



Referat

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Mødedato:

3. september 2013

Mødetidspunkt:

14:00

Sted:

Mødelokale 1, Støvring

Møde slut:

15:15

Fraværende:

Ivan Ziegler, Mette Bonderup, Anne-Grethe Sveistrup, Jesper F. Clausen,
Lilly Hesseldahl Sørensen og Anna-Birthe Lang Andersen



Indholdsfortegnelse

Pkt.	Overskrift	Side
30	Høring beskæftigelsesplan 2014	3
31	LBR bevilling 2014	5
32	Status EGU pulje	6
33	Profilmodel 2011- fremskrivning af en ungdomsårgangs uddannelsesniveau	7
34	Status på implementering af førtidspensions- og fleksjobreformen	9
35	Kvalificering til nye job	11
36	Orientering	13

**30****Høring beskæftigelsesplan 2014**

Sagsnr: 15.00.15-G01-1-13

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

På LBR's møde den 19. juni blev det besluttet, at der på møde i august skulle udarbejdes høringssvar til beskæftigelsesplan 2014. Fristen for LBR og Beskæftigelsesregionens høringssvar er 31. august. Udkast til beskæftigelsesplan blev behandlet på møde den 19. juni

Beskæftigelsesplanen beskriver hvilke beskæftigelsespolitiske udfordringer jobcenteret ser for det kommende år og opsætter mål og strategier for indsatsen i forhold til udfordringerne.

Strategier og måludformning er udarbejdet med baggrund i fællesseminar mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Det lokale beskæftigelsesråd (LBR) i april 2013.

Flg. lokale målniveauer er opsat i forhold til ministermålene:

Mål 1: Flere unge skal have en uddannelse

Uddannelsesgraden for unge uden uddannelse i jobcenteret skal i december 2014 (år til dato) være på 21 %, svarende til en stigning på 4,6 procentpoint fra december 2012 til december 2014.

Mål 2: Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet

Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 39 personer i december 2014 (rullende år), svarende til et fald på 48 % fra december 2012 til december 2014.

Mål 3: Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt

Antallet af langtidsledige - dvs. ledige, der har været ledige i min. 80 % af tiden inden for de seneste 52 uger - skal begrænses til 100 personer (antal personer) i december 2014, svarende til et fald på 30,5 % fra december 2012 til december 2014.

Mål 4: En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

Beskæftigelsesministeren har endnu ikke udmeldt detaljerne for dette mål.

Beskæftigelsesplanen skal, efter godkendelse i Arbejdsmarkedsudvalget, sendes i høring i LBR og Beskæftigelsesregionen, som skal afgive bemærkninger i august måned.

Siden sidste møde har jobcenteret modtaget Beskæftigelsesregionens høringssvar.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen indstiller:

at LBR udarbejder høringssvar til beskæftigelsesplan 2014



Beslutning

Forvaltningen indarbejder dele af LO's høringssvar i beskæftigelsesplan 2014.
LBR får tilbagemelding her på.

Bilag

- [Bemærkninger-Rebild beskæftigelsesplan 2014](#)

**31****LBR bevilling 2014**

Sagsnr: 15.00.00-A00-4-13

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsstyrelsen har ved brev af den 24. juni 2013 oplyst, at bevillingen til de lokale beskæftigelsesråd ekstraordinært bortfalder i 2014, således at de lokale beskæftigelsesråd ikke vil få nye midler til at iværksætte initiativer for i 2014.

Iflg. Arbejdsmarkedsstyrelsen indgår midlerne i en aftalt omprioritering af de beskæftigelsesrettede puljer i forbindelse med "Aftale om midlertidig arbejdsmarkedsydelse", herunder finansiering af de forøgede udgifter, der følger af at forlænge den særlige uddannelsesordning og indføre en midlertidig arbejdsmarkedsydelse for dagpengemodtagere.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har samtidig oplyst, at som følge af aftalen om reform af konstanthjælpssystemet vil den budgetterede bevilling som led i finansieringen heraf blive reduceret i 2016 og 2017.

Status på bevilling 2013

Der er i 2013 bevilget midler til følgende initiativer:

Samlet bevilling	319.404,- kr.
LBR- AMU seminar	60.633,- kr.
Virksomhedsarrangement (ramme)	50.000,- kr.
Indsats flere EGU pladser (ramme)	150.000,- kr.
Restbevilling 2013	58.771,- kr.

Det foreslås at LBR drøfter den økonomiske situation for 2013 herunder prioritering af restmidler for 2013. Derudover foreslås det at LBR drøfter den manglende bevilling for 2014.

Økonomi

jvf ovenstående.

Forvaltningen indstiller:

LBR drøfter den økonomiske situation for 2013 og 2014.

Beslutning

Forvaltningen oplyser at indefrosne midler på 82.323 kr. frigives i 2013.

LBR bakker op om Arbejdsmarkedsudvalgets indstilling på ekstra 0,1 mio.kr. til LBR i 2014.

Bilag

- [Brev fra Arbejdsmarkedsstyrelsen om bevillingen til de lokale beskæftigelsesråd for 2014](#)



32**Status EGU pulje**

Sagsnr: 15.20.00-A00-2-13

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

LBR fik 28. juni 2013 tilsendt punktet om tilskud til etablering af flere EGU pladser elektronisk. Aftalen var, at såfremt der ikke kom indvendinger til forslaget, ville jobcentret igangsætte initiativet. Der kom ikke tilbagemeldinger fra LBR-medlemmer så forslaget anses som værende godkendt. For at sikre at alle formalia overholdes, vil vi dog bede LBR om at bekræfte bevillingen, jvf indstilling.

Der har været afholdt møde med Rebild Produktionsskole om initiativet, og det vurderes at der i løbet af efteråret kan etableres 7-8 EGU-aftaler. Pladserne vil primært blive etableret i privat regi. Det ekstra tilskud fra LBR til mentorfunktion ifm. etablering af EGU-pladser skønnes at være af afgørende betydning for at pladserne kan realiseres.

Det foreslås at LBR får en status på sagen i januar 2014.

Økonomi

LBR bevilger 150.000,- kroner til initiativet.

Forvaltningen indstiller:

at bevilling på 150.000,- kroner til ekstra EGU-pladser godkendes.

at LBR får en status på initiativet i januar 2014.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

- [LBR ansøgning - flere EGU pladser](#)



33**Profilmodel 2011- fremskrivning af en ungdomsårgangs uddannelsesniveau**

Sagsnr: 00.15.00-A00-221-13

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling**Andelen af en ungdomsårgang der forventes at opnå en ungdomsuddannelse.**

Der udarbejdes årligt en profilmodel der beskriver hvor store andele af en aktuel ungdomsårgang, der forventes at gennemføre hhv. ungdomsuddannelse og videregående uddannelser indenfor de næste 25 år. Tabellerne er opgjort på kommuneniveau og findes som bilag til punktet.

Profilmodel 2011:

En ungdomsårgangs kommende uddannelsesniveau fremskrives ud fra en antagelse om, at uddannelsessystemet og uddannelsesadfærden efter afsluttet 9. klasse vil være som senest kendte adfærd. Profilmodellen 2011 viser således, hvordan en ungdomsårgang, som afsluttede 9. klasse i 2011, forventes at uddanne sig i løbet af de kommende 25 år, hvis uddannelsessystemet og de unges uddannelsesadfærd i fremskrivningsperioden er som i 2011. Profilmodellen siger groft sagt noget om resultaterne af folkeskolens og UU's indsats.

Resultaterne på landsplan fra Profilmodel 2011 viser, at 92,1 pct. af de unge forventes at opnå mindst en ungdomsuddannelse.

For Rebild Kommune viser 2011 fremskrivningen at:

- 94 pct. af en ungdomsårgang forventes at opnå mindst en ungdomsuddannelse målt i forhold til en forventning på landsplan om 95 pct. i 2015.

Rebild Kommune ligger således, over landsgennemsnittet. Sammenlignet med Profilmodellens resultat for 2010, hvor 91 pct. forventedes at opnå mindst en ungdomsuddannelse, har Rebild Kommune således potentielt øget andelen af unge, der får en uddannelse. Der er samtidig en begrundet forventning om at Rebild Kommune kan realisere den samlede målsætning om at 95% af alle unge opnår mindst en ungdomsuddannelse inden 2015.

Ud over den generelle 95% målsætning er der også et mål om at 60 pct. af en ungdomsårgang i 2020 forventes at gennemføre en videregående uddannelse, heraf 25 pct. en lang videregående uddannelse.

For Rebild Kommune viser 2011 fremskrivningen at:

- 60 pct. af en ungdomsårgang forventes at opnå en videregående uddannelse og 27 pct. forventes at opnå en lang videregående uddannelse målt i forhold til hhv. 59,1 pct. og 26,8 pct. på landsplan.

Tallet for andelen af unge der forventes at gennemføre en videregående uddannelse var i 2010 modellen på 53 %. Der er således tale om en stigning på 4 %-point. De generelle målsætninger på området er således indfriet.

Generelt er det forventede fremtidige uddannelsesniveau i for unge i Rebild Kommune over landsgennemsnittene.

Indstilling, Arbejdsmarkedsudvalget, 13. august 2013, pkt. 78:

At orientering om profilmodel 2011 tages til efterretning

Beslutning, Arbejdsmarkedsudvalget, 13. august 2013, pkt. 78:

Indstillingen indstilles godkendt.



Økonomi

Ingen

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

- [Profilmodel 2011 på kommuneniveau](#)
- [Bilag til profilmodel 2011](#)



34**Status på implementering af førtidspensions- og fleksjobreformen**

Sagsnr: 15.00.00-A00-3-13

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Byrådet behandlede i januar 2013 en sag der beskrev rammer, indhold samt implementeringsprocessen for førtidspensions- og fleksjobreformen i Rebild Kommune. I nedenstående gives en status på implementeringsprocessen. Derudover skal Byrådet godkende den aftale der nu er indgået mellem Region Nordjylland og Rebild Kommune om sundhedsfaglig bistand i form af sundhedskoordinator i rehabteamet samt klinisk funktion.

Intentionen bag reformen var at færre skulle tilkendes førtidspension og i stedet tilbydes et fleksjob eller ressourceforløb som kunne udvikle arbejdsevnen. For at sikre at en bedre tværfaglig og sammenhængende indsats for borgerne blev det besluttet at alle kommuner skulle nedsætte et rehabiliterende team med repræsentation fra sundheds-, social og beskæftigelsesområdet suppleret med lægefaglig ekspertise fra regionerne samt UU i sager hvor borgerne er under 30 år. Derudover skulle tilskuddet til nye fleksjob målrettes de svageste borgere.

Rehabiliterende team

Der er gjort status på indhold og rammer for det rehabiliterende team primo juli. Den generelle opfattelse er at den tværfaglige repræsentation og at borgernes fremmøde er med til at styrke kvaliteten i det rehabiliterende teams indstillinger. Der har været afviklet 14 møder og der er samlet behandlet 71 sager. I forhold til reformens intentioner om færre førtidspensioner lever Rebild Kommune fuldt ud op hertil. Der er bevilget 7 førtidspensioner i 2013, 27 fleksjob samt 5 ressourceforløb. Derudover har rehabteamet behandlet 8 STU sager og indstillet til 3 revalideringer. Endelig er der givet 18 afslag og 3 sager har skullet afdækkes nærmere. Samlet vurderes det rehabiliterende team at fungere godt og lever op til reformens intentioner. Det tværfaglige samarbejde er forbedret og der lægges en samlet plan for borgerne på tværs af centre i de sager hvor der er behov herfor.

Indsatsen for fleksjobbere

Der er tilkendt væsentligt flere fleksjob i 2013 end tidligere år. Reformen har sikret at der nu kan etableres fleksjob på færre timer end tidligere. Derudover har bonusordningen til netop denne målgruppe samt tilskuddet til fleksjobambassadører sikret at det har været muligt at etablere rekord mange fleksjob i 2013. Der er etableret 81 fleksjob i årets første 7 måneder mod 75 fleksjob på samme tidspunkt sidste år. Rebild Kommune har som en særlig indsats for målgruppen modtaget et særligt tilskud til fleksjobambassadører på 1,0 mio. kroner i 2013.

Samarbejdet med regionen

Første halvår af 2013 er blevet brugt på at få rammerne for samarbejdet med regionerne på plads. Der er udarbejdet en kontrakt mellem hver af de Nordjyske kommuner og Region Nordjylland der beskriver rammer, indhold og økonomi for samarbejdet ift sundhedskoordinator og klinisk funktion. Rebild Kommune har derudover valgt at opsigte aftalen med vores tidligere lægekonsulent og erstatte dette med en aftale med SME (Social Medicinsk Enhed). Rammen for den nye aftale er 13 timers lægekonsulentbistand om ugen. Ønsket har været at den lægefaglige rådgivning i sagerne kun skulle komme et sted fra. En kopi af aftalen med Region Nordjylland er vedlagt som bilag.



Indstilling, Arbejdsmarkedsudvalget, 13. august 2013, pkt. 77:

At status på implementering af førtidspensions- og fleksjobreform tages til efterretning

At aftalen med Region Nordjylland om sundhedskoordinator og klinisk funktion godkendes.

Beslutning, Arbejdsmarkedsudvalget, 13. august 2013, pkt. 77:

Indstillingen indstilles godkendt.

Økonomi

Økonomien i reformen betyder at der har skullet flyttes midler fra førtidspensionsområdet til hhv ledighedsydelse /fleksjob og til ressourceforløbsydelse. Denne justering er sket ifm Økonomivurdering 1 i 2013. Det er forventningen at aftalerne med regionen om lægekonsulentbistand, sundhedskoordinator og klinisk funktion kan holdes indenfor det nuværende budget til lægekonsulent og lægeerklæringer. Der vil være en budgetmæssig udfordring ift konto 6, da der nu skal sagsbehandles og følges op på et antal borgere på ressourceforløb som tidligere var passive på førtidspension.

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Det præciseres at Rehab Teamet kun udarbejder indstillinger i sager.
Taget til efterretning.

Bilag

- [Samarbejdsaftale Region Nordjylland og Rebild Kommune](#)



35**Kvalificering til nye job**

Sagsnr: 15.00.00-A00-2-13

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling**Kvalificering til nye job**

I juni 2012 iværksatte VEU-Center Nord og VEU-Center Aalborg/Himmerland projektet: Kvalificering til nye job med støtte fra EU's socialfondsmidler.

Projektet havde til formål at opkvalificere langtidsledige med henblik på at opnå beskæftigelse inden for regionens styrkepositioner, væksterhverv samt erhverv med gode beskæftigelsesmuligheder. Projektperioden var fra juni 2012–september 2013.

Målgruppen for projektet var langtidsledige dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere i aldersgruppen 30-59 år – ufaglærte samt faglærte med utilstrækkelige/forældede kvalifikationer.

Forløbet indeholdt følgende elementer

- Individuelle tilrettelagte kompetenceudviklingsforløb på 15–25 uger
- Et fælles introduktionsforløb på 2–4 uger, hvor deltagerne afklares og individuelle udviklingsforløb planlægges
- Almen, teknisk/faglig og personlig kompetenceudvikling i form af anerkendte og meritgivende uddannelser. AMU, EUDenkeltfag, FVU/AVU m. v. i vekselvirkning med virksomhedspraktik
- Personlig rådgivning og vejledning, jobsøgning, opdatering af CV m. v. når der er korte ophold mellem de kompetencegivende uddannelser og virksomhedspraktik
- Realkompetencevurdering samt fortsat uddannelsesplan, der gennemføres i tilknytning til et job

Uddannelsesforløbene gennemføres fra september 2012–september 2013

Status på Rebilds deltagere

Jobcenter Rebild har haft 12 borgere på forløbet, og i det følgende præsenteres resultaterne:

- 1 borger har fået job efter forløbet
- 5 borgere er faldet ud af dagpengesystemet - 4 modtager uddannelsesyndelse, 1 modtager kontanthjælp
- De resterende 6 borgere er stadig uden job

I forløbet har de 12 deltagere fået følgende opkvalificering:

Der er gennemført 2 grundforløb, 1 GVU på kontor samt diverse kurser, som ikke har ført til en faglært uddannelse.

Ingen af deltagerne, som har gennemført grundforløb, har efterfølgende fået en læreplads. GVU kontoruddannelsen har ikke ført til job.

Forlængelse af projektet

VEU-Center Nord og VEU-Center Aalborg/Himmerland har via vækstforum fået midler til forlængelse af projektet.

De ønsker således at forlænge med jobcentret, således at der opstartes et nyt hold, og at Jobcenter Rebild visiterer deltagere til projektet.



Det er dog Jobcenter Rebilds opfattelse, at projektet har haft en fastholdelseeffekt, som har betydet at borgerne har været ledige i længere tid end de ellers ville gøre.

På møde i Arbejdsmarkedsudvalget den 9. april 2013 blev besluttet at give ufaglærte og faglærte (med forældede kvalifikationer) tilbud om en kompetenceafklarende samtale efter 52 ugers ledighed. Samtalerne vil tage individuelt udgangspunkt i borgerens kompetencer set i forhold til arbejdsmarkedets behov. Samtalen kan tage udgangspunkt i yderligere faglig opkvalificering inden for borgerens arbejdsområde, brancheskift eller et uddannelsesforløb evt. kombineret med GUV plan, så borgeren får mulighed for at gå fra ufaglært til faglært

Med indførelse af denne fremrykkede indsats vil Jobcenter Rebild kunne varetage indsatsen og give ufaglærte og faglærte med forældede kompetencer mulighed for at deltage i uddannelse. Borgerne vil på denne måde få et tilsvarende tilbud, som forlængelsen af projektet kvalificering til nye job giver.

Indstilling, Arbejdsmarkedsudvalget, 13. august 2013, pkt. 79:

At Jobcenter Rebild ikke deltager i 2 del. af projektet og, at uddannelse til målgruppen vil blive godkendt og iværksat i regi af Jobcenter Rebild, og vil blive en del af den fremrykkede indsats for borgerne med +52 ugers ledighed.

Beslutning, Arbejdsmarkedsudvalget, 13. august 2013, pkt. 79:

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at forvaltningen deltager med et mindre antal borgere som forvaltningen finder relevant for uddannelsesaktiviteten.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.



36

Orientering

Sagsnr: 00.01.00-A00-7138-12

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Statistik 2. kvartal 2013
- Invitation til Jobcamp 2013
- Ugens tal

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Forslag til kvartals statistikker drøftes på næste møde.
Taget til efterretning.

Bilag

- [Virksomhedsplaceringer 2. kvartal 2013](#)
- [Invitation til jobCAMP 13](#)
- [Program jobCAMP 13](#)
- [Ugens tal 2013](#)



Underskriftside

Ivan Ziegler

Mette Bonderup

Anne-Grethe Sveistrup

Anne Grethe Andreasen

Axel Rene Aubertin

Klaus Anker Hansen

Jesper F. Clausen

Lilly Hesseldahl Sørensen

Kurt Alling Nielsen

Anna-Birthe Lang Andersen
