



Referat

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Mødedato:

23. januar 2013

Mødetidspunkt:

14:00

Sted:

Flemming Hansens kontor

Møde slut:

Fraværende:



Indholdsfortegnelse

Pkt.	Overskrift	Side
1	Oplæg vedr. fællesseminar	3
2	Status økonomi 2012	4
3	Førtidspensions -og fleksjobreform	6
4	Status akutindsats	10
5	Uddannelsestilbud til udfaldstruede	11
6	Seniorjob i Rebild Kommune	13
7	Status Integrationsindsatsen	15
8	Mål til beskæftigelsesplan 2013	16
9	Orientering	17

**1****Oplæg vedr. fællesseminar**

Sagsnr: 15.00.05-G20-1-13

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

LBR har i lighed med tidligere år besluttet at afvikle et 12-12 seminar hvor input til beskæftigelsesplan 2014 kan diskuteres. Forvaltningen har indhentet vedhæftede tilbud med program fra KL. Programmet tager udgangspunkt i de nuværende beskæftigelsespolitiske mål som forventes at fortsætte i 2014. Der er i oplægget lagt mest vægt på førtidspensions- og fleksjobområdet, og i mindre grad unge, langtidsledige og samarbejdet med virksomhederne.

Fællesseminaret afvikles den 18.-19. april

Det foreslås at seminaret afvikles på Comwell Rebild i lighed med tidligere år. Målgruppen er LBR-medlemmer samt suppleanter, suppleret med LO-konsulent samt evt. DA-konsulent. Derudover deltager Arbejdsmarkedsudvalget samt repræsentanter fra ledelsen af jobcentret.

Der vil blive planlagt et LBR møde torsdag d. 18. april, hvor resultatrevisionen skal drøftes.

Økonomi

Der foreslås at der afsættes en samlet ramme på 75.000,- kroner til seminaret.

Forvaltningen indstiller:

at oplæg til seminaret program drøftes

at der bevilges en ramme på 75.000,- kroner til arrangementet

Beslutning

godkendt som indstillet med bemærkning om, at programmet justeres så der er mere plads til langtidsledighed.

Bilag

- [Program seminar april 2013](#)

**2****Status økonomi 2012**

Sagsnr: 15.00.05-A00-1-13

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

LBR har i løbet af 2012 givet en række bevillinger til initiativer der kan medvirke til at opfylde de beskæftigelsespolitiske mål.

Nedenstående tabel viser en samlet oversigt over de givne bevillinger.

Område		Bevilling	forbrug
Samlet bevilling incl overførsel			577.006
OCN	marts	150.000	-150.000
Analyser	juni	123.000	-123.000
Borgere i akutmålggruppen	oktober	150.000	-150.000
Tilskud VUC udd. afkl.	oktober	20.000	-0
praktikpladsindsats	Oktober	150.000	-25.000
I alt		593.000	129.000

Der er samlet bevilget 593.000,- kroner i 2012. Der er endnu ikke brugt midler på tilskud til egenbetaling på VUC. Derudover er praktikpladsindsatsen endnu ikke kommet i fuld gang. Der forventes overført 129.000,- kroner til 2013.

Status på de givne bevillinger:

Seminar 2012.

Der blev afviklet seminar i april 2011, hvor grundstenene til Beskæftigelsesplan 2012 blev lagt. M-ploy var konsulenter på seminaret.

Implementering af OCN i Rebild Kommune

OCN (Open College Network) er igangsat på Rebild Produktionsskole på hhv. EGU-forforløb samt Kombinationsforløbet. På begge forløb er det modulet "Hverdagsliv" der udgangspunktet. I dette modul er der bl.a. fokus på mødestabilitet, økonomi, konflikthåndtering, personlige mål, bordskik og manerer. De første unge fra Kombinationsforløbet har fået deres læringsbeviser på et eller flere af de enkelte læringsmoduler i modulet "Hverdagsliv".

I 2013 er planen at uddanne 2-3 interne OCN-kvalitetssikrere i Ungeenheden samt iværksætte nye OCN-tiltag i forbindelse med hhv. virksomhedspraktikker samt et nyt forløb for unge match 2.

Ligeledes iværksættes i 2013 et samarbejde med udvalgte STU-udbydere i Nordjylland mhb. at udvikle STU-tilbuddene med OCN-moduler. Herved sikres bl.a en gensidig forventningsafstemning om mål og resultat for STU'en for den enkelte unge.

Analyser af unge og langtidsledige



M-ploy har udarbejdet faktaark som overskueligt beskriver sammensætningen af ungegruppen samt udviklingen i gruppen. På tilsvarende vis er der lavet faktaark som beskriver målgruppe og udvikling for langtidsledige.

Indsats borgere i akut målgruppen

Der blev afsat en ramme som skulle dække udgifter til detailforløb med 'jobgaranti', øget opfølgningsindsats i jobcentret samt fælles temadag mellem a-kasser og jobcenter. Detailforløb er endnu ikke igangsat, da der afventes endelige resultater af lignende forløb afviklet i Jammerbugt Kommune. Søgningen til forløbet har været begrænset blandt de ledige i Rebild Kommune. Der er opnormeret i jobcentret med henblik på at øge kontakten til ledige i akutgruppen og der er samtidig afviklet fælles møder med de største a-kasser. Der planlægges med en fælles temadag/seminar mellem a-kasser og jobcenter i 1. kvartal 2013. Den resterende del af bevillingen bruges i 2013.

Tilskud udd. Afkl. Af ledige

Der blev afsat en ramme til finansiering af deltagernes egenbetaling ifm tilbuddet. Der har endnu ikke været udgifter hertil.

Praktikpladsindsats unge

Tiltaget er startet stille op, men afventer at stillingen som praktikpladskonsulent i ungeenheden besættes.

Bevilling 2013.

Der er udmeldt en foreløbig fra Arbejdsmarkedsstyrelsen på 315.398,- kroner for 2013. Dette svarer til 80% af tidligere udmeldt bevilling. Den resterende del er foreløbig reserveret på en konto i staten.

Økonomi

Der er brugt 448.000,- kroner ud af en samlet bevilling på 577.006,- kroner. Restbeløbet på 129.006 kroner overføres til 2013.

Forvaltningen indstiller:

at status på økonomi i 2012 godkendes.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

- [Endelig bevilling LBR 2013](#)
- [Økonomi 2013](#)



3**Førtidspensions -og fleksjobreform**

Sagsnr: 32.03.00-G01-1-12

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Aftalen om reformen af førtidspension (FØP) og fleksjob blev vedtaget den 19. december 2012.

Den nye reform indeholder følgende hovedelementer:

- Personer under 40 år skal som udgangspunkt ikke kunne tilkendes FØP
- Fleksjobordningen målrettes de svageste, og personer under 40 år kan kun få fleksjob for 5 år af gangen
- Tværgående rehabiliteringsteam i alle kommuner
- Alle borgere skal som udgangspunkt have gennemgået et ressourceudviklingsforløb før tilkendelse af FØP eller fleksjob
- Samarbejdsaftaler mellem kommunen og regionen i form af klinisk funktion og sundhedskoordinator
- Der tages ved stramningerne omkring tilkendelse af FØP hensyn til borgere med svær funktionsnedsættelse.

Med aftalen om en reform af førtidspension og fleksjob skal der oprettes rehabiliteringsteams i kommunerne og indføres ressourceforløb. En tværfaglig og sammenhængende indsats er dét, der skal sikre færre på førtidspension.

Reformen betyder, at førtidspension som hovedregel ikke er en løsning for de unge under 40 år. I stedet skal der arbejdes med en mere helhedsorienteret, og om nødvendigt langsigtet, indsats i form af ressourceforløb, som kan styrke den enkeltes ressourcer, så der kan opnås tilknytning til arbejdsmarkedet.

Reformen af førtidspension og fleksjob sigter på, at kommunerne sammensætter rehabiliteringsteams bestående af tværfagligt personale, så de kommunale forvaltningsområder beskæftigelse, sundhed, social og undervisning er repræsenteret. Derudover inddrages kompetencer fra regionen via en sundhedskoordinator. Rehabiliteringsteamet er et dialog- og koordineringsforum med indstillingskompetence. I praksis vil jobcentret stort set altid godkende indstillinger fra rehabiliteringsteamet.

Rehabiliteringsteamet skal med inddragelse af borgeren tilrettelægge en tværgående indsats i form af ressourceforløb, som skal vende udviklingen for den enkelte.

Ressourceforløbene kan have en varighed på op til fem år. Det er hensigten, at forløbene i højere grad skal sætte fokus på den enkelte borger og dennes ressourcer. Borgeren og dennes arbejdsevne skal være omdrejningspunktet for en indsats, der tilpasses og målrettes den enkeltes behov.

Organisering af indsatsen i Rebild Kommune

Der nedsættes et rehabiliteringsteam med deltagelse af følgende:

Arbejdsmarkedschef
Funktionsleder Center Arbejdsmarked



Funktionsleder Familie og Handicap
Leder Center sundhed
Psykolog fra Center Arbejdsmarked
Sundhedskoordinator fra regionen (på plads i 1. halvår af 2013)
UU-vejleder

Der afvikles møder hver 14. dag og ud over sager som skal behandles i henhold til lovgivningen (FØP, Fleksjob og ressourceforløb), udvides teamets opgaveportefølge med vurdering af ansøgninger om STU (særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse) samt længerevarende revalideringsforløb. Der vil endvidere skulle udpeges en suppleant til teamet fra hvert center.

Langt de fleste sager vil komme fra Center Arbejdsmarked. Der er dog mulighed for at andre centre kan bringe sager ind, hvor der er behov for tværfaglig sparring og koordinering.

Der udarbejdes en rehabiliteringsplan i samarbejde med borgeren hvoraf beskæftigelses- og uddannelsesmål for ressourceforløbet fremgår. Rehabiliteringsteamet kan indstille til iværksættelse af ressourceforløb. Det er jobcentret der efterfølgende bevilger forløbet. En forudsætning herfor er, at borgeren har komplekse problemstillinger, der ikke kan løses gennem en almindelig indsats, men hvor der kræves et helhedsorienteret forløb med en kombination af en beskæftigelsesrettet, en social og/eller en sundhedsmæssig indsats. Ressourceforløbet kan i visse tilfælde gives som en tidlig indsats. For at sikre sundhedstjek og screening af borgerne i målgruppen, vil der blive indgået en aftale mellem Center Arbejdsmarked og Center Sundhed herom. Et udkast til samarbejdsaftale er vedlagt som bilag.

Når der bevilges et ressourceforløb skal der efterfølgende følges op på udviklingen i sagen hver anden måned. Tovholder på denne opgave vil som udgangspunkt være en medarbejder i Center Arbejdsmarked. Opgaven kan i særlige tilfælde uddelegeres hvis rehabiliteringsteamet vurderer at dette er mest hensigtsmæssigt.

Det er besluttet at kommunerne skal rekvirere sundhedsfaglig bistand i regionerne. Konkret betyder dette at Rebild Kommune skal indgå en aftale med region Nordjylland. Ud over at yde sundhedsfaglig bistand ifm. sager i rehabiliteringsteamet, vil samarbejdet blive udvidet til at dække lægekonsulentbistand i øvrige sager. En konkret aftale herom forventes indgået i første halvår af 2013, når de nærmere retningslinjer og økonomien i samarbejdet kendes.

Vedrørende fleksjob

Alle fleksjob, der etableres efter 1. januar 2013 er omfattet af de nye regler, som betyder at fleksjobbet i første omgang er midlertidigt i 5 år. For borgere over 40 år kan fleksjobbet gøres permanent ifm. kommunens opfølgning efter 4½ år. Der skal derudover følges op på fleksjobbet efter 2½ år. Borgeren vil modtage løn fra arbejdsgiver svarende til den leverede indsats. Borgerens løn suppleres med et tilskud fra kommunen. Tilskuddet til borger aftrappes i takt med at lønnen stiger. I den nuværende ordning aflønner arbejdsgiver borgeren i fleksjob fuldt ud og modtager et løntilskud fra kommunen. I den nye ordning gives de største kommunale tilskud til de borgere i fleksjob som har den laveste indtægt.

Borgere på ledighedsydelse skal fremover være aktivt jobsøgende og have oprettet cv på Jobnet. Samtidig harmoniseres sanktionsreglerne med reglerne for øvrige ledige. Der har umiddelbart inden jul været afviklet informationsmøder om de nye regler for kommunens



borgere på ledighedsydelse. Borgerne er samtidig tilbudt åben vejledning om hjælp til opgaven med CV-skrivning med opstart 10. januar 2013.

Omfang

Rebild Kommune har i 2012 tilkendt 74 førtidspensioner og 47 fleksjob. Der er opsat et måltal for 2013 der siger at der maksimalt bør tilkendes 29 førtidspensioner.

Der forventes i løbet af 2013 at blive opstartet 50 borgere i ressourceforløb. Tilsvarende vil der være færre borgere der overgår til førtidspension og i mindre grad ledighedsydelse. Opfølgning på borgere i ressourceforløb er en ny opgave for jobcentret, der skal følge op på borgeren 6 gange årligt. I dag er der ingen opfølgning på borgere efter overgang til førtidspension. Det forventes at der skal bruges en fuldtidsansat pr. 40 borgere i ressourceforløbene de kommende 5 år vil der være behov for 4-5 ansatte der løser denne opgave.

Tidsplan for implementering

Reformen får en række konsekvenser for de tilbud målgruppen modtager, de sagsbehandlingsmæssige metoder og arbejdets organisering. Der er derfor udarbejdet en tidsplan for foråret 2013 der beskriver de implementeringsaktiviteter der er planlagt. Implementeringsplanen er vedlagt som bilag. Rehabiliteringsteamet bygger videre på de erfaringer som brug for alle initiativet har givet.

I forbindelse med de politiske møder i august vil der blive givet en status på arbejdet.

Indstilling Arbejdsmarkedsudvalget, 15. januar 2013, pkt. 5:

At organisering af rehabiliteringsteamet godkendes

At tidsplanen for implementering af reformen godkendes

At der gives en status på implementeringen af reformen i august måned

At budgetmæssige konsekvenser justeres på plads i forbindelse med økonomivurdering 1.

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget, 15. januar 2013, pkt. 5:

Arbejdsmarkedsudvalget bemærker det uheldige i, at der vedtages en så kompleks lovgivning i december 2012 med ikrafttræden 1. januar 2013.

Sagen afgøres i Byrådet.

Indstillingen indstilles godkendt.

Økonomi

Der er udarbejdet et overslag over de økonomiske konsekvenser af reformen. Af bilag fremgår at der budgetmæssigt skal flyttes midler fra førtidspensionsområdet, kontanthjælp og ledighedsydelse til finansiering af forsørgelse til borgere, der er tilkendt ressourceforløb samt driftsudgifter til aktiviteter forbundet med ressourceforløbene. Samlet forventes der udgifter på ca. 2,8 mio. kroner til borgere der er i ressourceforløb i 2013. Der forventes samtidig en besparelse på 0,3 mio. kroner på en lavere udgift til nye fleksjob sammenlignet med økonomien før 2013. Der er ikke i det økonomiske overslag taget stilling til omfang og finansiering af administrative udgifter forbundet med opfølgning på borgere i ressourceforløb. De budgetmæssige korrektioner genvurderes ifm. økonomivurdering 1, hvorefter budgetterne justeres på plads.



Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

LBR bemærker, at der er behov for gensidig information/sparring i ft. den nye lovgivning eventuelt i form af konference. Emnet drøftes på LBR seminar i april 2013.

Bilag

- [SAMARBEJDSAFTALE CS CAM - AMU 15.01.13](#)
- [Økonomi FØP-Fleksjobreform - AMU 15.01.13](#)
- [Tidsplan implementering af FØP - AMU 15.01.13](#)



4**Status akutindsats**

Sagsnr: 15.00.00-G12-1-12

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

akutindsatsen.

Der er udarbejdet et notat som viser at der i alt er 216 borgere der er omfattet af akutpakken. Ud af denne gruppe er 128 ledige på dagpenge. 62,5% har valgt en personlig jobformidler og er således i kontakt med jobcentret i gennemsnit hver. 14. dag. Der er kontakt til øvrige langtidsledige gennemsnitligt en gang pr. måned.

88 borgere er omfattet af akutpakken, men aktuelt ikke ledige på dagpenge. 56 personer svarende til 64 % af borgerne i denne målgruppe er i job. Derudover er 26% svarende til 23 borgere i denne målgruppe pt. sygemeldt.

I forhold til de 128 ledige er langt hovedparten i aktivitet, i deltidsbeskæftigelse eller på vej i job. For 22 borgere er der ikke planlagt ny aktivitet. Dette kan bl.a. skyldes at de 'nye' i jobcentret igen, og at der derfor endnu ikke er lagt en plan for hvordan borgeren igen kommer i job.

Der er aktuelt 21 borgere som har søgt om uddannelsesordning, der dækker ledige der mister dagpengeretten i 1. halvår af 2013. De første afklarende samtaler har været afviklet med disse borgere.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Forvaltningen indstiller:

at status på akutindsatsen drøftes.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

- [Status udfaldstruede januar 2013](#)



5**Uddannelses tilbud til udfaldstruede**

Sagsnr: 15.00.00-G12-1-12

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Regeringen (Socialdemokraterne, Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti) og Enhedslisten har indgået aftale om finansloven for 2013. I den forbindelse var der enighed om, at der skal etableres en ny uddannelsesordning for ledige, som opbruger deres dagpengere i perioden fra 30. december 2012 og senest 30. juni 2013. Ordningen skal give disse personer ret til visse uddannelser og en særlig uddannelsesydelse i op til 6 måneder efter, at dagpengere er opbrugt. Perioden med den særlige uddannelsesydelse kan dog sammenlagt med perioden på dagpenge, ikke overstige i alt 4 år. Ydelsens størrelse svarer til kontanthjælpsniveau og er afhængig af, om der er forsørgerpligt. Loven er vedtaget den 19. december 2012 til ikrafttrædelsen den 1. januar 2013.

Der er tale om en frivillig uddannelsesordning med en særlig uddannelsesydelse, hvor formålet er at give ledige, som ikke har været i stand til at opnå ordinær beskæftigelse, et målrettet og sammenhængende kvalifikationsløb, der styrker deres muligheder for at komme i beskæftigelse.

Jobcenteret skal aftale det nærmere uddannelsesforløb med personen og sørge for, at personen så tidligt som muligt efter, at dagpengere er opbrugt, tilbydes en kompetenceafklarende samtale og en plan for et relevant uddannelsesforløb.

Følgende uddannelser er omfattet ordningen:

- Ordblinde undervisning og forberedende voksenundervisning
- Almen voksenundervisning (AVU)
- HF enkeltfag
- Erhvervsuddannelser
- Gymnasiale uddannelser
- Gymnasiale suppleringskurser
- Arbejdsmarkedsuddannelser
- Kombinerede forløb mellem 2 eller flere af uddannelserne
- Enkelt fag på erhvervsuddannelser
- Videregående voksen og efteruddannelse, der er udbudt af offentlige institutioner:
 - a. Akademi, diplom og masteruddannelse
 - b. Enkeltfag, fagspecifikke kurser og anden efter- og videreuddannelse (både universitetsloven og lov om åben uddannelse)

Den enkelte uddannelse skal som udgangspunkt være tilrettelagt som heltidsundervisning. Jobcenteret kan fravige kravet om heltidsundervisning, hvis uddannelsen ikke kan tages som heltidsundervisning. Det er en betingelse, at uddannelsen vurderes at kunne hjælpe personen i job.

Det er jobcentret, som afgør, om borgeren kan deltage i den ønskede uddannelse. Der er udarbejdet et ansøgningsskema til brug for uddannelsesordningen.



Behandlingen af ansøgningen finder sted i jobcentrets uddannelsesudvalg, som holder møde med borgeren og hermed træffer beslutning om uddannelsen kan bevilliges. Jobcentret har en forpligtelse til at orientere borgerne om uddannelsesordningen. Der er sendt brev ud til alle udfaldstruede den 18. december. Der er derudover udarbejdet information om ordninger som er offentliggjort på kommunens hjemmeside.

Borgerne fortsætter med at være tilknyttet beskæftigelsesmedarbejderen inden for dagpengeområdet, da kendskabet til borgeren findes her.

Indstilling til Arbejdsmarkedsudvalget, 15. januar 2013

At orientering om håndtering af uddannelsesordning for ledige der har brugt deres dagpengere tages til efterretning.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 15. januar 2013, pkt. 7

Arbejdsmarkedsudvalget bemærker det uheldige i, at der vedtages lovgivning af nærværende karakter i december 2012 med ikrafttræden 1. januar 2013.

Forvaltningen udleverede notat vedrørende "Status på borgere med risiko for at miste dagpengere og uddannelsesordningen" Notatet lægges på sagen og udsendes til Byrådet.

Taget til efterretning

Økonomi

Det er skønnet at de samlede udgifter til ordningen vil andrage 480 mio. kroner. Rebild Kommune vil ifm. midtvejsreguleringen i 2013 få tilført en andel heraf som svarer til ca. 2,5 mio. kr.. Midlerne skal bruges til forsørgelse samt betaling af uddannelsesstilbud. Ordningen er i øvrigt omfattet af budgetgarantien.

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med bemærkning om, at der udarbejdes status til LBR's møde den 27. februar 2013.



6 Seniorjob i Rebild Kommune

Sagsnr: 15.28.00-G00-1-12
Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget behandlede i december 2011 en sag vedrørende seniorjob. Seniorjob er et tilbud om kommunal ansættelse til ledige som opfylder følgende kriterier:

- Personen skal være ledigt medlem af a-kasse
- Personens dagpengeperiode skal være udløbet
- Personens dagpengeperiode udløber tidligst 5 år før efterlønsalderen
- Personen skal fortsat opfylde betingelserne for efterlønsordningen

I 2012 har der ikke været stor søgning til ordningen. Det opleves dog aktuelt at flere er blevet opmærksomme på ordningen og at søgningen er stigende. Der er pt. 7 ansøgninger om seniorjob til besættelse de kommende måneder. Center Arbejdsmarked arbejder aktivt med at sikre borgerne i målgruppen ordinær beskæftigelse således at seniorjob ikke bliver relevant, jf. tidligere beslutning.

En kommunal institution, der ansætter en person i seniorjob, får med den nuværende ordning et tilskud til lønnen på ca. 10.000,- kroner pr. måned. Personer i seniorjob skal ansættes efter overenskomstmæssige vilkår. Der er derfor en nettoudgift for arbejdsgiver på 15-20.000,- kroner pr. måned inkl. pension, ferie mm. For at gøre det økonomisk mere attraktivt for de kommunale institutioner at ansætte ledige i seniorjob, foreslås det at Center Arbejdsmarked giver et ekstra tilskud på 50 % af arbejdsgiverens nettoudgift, således den månedlige udgift bliver på mellem 7-10.000,- kroner for en fuldtidsansat person i seniorjob.

Såfremt de berettigede ikke bliver ansat i seniorjob, skal de modtage kompensationsydelse der svarer til dagpenge fra Center Arbejdsmarked. Dette svarer ca. til en årlig nettoudgift på godt 200.000,- kroner.

Den aktuelle oversigt over borgere der søger seniorjob viser, at de kommunale beskæftigelsesmuligheder primært er inden for de ufaglærte områder. Enkelte borgere har kun behov for et seniorjob i kort tid inden de skal på efterløn.

Finanslov 2013:

Der er afsat 250 millioner kroner over de næste fire år til at udvide den eksisterende seniorjobordning. Dermed bliver der gjort en ekstra indsats for at sikre arbejde til seniorer, der risikerer at opbruge dagpengeretten. Målgruppen udvides til at omfatte personer, der er født i perioden fra og med 2. halvår 1955 til og med 2. halvår 1957, og som pr. 1. januar 2012 har modtaget arbejdsløshedsdagpenge i tre år eller mere.

Indstilling til Arbejdsmarkedsudvalget, 15. januar 2013

At der indføres et ekstra tilskud på 50 % af nettoarbejdsgiverudgiften til borgere i seniorjob.

At merudgiften på skønnet 750.000,- kr. årligt finansieres af en tillægsbevilling på 275.000,- kroner samt en omplacering fra dagpengeområdet på 475.000,- kroner for 2013

At den fremadrettede finansiering overvejes ifm. budgetlægningen for 2014.



Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 15. januar 2013, pkt. 8

Sagen afgøres i Økonomiudvalget.

Indstillingen indstilles godkendt.

Økonomi

Det forventes, at der vil blive etableret 15 kommunale seniorjob i 2013. Et gennemsnitligt tilskud på 8.500 med ½ års effekt, medfører en årlig merudgift for Center Arbejdsmarked på ca. 750.000. Udgiften foreslås finansieret med 275.000,- kroner fra bloktilskud ifm. udvidelsen af ordningen. Restfinansieringen foreslås dækket af forventet mindreforbrug på udgifter til dagpenge i 2013. Det bemærkes i øvrigt at kommunerne samlet set løbende er blevet kompenseret for udgifter til seniorjobordningen via bloktilskud.

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.



7**Status Integrationsindsatsen**

Sagsnr: 17.32.00-S29-855-07

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget valgte, efter udbud, i efteråret 2011 at indgå kontrakt med A2B sprog vedrørende danskuddannelsen for voksne udlændinge. Udover sprogundervisning skulle den nye samarbejdspartner sikre at indsatsen blev mere arbejdsmarkedsorienteret og at der i forbindelse med sprogundervisningen kunne etableres relevante praktikker. Ligeledes var det et ønske at få koordineret den samlede indsats for de i kommunen bo-satte flygtninge og indvandrere. A2B sprog modtog de første kandidater 1. februar 2012.

Der blev på baggrund af udbudskriterierne opsat en række parametre, der kunne sikre at der, udover kvalificeret sprogundervisning, også blev skabt samarbejde om beskæftigelse og uddannelse.

Der er pr. 1. december 2012 udarbejdet status for at følge udviklingen og følge op på kvalitetskravene. Der har ikke tidligere været udarbejdet status i forhold til danskuddannelsen, hvorfor der ikke kan sammenlignes med tidligere år. Det er Jobcenterets indtryk, at danskuddannelsesstilbuddets kvalitet er god og at den er arbejdsmarkedsrettet. Det har ligeledes været af betydning, at der er tale om et samlet tilbud. Hvor danskuddannelsen får direkte sammenhæng med arbejdsmarkedsindsatsen, i form af undervisningstemaer/virksomhedsbesøg og praktikker. Dermed kan målet omkring integration på arbejdsmarkedet, holdes i fokus.

Der har været stor tilgang af deltagere i danskuddannelsen, stigningen ligger primært i forhold til selvforsørgede udlændinge.

Indstilling til Arbejdsmarkedsudvalget, 15. januar 2013

At status på integration og danskuddannelsen tages til efterretning.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 15. januar 2013, pkt. 6

Taget til efterretning

Økonomi

Der er samlet set stigende udgifter til området grundet en stigning på 20 % i antal kandidater

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

- [Evaluering december 2012](#)



8**Mål til beskæftigelsesplan 2013**

Sagsnr: 15.00.15-P15-2721-12

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

LBR behandlede 20. juni og 29. august 2012 beskæftigelsesplanen for 2013. Af planen fremgik det at "Kommunen kan vente med at fastsætte endelige konkrete niveaumål for de tre første beskæftigelsespolitiske mål indtil beskæftigelsesplanen skal offentliggøres. Det skal ske senest 31. januar 2013". For at kunne kvalificere målene og sikre at data var tilgængelig, blev det besluttet at vente med at fastsætte målene. Lokalt niveaumål for mål 4, vedrørende den virksomhedsrettede indsats, var udarbejdet ved behandlingen af beskæftigelsesplanen.

Der er nu udarbejdet konkrete lokale mål for indsatsen i 2013 på de tre mål:

- Flere unge skal have en uddannelse
- Færre personer på førtidspension
- Langtidsledighed skal begrænses

Beskæftigelsesplan 2013 har været behandlet og godkendt i AMU og Byrådet samt været i høring i LBR og Beskæftigelsesregionen. Tillægget vil fremgå af beskæftigelsesplan 2013 ved offentliggørelsen.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen indstiller:

at tillæg til beskæftigelsesplan drøftes

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

- [Lokale mål Beskæftigelsesplan 2013](#)



9

Orientering

Sagsnr: 00.01.00-A00-7138-12

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Statistik løntilskud 4. kvartal 2012
- Statistik virksomhedspraktik 4. kvartal 2012
- Statistik ikke-forsikrede virksomhedspraktik 4. kvartal 2012
- Ugens tal
- Ansøgning fra De universelle To

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

LBR ønsker ikke at imødekomme ansøgning fra De universielle To.

Bilag

- [4 kv 2012 Ikke forsikrede Virksomhedspraktik.pdf](#)
- [Oversigt - Forsikrede ledige - Virksomhedspraktik - 4. kvartal 2012](#)
- [Oversigt - Forsikrede ledige - Løntilskud - 4. kvartal 2012](#)
- [ugens tal 2012.pdf](#)
- [Mail fra De Universielle To](#)



Underskriftside

Ivan Ziegler

Mette Bonderup

Aase Hupfeldt Nielsen

Anne-Grethe Sveistrup

Anne Grethe Andreasen

Axel Rene Aubertin

Søren Lem Christiansen

Jytte Mathiesen

Klaus Anker Hansen

Jesper F. Clausen

Lilly Hesseldahl Sørensen
