

REBILD KOMMUNE



REFERAT

Arbejdsmarkedsudvalg

Mødedato:

Tirsdag den 09-06-2009.

Mødetidspunkt:

12:30.

Sted:

Mødelokale 1, Støvring Rådhus.

Møde slut:

14:30

Afbud: John Hamiltorn

Fraværende:



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Økonomiopfølgning ultimo maj samt handleplaner	76
2. Resultatrevision 2008 efter høring i LBR	78
3. Etablering af velkomstcentre for udenlandsk arbejdskraft	79
4. Orientering om lovændring vedr. besættelse af formandskabet i Det lokale Beskæftigelsesråd	81
5. Snitflader Familieafdelingen, Social og myndighed og Jobcenterets specialenhed	83
6. Orientering Juni 2009	85
Underskriftsside	86



1. Økonomiopfølgning ultimo maj samt handleplaner

J.nr.: 00.01.00Ø00. Sagsnr.: 09/8042

Sagen afgøres i: Økonomiudvalget

Sagsfremstilling:

Økonomiudvalget besluttede på mødet den 20. maj 2009 at der for arbejdsmarkedsudvalgets vedkommende skal arbejdes med en yderligere indsats vedrørende sygedagpengeområdet.

Der er med udgangen af maj måned lavet en samlet økonomiopgørelse. Tendensen er den samme som tidligere måneder med pres på kontanthjælp og sygedagpenge. Derudover forventes der merudgifter til fleksjob og ledighedsydelse. Oversigt fremgår af bilag.

Ledergrupperne for sundheds- og arbejdsmarkedsforvaltningerne afholdt med baggrund økonomiudvalgets beslutning et fælles tema-ledermøde den 27. maj 2009.

Med baggrund heri, foreslås følgende fokusområder med tilhørende handleplaner for den resterende del af 2009:

Jobcentret:

- Sygedagpenge mellem 5 og 39 uger skal reduceres med 20% med udgangspunkt i antallet af sygemeldte i uge 18 / 2009.
- Kontanthjælp reduceres med 40 sager med udgangspunkt i antallet af kontanthjælpsmodtagere i uge 18 / 2009. Indsatsen målrettes unge under 25 år, fokus på "vend i døren" effekten, med det formål at reducere i tilgangen, samt fokus på en virksomhedsrettet indsats fra virksomhedskonsulenternes side.
- Ledighedsydelse fastholdes på max. 40 sager med årets udgang, heraf max. 2 sager over 18 måneder.

KCR

- Sygedagpenge over 39 uger henvises til JobRebild - syge, der har til huse på Østre Alle i Støvring, hvor målet er lukning af 3 sager pr. uge i målgruppen. Er etableret som erstatning for samarbejdet med JobMentor.
- 100 forsikrede ledige med længst ledighed overføres til JobRebild - ledige, hvor målet selvforsørgelse bl.a. via etablering af minimum 10 løntilskudspladser pr. måned.

Specialenheden:

- Målet er at reducere antallet af personer tilknyttet specialenheden med 15% med årets udgang.

Økonomi og administration:

- Ansøgning til Beskæftigelsesregionen om yderligere 2,1 mill. kr. til aktiveringsindsatsen og 0,3 mill. kr. til driften i 2009.
- Etablering af resultatstyringskoncept.
- opfølgning på fokusområder og handleplaner på koordineringsmøderne hver måned.

Forvaltningschef og leder af økonomifunktionen:

- Udarbejde strategisk og økonomisk oplæg til indsatsen i forhold til sygedagpenge og den enstrengede beskæftigelsespolitik fra 2010 og fremover.
- Der er for de områder hvor der er udarbejdet fokusområder og handleplaner vedhæftet bilag der kort beskriver indsatsen på sygedagpenge, kontanthjælp og ledighedsydelse. Det fremgår endvidere af disse beskrivelser, hvilke evt. afledte konsekvenser den målrettede indsats har på den øvrige drift, ligesom det fremgår



af beskrivelserne, hvilke ressourcer der sættes ind på opgaverne såvel på tværs af de enkelte afdelinger som på tværs af de to forvaltninger. Såfremt der opnås den forventede effekt af de iværksatte handlinger kan merforbruget på Arbejdsmarkedsudvalgets område reduceres med 2,5 mio. kr. til i alt ca. 1,5 mio. kr i merforbrug for 2009.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller:

At fokusområder og handleplaner for den resterende del af 2009 godkendes som udgangspunkt for arbejdet med at forbedre regnskabsresultatet for 2009.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 09-06-2009:

Indstillingen indstilles godkendt.

Bilag:

- 242371 Åben Handleplan sygedagpenge
- 242369 Åben Handleplan ledighedsydelse
- 242367 Åben Handleplan kontanthjælp
- 242365 Åben oversigt økonomi ultimo maj 2009
- 242695 Åben Opfølgningsskema måltal
- 242795 Åben Handleplan Specialenheden
- 242797 Åben Handleplan JobRebild

Fraværende:

Afbud: John Hamiltorn



2. Resultatrevision 2008 efter høring i LBR

J.nr.: 15.00.15K07. Sagsnr.: 09/5066

Sagen afgøres i: Byrådet

Sagsfremstilling:

Arbejdsmarkedsudvalget sendte i april resultatrevision 2008 i høring i LBR. LBR har afgivet flg. høringssvar: LBR ønsker synliggjort de handlinger der er sat i værk i forhold til at kompensere for de problemfelter der er nævnt i resultatrevisionen. Forvaltningen har udarbejdet handlingsplaner på de nævnte områder, jf. bilag til dagsordenes økonomiopfølgning. Resultatrevisionens indsatsområder vil endvidere blive indarbejdet i beskæftigelsesplanen for 2010.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller:
At udvalget godkender resultatrevision 2008 med LBR`s høringssvar og videresender til endelig godkendelse i Byrådet.

Bilag:

Resultatrevision 2008 forefindes som bilag til Arbejdsmarkedsudvalgets april møde

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 09-06-2009:

Indstillingen indstilles godkendt.

Fraværende:
Afbud: John Hamiltorn



3. Etablering af velkomstcentre for udenlandsk arbejdskraft

J.nr.: 15.00.00P20. Sagsnr.: 09/7080

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

Kommunekontaktrådet har besluttet at sende forslag fra Region Nordjylland og Dansk Industri om etablering af Velkomstcentre til integration af udenlandsk arbejdskraft i Nordjylland, til drøftelse i kommunerne. Endvidere ønskes der truffet beslutning om deltagelse i projekt om etablering af Velkomstcentre.

Målet med Velkomstcentrene er, at etablere et nordjysk rekrutterings-, modtage- og fastholdelsesapparat for udenlandsk arbejdskraft med det formål at sikre et kompetent arbejdskraftudbud nu og i fremtiden.

Hensigten er at etablere gode rammevilkår og forbedre assistancen til nordjyske virksomheder ifm. rekruttering og fastholdelse samt at sikre god service overfor udenlandske jobsøgere og deres familier.

Velkomstcentrene tænkes organiseret som et projekt i samarbejde mellem Beskæftigelsesregion Nordjylland og interesserede kommuner i regi af et regionalt sekretariat og lokale konsortier. Konsortierne etableres i kommunerne, som lokalt varetager indsatsen, hvortil der udpeges en projektovholder og ansættes en deltidskonsulent. Endvidere skal der nedsættes en følgegruppe med repræsentanter fra virksomheder, kommunen, uddannelsesinstitutioner, kultur- og fritidsliv samt faglige organisationer.

Konsortiernes opgaver er at administrere, udvikle og implementere rekrutterings- og fastholdelsesaktiviteter. Konkrete aktiviteter fremgår af bilag. Projektet skal forankres i Beskæftigelsesregion Nordjylland. Budgetrammen er 20,3 mio. som primært forventes finansieret via puljemidler og kommunal medfinansiering.

Projektet har en tidsramme på 4 år med opstart primo 2010.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller:

At udvalget, med baggrund i den lokale udvikling på arbejdsmarkedsområdet med fortsat stigende ledighed samt kommunens aktuelle økonomiske situation, træffer afgørelse om ikke at deltage i projektet.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 09-06-2009:

Forvaltningen oplyser, at udgiften for Rebild Kommune andrager ca. 75.000,00 kr. over en 4 årig periode, som betales via arbejdskraft fra forvaltningens personale.

Forvaltningen undersøger muligheden for at etablere velkomstcentre for udenlandsk arbejdskraft via et samarbejde med Aalborg-samarbejdet.

Bilag:

- 237900 Åben Henvendelse om Velkomstcentre
- 237902 Åben Konzeptpapier 30-4.pdf



- 237905 Åben Procespapir i periode 0 (2).pdf

Fraværende:

Afbud: John Hamiltorn



4. **Orientering om lovændring vedr. besættelse af formandskabet i Det lokale Beskæftigelsesråd**

J.nr.: 00.22.04A30. Sagsnr.: 09/8043

Sagen afgøres i: Økonomiudvalget

Sagsfremstilling:

Arbejdsmarkedsudvalget er tidligere informeret vedr. lovforslag til reform om etablering af et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem.

Folketinget vedtog den 29.05.09 lovforslag 185: "forslag til ændring af lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats og forskellige andre love".

Lovforslaget indeholder bl. en ændring, som har betydning i relation til varetagelse af formandskabet i Det lokale Beskæftigelsesråd. En ændring, der har virkning fra den 01.08.09.

Efter gældende regler iht. lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 45 har kommunen 1 plads i Det lokale Beskæftigelsesråd og rådets formand er udpeget af rådets medlemmer for en 2 - årig periode.

Lovuddrag (gældende)

Det lokale Beskæftigelsesråd - Sammensætning

§ 45. *Det lokale beskæftigelsesråd består af følgende medlemmer, der udpeges af kommunalbestyrelsen:*

- 1) 1 fra kommunalbestyrelsen,*
- 2) op til 3 efter indstilling fra Dansk Arbejdsgiverforening,*
- 3) op til 3 efter indstilling fra Landsorganisationen i Danmark,*
- 4) 1 efter indstilling fra Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd,*
- 5) 1 efter indstilling fra Akademikernes Centralorganisation,*
- 6) op til 2 efter indstilling fra De Samvirkende Invalideorganisationer,*
- 7) 1 efter indstilling fra Praktiserende Lægers Organisation i egenskab af repræsentant for erhvervet praktiserende læger,*
- 8) 1 efter indstilling fra det lokale integrationsråd i de kommuner, hvor et sådant er nedsat, og*
- 9) op til 2 fra relevante lokale foreninger efter indstilling fra de øvrige medlemmer af rådet i forening.*

Stk. 2. Samtidig udpeger kommunalbestyrelsen på samme måde en suppleant for hvert medlem.

Stk. 3. Medlemmerne og suppleanterne udpeges for 4 år ad gangen, bortset fra formanden og dennes suppleant. Det lokale beskæftigelsesråds funktionsperiode regnes fra den 1. juni året efter det kommunale og regionale valgår. Finder udpegningen sted i løbet af en periode, gælder den til periodens udløb.

Stk. 4. Rådets formand og suppleanten for denne udpeges for en 2-årig periode af rådets medlemmer.

Stk. 5. Rådet fastsætter selv sin forretningsorden.

Stk. 6. De ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret varetager i fællesskab sekretariatsbistanden for det lokale beskæftigelsesråd.

Lovuddrag (ændring, gældende fra 01.08.09)



Af lovforslag L 185 fremgår følgende ændringer i forhold til gældende:

§ 45, stk. 1, nr. 1, ophæves.

Nr. 2-9 bliver herefter nr. 1-8.

§ 45, stk. 4, affattes således:

»Stk. 4. Borgmesteren er formand for rådet. Varetages beskæftigelsesindsatsen i kommunen af et stående udvalg, jf. § 14, stk. 3, kan borgmesteren beslutte, at formanden for det stående udvalg er formand for rådet. Formandens suppleant er henholdsvis viceborgmesteren og næstformanden i det stående udvalg. Formandens funktionsperiode følger den kommunale valgperiode.«

Forvaltningen har fra Beskæftigelsesregionen den 02.06.09 modtaget en orientering med en præcisering af, at ovenstående lovændring har virkning fra den 01.08.09 og ikke som tidligere meddelt pr. 01.01.10.

Det betyder, at der skal tages stilling til om hvorvidt formandsposten for Det lokale Beskæftigelsesråd fremadrettet fra 01.08.09 og med en funktionsperiode, der følger den resterende kommunale valgperiode, skal bestrides af borgmesteren eller formanden for Arbejdsmarkedsudvalget.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller:

At udvalget fremkommer med sine tilkendegivelser i sagen.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 09-06-2009:

Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler at formandskabet for LBR delegeres til formanden for Arbejdsmarkedsudvalget med virkning fra 1. august 2009.

Fraværende:

Afbud: John Hamiltorn



5. Snitflader Familieafdelingen, Social og myndighed og Jobcenterets specialenhed

J.nr.: 16.03.10A26. Sagsnr.: 09/7782

Sagen afgøres i: Økonomiudvalget

Sagsfremstilling:

På baggrund af et ønske fra Sundhed – social og myndighed, blev der i efteråret 2008 iværksat en analyse af bo- og dagtilbud og beskæftigelse.

I forbindelse med planlægningen af processen omkring analysen, blev det åbenlyst at det var helt nødvendigt, for at få afdækket hele området, Børn og Ungdom blev inddraget, både med henblik på foranstaltninger efter Serviceloven for børn og unge med særlige behov og specialundervisningsdelen.

Kommunens revisionselskab Ernst og Young blev udvalgt til opgaven, og foretog hen over efteråret / vinteren 2009 en sagscreening af sager i alle de berørte afdelingen.

En af rapportens hovedkonklusioner var følgende:

- *"At det fremtidige samarbejde, mellem familieafdelingen og social- og handicapafdelingen, indledes tidligere end det gør i dag. Dette skal sikre, at overgangen fra barn til voksen bliver gunstigere for borgerne (inklusive forældre). Der sker i forbindelse med overgangen fra barn til voksen mange ændringer, eksempelvis kan det få betydning for forældre, som har haft bevilliget tabt arbejdsfortjeneste for selv at kunne varetage en del af pasningen. Ved at indlede samarbejdet tidligere, end det sker i dag, tror vi på at man bedre kan forbedre de involverede på de forandringer der kommer, og dermed også opnå en mere glidende overgang fra barn til voksen.*
- *Ved et tættere samarbejde vil gevinsten yderligere være, at social- og handicapafdelingen på et tidligere tidspunkt får kendskab til kommende behov. Dermed bliver det nemmere at sikre, at der findes tilbud som reelt modsvarer behovene.*
- *At målgruppen for ovennævnte samarbejde fremadrettet udvides til at omfatte alle fysiske og psykiske handicappede. Dette skal sikre, at kommunen får bedre mulighed for at udvikle / købe de ydelser der modsvarer behovene."*

På baggrund af ovennævnte anbefalinger, har forvaltningerne arbejdet på at få beskrevet en samarbejdsmodel, der tilgodeser alle elementerne i snitfladerne når en ung går fra støtte efter børnereglerne til støtte efter voksenreglerne. Både set i forhold til borgerne, mens også set i forhold til det fremtidige behov for tilbud og styring af området.

For at få alle elementerne med i den unges voksenliv og skabe helhed i indsatsen, er



ydelserne fra jobcenteret specialenhed tænkt ind i overgivelsesfasen. Dette skulle gerne medvirke til at sikre fokus også på den unges fremtidige uddannelsesbehov, støtte i jobtræning eller anden forsørgelse koordineres af samme vej.

Den udfærdigede samarbejdsaftale er meget konkret og beskriver hvordan de tre afdelinger allerede fra den unges 15 år skal indgå i et forpligtende samarbejde.

Der er udfærdiget skabelon og metode for drøftelsen af sagerne fra det 15 år. Familieafdelingen forpligter sig til dels at beskrive den unges problematikker, dels at beskrive de aktuelle foranstaltninger der er iværksat, både ud fra en faglig og økonomisk vinkel. Afdelingerne Social myndighed og Jobcentrets specialenhed forpligter sig til at indgå i samarbejdet om fremtidige foranstaltninger fra det 15. år.

Sagen sagsbehandles stadigvæk i Familieafdelingen fra til den unge bliver 18 år, men de to andre afdelinger får ved denne model mulighed for fremadrettet dels på et tidligt tidspunkt at få kendskab til de unge støttekrævende, samt være med til at påvirke de fremtidige foranstaltninger inden den unge fylder 18 år.

I første omgang er samarbejdsaftalen beskrevet således, at aftalerne omkring sagsoverdragelsen foregår på afdelingslederniveau, men der er tankerne bag denne model, at der fremadrettet arbejdes på et fælles visitationsteam, der sikrer en fælles koordinering og bevilling for særlig støtte til de 15 - 18 årige, lige fra specialundervisning, STU, bostøtte, anbringelser m.v.

Afdelingslederne vil i løbet af efteråret 2009 arbejde videre med tankerne om et fælles visitationsteam, blandt andet ved at trække på de gode erfaringer der findes i andre kommuner.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller:

At snitfladebeskrivelsen mellem Familieafdelingen, Sundhed og Jobcenteret godkendes.

Bilag:

Bilag udsendes sammen med dagsorden til Børne- og Ungdomsudvalget.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 09-06-2009:

Indstillingen indstilles godkendt.

Bilag:

- 241489 Åben Skema til overdragelse 15 - 18 årige - BU 100609
- 241987 Åben Opfølgning analyse Rebild Tandpleje - BU100609

Fraværende:

Afbud: John Hamiltorn



**6.
Orientering Juni 2009**

J.nr.: 00.01.00A14. Sagsnr.: 08/23329

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

Forvaltningen orienterer om:

- Kommende sager til AMU
- Nyt forventet fordelingstal for visitering af flygtninge 2009
- Etablering af Jobcenterreform

Indstilling:

Forvaltningen indstiller:
At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 09-06-2009:

Indstillingen godkendt.

Bilag:

- 237864 Åben Sager til behandling i udvalget
- 242366 Åben Nyt forventet fordelingstal for visitering af flygtninge i 2009
- 242902 Åben Orientering - Etablering af Jobcenterreform

Fraværende:
Afbud: John Hamiltorn



Underskriftsside

Morten Lem - Formand

Peder Christensen - Medlem

Gert Jensen - Medlem

John Hamiltorn - Medlem

Mogens Schou Andersen - Medlem