



Referat

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Mødedato:

27. februar 2013

Mødetidspunkt:

14:00

Sted:

Mødelokale 1, Støvring

Møde slut:

Fraværende:



Indholdsfortegnelse

Pkt.	Overskrift	Side
10	Beskæftigelsesregionens analyserapport 2013	3
11	Status udfaldstruede dagpengemodtagere	4
12	Status jobrotation 2012	6
13	Status Brug for alle	7
14	Projektbeskrivelse Unge	9
15	Forlængelse af ungeprojekt Himmerland	11
16	Indstilling af nyt medlem til LBR	13
17	Orientering	14



10 Beskæftigelsesregionens analyserapport 2013

Sagsnr: 15.00.00-K07-2722-12

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesråd og -region Nordjylland har udgivet den årlige analyserapport, som præsenterer de væsentligste udfordringer og muligheder på det nordjyske arbejdsmarked i de kommende år.

I analysen vises udviklingen på relevante områder inden for erhvervs- og beskæftigelsesområdet og beskriver følgende udfordringer i overskrifter:

- Det nordjyske arbejdsmarked er i bedring
- Arbejdsstyrken skal have de rette kvalifikationer
- Antallet af offentligt forsørgede skal ned
- De unge - uddannelse eller job
- En bedre og mere helhedsorienteret indsats for at forebygge førtidspension
- Langtidsledigheden skal bekæmpes
- Tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

Et resume af rapporten er vedlagt som bilag og hele rapporten afleveres på mødet

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige eller økonomiske konsekvenser

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

- [Indledning analyserapport 13](#)

**11****Status udfaldstruede dagpengemodtagere**

Sagsnr: 15.00.00-G12-1-12

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling**Status på borgere med risiko for at miste dagpengeretten og uddannelsesordningen**

Der udarbejdes til hvert LBR-møde en status på udviklingen i akutmålggruppen.

Status pr. 18.02.13

Indeværende status er udarbejdet den 18.02.13 på baggrund af indberetninger fra a-kasserne over de personer, der i står til at miste dagpengeretten indtil 30.6.2013.

Nedenstående tabel viser procentsatsen for hvor mange, der har valgt en personlig jobformidler. Tallet er udregnet på baggrund af bruttotal. Tallene indeholder alle borgere: borgere i job samt ledige og sygemeldte borgere.

Brutto tal

Status dato	Antal personer, der har modtaget brev ifm. akutpakken	Antal personer der har fået en personlig jobformidler	%
14.01.13	216	116	53,7
28.01.13	218	125	57,4
18.02.13	224	129	57,6

Nedenstående tabel viser procentsatsen for hvor mange ledige, der har valgt en personlig jobformidler.

Netto tal

Status dato	Antal personer, der har modtaget brev ifm. akutpakken	Antal personer der har fået en personlig jobformidler	%
14.01.13	128	80	62,5
28.01.13	112	75	66,9
18.02.13	102	66	64,7

Der er i alt 102 ledige personer, som står til at miste dagpengeretten i de næste 6 måneder.

Af de 102 personer har 66 taget imod tilbuddet "personlig formidler".

Status dato	Antal personer, der har modtaget brev ifm. akutpakken				Antal personer der har fået en personlig jobformidler			
	Brutto*	Netto**	Afmeldte***	Afmeldte i %	Brutto*	Netto**	Afmeldte***	Afmeldte I %



14.1. 13	216	128	88	40,7	116	80	36	31
28.1. 13	218	112	106	48,6	125	75	50	40
18.02.13	224	102	122	54,5	129	66	63	48,8

*Brutto: Brutto(i job, ledige, sygemeldte)

**Netto: ledige

***Afmeldte: I job eller sygemeldte, øvrig

Opslåede akut job

Måned/år	antal
2012/2013	49

Ansøgning om uddannelsesordning.

Nedenstående tabel indeholder det antal borgere der har været afholdt afklarende samtale med eller hvor samtalen er planlagt.

Status dato	Antal ansøgere	Antal afholdte samtaler
14.01.13	21	8
28.01.13	33	14
18.02.13	38	28

Der er iværksat forskellige typer af uddannelsesforløb.

Deres varighed forløbet fra ca. 3 uger til 5 mdr. Der blandt andet bevilliget kurser/uddannelser: grundforløb som smed, grundforløb merkantil, GUV Godschauffør, grundforløb mad til menneske, salgskursus til telemarketing, gaffeltruck, bus kørekort, lastbilkørekort + hænger + kran, vogntog og lagerkurser.

Samarbejde med a-kasser

Der er planlagt temadag om samarbejdet mellem jobcenter og a-kasser d. 10. april 2013.

Økonomi

Samarbejdsdag med a-kasser finansieres af LBR-bevilling til indsatsen givet i 2012.

Forvaltningen indstiller:

at At status på akutindsatsen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning

**12****Status jobrotation 2012**

Sagsnr: 15.20.00-G00-1728-12

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

I starten af 2012 blev der udarbejdet en statusrapport over jobrotation i 2011 i Rebild Kommune.

I denne rapport var der ligeledes en beskrivelse af strategi og aktiviteter for 2012. Med baggrund i dette vil rapporten Status jobrotation 2012, give en status på sidste års resultater. Rapporten vil også indbefatte en beskrivelse af, hvorvidt de planlagte aktiviteter i 2012 er opnået.

Indstilling, Arbejdsmarkedsudvalget, 5. februar 2013, pkt. 13:

At orienteringen tages til efterretning

Beslutning Arbejdsmarkedsudvalget, 5. februar 2013, pkt. 13:

Udvalget roser indsatsen vedrørende jobrotation, især henset til det meget store afkast investeringen på 1,2 mil. kr. i området medfører.

Taget til efterretning.

Økonomi

På baggrund af de jobrotationsforløb, der har været afholdt internt i Rebild Kommune, er der hjemtaget rundt regnet 16,5 mio. kr. i refusion fra staten i 2012 til Rebild Kommune.

Udover dette er der opnået en besparelse på dagpenge på 7,5 mio. kr i 2012.

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

- [Status jobrotation 2012](#)



13**Status Brug for alle**

Sagsnr: 15.00.00-G00-6247-11

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling**Brug for alle – opfølgning ultimo januar 2013**

Som en del af satspuljeforliget for 2012 blev det besluttet at alle der var i match 3 skulle have deres sag revurderet med henblik på at flere kommer ud af passiv forsørgelse og i job eller uddannelse samt at modvirke førtidspension og social forarmning. Målgruppen var et øjebliksbillede af de borgere, som var matchet 3 (midlertidigt passive) den 1. april 2012. For Rebild Kommunes vedkommende var 88 kontanthjælpsmodtagere omfattet initiativet.

Opfølgning på processen

Jobcentret afvikler et indledende samtaleforløb med borgeren, som for alle i målgruppen skal være igangsat senest 1. januar 2013. Der er afviklet indledende samtaleforløb for stort set hele målgruppen.

Borgeren møder efterfølgende det tværfaglige team, som skal vurdere hvilke indsatser og aktiviteter der skal igangsættes evt. på tværs af myndighedsområder. Herunder skal behov for mentor afdækkes. Alle sager skal have været forelagt teamet senest i august 2013. Der er til dato afholdt 21 møder. Fra 2013 afholdes 4 samtaler hver 14. dag. Møderne ligger umiddelbart forud for møderne i RehabTeamet (FØP og FLEXreformen) og det er de samme repræsentanter i begge fora. Alle borgere har ifølge tidsplanen haft deres sag på møde senest medio juli 2013.

Sagsbehandlerne er også godt i gang med at anvende Indsatsplanen, der beskriver det tværfaglige indsatsbehov og som erstatter jobplanen for kontanthjælpsmodtagere omfattet af initiativet. Der ses et behov for mentor i en del af sagerne med henblik på at hjælpe i aktivitet på vej mod selvforsørgelse.

Opfølgning på de lokale mål

Mål 1: At samarbejdet i det tværfaglige team bliver afsat for organisering af FØP- og FLEXreformerne.

Den 24. januar 2013 blev de første møder afholdt i RehabTeamet, som er nedsat i forbindelse FØP- og FLEXreformen. Teamet består af de samme repræsentanter som ved dette initiativ. Det har skabt nogle gode erfaringer både ift. behov for oplysninger, rammesætning af samtalerne og forslag til indsatsplaner. Sideløbende med møderne har der været afholdt endnu en temadag med Mploy med henblik på at klæde teamet på til den nye opgave.

Efter møderne er der givet flere positive tilbagemeldinger fra borgerne. De har følt sig respekteret og mere afklarede omkring en plan, som kan understøtte udvikling.

Mål 2: Afklaring og iværksættelse af beskæftigelsesrettet tilbud for 50 % senest 6 måneder efter udarbejdelse af indsatsplan

Hele målgruppen var den 1. april 2012 matchet 3 – dvs. delvis passiv og på det tidspunkt uden mulighed for at deltage i beskæftigelsesrettede tilbud. Status er aktuelt, at 24 personer er matchet enten 1 eller 2, hvilket betyder, at de er klar til arbejde/uddannelse eller beskæftigelsesrettet tilbud. Dette svarer til 27 % af den oprindelige målgruppe.



Mål 3: 40 % ude af kontanthjælp i Rebild Kommune med udgangen af august 2013 (hvor initiativet udløber).

Status er aktuelt, at 18 personer, er ude af kontanthjælp i Rebild Kommune. Dette svarer til at 20 % af den oprindelige målgruppe her 4 mdr. efter initiativets start ikke længere modtager kontanthjælp i Rebild Kommune. De 18 personer fordeler sig med 3 i arbejde eller uddannelse, 6 er flyttet, 1 er tilkendt fleksjob og 8 har fået bevilget førtidspension.

Indstilling, Arbejdsmarkedsudvalget, 5. februar 2013, pkt. 15:

At opfølgningen tages til efterretning.

Beslutning, Arbejdsmarkedsudvalget, 5. februar 2013, pkt. 15:

Taget til efterretning.

Økonomi

Der hjemses puljemidler (472.000,- kroner) til at dække de udgifter der er forbundet med indsatsen. Det er forventningen at den samlede aktivitet er udgiftsneutral for Rebild Kommune.

Forvaltningen indstiller:

at opfølgningen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning



14**Projektbeskrivelse Unge**

Sagsnr: 15.00.00-G12-1-12

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling**Nyt ungeforløb for match 2 kontanthjælp**

-

Baggrund

Med henblik på at understøtte, at flest muligt unge får en uddannelse og idet der på kontanthjælpsområdet ses en stigning i antallet af unge med problemer udover ledighed, som ikke umiddelbart har et uddannelsesperspektiv, vurderes der behov for at iværksætte et nyt tiltag for målgruppen.

Målgruppen er kendetegnet ved, at de som hovedregel har eller vil kunne indlære de nødvendige faglige forudsætninger for at gennemføre et uddannelsesforløb, men mangler de personlige kompetencer. De har problemer med at mestre hverdagslivet og har ofte psykiske vanskeligheder.

Der er stadig begrænset viden om, hvad der virker for målgruppen. Men generationen for målgruppen går under betegnelsen "what's in it for me". Formålet med projektet er derfor at sælge selvforsørgelse og uddannelse som værende "det gode liv", således at målgruppen ønsker at levere en indsats.

Ressourcer

2 medarbejdere bliver tovholdere på forløbet. Den ene har hidtil ydet mentorindsats og været tilknyttet værkstedet. Den anden har været sagsbehandler på kontanthjælp. Der startes op med 15 unge i forløbet. Projektet vil få base på Østre Allé i Støvring.

Indhold:

Forløbet vil bære præg af en individuel tilgang og vurdering af behov i forhold til læring og udvikling. Den enkelte vil få tilrettelagt et individuelt forløb, som indeholder både individuelle samtaler såvel som gruppe/holdundervisning. Indholdet vil først blive fastlagt og konkretiseret, når målgruppen for opstart er udvalgt.

De unge vil være i tilbuddet hver dag fra kl. 9 – 11.30. Der planlægges fast undervisning 2 dage om ugen i hold/gruppe. Undervisningen vil overordnet tage udgangspunkt i relevante moduler fra OCN fra konceptet hverdagsliv og kommende mentaliserings/mindfulness modul som er under udarbejdelse og udvikling i samarbejde med OCN.

Der vil ad hoc blive inddraget psykologfaglig bistand til drøftelse/sparring/supervision i forhold til den enkelte borger såvel som behov for sparring vedr. gruppen. Endvidere kan den enkelte få tilbud om individuelle samtaler ved psykolog, hvis det vurderes relevant.

Vedr. metode:

Der arbejdes ud fra en anerkendende tilgang med pædagogiske og socialfaglige værktøjer. Endvidere vil samtalerne og undervisningen indeholde aspekter fra den systemiske tilgang, AI (værdsættende samtale), kognitive teknikker kombineret med mindfulness og mentalisering. Tilgangen bygger på en fleksibel tilgang, hvor forskellige forløb, samtaletyper mm kombineres efter behov.

Tilgangen bygger endvidere på en koordinerende indsats, da blandt andet undersøgelse fra CABI viser, at det for unge med problemer udover ledighed er vigtigt for en sammen-



hængende indsats. De to medarbejdere på projektet varetager derfor både indsats, mentorfunktion og myndighed for de tilknyttede unge. Ved fravær vil de unge blive opsøgt med henblik på at motivere til fremmøde. Medarbejderne kan ved behov i en periode efter påbegyndt uddannelse/arbejde fortsætte som mentorer. Det er erfaringen af der skal være særlig opmærksomhed på overgange mellem systemer, da der ofte opleves tilbagefald til offentlig forsørgelse.

Opfølgning/evaluering:

Resultatmål er under udarbejdelse. Der laves en opfølgning til AMU på projektet i september 2013.

Hver 3. måned vil der desuden blive evalueret i forhold til tilgang, metode, progression eller andet med relevans i forhold til en stillingtagen af det videre forløb. Evalueringen er både i forhold til den enkelte såvel som i forhold til gruppen og i forhold til undervisningen. Den enkeltes progression følges desuden i forbindelse med et samlet beskæftigelsesindikatorprojekt som opstartes i foråret 2013 målrettet kontanthjælp matchgruppe 2.

Hver 6. måned vil der blive taget stilling til, om den unge fortsat skal være tilknyttet projektet eller der er behov for en anden indsats. Der vil være fokus på de opstillede delmål og udviklingspunkter, som udarbejdes i samarbejde mellem den unge og evt. relevante personer i omgivelserne.

Indstilling, Arbejdsmarkedsudvalget, 5. februar 2013, pkt. 16:

At ungeforløbet godkendes til opstart pr. 01.03.13 som en del af den øgede indsats for at hjælpe unge i uddannelse og job.

Beslutning, Arbejdsmarkedsudvalget, 5. februar 2013, pkt. 16:

Indstillingen godkendt

Økonomi

Der afsættes en samlet ramme på 1,2 mio. kroner til projekter som primært dækker personaleudgifter. Der er 50 % refusion på aktiverings- og mentorudgifter. I forhold til de nuværende udgifter på området er der tale om en udvidelse på netto 0,4 kroner. Beløbet finansieres af de afsatte midler til forstærket ungeindsats i 2013.

Forvaltningen indstiller:

at ungeforløbet godkendes til opstart pr. 01.03.13 som en del af den øgede indsats for at hjælpe unge i uddannelse og job.

Beslutning

Taget til efterretning

**15****Forlængelse af ungeprojekt Himmerland**

Sagsnr: 15.00.00-G12-1-12

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Sagsfremstilling

Ungeindsats Himmerland har været afviklet i et samarbejde mellem kommunerne Vesthimmerland (projektansvarlig), Mariagerfjord samt Rebild i perioden 2010 – 2012.

Udgangspunktet for projektet har været en styrkelse af indsatsen for unge på kanten af uddannelsessystemet. Unge i alderen 15–29 år som ikke har gennemført en ungdomsuddannelse og som ikke har tilknytning til arbejdsmarkedet.

Projektet har i perioden 2010–2012 leveret en række gode resultater; bl.a. har projektet haft en væsentlig større volumen end forventet (73 pct. flere unge i projektet) og 92 pct. af de unge, der har påbegyndt en uddannelse, er blevet fastholdt i uddannelse i de første 3 måneder (målsætning 70 pct.) Med hensyn til den ældste aldersgruppe i projektet har 52 pct. påbegyndt uddannelse eller job, hvilket er 2 pct. mere end målsætningen. Det vurderes derfor at en enkelt fast koordinerende kontaktperson, har stor betydning for de unges progression mod uddannelse.

På baggrund af dels de gode resultater og de fremtidige udviklingsmuligheder i indsatsen for denne målgruppe af unge, er de 3 kommuner fra regionens side blevet opfordret til at ansøge om en forlængelse på yderligere 2 år.

Ansøgningen er imødekommet på baggrund af en tillægsansøgning og projektet fortsætter således frem til udgangen af 2014.

Tillægsansøgningen har fokus på især følgende aktiviteter jf. fastholdelses-strategier:

- Udvikling af mentorrollen i en mere professionel retning
- Udvikling af Campustanken, hvor overgange mellem forskellige uddannelser/tilbud er i centrum. Dvs. en ung slippes ikke før næste indsats er iværksat. Herunder en styrkelse af det tværkommunale samarbejde mhp. øget kontakt ved fare for frafald fra uddannelse
- Nedsættelse af et Uddannelsesråd i hver af de tre kommuner

Projektets oprindelige effektmål og grundaktiviteter fastholdes i den forlængede periode.

Indstilling, Arbejdsmarkedsudvalget, 5. februar 2013, pkt. 17:

At der udarbejdes et kommissorium for et uddannelsesråd i Rebild Kommune i 1. halvår af 2013.

At orientering om forlængelse af Ungeindsats Himmerland tages til efterretning.

Beslutning, Arbejdsmarkedsudvalget, 5. februar 2013, pkt. 17:

Indstillingen godkendt

Økonomi

Projektet har en samlet økonomi i projektperioden på 9,7 mio. kroner, hvoraf 4,8 mio. kroner er udgifter til kommunal forsørgelse. 3,5 mio. kroner er støtte fra EU's socialfond



og de resterende midler på 1,4 mio. kroner er kommunal medfinansiering via bl.a. udgifter til tovholdere og mentorer.
De kommunale udgifter for Rebild Kommune er indeholdt i de nuværende aktiveringsmidler for målgruppen.

Forvaltningen indstiller:

at der udarbejdes et kommissorium for et uddannelsesråd i Rebild Kommune i 1. halvår af 2013.

at orientering om forlængelse af Ungeindsats Himmerland tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

**16****Indstilling af nyt medlem til LBR**

Sagsnr: 15.00.05-A30-122-10

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Af Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 45 fremgår, at det er Kommunalbestyrelsen, der er ansvarlig for udpegning af medlemmer til Det lokale beskæftigelsesråd.

Arbejdsmarkedsudvalget er ved byrådsbeslutning af den 27.05.10 tillagt bemyndigelse til at afgøre udpegning af medlemmer til Det lokale beskæftigelsesråd for Rebild Kommune efter indstilling fra organisationerne, jf. § 45 stk. 1.

Danske handicap Organisationer - DH - har ved mail af 19. februar 2013 meddelt Rebild Kommune, at Søren Lem Christiansen, er udtrådt af Det lokale beskæftigelsesråd i Rebild Kommune.

I stedet indstiller DH, Kurt Alling Nielsen, som nyt medlem i LBR for Rebild Kommune og Conni Steffensen som suppleant.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Forvaltningen indstiller:

at Udvalget godkender udpegning af Kurt Alling Nielsen, som ny repræsentant til LBR Rebild, som indstillet af Danske handicap Organisationer.

Beslutning

Godkendt som indstillet

Bilag

- [Henvendelse fra DH - Rebild vedr. udpegning af nyt medlem og suppleant til LBR](#)



17

Orientering

Sagsnr: 00.01.00-A00-7138-12

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Seminar den 18. og 19. april 2013
- Program for møde mellem a-kasser og jobcenter

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning

Bilag

- [Tilmeldingsliste - Seminar 18. og 19. april 2013](#)
- [Invitation til seminar 18. og 19. april 2013](#)
- [Udkast til invitation vedr. møde mellem A-kasser og Jobcenter \(LBR\)](#)



Underskriftside

Ivan Ziegler

Mette Bonderup

Aase Hupfeldt Nielsen

Anne-Grethe Sveistrup

Anne Grethe Andreasen

Axel Rene Aubertin

Søren Lem Christiansen

Jytte Mathiesen

Klaus Anker Hansen

Jesper F. Clausen

Lilly Hesseldahl Sørensen
