

REBILD KOMMUNE



REFERAT

Arbejdsmarkedsudvalg

Mødedato:

Tirsdag den 13-03-2012.

Mødetidspunkt:

13:00.

Sted:

Flemming Hansens kontor, Rådhuset.

Møde slut:

14:00

Afbud:

Fraværende:



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Aktivitets- og økonomiopfølgning ultimo februar 2012	42
2. Analyserapport 2012	45
3. Håndtering af STU i Rebild Kommune	47
4. Projekt Jobstrategi	49
5. Offentlig-privat partnerskabsaftale	51
6. Orientering marts 2012	53
Underskriftsside	54



1. Aktivitets- og økonomiopfølgning ultimo februar 2012

J.nr.: 15.00.00P22. Sagsnr.: 11/255

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling: Opfølgning måltal og ugens tal

Sygedagpenge

Siden årsskiftet har antallet af sygedagpengesager været jævnt faldende. Ved udgangen af februar 2012 var der 403 løbende sygedagpengesager mod et gennemsnit på 421 i første kvartal 2011. Trods faldende sagsantal har niveauet for antal sager over 26 uger været forholdsvis højt. Ved udgangen af januar 2012 var der 171 sager over 26 ugers varighed mod et gennemsnit på 131 sager i første kvartal 2011. Dog er antallet af sager med mere end 26 ugers varighed faldet til 148 sager ved udgangen af februar 2012.

Aktiveringsgraden for personer med varighed 9–52 uger har været faldende i løbet af februar 2012, hvor det specielt er delvise raskmeldinger som er faldet.

Der er et mål om, at der skal afsluttes 65 sager pr. måned. I februar 2012 er der afsluttet 73 sager. I februar er det specielt Aktiv Indsats, der har lukket mange sager. De har et måltal på 20 afsluttede sager pr. måned, men har afsluttet 27 i februar 2012. Samlet er der lukket gennemsnitlig 74 sager i årets første to måneder.

Ledighedsydelse

Måltallet for 2012 er afslutning af 6 sager pr. måned. Der er i 2012 afsluttet 13 sager, så gennemsnitligt opfyldes målsætningen. Der er fortsat en stigning i antallet af borgere på ledighedsydelse. Ved udgangen af februar 2012 var der 115 løbende sager mod et gennemsnit på 91 sager i 1. kvartal 2011.

Kontanthjælp

Udviklingen i antallet af kontanthjælpssager variere en del på de enkelte uger. Ved udgangen af januar 2012 var antallet 339 og ved udgangen af februar 2012 var det steget til 349 personer. Bare fra uge 8 til uge 9 var antallet steget med 9 personer netto. Stigningen er både for sager under og over 30 år.

Dog fastholdes et højt aktiveringsniveau. I 2012 har aktiveringsgraden svaret til, at der altid er minimum 50 % af kontanthjælpsmodtagerne, som er i aktiveringstilbud. Ved udgangen af februar var 23,8 % i virksomheds- eller uddannelsesrettet aktivering. Samlet aktiveringsgrad var 51,9 %.

I februar blev der afsluttet 22 personer fra kontanthjælp – heraf 10 i Ungeindsats.

Dagpenge

Af systemmæssige årsager kan der ikke indhentes data for uge 9 2012.

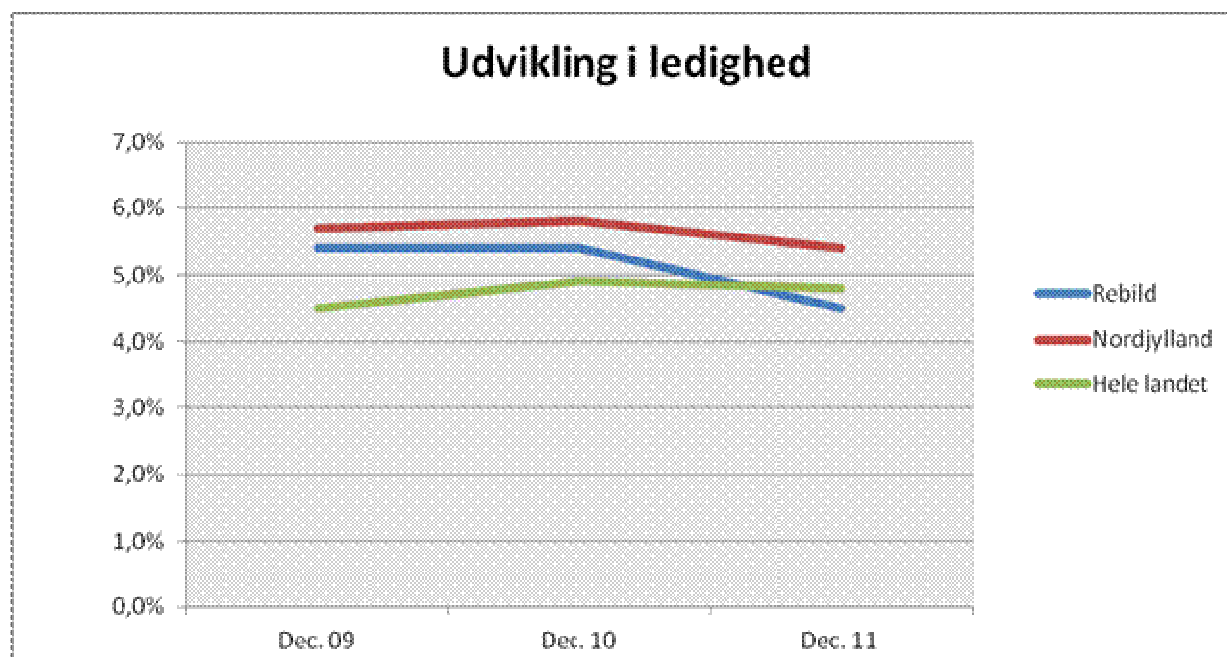


I uge 8 var der 899 forsikrede ledige i Rebild Kommune. Antallet er 19 personer lavere end gennemsnitlig for 1. kvartal 2011, men højere end 4. kvartal 2011.

Der er lavet måltal for 2012 på etablering af jobrotation og løntilskud på henholdsvis 100 og 200 for hele året. Der er i årets to første måneder etableret 24 jobrotationsforløb og 21 løntilskudsforløb.

Ungeindsats måler endvidere på, hvor mange dagpengesager der lukkes. Målgruppen er unge under 30 år uden uddannelse. Der er sat måltal på 6 pr. måned og i januar 2012 blev der afsluttet 9 sager og i februar 2012 4 sager.

Nedenstående graf viser udviklingen i bruttoledigheden, hvilket svarer til ledige inkl. personer i aktive tilbud. Rebild Kommune havde både i december 2009 og december 2010 en bruttoledighed på 5,4 %. I december 2011 er den faldet til 4,5 %. Rebild Kommune har i hele perioden haft en lavere ledighed end resten af Nordjylland. I 2009 og 2010 lå Rebild Kommune over landsgennemsnittet, men denne har i 2011 været svagt stigende, hvor Rebild Kommune har oplevet fald, så der ved årets udgang 2011 var en bruttoledighed på 4,5 % mod landsgennemsnittet på 4,8 %.



Kilde: Jobindsats. Bruttoledighed – fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år

Økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser:

Ingen økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser



Indstilling:

Forvaltningen indstiller

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 13-03-2012:

Taget til efterretning.

Bilag:

- 560846 Åben Ugens tal feb 2012.pdf
- 560845 Åben Måltal total feb. 2012.pdf



2. Analyserapport 2012

J.nr.: 15.00.00K07. Sagsnr.: 12/2722

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

Beskæftigelsesråd og -region Nordjylland har udgivet den årlige analyserapport, som præsenterer de væsentligste udfordringer og muligheder på det nordjyske arbejdsmarked i de kommende år.

I analysen vises udviklingen på relevante områder inden for erhvervs- og beskæftigelsesområdet og konkluderer følgende udfordringer i overskrifter:

- Der er stadig mange jobåbninger
- Arbejdsstyrken skal have de rette kompetencer
- De kortuddannedes kompetencer skal styrkes
- Mange modtager offentlig forsørgelse
- Arbejdskraftreserven og langtidsledigheden er steget
- Tilgangen til permanente forsørgelsesydelse skal nedbringes
- De unge skal i uddannelse eller arbejde
- Arbejdsmarkedet har brug for ikke-vestlige borgere
- Vi skal bruge den viden, vi har

Analyserapporten kan læses på Beskæftigelsesregionens hjemmeside:

<http://www.br nordjylland.dk/Om-beskaeftigelsesregionen/Nyheder/2012/Analyserapport-2012.aspx>

Rapporten udsendes til Arbejdsmarkedsudvalget med dagsordenen.

Økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser:

Ingen økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling:

Forvaltningen indstiller
at orienteringen tages til efterretning

Bilag:

Arbejdsmarkedsstyrelsens Analyserapport januar 2012 - vedlægges til AMU

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 13-03-2012:

Taget til efterretning.



Bilag:

- 560873 Åben Analyserapport-2012.pdf



3. Håndtering af STU i Rebild Kommune

J.nr.: 54.18.00Ø00. Sagsnr.: 08/7357

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

Håndtering af STU (særlig tilrettelagt uddannelse) i Rebild Kommune

Center Arbejdsmarked (CA) har i samarbejde med Center Familie & Handicap (CFH) beskrevet procedurerne for vurderinger og afgørelser i sager om STU. STU dækker over særlig tilrettelagt uddannelse til en mindre gruppe af yngre borgere i Rebild Kommune. Fælles for målgruppen er at de ofte har sager i flere centre, hvorfor koordinering er afgørende for en smidig sagsbehandling. De konkrete aftaler er beskrevet i vedhæftede bilag.

Generelt er der lavet følgende aftaler:

Der afholdes årligt to bevillingsmøder. Mødet er delt op i to elementer:

1. Der laves målgruppevurdering af borgere. Såfremt borgeren vurderes at være omfattet af målgruppen arbejdes der efterfølgende på at finde konkrete tilbud der kan imødekomme behovet for STU.
2. Der træffes afgørelser i sager om tilbud til STU.

Baggrunden for opdelingen er, at sikre en tidlig forventningsafstemning i sagerne, således der ikke arbejdes med at finde konkrete tilbud til borgere, der ikke er omfattet af målgruppen.

På mødet deltager repræsentanter fra både CFH og CA, herunder UU som laver den konkrete uddannelsesplan.

Aktuelt er der ca. 25 aktive STU-forløb i gang i Rebild Kommune, og der forventes årligt at træffes afgørelse i 5-7 sager.

Det er målet for samarbejdet at udvikle fleksible og lokale STU-løsninger. I den forbindelse kan lokale bo- og uddannelses tilbud tænkes ind.

Økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser:

Budgettet til STU er placeret i CA, herunder evt. kørsel. Udgifter til bodelen afholdes af CFH. Der forventes ikke økonomiske konsekvenser af den beskrevne sagsgang.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller
at orientering om håndtering af STU i Rebild Kommune tages til efterretning



Bilag:

Bilag udsendes med dagsorden til AMU

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 13-03-2012:

Taget til efterretning.

Bilag:

- 560800 Åben Intern procedure for STU marts 2012



4. Projekt Jobstrategi

J.nr.: 15.00.00Ø00. Sagsnr.: 12/2950

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

Aalborg Universitet og Væksthus Nordjylland har henvendt sig til Rebild Kommune med ønske om samarbejde omkring Projekt Jobstrategi med henblik på at fastholde højtuddannet arbejdskraft i Nordjylland.

Projekt Jobstrategi er finansieret af EU's socialfond og løber i 3 år frem til 31. juli 2014.

Der indgår 3 delelementer i projektet:

1. For virksomhederne – en forstærket indsats overfor virksomhederne for at udbrede kendskabet til akademisk arbejdskraft og de forskellige tilskudsordninger.
2. For studerende – en forstærket indsats for at forberede de studerende til arbejdsmarkedet via information om erhvervslivet og jobmulighederne i Nordjylland
3. For nyledige – en forstærket indsats via tilbud om kompetenceafklaring og målrettet jobsøgning

Universitet ønsker at indgå samarbejde med Rebild Kommune omkring den virksomhedsrettede indsats, hvor Rebild Kommune står for den opsøgende virksomhedskontakt.

Succeskriterier for projektet er opsat ud fra minimumsmål i forhold til Rebilds andel i regionen og EU's finansieringsmodel og indebærer som minimum 6 årlige virksomhedsbesøg, 1 jobmatch og oprettelse af 3 projekter/praktikforløb for højtuddannede.

Målene forventes som minimum opfyldt via at tværgående samarbejde internt i Rebild Kommune mellem jobcenteret, erhvervskontoret og Fællescenter HR og Projekt, hvor en arbejdsgruppe vil konkretisere og planlægge lokale initiativer, se idéskitse i bilag.

Jobcenter Rebild vil endvidere indarbejde og videreformidle projektindholdet i forhold til det eksisterende virksomhedssamarbejde, hvor der allerede er fokus på ledige med længerevarende uddannelse eftersom der ikke længere er lovmæssigt krav om at anden aktør skal varetage jobformidling for denne målgruppe og jobcenteret derfor har hjemtaget opgaven.

Økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser:

Rebild Kommune finansierer de lokale initiativer i den virksomhedsrettede indsats, primært vedrørende medarbejderressourcer.

Projektet bidrager med medfinansiering inden for projektets ramme, f.eks. markedsføring, jf. bilag.

Beskæftigelsesregion Nordjylland vil blive kontaktet med henblik på inddragelse i projektet og evt. medfinansiering.



Indstilling:

Forvaltningen indstiller
at orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 13-03-2012:

Taget til efterretning.

Bilag:

- 559639 Åben Projekt Jobstrategi samarbejdsaftale Rebild.docx



5. Offentlig-privat partnerskabsaftale

J.nr.: 15.00.00P27. Sagsnr.: 12/2951

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

Offentligt-privat partnerskab mellem PensionDanmark, Quick Care og Center Arbejdsmarked, Rebild Kommune

Center Arbejdsmarked er, via samarbejdspartner Quick Care (QC), blevet kontaktet af Pension Danmark (PD) med henblik på at undersøge mulighederne for et offentligt-privat partnerskab. Pension Danmark repræsenterer medlemmer inden for et bredt spekter af fagområder, som eksempelvis tømrer, medarbejdere i fiskeindustrien, taxichauffører, anlægsgartnere. Pension Danmark ønsker, i samarbejde med Center Arbejdsmarked og Quick Care at etablere et tværfagligt samarbejde til gavn for PDs medlemmerne.

Næsten 1.300 PD-medlemmer får hvert år tilkendt førtidspension og PD har konstateret, at der er store forskelle mellem kommunerne i forhold til antallet af tilkendelser. PD har beregnet at hvis alle kommuner i Danmark lå på niveau med de 20 % af kommunerne, som er bedst til at fastholde borgerne på arbejdsmarkedet, ville dette forebygge førtidspension blandt PD's medlemmer med ca. en tredjedel.

På tilsvarende vis oplever Rebild Kommune at indsatsen ift risikogrupper kan forstærkes og udvikles således at langvarig sygdom og dermed risikoen for flere borgere på fleksjob eller førtidspension forebygges.

Ønsket er derfor, via en helhedsorienteret og koordineret samarbejdsindsats mellem PD, QC og CA, at opnå en best practice-model. En model, som PD efterfølgende kan udbrede til andre kommuner og som CA kan udbrede til andre pensionsselskaber. Endelig vil QC få muligheden for at udvikle et nyt tilbud til andre jobcentre.

Centrale elementer i PDs tilbud er eksempelvis: Hurtig Diagnose, sundhedsordning – ubegrænset antal behandlinger hos fysio- og zoneterapeut, kiropraktor og massør samt telefonrådgivning vedr. psykologhjælp og misbrugsrådgivning.

Omdrejningspunktet for samarbejdet skal være en fælles koordinering af sygedagpengesager, hvor der statistisk set er en øget risiko for afslutning til førtidspension. Hensigten er, at udvide CA's redskabsvifte på sygedagpengeområdet til også at indbefatte QC's tilbud og PD's forsikringsordning, således at der opnås en målrettet og koordineret indsats med fokus på tidlig forebyggelse, hurtigere diagnosticering, samt opkvalificering og afklaring.

Tids- og handleplan, marts/april 2012

- Jobcenter Rebilds analyse af FØP sager evalueres og implementeres
- Viden fra PD omkring konkrete virksomheders rolle evalueres og implementeres
- Udformning af projektdesign, succeskriterier og effektmåling
- Udarbejdelse af arbejdsgangsbeskrivelse for projektet



Økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser:

På kort sigt forventes ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser. Evt. et besparelspotentiale på længere sigt.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller
at orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 13-03-2012:

Taget til efterretning.



**6.
Orientering marts 2012**

J.nr.: 00.01.00A00. Sagsnr.: 12/35

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

Forvaltningen orienterer om:

- Kommende sager til AMU
- Status projekt for resourcesvage familier
- Beskæftigelsesregion Nordjylland - Den nordjyske arbejdsstyrke 2011

Økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser:

Indstilling:

Forvaltningen indstiller:
at orienteringen tages til efterretning

Bilag:

- Beskæftigelsesregion Nordjylland - Den nordjyske arbejdsstyrke 2011 - vedlægges til AMU

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 13-03-2012:

Taget til efterretning

Bilag:

- 560960 Åben Kommende sager til AMU



Underskriftsside

Klaus Anker Hansen - Formand

Morten Lem - Medlem

Søren Konnerup - Medlem

Axel Rene Aubertin - Medlem

Mogens Schou Andersen - Næstformand