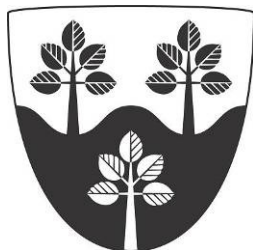


REBILD KOMMUNE



REFERAT

Arbejdsmarkedsudvalg

Mødedato:

Tirsdag den 02-02-2010.

Mødetidspunkt:

13:00.

Sted:

Kompetencecenter RebildØstre Allè 6
9530 Støvring.

Møde slut:

15:00

Afbud: Søren Konnerup

Fraværende:



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Økonomi på arbejdsmarkedsområdet ultimo januar 2010.	13
2. Samarbejdsaftale med LO	14
3. Midtvejsevaluering af projekt virksomhedscentre på ældreområdet	15
4. Orientering - Februar 2010	18
Underskriftsside	19

**1.
Økonomi på arbejdsmarkedsområdet ultimo januar 2010.**

J.nr.: 00.30.10Ø09. Sagsnr.: 10/625

Sagen afgøres i: Økonomiudvalget

Sagsfremstilling:

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil forvaltningen overordnet orientere om det forventede regnskab for 2009. Der mangler fortsat en række posteringer samt endelige afregninger med staten på området.

For 2010 vil der blive fulgt løbende op på økonomien. Af bilaget 'ugens tal' fremgår udviklingen i antallet af aktive sager/borgere på en række af de væsentligste driftsområder. Generelt er der pres på sygedagpenge- og kontanthjælpsområdet. For sygedagpenge er sagsantallet typisk højest om vinteren. Flere på ledighedsydelse modsvares af færre tilskud til fleksjob. Det har ikke været muligt at få oplysninger om udviklingen ift udgifter til forsikrede ledige. De første tal på dette område kan først leveres ultimo februar. Det er ikke til mødet i februar muligt at orientere om forbrugsudviklingen for januar 2010.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller:

- at orienteringen om økonomien tages til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 02-02-2010:

Økonomiopfølgningen og ugens tal taget til efterretning.

Bilag:

- 316290 Åben Aktive sager - Ugens tal 03/10 - AU 02.02.10

Fraværende:

Afbud: Søren Konnerup



2. Samarbejdsaftale med LO

J.nr.: 15.00.00P27. Sagsnr.: 10/1460

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

Siden kommunesammenlægningen har der været forsøgt indgået en samarbejdsaftale mellem Jobcenter Rebild og LO. Arbejdet blev sat i bero ultimo 2008, da meldingen om det enstrengede beskæftigelsessystem kom, idet denne beslutning medførte, at LO internt skulle afklare deres fremtidige rolle i den samlede beskæftigelsesindsats.

Arbejdet er siden genoptaget, og det er primo 2010 lykkedes at blive enige om et udkast til aftale, der sætter rammerne for samarbejdet mellem Jobcenteret og LO. Aftaleudkastet er godkendt af LO's bestyrelse og indstilles hermed til politisk godkendelse i Rebild Kommunes Arbejdsmarkedsudvalg med ledergruppens anbefaling.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller:

- at udkast til samarbejdsaftale mellem Jobcenter Rebild og LO godkendes

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 02-02-2010:

Godkendt som indstillet

Bilag:

- 316670 Åben Rammeaftale mellem Jobcenter Rebild og LO Aalborg -
AU 02.02.10

Fraværende:

Afbud: Søren Konnerup



3. Midtvejsevaluering af projekt virksomhedscentre på ældreområdet

J.nr.: 15.20.05P20. Sagsnr.: 07/17076

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

I 2007 var der et gennemsnitligt (12 mdr. tilbage) sygefravær på kommunens 9 ældrecentre svarende til, at der hver dag var ca. 40 medarbejdere fraværende fra jobbet inden for plejesektoren. En analyse viste, at 80% af de langtidssygemeldte, var langtidssygemeldte pga. lidelser i bevægeapparatet.

Dette var en af årsagerne til, at det blev besluttet, at der skulle iværksættes en særlig indsats på ældreområdet til nedbringelse af sygefraværet. Samtidig forventedes det, at projektet ville kunne bidrage til at tiltrække, fastholde og udvikle medarbejderne på ældreområdet, og endelig ville projektet have en funktion som aktiverings- og rekrutteringsbase for ledige borgere i Rebild Kommune.

Projektet blev fra start støttet økonomisk med et beløb på 300.000 kr. fra Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) i Rebild Kommune.

Selve projektet

I november 2008 blev indsatsen igangsat, og det blev besluttet, at iværksætte en tobenet indsats (en virksomhedscenterdel og en særlig forebyggende arbejdsmiljøindsats), således der også blev fokus på forebyggelse. Målgruppen er de knap 500 medarbejdere, der er ansat på Rebild Kommunes 9 ældrecentre. Projektet har været forankret i såvel ældreområdet som i Jobcenteret, hvorfra den indsatsmæssige del primært har været varetaget af Jobcenterets ergo-/fysioterapeuter.

I virksomhedscenterdelen kommer ledige i virksomhedspraktikker på ældreområdet og får hermed mulighed for at afprøve området og efterfølgende evt. at arbejde som afløser eller at søge ind på SOSU-uddannelsen. De ledige skal hjælpe allerede ansatte medarbejdere, der midlertidigt ikke kan varetage egne opgaver på grund af problemer med bevægeapparatet. Med denne fastholdelse af allerede kompetente medarbejdere er der fokus på, at medarbejdere med bevægeapparatbesvær forbliver på arbejdet trods skavanken eller vender hurtigt tilbage til arbejdet mod, at de får den ledige med sig til at udføre nogle af de opgaver, som de ikke selv kan varetage pga. denne skavank. Med denne indsats er der hovedsageligt fokus på "brandslukning" – dvs. at der først sættes ind, når skavanken er en realitet.

Derfor er der også koblet en forebyggelsesdel på som en særlig arbejdsmiljøindsats, hvor den enkelte medarbejder bliver tilbudt råd og vejledning i forhold til ergonomi, arbejdsstillinger, kropsbevidsthed mv., og hvor der konkret arbejdes med en forebyggende indsats enten individuelt (fx styrkelse af muskulatur gennem træning) eller på hold (fx stavgangshold til generel bedring af det fysiske helbred).

Midtvejsstatus virksomhedsdel:

Der er pt. etableret virksomhedscentre på Terndrup Ældrecenter, Haverslev Ældrecenter, Mastruplund Ældrecenter, Birkehøj Ældrecenter, Nørager Ældrecenter, Rørbæk Ældrecenter samt Bælum Ældrecenter, således er der etableret virksomhedscentre på 7 ud af i alt 9 Ældrecentre. Ved etableringen af de enkelte centre er der sikret stor



medinddragelse af de ansatte på centrene og højt informationsniveau over for disse, ældreråd, de ledige, de faglige organisationer mv. Der er endvidere lagt vægt på opkvalificering af de ledige i projektet.

I oktober 2009, hvor projektet vurderes at være godt halvvejs, havde 53 ledige været "igennem" virksomhedscentrene. De 16 var fortsat i gang, mens de 37 var afsluttede til:

- 1 startet SOSU-uddannelsen pr. 1. april 2009.
- 3 har fået andet job.
- 1 har gennemført, men er flyttet til Grønland.
- 8 har fået fast afløserjob - tidsbegrænset på det ældrecenter, hvor de har været i praktik (hhv. 25 timer og 30 timer) - 5 af disse søger ind på uddannelsen til januar (3 på hjælper og 2 på assistent).
- 7 har fuldført praktikken, men er fundet ikke egnet til området eller der har ikke været timer til dem.
- 15 er stoppet før praktikens afslutning pga. forskellige årsager (bl.a. ustabilitet, trives ikke indenfor faget, viser ingen motivation og deltager ikke i opgaveløsningen, personlige/private problemer - primært i starten af projektet, hvor ledigheden var lav).
- 2 er blevet ansat i løntilskud på ældreområdet.

Der er således for en del lediges vedkommende etableret en kontakt og et fremtidigt arbejdsfelt inden for plejesektoren. Og senest vil Jobcenteret pr. 08.02.10 iværksætte et jobrotationsprojekt, hvor ledige fra nærværende projekt enten vil gå i uddannelse til Social- og Sundhedshjælper eller deltage i jobrotationsprojektet som rotationsmedarbejder i et år. Således vil de ledige i dette år ikke være registreret som ledige og de vil have mulighed for efterfølgende selv at tage hjælperuddannelsen.

Midtvejsstatus den særlige forebyggende arbejdsmiljøindsats

Den særlige arbejdsmiljøindsats er noget mere tidskrævende end etablering af virksomhedscentre, hvorfor denne indsats ikke pr. oktober 2009 var gennemført på alle 7 centre, men alene på 4 af disse. Målet var oprindeligt, at 75% af alle medarbejdere skulle gennemføre det individuelle tilbud. På de 4 centre har gennemførselsprocenten været som følger:

Ældrecenter	Deltagelsesprocent
Terndrup Ældrecenter	78 %
Haverslev Ældrecenter	98 %
Mastruplund Ældrecenter:	87 %
• Støvring, ude	81 %
• Almen	83 %
• Demens+dagcenter	
Birkehøj Ældrecenter	83 %

Midtvejsstatus sygefraværet:

Som nævnt var en væsentlig forventning i projektet, at sygefraværet på ældreområdet gerne skulle falde som følge af indsatsen. Ved en måling på de 3 centre, hvor indsatsen har været iværksat så længe, at vi kan begynde at se resultater, ser resultaterne pr. oktober 2009 således ud:



	SYGEFRAVÆR I ALT	SYGEFRAVÆR (over 60 dage - langtidssygefravær)
TERNDRUP ÆC: (start nov. '08)		
Pr. 30/9 2008:	13,3 %	
Pr. 30/9 2009:	8,6 %	2,0 %
HAVERSLEV ÆC: (start jan. '09)		
Pr. 30/9 2008:	9,9 % (11,1+8,7)	
Pr. 31/1 2009:	10,8 %	1,6 %
Pr. 30/9 2009:	8,5 %	1,4 %
MASTRUPLUND ÆC: (start april '09)		
Pr. 31/3 2009:	10,3 %	2,6 %
Pr. 30/9 2009:	9,8 %	2,3 %

Fremadrettet fokus:

Siden oktober 2009 har vi sat fokus på at få afsluttet den særlige og forebyggende arbejdsmiljøindsats på de igangværende centre, samtidig med at vi så småt har startet virksomhedscentre op på de resterende to centre.

Virksomhedscentrene vil fortsætte uændret fremadrettet, således at medarbejdere, der har problemer med bevægeapparatet også fremadrettet i en midlertidig periode vil kunne få hjælp af en ledig. Hermed vil vi i videst muligt omfang undgå sygemeldinger af denne årsag på ældreområdet. Hermed vil vi fremadrettet sikre gode afprøvnings- og evt. uddannelses-/jobmuligheder for de ledige. For at sikre at vi også fremadrettet vil bevare fokus på de allerede igangsatte virksomhedscentre, fokus på i tide at få spottet de medarbejdere, som har brug for hjælp samt fokus på den fortsatte forebyggende indsats vil Jobcentres ergo-/fysioterapeuter også fremadrettet have sin gang på de enkelte ældrecentre. Dermed sikres den fokus, der også i sig selv medvirker til at holde processen i gang og resultaterne i højsædet.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller:

- at ovenstående orientering tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 02-02-2010:

Taget til efterretning

Fraværende:

Afbud: Søren Konnerup



**4.
Orientering - Februar 2010**

J.nr.: 00.01.00G00. Sagsnr.: 10/280

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

Forvaltningen orienterer om:

- Kommende sager til AU
- Svar på klage fra brugere af Enebærhuset

Indstilling:

Forvaltningen indstiller:

- at orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 02-02-2010:

Taget til efterretning

Bilag:

- 316719 Åben Brev til brugere af Enebærhuset - AU 02.02.10
- 305017 Åben Sager til behandling i udvalget - AU 02.02.10

Fraværende:

Afbud: Søren Konnerup



Underskriftsside

Klaus Anker Hansen - Formand

Morten Lem - Medlem

Søren Konnerup - Medlem

Axel Rene Aubertin - Medlem

Mogens Schou Andersen - Medlem