



# Referat

## Det Lokale Beskæftigelsesråd

**Mødedato:**

18. april 2013

**Mødetidspunkt:**

17:00

**Sted:**

Comwell Rebild Bakker

**Møde slut:**

**Fraværende:**



## Indholdsfortegnelse

Pkt.	Overskrift	Side
18	<a href="#">Resultatrevision 2012</a>	3
19	<a href="#">Status udfaldstruede dagpengemodtagere marts 2013</a>	5
20	<a href="#">Uddannelsesløft for ledige</a>	8
21	<a href="#">Status på seniorjob</a>	10
22	<a href="#">Orientering</a>	12



## **18 Resultatrevision 2012**

Sagsnr: 15.00.15-K07-1-13  
Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

### **Sagsfremstilling**

Som led i styringen og overvågningen af udviklingen på arbejdsmarkedsområdet, skal jobcenteret hvert år udarbejde en resultatrevision.

I resultatrevisionen gør jobcentret status over resultaterne for det sidste år. Resultatrevisionen er, sammen med beskæftigelsesplanen, et af styringsredskaberne i beskæftigelsesindsatsen.

I resultatrevisionen kan blandt andet læses:

1. Hvordan jobcentret klarer sig i forhold til sidste år og andre jobcentre.
2. Om jobcentret kan spare penge ved at ændre på indsatsen.
3. Om der er områder, hvor jobcentret kan forbedre indsatsen.

Der er nu udarbejdet forslag til resultatrevision for 2012 for Jobcenter Rebild. Arbejdsmarkedsudvalget skal sende resultatrevisionen i høring i Det lokale beskæftigelsesråd (LBR) og Beskæftigelsesregionen inden endelig godkendelse i Byrådet.

Resultatrevisionen består af fire hovedelementer:

### **1. Resultatoversigt for Jobcenter Rebild 2011**

Beskæftigelsesministerens mål:

Mål 1: Arbejdskraftreserven – "Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed begrænses mest muligt".

Mål 2: Permanente forsørgelsesordninger - "Jobcentrene skal sikre, at tilgangen af personer til permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt".

Mål 3: Unge under 30 år – "Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt".

Mål 4: Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere – "Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt".

Udviklingen i ministerens mål har vist gunstige resultater for arbejdskraftreserven. Det er ligeledes lykkedes at begrænse tilgangen til permanente forsørgelsesordninger. Resultaterne på ungeområdet peger ligeledes i den rigtige retning. Det sidste mål omkring ikke-vestlige indvandrere på offentlig forsørgelse, er der i den procentvise udvikling en mindre stigning.

### **2. Besparespotentiale for Jobcenter Rebild 2012**

Besparespotentialet er en økonomisk beregning af hvor meget mere eller mindre forsørgelsesudgifterne ville koste i forhold til niveauet for gennemsnittet af klyngen (sammenlignelige jobcentre).



Samlet ville Rebild Kommune skulle have haft en øget udgift på netto 77,1 mio. kr. for at ligge på gennemsnittet af forsørgelsesudgifterne i de sammenlignelige kommuner. En forbedring af jobcenterets resultater på 10.9 mio. kr. i forhold til 2011.

### **3. Scorecard – ministermål 2012**

Scorecardet er en sammenligning af jobcenterets resultater i forhold til beskæftigelsesministerens fire mål. I klyngen af sammenlignelige kommuner er Rebilds placering en samlet 2. plads, hvilket er en positiv udvikling i relation til 2011, hvor indplaceringen var en 3. plads.

### **4. Opfølgning på puljen til styrkelse af indsatsen omkring langtidsledige**

Indsatsen var på forhånd defineret og pengene øremærket til ansættelse af flere virksomhedskonsulenter for at sikre en tættere kontakt mellem jobcenter, virksomhed og de langtidsledige. Det er lykkedes at nedbringe antallet af langtidsledige og samtidigt benyttes virksomhedsrettet aktivering i stort omfang i forbindelse med aktivering af langtidsledige.

Generelt er det Center Arbejdsmarkeds vurdering, at resultaterne for 2012 er tilfredsstillende.

### **Indstilling, Arbejdsmarkedsudvalget, 9. april 2013, pkt. 44:**

At resultatrevisionen for Jobcenter Rebild 2012 sendes i høring i Beskæftigelsesregionen og LBR

### **Arbejdsmarkedsudvalget, 9. april 2013, pkt. 41:**

Indstillingen godkendt.

### **Økonomi**

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

### **Forvaltningen indstiller:**

at orienteringen tages til efterretning

### **Beslutning**

LBR tager Resultatrevisionen til efterretning.

### **Bilag**

- [Resultatrevision 2012.docm](#)

**19****Status udfaldstruede dagpengemodtagere marts 2013**

Sagsnr: 15.00.00-G12-1-12

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

**Sagsfremstilling**

Status på borgere med risiko for at miste dagpengeretten og uddannelsesordningen  
Som led i opfølgningen på akutmålgruppen er der udarbejdet nedenstående status pr. 13.  
marts 2013 (pga. systemfejl, kan status ikke trækkes senere).

Status pr. 13.03.13

Indeværende status er udarbejdet den 13.03.13 på baggrund af indberetninger fra a-  
kasserne over de personer, der i står til at miste dagpengeretten i løbet af de kommende  
6 måneder.

Nedenstående tabel viser procentsatsen for hvor mange, der har valgt en personlig job-  
formidler. Tallet er udregnet på baggrund af brutto tal. Tallene indeholder alle borgere:  
borgere i job samt ledige og sygemeldte.

## Brutto tal

Status dato	Antal personer, der har modtaget brev ifm. akutpakken	Antal personer, der har fået en personlig jobformidler	%
14.01.13	216	116	53,7
28.01.13	218	125	57,4
18.02.13	224	129	57,6
01.03.13	227	131	57,7
13.03.13	234	136	58,1

Nedenstående tabel viser procentsatsen for hvor ledige, der har valgt en personlig jobfor-  
midler.

## Netto tal

Status dato	Antal personer, der har modtaget brev ifm. akutpakken	Antal personer, der har fået en personlig jobformidler	%
14.01.13	128	80	62,5
28.01.13	112	75	66,9
18.02.13	102	66	64,7
01.03.13	88	58	65,9
13.03.13	78	53	67,9

Der er i alt 78 ledige, som står til at miste dagpengeretten i de næste 6 måneder.  
Af de 78 personer har 53 taget imod tilbuddet om personlig jobformidler.



Status dato	Antal personer, der har modtaget brev ifm. akutpakken				Antal personer, der har fået en personlig jobformidler			
	Brutto*	Netto**	Afmeldte***	Afmeldte i %	Brutto*	Netto**	Afmeldte***	Afmeldte i %
14.1.13	216	128	88	40,7	116	80	36	31
28.1.13	218	112	106	48,6	125	75	50	40
18.02.13	224	102	122	54,5	129	66	63	48,8
01.03.13	227	88	139	61,2	131	58	73	55,7
13.03.13	234	78	156	66,6	136	53	83	61,0

\*Brutto: Brutto (i job, ledige, sygemeldte)

\*\*Netto: ledige

\*\*\*Afmeldte: I job eller sygemeldte, øvrig

Opslåede akutjob

Måned/år	Antal
2012/2013	64

Der har været opslået 59 offentlige og 5 private akutjob

Ansøgning om uddannelsesordning

Nedenstående tabel viser det antal ledige, der har været afholdt afklarende samtale med eller hvor samtalen er planlagt.

Status dato	Antal ansøgere	Antal afholdte samtaler
14.01.13	21	8
28.01.13	33	14
18.02.13	38	28
01.03.13	44	35
13.03.13	46	39

Der er iværksat forskellige typer af uddannelsesforløb.

Forløbenes varighed forløbet fra ca. 3 uger til 5 mdr. Der blandt andet bevilliget kurser/uddannelser: grundforløb som smed, grundforløb merkantil, GVU Godschauffør, grundforløb mad til menneske, salgskursus til telemarketing, gaffeltruck, bus kørekort, lastbilkørekort + hænger + kran, vogntog og lagerkurser.

#### **Indstilling, Arbejdsmarkedsudvalget, 9. april 2013, pkt. 44:**

At orienteringen tages til efterretning.

#### **Arbejdsmarkedsudvalget, 9. april 2013, pkt. 44:**

Taget til efterretning.

#### **Økonomi**

Rebild Kommune er kompenseret for udgifter til den ekstraordinære akutindsats via puljemidler. Der kommer medio 2013 en opgørelse over de forventede udgifter til uddannelsesordningen, som kommunen bliver kompenseret for via tilskud fra Staten (Lov- og cirkulæreprogrammet)



**Forvaltningen indstiller:**

at orienteringen tages til efterretning

**Beslutning**

A-kasserne og de faglige organisationer kvitterer for et godt samarbejde i forhold til målgruppen.

**20****Uddannelsesløft for ledige**

Sagsnr: 15.00.00-G12-1-12

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

**Sagsfremstilling**

Den nyetablerede uddannelsesordning har synliggjort at en række ledige kan have behov for yderligere uddannelse. Frem for at vente til de ledige mister dagpengeretten, foreslås der i nedenstående igangsat en tidligere efteruddannelsesmæssig afklaring af ledige. I det hidtidige samarbejde mellem jobcenter og borger har det i høj grad været den ledige, der skulle efterspørge kurser og efteruddannelse i jobcentret.

En del af Rebild Kommunes ledige er ufaglærte eller har utilstrækkelige kompetencer til at komme ind på arbejdsmarkedet og få varig beskæftigelse. Mange ufaglærte job er forsvundet og med forkortelse af dagpengeperioden og optjeningskravet har det været svært for ufaglærte og faglærte med utilstrækkelige kompetencer at opnå selvforsørgelse.

For at få disse borgere i beskæftigelse kræves det, at de tilbydes opkvalificering i deres ledighedsperiode. Der ligger derfor op til, at alle ledige med over 1 års ledighed bliver vurderet ift. tilbud om et relevant opkvalificeringsforløb.

Formålet er at give den ledige, som ikke har været i stand til at opnå ordinær beskæftigelse inden for første halvdel af dagpengeperioden, mulighed for at deltage i et målrettet og sammenhængende kvalifikationsløft med jobperspektiv. Tilbuddet skal være med til at styrke mulighederne for, at pågældende kommer i job, hvilket vil resultere i nedbringelse antallet af langtidsledige dagpengemodtagere. Ligesom det generelt vil være medvirkende til at løfte arbejdsstyrkens kompetencer til et niveau, der stemmer overens med virksomhedernes og samfundets behov.

Når borgeren har været ledig over 52 uger indbydes borgeren til en kompetenceafklarende samtale, som vil tage individuelt udgangspunkt i borgerens kompetencer set i forhold til arbejdsmarkedets behov.

Udgangspunktet for samtalen vil være at få den ledige i beskæftigelse. Der kan være tale om yderligere faglig opkvalificering indenfor borgerens arbejdsområde, brancheskift eller et uddannelsesforløb evt. kombineret med GUV-plan, så borgeren får mulighed for at gå fra ufaglært til faglært.

Tilbuddet om opkvalificering vil have et beskæftigelsesmæssigt sigte og vil derfor typisk være uddannelser indenfor følgende rammer:

1. Erhvervsuddannelser
2. Arbejdsmarkedsuddannelser
3. Kombinerede forløb mellem 2 eller flere af uddannelserne
4. Enkeltfag på erhvervsuddannelser
5. Enkeltfag, fagspecifikke kurser og anden efter- og videreuddannelse (både universitetsloven og lov om åben uddannelse)
6. Mulighed for specifik faglig opkvalificering udenfor det offentlige uddannelsessystem





**Indstilling, Arbejdsmarkedsudvalget, 9. april 2013 pkt. 45:**

At indførelsen af kompetenceafklarende samtale med fokus på uddannelse ved 1 års ledighed godkendes

**Arbejdsmarkedsudvalget, 9. april 2013, pkt. 45:**

Indstillingen godkendt.

Arbejdsmarkedsudvalget ser med tilfredshed på den mulige udvidede uddannelsesaktivitet for de ledige.

**Økonomi**

Der forventes øgede udgifter til investering i opkvalificering af forsikrede ledige i form af køb af uddannelse. Dette finansieres af mindreudgifter til dagpenge som konsekvens af en mere kvalificeret arbejdsstyrke

**Forvaltningen indstiller:**

at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning**

Taget til efterretning med bemærkning om, at der også skal være fokus på uddannelse før 52 ugers ledighed.

**21****Status på seniorjob**

Sagsnr: 15.28.00-G00-1-12

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

**Sagsfremstilling**

I 2012 har der ikke været særlig stor søgning til ordningen. I 2013 er opleves det, at flere er blevet opmærksomme på ordningen, og at søgningen er stigende.

Aktuelt er der 12 ansøgninger om senior job til besættelse, og der er 6 ansøgninger på vej. Center Arbejdsmarked arbejder aktivt med at sikre borgerne i målgruppen ordinær beskæftigelse således at senior job ikke bliver relevant jvf. tidligere beslutning.

Kommunen har pligt til at ansætte personer med bopæl i kommunen i senior job i kommunen senest 2 måneder efter anmodningen, dog tidligst ved udløb af dagpengeperioden. Ansættelse til fuldtidsforsikrede skal ske på fuld overenskomstmæssig arbejdstid, og kommunen skal tilbyde deltidsansættelse til deltidsforsikrede.

Ansættelse i senior job ophører, når personen når efterlønsalderen. Ansatte i senior job kan afskediges efter almindelige ansættelsesretlige regler, og skal opfylde betingelserne om merbeskæftigelse.

**Kompensation**

Kommunen skal betale kompensation til personen, hvis en person ikke ansættes i senior job inden for tidsfristerne. Kompensationen skal dække perioden fra det tidspunkt, hvor fristen for at ansætte personen udløber, og indtil pågældende ansættes i et senior job.

Kompensationen fastsættes til det beløb, som personen modtog i arbejdsløshedsdagpenge ved dagpengeperiodens udløb fratrukket de arbejdsindtægter, som personen modtager i perioden med kompensation.

Nedenstående tabel indeholder en oversigt over, hvad status er på de borgere, der har søgt seniorjob.

Status pr. 14.03.13

Vi har i alt modtaget 12 ansøgninger om senior job, og der er kendskab til 6 ansøgninger, som er på vej i 2013.

Antal		Status
2	Ansæt i senior job indenfor henholdsvis rengøring og på en skole	Ansæt med overenskomst-mæssig løn.
1	På vej til at blive ansat i kantinen ordning	Løntilskud og efterfølgende ansættelse i senior job
2	Sygemeldte	Modtager sygedagpenge
5	Jobcentret vurderer at have væsentlige helbreds-mæssige problemstillinger eller begrænsninger i arbejdsevnen.	Modtager kompensations- ydelse
2	Venter på senior job	Modtager kompensations- ydelse



Der er udfordring at finde et senior job til de pt. 5 borgere, som har helbredsmæssige problemstillinger eller begrænsninger i arbejdsevnen, da de ikke vil kunne gå ind i almindelige jobs.

Forslaget er, at de vil kunne indgå i diverse service opgaver, der kan komme borgerne i Rebild Kommune til gode, såsom:

- Aktiviteter, som er til nytte for Rebild Kommunes turistområde
- Assistance til mennesker:
  - Ekstra hænder til opgaver på Ældrecentrene, som ikke bliver løst i dag.
  - Ekstra ressourcer indenfor skole og dagsinstitutionsområdet til opgaver, som ikke løses i dag.
  - Ekstra hænder til hjælp i borgernes hjem, der ikke løses i dag.
- Ekstra hænder i forbindelse med landsbypedelordningen.
- Lettere renovering af offentlige legepladser eller bygninger.
- Miljøopgaver af forskellig art.

Det er væsentligt, at disse opgaver forbliver udgiftsneutral for de enkelte institutioner, da det ellers vil være umådeligt svært at finde et senior job til disse borgere.

Såfremt disse senior job oprettes, vil det betyde en mindre udgift for Rebild Kommune som helhed, ligesom at der vil blive udført en række opgaver, som der ikke er ressourcer til i dag.

#### **Indstilling, Arbejdsmarkedsudvalget, 9. april 2013, pkt. 49:**

At der kan etableres udgiftsneutrale seniorjobs for borgere, der er omfattet af ordningen, og som har væsentlige skånehensyn eller begrænsninger i arbejdsevnen.

#### **Arbejdsmarkedsudvalget, 9. april 2013, pkt. 49:**

Indstillingen indstilles godkendt.

#### **Økonomi**

Betaling af kompensationsydelse pr. borger 208.260kr.

Ansættelse i senior job til en løn på ca. 300.000kr. og der kompenseres med et statstilskud på 130.000 kr. Total udgift er således 170.000kr.

Rebild Kommune får således en mindre udgift på 38.000 kr. pr. seniorjobber pr. år.

Skal ses som et supplement til nuværende finansiering for seniorjob og målrettes de borgere, som har væsentlige skånehensyn eller begrænsninger i arbejdsevnen.

#### **Forvaltningen indstiller:**

at orienteringen tages til efterretning

#### **Beslutning**

Taget til efterretning.



## **22 Orientering**

Sagsnr: 00.01.00-A00-7138-12  
Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

### **Sagsfremstilling**

Forvaltningen orienterer om:

- Statistik løntilskud 4. kvartal 2012
- Statistik virksomhedspraktik 4. kvartal 2012
- Statistik ikke-forsikrede virksomhedspraktik 4. kvartal 2012
- Ugens tal

### **Forvaltningen indstiller:**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

- [1 kv 2013 Forsikrede Virksomhedspraktik.pdf](#)
- [1 kv 2013 Ikke forsikrede Virksomhedspraktik.pdf](#)
- [1 kv 2013 Forsikrede Løntilskud.pdf](#)
- [ugens tal 2013 marts2013](#)



## Underskriftside

Ivan Ziegler

---

Mette Bonderup

---

Aase Hupfeldt Nielsen

---

Anne-Grethe Sveistrup

---

Anne Grethe Andreasen

---

Axel Rene Aubertin

---

Klaus Anker Hansen

---

Jesper F. Clausen

---

Lilly Hesseldahl Sørensen

---

Kurt Alling Nielsen

---

Anna-Birthe Lang Andersen

---