

REBILD KOMMUNE



REFERAT

Arbejdsmarkedsudvalg

Mødedato:

Tirsdag den 07-02-2012.

Mødetidspunkt:

13:00.

Sted:

Østre Allè 6, 9530 Støvring.

Møde slut:

14:30

Afbud:

Fraværende:

**Indholdsfortegnelse**

	Side
1. Temadrøftelse om aktiveringstilbud	23
2. Aktivitets- og økonomiopfølgning ultimo januar 2012	24
3. Status jobrotation og indsats 2012	26
4. Status indsats langtidsledige	29
5. Ny lovgivning og indsats unge	31
6. Ny lovgivning og indsats dagpengemodtagere	33
7. KL's forslag til optimering af jobsamtaler og aktivering	35
8. Orientering om Terndrup Projektet, haller, skole, tandklinik og vejadgang	36
9. Orientering februar	39
Underskriftsside	40



**1.
Temadrøftelse om aktiveringstilbud**

J.nr.: 15.20.00G00. Sagsnr.: 12/1528

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:
Temadrøftelse om Jobcenter Rebilds aktiveringstilbud
v/Center Arbejdsmarked

Økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser:

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 07-02-2012:
Taget til efterretning

Bilag:
- 548173 Åben Grafik tilbud.pdf



2. Aktivitets- og økonomiopfølgning ultimo januar 2012

J.nr.: 15.00.00P22. Sagsnr.: 11/255

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling: Opfølgning måltal og ugens tal for januar 2012

Sygedagpenge

Der er med udgang af januar 2012 sket et fald i antallet af sygedagpengesager. Faldet er på sager med varighed op til 8 uger.

For personer med en varighed over 26 uger, har antallet været stigende og ligger både over niveau i forhold til 1. kvartal 2011 og 4. kvartal 2011. Dog ligger aktiveringsgraden på niveau med 1. kvartal 2011.

Der er sat måltal på, at der skal afsluttes 65 sager pr. måned. I januar 2012 er der afsluttet 73 sager. Det er specielt sager fra indgangen, der er blevet afsluttet. Indgangen har et måltal på 30 sager, men har lukket 41 sager, hvilket også afspejler sig i ugens tal, da indgangen hovedsageligt har sager af kortere varighed. Aktiv Syge har et måltal 5 sager pr. måned og har afsluttet 7 i januar 2012.

Ledighedsydelse

Måltallet på afslutning af 6 sager er opnået, da der er lukket 7 sager. Dog er der i det samlede sagsantal sket en stigning ved udgangen af januar 2012, hvilket også ses på antallet af fleksjob, som har været faldende. Der er i Jobcentret oplevet en stigning i tilflyttere samt afskedigelser af fleksjobbere.

Kontanthjælp

Siden årsskiftet har der været en stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere, dog med fald ved udgangen af januar 2012. Der var med udgangen af januar 341 sager, hvilket er over gennemsnittet for 4. kvartal 2011, men lavere end både 2. og 3. kvartal 2011. Dertil har aktiveringsgraden i 2012 været stigende. Ved udgangen af januar var 25,8 % i virksomheds- eller uddannelsesrettet aktivering. I alt var 56,6 % i et aktiveringstilbud.

Der er i alt sat et måltal for 2012 på afslutning af 34 sager pr. måned. Ungeenheden har derudover sat måltal på, at 4 skal afsluttes til uddannelse hver måned. For januar 2012 er der afsluttet 31 sager. Heraf er 6 afsluttet til uddannelse fra Ungeenheden. Aktiv Indsats har afsluttet 19 sager, hvoraf 7 er til ordinært arbejde og 3 til uddannelse.

Dagpenge

Antallet af dagpengemodtagere var med udgangen af 2011 på 901. Ved udgangen af januar 2012 er dette faldet til 859 personer. Der var i 1. kvartal 2011 gennemsnitligt 918 forsikrede ledige.



Andelen af aktiverede dagpengemodtagere med varighed over 8 uger er stigende i januar 2012. Dog kan der i forhold til uddannelsesaktiviteter være store udsving fra uge til uge. Det er på de korte uddannelsesforløb der kan være store forskelle, hvilket også ses på aktiveringsgraden.

Der er lavet måltal for 2012 på etablering af jobrotation og løntilskud på henholdsvis 100 og 200 for hele året. Der er i januar 2012 etableret 16 jobrotationsforløb og 16 løntilskudsforløb.

Ungeenheden måler endvidere på, hvor mange dagpengemodtagere der afgår fra ledighed - målgruppen er unge uden uddannelse. Der er sat måltal på 6 pr. måned og i januar 2012 blev der afsluttet 9, hvoraf de 4 har påbegyndt uddannelse.

Økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser:

Ingen økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling:

Forvaltningen indstiller

At orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 07-02-2012:

Taget til efterretning

Bilag:

- 548333 Åben Ugens tal ultimo januar 2012
- 548332 Åben Måltal total januar 2012



3. Status jobrotation og indsats 2012

J.nr.: 15.20.00G00. Sagsnr.: 12/1728

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

I maj 2011 besluttede Byrådet at afsætte 1,2 mio. kroner til en investering i jobrotation. Opgaven bestod i at etablere jobrotationspladser i både private og offentlige virksomheder.

Fokus var specielt rettet mod det private arbejdsmarked, da der ikke var mange private virksomheder i Rebild Kommune, som benyttede ordningen.

Dette betød en intensiv indsats for at komme i kontakt med virksomhederne, og der blev blandt andet afholdt et seminar for private virksomheder i samarbejde med erhvervs-kontoret. Seminarets omdrejningspunkt var jobrotation og globalisering.

Indsatserne i 2011 på jobrotationsområdet kan opdeles i følgende aktiviteter:

- Telefon canvas
- Afholdelse af møder i virksomheder
- Afholdelse af seminar for virksomheder
- Samarbejde med erhvervsskoler

Oplevelsen med disse indsatser i 2011 har betydet, at viden om jobrotation er begyndt at sprede sig blandt de private virksomheder. Det har derfor i sidste kvartal af 2011 været betydeligt lettere at få sat jobrotationsforløb i gang på det private arbejdsmarked i forhold til 2. kvartal 2011. Dette lover godt for antallet af private pladser, som skal etableres i 2012.

Specielt detail- og servicebranchen har taget godt imod jobrotation. Dette kan forklares ved, at denne branche er vant til at have en høj medarbejderomsætning. Dette bevirker, at de ikke ser oplæring af nye medarbejdere som en byrde, men er vant til det og dermed indstillet på det.

Det har været mere tidskrævende at få industrivirksomhederne i Rebild Kommune til at se jobrotation, som en god mulighed. De er vant til at planlægge sig ud af et uddannelsesbehov, da oplæring her er mere tidskrævende. Men der begynder at vise sig åbninger, og oplevelsen er, at når disse virksomheder får forståelse for de forskellige muligheder i jobrotationsordningen, viser der sig en større interesse for at etablere uddannelsesforløb med brug af jobrotationsordningen.

Der er i 2011 etableret 95 nye jobrotationsordninger. 75 % er inden for det offentlige og knap 20% inden for handel og service.

Forventningen til 2012 er, at der bliver etableret markant flere rotationspladser i Rebilds



industrivirksomheder og samlet set forventes det etablere over 100 nye forløb.

Ses der på effekten af jobrotationsforløb har en konkret opfølgning på de deltagende vikarer på det første forløb på pleje- og omsorgsområdet vist utroligt flotte resultater. Ud af 26 vikarer har 16 efterfølgende påbegyndt uddannelse. Derudover er 7 i anden beskæftigelse. Dette giver en succesrate på 88 %. De sidste 3 er fortsat på offentlig forsørgelse.

På økonomisiden er der hjemtaget godt 11 mio. kroner til arbejdsgivere i Rebild Kommune som kompensation til ansættelse af vikarer i 2011. Langt hovedparten er gået til offentlige arbejdsgivere herunder pleje- og omsorgsområdet. Etableringen af de mange jobrotationsforløb har samtidig sparet Rebild Kommune for ca. 5 mio. kroner i udbetalte dagpenge. For 2012 forventes begge beløb at stige, da der er overløb på en række af bevillingerne samt at der forventes etableret lidt flere forløb.

Strategi og aktiviteter i 2012

Tendensen går mod, at der bliver etableret flere private jobrotationspladser 2012. Det vil betyde, at den procentvise andel af det totale antal etablerede pladser vil blive større for de private virksomheder i 2012.

I 2011 er det lykkedes at få god kontakt til detail- og servicevirksomheder og få oprettet en del pladser og ambitionen for 2012 er, at sprede denne succes til andre brancher.

I 2012 foreslås der igangsat følgende aktiviteter:

Udadvendte aktiviteter

- Telefon Canvas med fokus på nye kontakter og allerede etablerede kontakter med fokus på sorte fag, kontor og lager
- Kontakt til 150 virksomheder i Rebild Kommune med mere end 5 ansatte
- Fokus på at bearbejde industrivirksomheder i Rebild Kommune til at indgå i jobrotationsprojekter.
- Der skal gennemføres seminarer for private virksomheder i 2012

Backup funktion

- Strukturering af allerede etablerede kontakter til brug for salg af jobrotation
- Professionalisering af registreringen af virksomhedskontakterne
- Hurtig og effektiv besættelse af rotationspladserne ved oprettelse af interesselister

Forventningen til 2012 er, at der bliver etableret markant flere rotationspladser i Rebilds industrivirksomheder.

Økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser:

Der er i 2011 investeret 0,8 mio. kroner i jobrotation og dette har givet en samlet besparelse på dagpengeudgifterne på ca. 5 mio. kroner. Begge dele er indeholdt i forventningerne til det samlede regnskabsresultat på arbejdsmarkedsområdet. Der er således ingen yderligere konsekvenser af indsatsen



Indstilling:

Forvaltningen indstiller

At orienteringen om effekten af indsatsen i forhold til jobrotation tages til efterretningen
At de foreslåede aktiviteter i forhold til jobrotation for 2012 godkendes

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 07-02-2012:

Der udarbejdes pressemeddelelse vedrørende resultaterne af jobrotation på ældreområdet, samt med tilkendegivelse af, at Arbejdsmarkedsudvalget roser indsatsen vedrørende jobrotation og opfordrer private virksomheder til at indgå aktivt i opkvalificeringen af medarbejdere via jobrotation og hermed sikre ledige job på ordinære vilkår.

Indstillingen godkendt.

Bilag:

- 548598 Åben Jobrotation resultater 2011



4. Status indsats langtidsledige

J.nr.: 15.00.00P20. Sagsnr.: 11/6252

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

På udvalgsmødet i juni 2011 blev det besluttet, at Center Arbejdsmarked i efteråret 2011 skulle gennemføre en særlig indsats for langtidsledige dagpengemodtagere. Baggrunden var et konstateret behov, bl.a. i kraft af varighedsbegrænsninger, samt et ønske om at iværksætte en yderligere og intensiveret indsats for gruppen af langvarigt ledige.

Omkring indsatsen for langtidsledige er der begrænset viden omkring, hvad der virker og for hvem. Center Arbejdsmarked igangsatte i samarbejde med Beskæftigelsesregionen og Anden Aktør et 13-ugers metodeudviklingsprojekt, hvor der blev arbejdet ud fra to forskellige tilgange. Den ene med fokus på den virksomhedsrettede tilgang, som blev gennemført af Jobcenter Rebild og den anden med fokus på vejledning og opkvalificering, som blev gennemført af firmaet AS3.

Projektet er nu afsluttet og der er udarbejdet en foreløbig evalueringsrapport. Den endelige rapport forventes at blive offentliggjort i løbet af februar/marts. Evalueringen er foretaget af eksternt firma og er udarbejdet på baggrund af såvel kvalitative som kvantitative data, der løbende er indsamlet i hele perioden til brug for evalueringen.

Udslusningsresultater for de to projekter

	Virksomhedsrettede forløb (Jobcenter Rebild)		Vejlednings- og opkvalificeringsforløb (AS3)	
	Antal	Procent	Antal	procent
Ordinært arbejde	11	44	5	21
Ordinær uddannelse	2	8	1	4
Privat løntilskud	2	8	1	4
Offentligt løntilskud	3	12	2	8
Succesfulde resultater	18	72	9	37
Virksomhedspraktik	-	-	8*	33
Overgået til anden aktivering mv.	4	16	7	29
Sygemeldt	3	12	-	-
I alt	25	100	24	99

Det virksomhedsrettede forløb har haft bedst succes med at få de langtidsledige borgere i ordinært arbejde, uddannelse eller i løntilskud. I det virksomhedsrettede forløb har næsten tre fjerdedele af deltagerne opnået dette, mens det er tilfældet for 37 % af deltagerne på vejlednings- og opkvalificeringsforløbet. Det er dog aftalt, som en del af evalueringsprocessen, at de deltagende borgere følges og at deres forsørgelse undersøges igen



efter 3 og 6 mdr.

De succesfulde indsatser i det virksomhedsrettede forløb er:

- Introforløb og forberedelse af virksomhedspraktik
- Selve virksomhedspraktikken – hvor der skelnes mellem afklaringspraktik og rekrutteringspraktik
- Tæt og kvalitativ opfølgning under virksomhedspraktik

Med afsæt i de gode resultater, fra det virksomhedsrettede forløb, skal den succesfulde metode implementeres i de fremtidige tilbud i Center Arbejdsmarked og aktuelt afprøves metoden i forhold til unge.

Økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser:

Ingen økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling:

Forvaltningen indstiller

At orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 07-02-2012:

Taget til efterretning.

Bilag:

- 548234 Åben Resume metodeudviklingsprojekt langtidsledige jan 12



5. Ny lovgivning og indsats unge

J.nr.: 15.20.00G00. Sagsnr.: 12/1646

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

Folketinget vedtog d. 10. januar 2012 L 46, som er en ophævelse af ret og pligt til tilbud af mindst 6 måneders varighed for unge under 30 år. Dette betyder at fra og med d. 23. januar følger unge under 30 år, de almindelige regler for tilbud om aktivering og opfølgning. I Rebild Kommune har den hidtidige aktive indsats overfor unge under 30 år, både med og uden uddannelse, vist gode resultater. I bilaget er der en nærmere beskrivelse heraf.

For unge uden uddannelse gælder, at der med afsæt i ungeenheden, har været afholdt uddannelsesafklarende forløb. Derudover har unge med særlige behov kunnet tilknyttes Basen, som er et EU-støttet projekt. Der er tæt samarbejde mellem sagsbehandlere og UU omkring de unge.

For unge med uddannelse gælder, at der allerede efter 4 uger tages kontakt til den unge for at få igangsat aktiviteter, der kan sikre tilbagevenden til beskæftigelse. Efterfølgende er der tæt opfølgning fra jobcentrets side til de unge, da det er erfaringen at tidlig indsats virker godt for målgruppen.

For særligt udsatte unge med udannelse, iværksættes der en individuel håndholdt indsats hvor erfaringerne fra arbejdet med langtidsledige anvendes.

Generelt betyder den lovgivningsmæssige ændring, at den tidlige og aktive indsats ikke længere er et krav i forhold til målgruppen. Derudover forsvinder kravet om en jobplan på 6 måneders sammenhængende aktivitet, hvilket har været et ønske fra jobcentrenes side.

Det forventes at ovenstående tiltag kan medvirke til at forebygge at de unge bliver fastholdt i ledighed på trods af de aktuelle konjunkturer. Den tidlige og aktive indsats skal ses som en investering i forebyggelse af langtidsledighed for unge.

Økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser:

Der vil som konsekvens af de lovgivningsmæssige ændringer blive økonomisk udlignet mellem kommunen og staten, som en del af konsekvensberegningerne i lov- og cirkulæreprogrammet. De økonomiske konsekvenser vil blive beskrevet som en samlet sag til Arbejdsmarkedsudvalget i marts måned.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller



At jobcenteret fortsætter den tidlige indsats for unge med og uden uddannelse

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 07-02-2012:

Indstillingen godkendt.

Bilag:

- 548555 Åben Bilag ungeindsats



6. Ny lovgivning og indsats dagpengemodtagere

J.nr.: 15.20.00G00. Sagsnr.: 12/1647

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

Med vedtagelsen af lovforslag L46 og aftalen mellem regeringen og Enhedslisten om bedre vilkår for ledige, er der hen over årsskiftet ændret på den lovgivning, der beskriver jobcenterets ramme for indsatsen. Der er justeret på særligt tre områder som får umiddelbare konsekvenser for jobcenterets indsats for forsikrede ledige.

1. Kravet om intensiv aktivering bortfalder
2. Kravet til længden af aktiveringstilbud reduceres fra 4 til 2 uger
3. Kravet om tvungen brug af anden aktør til LVU'er bortfalder

AD1 Kravet om intensiv aktivering bortfalder

Kravet om intensiv aktivering, ved ledighed på mere 123 uger, bortfalder. Efter hidtil gældende regler har dagpengemodtagere haft ret og pligt til tilbud i resten af ledighedsperioden. Dette har betydet at ledige skulle være fuldtidsaktiverede i den sidste del af dagpengeperioden før ophør af dagpenge. Med ændringen skal ledige fremadrettet kun tilbydes almindelige aktiveringsforløb i denne periode. For jobcenter Rebild betyder dette, at der skal aktiveres i mindre omfang end hidtil. Jobcenteret har dog valgt at fortsætte en aktiv strategi for langtidsledige, bl.a. også i lyset af de metodiske erfaringer fra den særlige indsats der er begået i efteråret 2011. Generelt vil rettidigheden i forhold til aktivering stige, idet det har været vanskeligt at opnå 100 % rettidighed for målgruppen i 2011. Dette vil medføre et reduceret refusionstab.

AD2 Kravet til længden af aktiveringstilbud reduceres fra 4 til 2 uger

Pr. 1. marts 2012 nedsættes varighedskravet til ret og pligt tilbud fra 4 til 2 uger. For Jobcenteret er der dermed mulighed for at reducere i længden af tilbud til ledige. Jobcenteret vælger dog som udgangspunkt at fortsætte med 4 ugers varighed på praktikaftaler. Derudover viser erfaringen, at en varighed på 3 uger for aktiveringsforløb på Østre Alle, giver det bedste forhold mellem indsats og effekt. Dette vil derfor blive tilpasset i marts måned. Forkortelsen af forløb giver samtidig mulighed for at gennemføre flere forløb og dermed øge aktiveringsgraden og rettidigheden i forhold til aktivitet.

AD3 Kravet om tvungen brug af anden aktør til LVU'er bortfalder

Hidtil har alle ledige med en længerevarende uddannelse, efter senest 6 måneder, skullet overgå til anden aktør via obligatoriske rammeudbud fra AMS. Fra og med 2012 er denne pligt bortfaldet og jobcenteret kan vælge selv at varetage opfølgningen på LVU'er i lighed med alle andre målgrupper i jobcenteret. Jobcenter Rebild ønsker selv at varetage denne opgave, da det vil være mere hensigtsmæssigt selv at tilrettelægge den konkrete indsats for målgruppen. Aktuelt er der henvist 17 borgere til anden aktør, som alle endeligt overgår til jobcenteret senest medio 2012.

**Økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser:**

Der vil som konsekvens af de lovgivningsmæssige ændringer blive økonomisk udlignet mellem kommunen og staten, som en del af konsekvensberegningerne i lov-og cirkulæreprogrammet. De økonomiske konsekvenser vil blive beskrevet som en samlet sag til Arbejdsmarkedsudvalget i marts måned.

I forhold til hjemtagelsen af Anden aktør-opgaven er der i 2011 brugt ca. 0,2 mio. kroner på opgaven. En del af den sparede udgift vil i 2012 gå til løsning af opgaven i regi af jobcenteret.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller

At det godkendes, at den aktive indsats for langtidsledige fortsættes
At opgaven med håndtering af LVU'er hjemtages til jobcenteret

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 07-02-2012:

Indstillingen godkendt.



7.

KL's forslag til optimering af jobsamtaler og aktivering

J.nr.: 15.20.00G00. Sagsnr.: 12/1686

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

KL har udarbejdet et notat med input til regeringens proklamerede reformering af beskæftigelsesindsatsen.

Notatet har fokus på forenklinger og større effektivitet.

Konkret fremsætter KL 10 forslag til mere effektive jobsamtaler og aktivering, som bl.a. omhandler:

- Et mere fleksibelt kontaktforsløb, hvor antallet af samtaler i kontaktforsløbet skal fastholdes, men med mindre fokus på rettidighed
- Større eget ansvar til arbejdsmarkedsparate ledige, som i øget grad selv skal stå for jobsøgningsstrategier og kontakten til jobcenteret
- Færre procesregler, så der frigives flere ressourcer til en helhedsorienteret indsats for ikke-arbejdsmarkedsparate ledige
- 6 ugers selvvalgt uddannelse udbredes til også at omfatte kontanthjælpsmodtagere

Økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser:

Ingen økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser.

KL har lavet en beregning på gennemførelse af forslagene, se bilag

Indstilling:

Forvaltningen indstiller

At orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 07-02-2012:

Taget til efterretning.

Bilag:

- 548509 Åben KL forslag til mere effektive samtaler og aktiveing



8. Orientering om Terndrup Projektet, haller, skole, tandklinik og vejadgang

J.nr.: 82.20.00P20. Sagsnr.: 12/1392

Sagen afgøres i: Økonomiudvalget

Sagsfremstilling:

Jævnfør Øk's beslutning på mødet i december om at de forskellige projekter i Terndrup, haller, skole, tandklinik og vejadgangen, skal vurderes i et nærmere sammenhæng har Anlægsforum afholdt et møde med deltagelse af direktionen og de implicerede centerledere for at aftale det videre forløb. I mødet deltog også arkitekt Gorm Nielsen.

Anlægsforum har indgået en aftale med Gorm Nielsen, som tidligere har lavet skolerenoveringsplanerne for Rebild kommune, om at han i samarbejde med de implicerede institutioner udarbejder et forslag, hvor alle projekter er samtænkt.

Terndrup Idrætscenter:

Projektgruppen har igennem flere år arbejdet med at finde en løsning, der kan opfylde så mange af deres ønsker som muligt indenfor den afsatte økonomiske ramme. Der er pt. ikke nået en løsning på dette.

Med baggrund i mange ønsker fra brugergrupperne er projektgruppe nået til følgende 4 dele som er vigtigst i projektet: Sammenbygning af hallerne, så samdrift af cafeteriet er muligt, flytning af motionscentret til Terndrup Idrætscenter, renovering af køkkenet og renovering af omklædningsrum. Desuden har KFU på et møde den 02.02.11 peget på følgende i forbindelse med projektet: en central placering af motionscenter i forhold til ny indgang, vurdering af behovet for tilbygning (ikke sammenbygningen), vurdering af udgifter til køkkenet samt etablering af bedre faciliteter i Svømmehallen.

Terndrup Skole

I 2008 blev der udarbejdet en renoveringsplan for samtlige skoler i Rebild Kommune. På Terndrup skole var forslaget en tilbygning på tværs af den eksisterende skolefløj, indeholdende indskoling, SFO, administration og personalerum, samt en omrokering og renovering af nogle lokaler under hallen.

Da det er ved at være 4 år siden denne plan blev udarbejdet er der måske en række forudsætninger, som har ændret sig, dette vil der blive kigget på på ny.

Tandplejen

Ved behandlingen af den fremtidige organisering af Rebild Tandpleje i 2010 er det besluttet at sidste trin i strukturændringen er en lukning af klinikken i Skørping og flytning af funktionerne til Terndrup, hvilket betyder en udvidelse i Terndrup.

Ny adgangsvej til Terndrup skole og haller:

I forbindelse med forslaget til skolerenoveringen i 2008 blev der også kigget på legepladsforholdene ved Terndrup Skole, dels fordi en tilbygning var tænkt placeret på noget af legepladsen og dels fordi børnene skal passere Terndrup Halvej for at komme over på deres største legeplads. Det blev derfor indført i Kommuneplann2009, at der skal undersøges om der kan etableres en anden adgangsvej.

Investeringsoversigt i mio. kr.



	2012	2013	2014	2015	
Terndrup idrætscenter	0,5	7	5,5		
Skolerenovering generelt				10	
Terndrup skole og ungdomsklub		1	10		
Tandplejen			5		
Ny adgangsvej til skole og haller			3		
Ialt	0,5	8	23,5	10	42 mio

Procesplan:

Der arbejdes pt. med en procesplan for arbejdet. De første milepæle i denne plan er, at et projekt, som samtænker alle projekter vil ligge færdig til politisk behandling juni måned. Forinden dette tænkes planen forelagt Byrådet før mødet 24. maj.

Umiddelbart efter vinterferien vil Gorm Nielsen sammen en projektkonsulent fra Anlægsforum holde møde med repræsentanter for hvert projekt. Input herfra vil blive samlet sammen, og derefter vil der blive holdt et samlet møde. Derefter vil planen blive gjort færdig til forelæggelse for Byrådet.

Økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser:

Se økonomioversigt i sagsfremstillingen

Indstilling:

Forvaltningen indstiller:

- den angivne økonomiske ramme godkendes
- den igangsatte proces godkendes
- tidsplanen som fører til politisk behandling i juni 2012 godkendes

Bilag:

Bilag udsendes sammen med Børn og Ungeudvalgets dagsorden.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 07-02-2012:

Punktet taget af dagsordenen.



Bilag:

- 544838 Åben Luftfoto af området
- 544836 Åben Kortbilag over området
- 548284 Åben Terndrup - Tids- og procesplan -A - 30.1.2012.xls



9. Orientering februar

J.nr.: 00.01.00A00. Sagsnr.: 12/35

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

Forvaltningen orienterer om:

- Kommende sager til AMU
- Bevilling FVU 2012
- Status på permanente forsørgelsesydelse
- Artikel fra nyhedsmagasinet Effekt

Økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser:

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller:

- at orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 07-02-2012:

Taget til efterretning.

Bilag:

- 534697 Åben Sager til behandling i udvalget 2012
- 544981 Åben Tilskudsbrev FVU puljer 2012
- 544982 Åben Tillægstilskud FVU over 30 år 2012
- 544991 Åben Tillægstilskud FVU under 30 år
- 545286 Åben Status permanente forsørgelsesydelse jan 2012
- 547563 Åben Artikel fra nyhedsmagasinet Effekt



Underskriftsside

Klaus Anker Hansen - Formand

Morten Lem - Medlem

Søren Konnerup - Medlem

Axel Rene Aubertin - Medlem

Mogens Schou Andersen - Medlem