



Referat

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Mødedato:

19. juni 2013

Mødetidspunkt:

14:00

Sted:

Byrådssalen "Ovenpå", Støvring

Møde slut:

Fraværende:



Indholdsfortegnelse

Pkt.	Overskrift	Side
23	Fælles virksomhedsarrangement 2013	3
24	EGU pulje 2013	5
25	Opfølgingsrapport Rebild 1. kvartal 2013	7
26	Aftale om arbejdsmarkedsydelse maj 2013	9
27	Status på akutindsatsen	11
28	Oplæg til beskæftigelsesplan 2014	13
29	Orientering	15

**23****Fælles virksomhedsarrangement 2013**

Sagsnr: 15.00.00-A00-1-13

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

I lighed med tidligere år foreslås der afholdt et virksomhedsarrangement i samarbejde mellem LBR og erhvervs- og turistkontoret. Arrangementet planlægges afviklet d. 10. september på Carnitech i Støvring. Der har tidligere deltaget mellem 60 og 120 personer i arrangementerne.

Emnet for arrangementet er orientering om de nye regler og muligheder i fleksjoblovgivningen. Derudover vil der være fokus på digitale løsninger samt en præsentation af kommunens nye erhvervsportal. Endelig vil tidligere håndboldspiller Lars Christiansen holde et oplæg om motivation og glæde som drivkraft. Oplæg til program er vedhæftet.

Målgruppen

Virksomheder i og omkring Rebild Kommune

Indhold

Der vil komme en generel orientering om de nye regler for fleksjob med fokus på afbureaukratisering og muligheden for opnåelse af bonus. Endvidere vil der være fokus på digitalisering i forhold til jobcenter samt en præsentation af Rebild Kommunes nye erhvervsportal. Derudover vil arrangementet blive brugt til networking mellem jobcenter, erhvervs-kontor og virksomheder.

Rammer og økonomi

Den samlede udgiftsramme til arrangementet skønnes at blive 50.000,- kroner fordelt med ca. 25.000 kroner til oplægsholder, 10.000,- kroner til forplejning og 15.000,- kroner til annoncering mv

Økonomi

Der er for 2013 en samlet ramme på 319.404,- kroner. Der er tidligere bevilget 75.000,- kroner til fælles seminar. Der resterer således en samlet ramme på 244.040,- kroner.

Der ansøges om et tilskud på 50.000,- kroner til fælles virksomhedsarrangement.

Forvaltningen indstiller:

at der bevilges 50.000,- kroner til fælles virksomhedsarrangement som skal sætte fokus på nye regler for fleksjob samt digital kommunikation.

Beslutning

LBR godkender indstilling med bemærkning om:

- at markedsføringen gøres jobcenterrelevant.
- at målgruppen præciseres til virksomheder og faglige organisationer.



Bilag

- [Invitation virksomhedsarrangement 2013](#)



24**EGU pulje 2013**

Sagsnr: 15.20.00-A00-2-13

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Et af beskæftigelsesministerens mål for 2013 og 2014 er, at så mange unge som muligt skal gennemføre en uddannelse. I Rebild Kommune er der via Ungeindsatsen stort fokus herpå. Det har imidlertid vist sig svært at få etableret det fornødne antal EGU-pladser. EGU er et 2-årigt kompetencegivende uddannelsesforløb som tilrettelægges så uddannelsen bedst muligt tilgodeser elevens kvalifikationer og ønsker, samt skræddersys til virksomhedens behov. Der kan laves EGU inden for alle brancher. EGU tager praktisk udgangspunkt og giver eleven solid arbejdserfaring på en virksomhed. Eleven er på skole i minimum 20 uger i løbet af uddannelsens 2 år. Skoleopholdet tager hensyn til evt. læse-, skrive- og regnevanskeligheder. EGU afsluttes med et uddannelsesbevis og eleven er klar til arbejdsmarkedet eller videre uddannelse. Efter EGU kan eleven optages i a-kasse og er dagpengeberettiget. EGU retter sig mod elever under 30 år, der bl. a. kan have svært ved at læse og regne eller har andre problemstillinger. Uddannelsen har derfor stor vægt på det praktiske arbejde i en virksomhed.

EGU kan for flere være springbræt til en egentlig erhversuddannelse.

Målgruppen

Unge mennesker som ikke kan gennemføre en traditionel elevuddannelse. De unge vil typisk være tilknyttet produktionsskolen som har opgaven med at etablere EGU-forløb for Rebild Kommune. Der blev i 2012 etableret 11 EGU-forløb og der er indtil dato etableret 3 forløb i 2013. Flere unge har dog behovet for et EGU-tilbud og uddannelsen er et centralt element i at opnå målsætningen på 95 % der skal gennemføre af ungdomsuddannelse. Der er aktuelt 5-6 unge som mangler en EGU plads.

Økonomisk er det en udfordring at etablere EGU-pladser da udgifterne svarer til almindelige elevpladser. En ekstra bonus til de arbejdsgivere, der ønsker at indgå elevaftaler, vil derfor kunne sikre flere åbninger for målgruppen.

Indhold

Der forelås at der gives en etableringsbonus pr. EGU-plads i 2013 på 30.000,- kroner. Det er forventningen at dette vil kunne medvirke til at løse udfordringen med at få flere unge fra målgruppen i uddannelse.

Rammer og økonomi

Der foreslås afsat en samlet pulje på 150.000,- kroner til indsatsen i 2013. For efterfølgende år vil Arbejdsmarkedsudvalget i Rebild Kommune finde finansiering til at videreføre initiativet. Tilskuddet fra LBR skal således ses som fødselshjælp til ordningen.

Økonomi

LBR har i 2013 en samlet ramme på 319.404,- kroner. Der er tidligere bevilget 75.000,- kroner til LBR-seminar. Der er endvidere ansøgt om tilskud på 50.000,- kroner til virksomhedsarrangement. Der resterer således en samlet ramme på 194.404 kroner for indeværende år. Der søges om tilskud til etablering af en pulje på 150.000,- kroner.



Forvaltningen indstiller:

at LBR afsætter en pulje på 150.000 til udbetaling af bonus til etablering af EGU pladser for unge fra Rebild Kommune.

at der gives en status på indsatsen i d. 27. november 2013.

Beslutning

LBR kan ikke godkende en bonusmodel på området.

Forvaltningen udarbejder et alternativt forslag til indsats på området indenfor en ramme på kr. 150.000,-.

Konkret oplæg fremsendes til godkendelse ved LBR medlemmer inden d. 28. juni 2013.

Sagen tages til efterretning på mødet i august.



25 Opfølgingsrapport Rebild 1. kvartal 2013

Sagsnr: 15.00.00-G00-267-13

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesregion Nordjylland følger løbende op på jobcentrenes indsats. Der er udarbejdet er opfølgingsrapport med udgangen af 1. kvartal 2013 hvor der blandt andet følges op på Beskæftigelsesministerens fire mål for 2013.

1. Flere unge skal have en uddannelse

Måltallet for Rebild kommune er på 19,4%. Der er ikke opgjort et tal for 2013 endnu. Tallet akkumulerer hen over året og det er derfor vanskeligt at vurdere om måltallet nås i indeværende år. Det tilsvarende til for hele 2012 var på 16,4. Uddannelsesgraden er opgjort som det antal uger kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere er i uddannelse i løbet af indeværende kalenderår. Borgere der eksempelvis vendes i døren til uddannelse tælles således ikke med i opgørelsen.

2. Tilgang til førtidspension

Der er målet at der kun tilkendes 29 førtidspensioner i indeværende år. Til dato er der tilkendt 10 førtidspensioner hvoraf ca. halvdelen vedrører ansøgninger efter de gamle regler som var gældende inden 1. januar 2013. Det er forventningen at der maksimalt vil blive tilkendt 29 førtidspensioner i 2013 og måltallet vil dermed være nået. Rebild kommune har den laveste andel af befolkningen på førtidspension med 4,6% sammenlignet med både klyngen og Nordjylland.

3. Langtidsledigheden skal bekæmpes

Rebild Kommune har et mål om at der maksimalt skal være 135 langtidsledige med udgangen af december 2013. Det aktuelle tal er 128 personer så målet er realiseret. Det er forventningen at tallet vil falde yderligere hen over året i takt med at det er lykkedes at reducere den samlede ledighed. Langtidsledigheden er faldet med 28% i løbet af det seneste år hvilket dækker over et stort fald på dagpenge og en stigning på kontanthjælp.

4. Samarbejde med virksomhederne

Der er ikke fastlagt et centralt mål for indsatsen. Lokalt er det dog målet at der skal etableres samarbejde med 50 nye virksomheder i løbet af året. Den samlede samarbejdsgrad med virksomhederne har været kraftigt stigende i løbet af de seneste år. En udfordring ved en del af statistikken om virksomhedssamarbejdet er at virksomhederne opgøres indenfor den enkelte kommune. Rebild Kommune samarbejder i meget høj grad også med virksomheder i andre kommuner. En tidligere opgørelse har bl.a. vist at ca 50% af alle praktikker og løntilskud blev etableret udenfor Rebild Kommune. Det er forventningen at det lokale mål nås.

Ses der på den samlede udvikling i antallet af borgere på offentlig forsørgelse har der været et fald fra marts 2012 til marts 2013 på 5,3%. Det tilsvarende fald for Nordjylland er på 3,8%. Dette dækker over fald på især førtidspension og dagpenge, mens der er en stigning på kontanthjælp. Specifikt ift udviklingen på ungegruppen er der et samlet fald på 5,3% sammenlignet med et fald på 1,8% for Nordjylland. Igen er der tale om et stort fald på dagpenge som modsvares i mindre grad at en stigning på kontanthjælp. Udviklingen på ungeområdet udvikler sig således mere positivt end for Nordjylland som helhed.



Indstilling, Arbejdsmarkedsudvalget, 11. juni 2013. pkt. 66:
at opfølgingsrapporten tages til efterretning

Beslutning, Arbejdsmarkedsudvalget, 11. juni 2013, pkt. 66:

Taget til efterretning.

Mogens Schou Andersen deltog ikke under dette punkt.

Økonomi

Ingen økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser.

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

- [rapport-rebild-1-kv-2013 - AMU 110613](#)



26**Aftale om arbejdsmarkedsydelse maj 2013**

Sagsnr: 15.00.00-G00-268-13

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling**Aftale om midlertidig arbejdsmarkedsydelse**

Med aftalen om en midlertidig arbejdsmarkedsydelse er regeringen og Enhedslisten enige om, at det er nødvendigt at videreføre uddannelsesordningen i 2013 og at indføre en midlertidig arbejdsmarkedsydelse, så også de mennesker, der i de kommende år opbruger retten til dagpenge, er sikret et forsørgelsesgrundlag i form af en midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Forlængelse af den særlige uddannelsesordning

Den særlige uddannelsesordning forlænges med et ½ år.

Forlængelsen omfatter:

- Forsikrede ledige, som har ret til uddannelsesordningen i 1. halvår 2013.
- Forsikrede ledige, som opbruger retten til dagpenge i 2. halvår 2013.

Den særlige uddannelsesyndelse udgør fortsat 60 pct. af højeste dagpengesats (uafhængig af familie- og formueindkomst) for ikke-forsørgere og 80 pct. for forsørgere (uafhængig af ægtefælleindkomst og familieformue).

Retten til den forlængede uddannelsesyndelse opnås fra det tidspunkt, hvor personens dagpengeret/ret til den særlige uddannelsesordning er opbrugt. Den forlængede uddannelsesyndelse kan opretholdes i 6 måneder inden for 12 måneder.

Den samlede periode med dagpenge (herunder den midlertidige periodeforlængelse i 2. halvår 2012) og den særlige uddannelsesordning kan højst udgøre 4 år.

Den eksisterende ret og pligt til uddannelse suppleres med en mulighed for, at ledige kan komme i virksomhedsrettede forløb (løntilskud og virksomhedspraktik, herunder fx i socioøkonomiske virksomheder), herunder så vidt muligt privat virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud i private virksomheder.

Ny arbejdsmarkedsydelse

Der indføres en midlertidig arbejdsmarkedsydelse for personer, som opbruger retten til dagpenge og/eller uddannelsesyndelse. Den midlertidige arbejdsmarkedsydelse omfatter:

- Ledige, som opbruger retten til den midlertidige uddannelsesordning i 1. halvår 2014.
- Ledige, som opbruger dagpengeretten i 1. halvår 2014 og frem til udgangen af 1. halvår 2016.

Den midlertidige arbejdsmarkedsydelse udgør 60 pct. af højeste dagpengesats (uafhængig af ægtefælleindkomst og familieformue) for ikke-forsørgere og 80 pct. for forsørgere (uafhængig af ægtefælleindkomst og familieformue).

Personer, der opbruger dagpengeretten i 1. halvår 2014, får mulighed for at modtage den midlertidige arbejdsmarkedsydelse for ledige i op til 1¼ år. Herefter udfases ydelsen. Den samlede periode med dagpenge, særlig uddannelsesyndelse og den midlertidige arbejdsmarkedsydelse kan højst udgøre 4 år.

Det er en betingelse for at bevare retten til den midlertidige arbejdsmarkedsydelse, at



modtageren fortsat er medlem af en a-kasse eller genindtræder i en a-kasse, er tilmeldt som ledig hos jobcentret og står til rådighed for arbejdsmarkedet, herunder:

o er aktivt arbejdssøgende.

o kan og vil overtage arbejde med dags varsel.

o kan og vil medvirke i den aktive indsats.

Jobcentret indberetter til a-kassen, såfremt jobcentret vurderer, at rådighedsforpligtigelsen

ikke er opfyldt. A-kassen udbetaler arbejdsmarkedsydelsen.

Alle modtagere af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse har ret og pligt til et virksomhedsrettet tilbud efter senest en måned på den midlertidige ydelse. Den virksomhedsrettede indsats skal have en varighed af mindst 13 uger af mindst 20 timer om ugen. Dette omfatter privat løntilskud, offentligt løntilskud (der fastsættes maksimal varighed på 13 uger), virksomhedspraktik (af højst 4 ugers varighed), nyttejob (fastsættes til 20 timer om ugen) og jobrotation efter både den ordinære og den supplerende ordning.

Ledige uden en ungdomsuddannelse får ret til læse-, skrive- og regnekurser, såfremt en læse-, skrive- regnetest viser et behov herfor. For denne gruppe kan dette tilbud træde i stedet for det virksomhedsrettede tilbud. Ledige ufaglærte og faglærte med en forældet uddannelse på arbejdsmarkedsydelsen får ret til 8 ugers uddannelse efter afslutningen af ret og pligt indsatsen. Valget af uddannelse aftales med jobcentret.

Indstilling, Arbejdsmarkedsudvalget, 11. juni 2013, pkt. 69:

At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning, Arbejdsmarkedsudvalget, 11. juni 2013, pkt. 69:

Taget til efterretning.

Mogens Schou Andersen deltog ikke under dette punkt.

Økonomi

Ikke afklaret endnu.

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

**27****Status på akutindsatsen**

Sagsnr: 15.00.00-G00-269-13

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Der er fulgt op de borgere, der er i risiko for at miste dagpengeretten. Der er gjort status på, hvor mange der er tilbage i akutindsatsen samt hvad der er sket med de borgere der har mistet retten til dagpenge fra januar til marts.

Der har siden indsatsens start været 216 borgere, som har modtaget et brev om, at de er i risikogruppen for at miste dagpengeretten.

Den 30. maj 2013 er der 35 borgere i risiko for at falde ud af dagpengesystemet og af disse har 23 en personlig jobformidler.

Der er nu muligt at følge op på, hvad der sker med de borgere, der har mistet retten til dagpenge i januar, februar og marts. Nedenstående tabel viser, hvad der er sket for borgerne i Rebild.

	Januar	februar	marts	i alt
Lønmodtager			1	1
Særlig, udd. ydelse	10	8	3	21
Kontanthjælp		1	1	2
Seniorjob	1	3		4
SU	3		1	4
Efterløn m.m.		1		1
Hverken ydelse el. løn	3	1	1	5
I alt	17	14	7	38

Samlet er der i årets tre første måneder 38 borgere der har mistet retten til dagpenge. 21 er overgået til den særlige uddannelsesordning. Dette svarer til 55%. Det tilsvarende tal på landsplan er 42%. 5 borgere ud af målgruppen er uden forsørgelse.

Indstilling, Arbejdsmarkedsudvalget, 11. juni 2013, pkt. 70:

At status på akutindsatsen tages til efterretning.

Beslutning, Arbejdsmarkedsudvalget, 11. juni 2013, pkt. 70:

Taget til efterretning.

Mogens Schou Andersen deltog ikke under dette punkt.

Økonomi

Ingen økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser.



Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

**28****Oplæg til beskæftigelsesplan 2014**

Sagsnr: 15.00.15-G01-1-13

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Jobcenter Rebild skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, som beskriver hvilke beskæftigelsespolitiske udfordringer jobcenteret ser for det kommende år og opsætte mål og strategier for indsatsen i forhold til udfordringerne.

Udfordringerne analyseres og belyses på baggrund af resultatrevisionen, beskæftigelsesministerens udmeldte mål for 2014, den lokale erhvervsstruktur og -udvikling samt analyserapporter fra Beskæftigelsesregionen.

Strategier og måludformning er udarbejdet med baggrund i fællesseminar mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Det lokale beskæftigelsesråd (LBR) i april 2013.

Flg. lokale målniveauer er opsat i forhold til ministermålene:

Mål 1: Flere unge skal have en uddannelse

Uddannelsesgraden for unge uden uddannelse i jobcenteret skal i december 2014 (år til dato) være på 21 %, svarende til en stigning på 4,6 procentpoint fra december 2012 til december 2014.

Mål 2: Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet

Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 39 personer i december 2014 (rullende år), svarende til et fald på 48 % fra december 2012 til december 2014.

Mål 3: Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt

Antallet af langtidsledige - dvs. ledige, der har været ledige i min. 80 % af tiden inden for de seneste 52 uger - skal begrænses til 100 personer (antal personer) i december 2014, svarende til et fald på 30,5 % fra december 2012 til december 2014.

Mål 4: En tættere kontakt og styrker dialog med de lokale virksomheder

Beskæftigelsesministeren har endnu ikke udmeldt detaljerne for dette mål

Beskæftigelsesplanen skal efter godkendelse i Arbejdsmarkedsudvalget, sendes i høring i LBR og Beskæftigelsesregionen, som skal afgive bemærkninger i august måned.

Indstilling, Arbejdsmarkedsudvalget, 11. juni 2013, pkt. 71:

At oplæg til beskæftigelsesplan 2014 godkendes og sendes i høring i LBR og Beskæftigelsesregion Nordjylland

Beslutning, Arbejdsmarkedsudvalget, 11. juni 2013, pkt. 71:

Indstillingen godkendt.

Mogens Schou Andersen deltog ikke under dette punkt.



Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Forvaltningen indstiller:

at Det Lokale Beskæftigelsesråd udarbejder høringsvar d. 28. august 2013.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

- [Beskæftigelsesplan 2014 - AMU 110613](#)



29

Orientering

Sagsnr: 00.01.00-A00-7138-12

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Ugens tal uge 21.
- Beretning 2012 fra Specialfunktionen Job & Handicap.

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

- [Ugens tal 21 13](#)



Underskriftside

Ivan Ziegler

Mette Bonderup

Aase Hupfeldt Nielsen

Anne-Grethe Svestrup

Anne Grethe Andreasen

Axel Rene Aubertin

Klaus Anker Hansen

Jesper F. Clausen

Lilly Hesseldahl Sørensen

Kurt Alling Nielsen

Anna-Birthe Lang Andersen
