Der var i 3. kvartal 2013 en gennemsnitlig aktiveringsgrad på løntilskud og virksomhedspraktik på 12,4 %.

Der er for de forsikrede ledige sat måltal i Jobindsats på, at der skal etableres 160 nye jobrotationspladser og 170 nye løntilskudspladser i 2013, samt mål for at aktiveringsgraden skal være 22 %.

Ungeindsats har sat mål på, at de skal afslutte 4 sager hver måned.

Ved udgangen af oktober 2013 er der etableret 192 jobrotation og 105 løntilskud.

Ved udgangen af oktober 2013 var aktiveringsgraden på 13,4 %

Ungeindsats har i første kvartal 2013 afsluttet i alt 55 sager, hvilket svarer til et gennemsnit pr. måned på 6 sager pr. måned.

#### **Arbejdsmarkedsudvalget, 12. november 2013, pkt. 100:**

Taget til efterretning.

#### **Økonomi**

Ingen økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser

#### **Forvaltningen indstiller:**

at orienteringen tages til efterretning

#### **Beslutning**

Taget til efterretning.

#### **Bilag**

- [Måltal total oktober 2013](#)



---

**48****Driftslofter og driftsudgifter ved aktivering 2014**

Sagsnr: 15.20.00-A00-4-13

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

**Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsstyrelsen har i september måned meddelt kommunerne at driftsloftet til aktivering af jobcentrets målgrupper deles op i to særskilte driftslofter fra og med 2014. Baggrunden for denne opdeling er en opfølgning på budgetloven. Budgetloven omfatter aktiveringsudgifter til revalidenter, sygedagpengemodtagere og borgere på ledighedsydelse. Såfremt der sker en samlet overskridelse af aktiveringsudgifterne på disse områder skal staten som konsekvens af budgetloven gennemføre initiativer der imødegår merudgifter. De øvrige driftsudgifter til aktivering af borgere på dagpenge, konanthjælp og uddannelseshjælp er ikke omfattet af budgetloven.

For kommunerne betyder opdelingen i to driftslofter at der mistes fleksibilitet i tilrettelæggelsen af tilbud til målgrupperne. Ved et samlet driftsloft har mindredgifter til aktivering af en målgruppe kunne bruges til at dække eventuelle merudgifter for andre målgrupper. Denne mulighed reduceres med opdelingen i to driftslofter.

Nedsættelse af driftsloftet for 2014.

Samtidig med opdelingen i to driftslofter har AMS meddelt at rammebeløbet, hvortil staten yder 50 % refusion af driftsudgifter til aktivering, nedsættes. Ved etablering af det fælles driftsloft i 2011 var det samlede rammebeløb på 13.700,- kr. pr. årsperson. Fremskrevet ville dette i 2014 have givet et beløb på ca. 14.500,- kr. Som konsekvens af aftale om finansloven for 2013 samt kontanthjælpsreformen bliver dette beløb nedjustret til finansieringen af den nye lovgivning. I yderligere forlængelse heraf er driftsloftet genberegnet og AMS er kommet frem til at driftsloftet skal nedsættes til ca. 10.700,- kr. i 2014. Dette svarer til en samlet reduktion i driftsloftet på godt 25 %.

For Rebild Kommune svarer ovenstående reduktion til at driftslofterne samlet set sænkes med 5 mio. kr. i 2014, sammenlignet med rammen for 2013. Såfremt hele driftsloftet udnyttes vil Rebild Kommune miste 2,5 mio. kr. i refusion ved uændret drift. Center Arbejdsmarked har derfor igangsat en proces hvor tilbudenens omfang og effekt vurderes med henblik på at sikre en løbende tilpasning til den nye økonomiske ramme. Investeringer i aktiviteter skal dog altid ses i sammenhæng med udviklingen i udgifter til overførselsydelse.

**Økonomi**

Det forventes at Rebild Kommune vil miste op til 2,5 mio. kr. i refusion som følge af det nedsatte driftsloft i 2014.

**Forvaltningen indstiller:**

at orienteringen tages til efterretning

**Beslutning**

Taget til efterretning.



---

## Bilag

- [Brev til kommunalbestyrelsen om opdeling i driftslofter fra AMS](#)
- [driftsudgifter ved aktivering- opdeling i driftslofter](#)

**49****Indsatsen ift ledighedsydelse og fleksjob 2013 og 2014**

Sagsnr: 15.00.00-A00-7-13

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

**Sagsfremstilling**

Der blev afholdt temadag for medarbejderne på området i maj 2013 som led i implementering af førtidspensions- og fleksjobreformen. Formålet var at lave en række justeringer bl.a. som følge af at gruppen er udvidet med fleksjobambassadører. Derudover var der en økonomisk udfordring i forhold til udgifterne til ledighedsydelse.

Med henblik på at reducere udgifterne på området blev der sat mål om:

- Etablering af 100 fleksjob i 2013
- Pr. 01.10.13 skal aktiveringsgraden være øget til 60 %, heraf skal 30 % være aktivitet som giver høj refusion.

Nedenstående tabel giver et overblik over udviklingen på området

	Uge 17 2013	Oktober 2013
Etablerede fleksjob til dato	29	86
Borgere på ledighedsydelse	102	79
- heraf over 18 måneder	47	28
Aktiveringsgrad samlet	25,5 %	54 %
Virksomhedsrettet aktiveringsgrad		32 %

Desuden blev det besluttet at sætte fokus på sager over 18 mdr. med henblik på at reducere antallet af langtidsledige. Med den nye organisering var målet, at nyledige efter maksimalt 10 ugers ledighed skulle være i aktivitet.

Opgørelsen viser, at det er lykkedes at nedbringe antallet af ledighedsydelsesmodtagere, også de langvarigt ledige. Der har været fokus på jobmatch med udgangspunkt i den enkeltes kompetencer og skånebehov. Desuden har der været god succes med anvendelse af bonusordning til virksomhederne og muligheden for ansættelse på lavt timetal. Resultaterne skal desuden ses i lyset af en øget tilgang på området med baggrund i reformen og faldet i tilkendelser af førtidspension. En samlet opgørelse over de nordjyske kommuners resultater af fleksjobambassadørindsatsen er vedlagt som bilg. Opgørelsen viser at Rebild Kommune i særlig grad har lavet mange fleksjob med få timer fortrinsvis i private virksomheder.

Aktiveringsgraden er øget markant og nyledige henvises til aktivitet indenfor de første 4 uger. Det er forventningen, at måltallet om 100 etablerede fleksjobs i 2013 nås.

2014:

Det er besluttet at fastholde medarbejdernes organisering i makkerskaber og det overvejes at nytænke et tværfagligt tilbud til en gruppe af de ledige med smerteproblematikker, da det for en del af denne gruppe umiddelbart kan være vanskeligt at skabe et godt jobmatch.

Der opsættes de samme måltal for 2014, som i 2013.

Der søges midler til finansiering af fleksjobambassadører i 2014. Den samlede ramme for Rebild Kommune er på 1 mio. kr.



---

### **Økonomi**

Der søges 1,0 mio. kr. til fleksjobambassadører i 2014.

### **Forvaltningen indstiller:**

at status på indsatsen ift. ledighedsydelse og fleksjob tages til efterretning

### **Beslutning**

Lbr ønsker en fordeling af nye fleksjob opgjort på timer og brancher.  
Taget til efterretning.

### **Bilag**

- [Status for fleksjobambassadørindsatsen131112.pdf](#)





---

**50****Dagpengemodtageres situation omkring dagpengeophør**

Sagsnr: 15.00.00-G12-1-12

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

**Sagsfremstilling**

SFI (Det nationale forskningscenter for velfærd) har udgivet et arbejdspapir om resultaterne af bl.a. afkortet dagpengeperiode samt de udfaldstruede dagpengemodtageres erfaringer med ordningen, der skulle modvirke konsekvenserne ved opbrugt dagpengeperiode; akutpakken fra 2012. Akutpakken gav udfaldstruede ledige en særlig ret til samtaler, job-søgningsstøtte samt jobformidling fra jobcentre og a-kasser. Endvidere blev uddannelsesordningen etableret, som giver ret til visse uddannelser og en særlig uddannelsesydelse i op til 6 måneder, efter dagpengeophør.

SFI analyserer via spørgeskemaundersøgelse, om der er særlige kendetegn for de ledige som har mistet dagpengeperioden. Undersøgelsen viser ingen signifikant forskel med hensyn til alder, køn, kvalifikationer og helbredsforhold; dog er ledige på 55 år og derover, indvandrere og efterkommere samt personer med kroniske lidelser overrepræsenteret blandt de ledige, der mister dagpengeperioden.

SFI analyserer tillige i hvilket omfang de ledige oplever at have fået hjælp fra jobcentre og a-kasser ifm. akutpakken samt hvilke grupper af udfaldstruede ledige, der har benyttet sig af tilbuddet.

I forhold til hvordan de ledige har oplevet at få særlig hjælp fra jobcenteret ifm. dagpengeophør nærmede sig, svarede 20 % at de havde fået mere hjælp end tidligere, 53 % svarede at hjælpen havde været nogenlunde den samme, mens 27 % oplevede at have modtaget mindre hjælp. Dog har 50 % svaret positivt på spørgsmålet om de er blevet tilbudt en personlig jobformidler.

I forhold til erhvervssituationen efter tab af dagpengeperiode, viser spørgeskemaundersøgelsen bl.a. at 25 % er i ordinær beskæftigelse (fuld eller deltid), 1 % er i uddannelse på SU, 31 % er på uddannelsesydelse. I Rebild fordeler tallene sig på 4,2 % i beskæftigelse, 9,7 % i uddannelse på SU og 54,2 % er på uddannelsesydelse.

Til sidst i spørgeskemaet blev de ledige bedt om at give gode råd til jobcenteret og a-kassen. Svarene afspejler en efterspørgsel på mere individuelt tilrettelagte forløb med faste personlige handlingsplaner tidligt i forløbet og personlig coaching i jobcenteret. Endvidere udtrykkes der ønske om én gennemgående sagsbehandler, som i højere grad skal være specialiseret inden for den lediges fagområde og uddannelsesniveau samt at jobcentrene har et stort lokalt virksomhedskendskab og -netværk. Endeligt efterspørges der mere samarbejde mellem jobcenter og a-kasse og mindre kontrol.

**Økonomi**

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

**Forvaltningen indstiller:**

at orienteringen tages til efterretning



---

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

- [udfald dagpenge.xlsx](#)



---

**51****Udspil til erhvervsuddannelsesreform**

Sagsnr: 15.08.00-G01-1-13

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

**Sagsfremstilling****Orientering om udspillet til erhvervsuddannelsesreform**Regeringens udspil

Regeringen, LO og DA har underskrevet en fælles erklæring om elementerne i den kommende reform af erhvervsuddannelserne. Motivationen for reformen er, at alle unge skal have mulighed for at få et arbejdsliv, og her er erhvervsuddannelserne en vej at gå for mange unge.

Målet med at forny erhvervsuddannelserne er, at flere unge skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. og 10. klasse. Ligeledes skal langt flere af de, der begynder, også gennemføre. Et væsentligt indsatsområde i reformen er at sikre, at erhvervsuddannelserne i højere grad kan udfordre alle elever. Derudover skal trivslen på erhvervsskolerne forbedres, bl.a. ved at skabe et ungdomsuddannelsesmiljø.

Reformen skal ses i sammenhæng med de tiltag der allerede er sket på folkeskoleområdet, når det blandt andet foreslås at indføre adgangskrav på 02 i dansk og matematik for optagelse på erhvervsuddannelserne. Elever, der i første omgang ikke opfylder karakterkravet, vil få mulighed for at gå til optagelsesprøve eller i et nyt 10. klassesforløb, der er målrettet erhvervsuddannelserne. For de elever, som ikke kan gennemføre en erhvervsuddannelse eller en gymnasial uddannelse, foreslås der oprettet en ny to-årig fleksuddannelse, der skal give de unge faglige og personlige kompetencer til at få en fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Med reformen gøres det mere overskueligt, når unge påbegynder erhvervsuddannelserne. For de helt unge, der kommer lige fra 9. eller 10. klasse, skal der være få og brede hovedområder med et længere grundforløb. De lidt ældre elever, som ikke søger ind direkte efter 9. eller 10. klasse, skal møde faget og erhvervet med det samme. Endelig skal de voksne over 25 år have en mere målrettet vej til et faglært niveau, der tager højde for allerede erhvervet uddannelses- og erhvervserfaring.

For de fagligt stærke elever skal der være bedre videreuddannelsesmuligheder. Der vil blive oprettet flere højniveaufag og talentspor. Eux'en, hvor elever får en dobbeltkompetence med både et svendebrev og en gymnasial eksamen skal promoveres og udvides.

Ligeledes arbejdes der med et minimumstimetal på grundforløbet, så eleverne fra 2016 har krav på 26 timers undervisning om ugen. Målet er, at eleverne får flere timer med lærerdeltagelse. Der bliver gennemført et markant kompetenceløft af lærerne, undervisningen bliver i højere grad målrettet den enkelte elev, og der skal være en bedre sammenhæng mellem det eleverne lærer på skolen og virksomhederne.

I september i år åbnede 50 praktikcentre landet over, de var en del af praktikaftalen fra 2012. Det betyder, at der tilbydes en praktikpladspakke med en kombination af skolepraktik og praktikuddannelse i virksomheder for de unge, der ikke selv har fundet en praktikplads umiddelbart efter afsluttet grundforløb.

Hvad betyder udspillet for Ungeenheden og de fremadrettede planer?

I 2013 har 80 pct. af afgangseleverne i Rebild Kommune søgt STX og 20 pct. søgt erhvervsskolerne. Der er en udfordring mht. at nå målet om at 25 pct. skal vælge erhvervs-



---

uddannelsesvejen i år 2020 og 30 pct. i 2025; der får reformen uden tvivl en afgørende og positiv indflydelse i forhold til at understøtte, at det resultat nås.

Der er igangsat et arbejde med en tværkommunal ansøgning om satspuljemidler til styrkelse af indsatsen for de unge, der har brug for et mere struktureret miljø i grundskolen og som er kandidater til, med støtte, at påbegynde en erhvervsuddannelse - herunder den øgede fokus på mere fleksible brobygningsforløb og længere grundforløb.

Udspillet passer med det generelle fokus på øget anvendelse af overgangsmentorer i indsatsen, jf. kontanthjælpsreformen samt UU Rebilds fastholdelsesstrategi som bl.a. skal understøttes af det brede samarbejde omkring Campustankegangen i regi af Ungeindsats Himmerland.

Praktikpladser er et indsatsområde i UU Rebild, hvor der i gennemsnit er mellem 20 og 30 unge, der mangler en læreplads. Det er forventningen at de nye praktikpladscentre kan afhjælpe denne udfordring.

### **Arbejdsmarkedsudvalget, 12. november 2013, pkt. 103:**

Taget til efterretning.

### **Økonomi**

Ingen økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser

### **Forvaltningen indstiller:**

at orienteringen tages til efterretning

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

- [Resume af udspil til erhvervsuddannelsesreform](#)



---

**52****Evaluering af voksenlærlingeordningen**

Sagsnr: 15.00.00-G00-489-13

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

**Sagsfremstilling**

Deloitte har evalueret voksenlærlingeordningen og analyseret anvendelsen og effekten af ordningen.

Formålet med evalueringen er at undersøge, om ordningen understøtter en opkvalificering af ufaglærte til at blive faglærte og dermed sikre at flere ufaglærte kommer i beskæftigelse, hvilket er målet med ordningen.

Evalueringen viser bl.a. at:

- Der er betydelige positive signifikante beskæftigelseseffekter for voksenlærlinge, der kommer fra ledighed. Efter et år er 70 % af ledige, der har gennemført en voksenlærlingeuddannelse, i beskæftigelse mod 58 % i kontrolgruppen. Der er dermed en markant positiv beskæftigelseseffekt for ledige på 12 procentpoint. Effekterne er særligt store for kontanthjælpsmodtagere (25 procentpoint), men også positive for dagpengemodtagere (10 procentpoint).
- For gruppen af voksenlærlinge, der kommer fra beskæftigelse, er den signifikante beskæftigelseseffekt lettere negativ. Voksenlærlinge der kommer fra beskæftigelse har en lavere beskæftigelsesfrekvens end kontrolgruppen på kort sigt. Tre år efter endt uddannelse er 81 % af voksenlærlingene i beskæftigelse, mod tilsvarende 86 % i kontrolgruppen – altså en negativ beskæftigelseseffekt på 5 procentpoint.
- Ses på voksenlærlingeordningens betydning for indkomstniveauer før og efter uddannelse er der en positiv indkomsteffekt for de ikke-beskæftigede. Den positive indkomsteffekt gælder både for dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere, samt endvidere for både de ufaglærte og faglærte blandt de ikke-beskæftigede. Effekterne er dog særligt markante for kontanthjælpsmodtagerne og for de ufaglærte.
- Tilgangen i antallet af voksenlærlinge ser ikke ud til at påvirke tilgangen af unge lærlinge. Udviklingen i fordelingen mellem lærlingetyper, er stabil over tid og der kan konstateres en tydelig positiv sammenhæng mellem udviklingen i antallet af voksenlærlinge og antallet af øvrige lærlinge.

Deloitte foreslå i forlængelse heraf at:

**? Jobcentrenes rolle i udbredelse af ordningen skal styrkes.** Voksenlærlingeordningen har markante beskæftigelseseffekter for voksne, der kommer fra dagpenge og i endnu højere grad fra kontanthjælp. Samtidig tyder evalueringen på, at jobcentrenes aktive indsats kun spiller en begrænset rolle i forbindelse med igangsættelsen af voksenlærlingeforløb. Deloitte foreslår, at der igangsættes initiativer, der kan styrke jobcentrenes rolle i og anvendelse af ordningen, herunder at der udarbejdes en digital anvendelsesguide til jobcentrene med klare procesbeskrivelser for anvendelse af ordningen og for samarbejdet med virksomheder samt sikres et relevante datagrundlag til at følge op på brugen og effekterne af ordningen.



- 
- **Faglærte beskæftigede skal ikke have adgang til voksenlærlingeordningen.** Effektanalyserne viser entydigt, at voksenlærlingeordningen ikke har positive effekter for hverken indkomst eller beskæftigelse for fag-lærte, der kommer fra beskæftigelse. Deloitte foreslår derfor, at beskæftigede med en tidligere gennemført erhvervskompetencegivende uddannelse ikke fremover gives adgang til voksenlærlingeordningen.
  - **Afskaffelse af uddannelseslister fra beskæftigelsesregionerne.** Beskæftigelsesregionernes kvartalslister sætter rammerne for hvilke uddannelser, der kan gives støtte til på et givent tidspunkt. Fra 1. januar 2013 er ledige undtaget fra listerne i en forsøgsperiode. Med de effekter som voksenlærlingeordningen viser for de ledige samt ufaglærte beskæftigede, er det Deloitte's vurdering, at denne begrænsning er uhensigtsmæssig. Listerne opleves ifølge jobcentre og erhvervsskoler også begrænsende for anvendelsen af ordningen, da virksomhederne oplever listerne som en barriere. Deloitte foreslår derfor, at beskæftigelsesregionernes uddannelseslister bortfalder permanent for alle, der kommer fra ledighed.
  - **Forsimpling af regler om tilskudsberettigelse.** Flere virksomheder angiver, at reglerne vedrørende hvem der kan få tilskud er komplicerede. Det er dels en udfordring, at der er forskellige regler for forskellige personer (fx aldersgrupper), og dels, at en række tilskud, som gælder for andre typer af lærlinge, ikke gælder for voksenlærlinge på støtte (fx praktik-pladsbonus). Komplicerede regler afholder særligt små virksomheder fra at anvende voksenlærlingeordningen, fordi omkostningerne ved at sætte sig ind i ordningen er for store. Deloitte foreslår, at reglerne for anvendelsen af voksenlærlingeordningen forenkles, ved at alle begrænsninger om alder (over/under 30 år) bortfalder og ledighedsvarigheder mv. ensortes for alle.
  - **Digitalisering af ansøgning og refusion.** Den nuværende administration af voksenlærlingeordningen opleves af virksomhederne som unødigt bøvlet. Samtidig viser analysen, at ansøgning og udbetaling af tilskud er baseret på objektive kriterier og oplysninger, der kan findes i tilgængelige registre. Deloitte foreslår derfor, at der hurtigst muligt sker en digitalisering af både ansøgnings- og refusionsprocessen.
  - **Stærkere incitamenter til ansættelse af voksenlærlinge fra a-dagpenge og kontanthjælp.** Generelt er incitamenterne til ansættelse af voksenlærlinge forringet over de seneste 10 år i form af nedsættelse af løntilskudstaksten og forkortelse af tilskudsperioden. Deloitte foreslår, at tilskudslængden permanent hæves fra 2 til 4 år for alle, der kommer fra a-dagpenge og kontanthjælp, som det i dag er gældende i en forsøgsperiode frem til udgangen af 2013.

I Rebild Kommune er antallet af voksenlærlinge aftaler faldet gennem de seneste år. I 2013 forventes der indgået 5 nye aftaler. Baggrunden er at mange lærlingeaftaler indtil sommeren 2013 har været lavet med jobrotationstilskud i stedet for aftaler om voksenlærling. Efteruddannelsesaktiviteten vurderes således samlet set at være øget, men der har været brugt andre ordninger end voksenlærling. Denne forskydning skal også ses i lyset af de forringede tilskudsvilkår til ordningen. Jobcentret forventer at antallet af voksenlærlingeordninger vil blive øget i 2014. Der vil være særlig fokus på bygge-anlægsområdet.

### Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser



---

**Forvaltningen indstiller:**

at evalueringen tages til efterretning

**Beslutning**

Taget til efterretning.

**Bilag**

- [Evaluering af voksenlaerlingeordningenDeloitteSeptember 20131 2pdf.pdf](#)



## **53**

### **Orientering**

Sagsnr: 00.01.00-A00-7138-12

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen orienterer om:

- Ugens tal

### **Forvaltningen indstiller:**

at orienteringen tages til efterretning

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

- [ugens tal 2013.pdf](#)





---

**Underskriftside**

Ivan Ziegler

---

Mette Bonderup

---

Anne-Grethe Svestrup

---

Anne Grethe Andreasen

---

Axel Rene Aubertin

---

Klaus Anker Hansen

---

Jesper F. Clausen

---

Lilly Hesseldahl Sørensen

---

Kurt Alling Nielsen

---

Anna-Birthe Lang Andersen

---