

REBILD KOMMUNE



REFERAT

Arbejdsmarkedsudvalg

Mødedato:

Tirsdag den 13-04-2010.

Mødetidspunkt:

13:00.

Sted:

Mødelokale 1, Støvring Rådhus.

Møde slut:

15:00

Afbud:

Fraværende:



Indholdsfortegnelse

	Side
1. Økonomiske tiltag 2010 - Arbejdsmarked	30
2. Kvartalsvis aktivitetsopfølgning	33
3. Resultatrevision 2009	35
4. Overblik over gældende indsatser, herunder indsatser iværksat i 2010	37
5. Mulighed for in house projekter	38
6. Ledighedsudviklingen i Nordjylland	39
7. Evaluering af ordningen "støttede fleksjob"	40
8. Beskæftigelsesplan 2011 - ministermål og tidsplan	42
9. Kommunal kvalitetsrapport - AMU	44
10. Årsstatistik for Beskæftigelsesankenævnet og Det Sociale Nævn for Region Nordjylland	45
11. Orientering - April 2010	47
Underskriftsside	48



1. Økonomiske tiltag 2010 - Arbejdsmarked

J.nr.: 00.30.10Ø09. Sagsnr.: 10/625

Sagen afgøres i: Økonomiudvalget

Sagsfremstilling:

Byrådet besluttede på mødet den 25. marts 2010 vedr. økonomien for 2010 nye måltal for fagudvalgene. Arbejdsmarkedsvalget skal således komme ud af 2010 med en balance på budgettet.

Forvaltningen vurderer, med baggrund i de første tre måneders forbrug, at der for 2010 vil blive et merforbrug på op mod 10 mio. kr. såfremt der ikke aktivt iværksættes handlinger.

Det samlede merforbrug vedrører følgende områder.

Fleksjob og ledighedsydelse	3,0 mio. kr.
Kontanthjælpsområdet	3,5 mio. kr.
Sygedagpengeområdet	4,0 mio. kr.
Øvrige områder (integration og STU)	-1,5 mio. kr.
Samlet	9,0 mio. kr.
Forsikrede ledige	???

Generelt er hele arbejdsmarkedsområdet påvirket af de økonomiske konjunkturer i samfundet, herunder en konstant stigende ledighed.

De aktuelle økonomiske udfordringer skyldes derudover, at det ikke i tilstrækkelig grad er lykkedes at opnå de budgetterede aktiveringsprocenter i forhold til kontanthjælp og sygedagpenge.

Det er endnu ikke muligt at vurdere de økonomiske konsekvenser at det kommunale ansvar for de forsikrede ledige.

Forvaltningsledelsen har drøftet status for måltal samt forslag til forskellige tiltag der kan forbedre økonomien i 2010.

Som angivet i anden sag på dagsordenen, har forvaltningen allerede på baggrund af udviklingen i 2009 samt udviklingen henover årsskiftet, iværksat en række omlægninger og igangsat nye aktiviteter og indsatser inden for de eksisterende økonomiske rammer, herunder bl.a.

- **Ny indgang for forsikrede ledige** iværksat i uge 9 – Jobbutik-personalet har gennemgået kursus i den forbindelse
- **Ungeafklaringsforløb** er i marts udvidet fra 25 til 50 årspladser
- **3 nye virksomhedscentre +** forsøg med **samarbejde med ISS** målrettet match 4 med efterfølgende jobmuligheder
- **KCR forløb for fleksjobberettigede ledige** - etablering af 25 årspladser i januar
- **Sygedagpengemodtagere – styrket indsats** for sygemeldte m/eller u/arbejdsgivere – delvis raskmelding samt plan for tilbagevenden – april 2010.

Herudover har forvaltningens ledelse drøftet en række initiativer til snarest iværksættelse med henblik på budgetoverholdelse, herunder

**Forsikrede ledige:**

- Inddragelse af anden aktør – der etableres ca. 100 pladser (aktiveringsprocenten kan hæves fra 20 til 40 %) – målgruppen er til dels borgere med længerevarende ledighed
- Flere virksomhedscentre og faste praktikpladser (målet er 50 pladser til forsikrede ledige)

Kontanthjælp:

- Supervision og samlet total sags gennemgang af matchgruppe 4, med henblik på vurdering af aktiveringsmuligheder. Virksomhedskonsulenter etablerer straks-tilbud.
- På KCR sættes der specielt ind på arbejdet med "grænsematch 4" som er i fare for at blive match 5 – indsats iværksættes inden for eksisterende rammer.

Sygedagpenge:

- Der iværksættes nyt tilbud til sygemeldte "et arbejdsmarkedstilknytningsprojekt" – min. 10 borgere vurderes at kunne aktiveres et vist antal timer om ugen (alle sager gennemgås for at finde relevante deltagere)
- Der iværksættes andet nyt tilbud til sygemeldte, der kan aktiveres flere timer - forløbslængden på ovennævnte nye projekt ("arbejdsmarkedstilknytningsprojekt ++)
- Trivsel og træning – tilbuddet skal effektvurderes
- Fokus på gruppen af sygemeldte med varighed på 9-39 uger
- Styrket indsats i forhold til de borgere der har en arbejdsgiver (iværksættes april 2010)

Herudover indgår følgende initiativer i forvaltningens overvejelser:

- Løntilskud - løndelen er muligvis en barriere i forhold til etablering af de offentlige løntilskud - aftalen om antal pladser skal genoptages i chefgruppen
- Optimering af bestillinger fra sagsbehandlere til konsulenter – via bedre flow
- Fokus på optimal udnyttelse af alle arbejdsmarkedsforvaltningens tilbud, herunder virksomhedscentrene. Der udarbejdes ledelsesinformation om kapacitet, udnyttelse og flow på de forskellige indsatser
- Fremover kan virksomhedscentrene også benyttes af KCR,
- LBR-midlerne bringes i spil - overvejes anvendt til unge-indsats og sygedagpenge. Evt. unge-indsats i fællesskab med produktionsskolen – med en virksomhedsrettet indsats. Målgruppen er ikke-uddannelsesparate unge. Forberedes til forelæggelse for LBR.

Til mødet vil foreligge notat, der opsamler og nærmere beskriver de påtænkte initiativer ovenfor.

Forvaltningen gør opmærksom på, at området fleksjob og ledighedsydelse vil blive analyseret grundigt med henblik på eksakt vurdering af budgetoverholdelse, (overskridelse muligvis mindre end angivet ovenfor), at udgifterne til sygedagpenge og ledige sædvanligvis er sæsonbetingede, og må forventes at falde i 2. og 3. kvartal., samt at en positiv midtvejsregulering kan forbedre det økonomiske resultat. Af udmelding i budgetvejledningens grunddel kan udledes en foreløbig positiv udmelding herom og under alle omstændigheder, når compensation for forsikrede ledige/det enstrengede system medtages, må der alt i alt forventes positiv compensation fra staten, hvis størrelse imidlertid ikke p.t. kan anslås.



Indstilling:

Forvaltningen indstiller

- At arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om de p.t. iværksatte initiativer til efterretning og drøfter hvorvidt de påtænkte aktiviteter gør det muligt, at komme ud af 2010 med et budget så tæt på balance som muligt eller om der er behov for evt. yderligere indsatser/aktiviteter.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 13-04-2010:

Redegørelsen godkendt, herunder de foreslåede initiativer.



2. Kvartalsvis aktivitetsopfølgning

J.nr.: 15.00.00P22. Sagsnr.: 10/629

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

Opfølgningen består af to elementer. Der er fulgt op på beskæftigelsesministerens mål, som er et centralt element i beskæftigelsesplanen. Der udover gennemgås udviklingen i ugens tal for 1. kvartal.

Beskæftigelsesministerens mål

Det er muligt at udtrække statistik for udviklingen i januar og februar, hvorfor december 2009 også inddrages som sammenligningsgrundlag.

Arbejdskraftreserven, hvor jobcenteret skal sikre at antallet af ledige med mere end 3 måneders sammenhængende ledighed, begrænses mest muligt. Målsætningen er yderligere konkretiseret i beskæftigelsesplanen, til at antallet skal være reduceret til 225 personer i december 2010. I januar var arbejdskraftreserven på 1.195 ledige med et fald til 1.119 i februar. De høje tal afspejler samfundsudviklingen i 2009, hvor især brancherne industri og håndværk som Rebilds erhvervsstruktur er kendetegnet ved, oplevede nedgang med en voldsomt stigende ledighed til følge. Målene i beskæftigelsesplanen blev udfærdiget inden ledighedsstigningen for alvor slog igennem og er derfor næppe realistiske at opnå, men forvaltningen skal fortsat have særligt fokus på at begrænse ledigheden mest muligt.

Sygedagpenge, hvor jobcenteret skal sikre at antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før. Målsætningen er yderligere konkretiseret i beskæftigelsesplanen, til at antallet skal nedbringes til 135 forløb i december 2010.

I december 09 lå antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger på 170 og faldt til 160 forløb i januar. Der er således behov for yderligere reduktion for at nå målet.

Ungeindsatsen, hvor jobcenteret skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år, begrænses mest muligt. Målsætningen er yderligere konkretiseret i beskæftigelsesplanen, til at antallet skal nedbringes til 271 personer i december 2010. I december 09 udgjorde gruppen 272 personer, i januar 321 og i februar 315. Der er således fortsat en stigende ledighed blandt de unge, som jobcenteret skal have særligt fokus på. Eksisterende tilbud til målgruppen er blevet udvidet og nye initiativer er undervejs.

De indsatser forvaltningen vil iværksætte for at begrænse yderligere stigninger, gennemgås i øvrige dagsordenspunkter.

Ugens tal i 1. kvartal

Sygedagpengeområdet udviste en let stigning i de første tre måneder, hvilket erfaringsmæssigt er højsæson for sygdommeldinger og forventeligt snarligt vil begynde at falde. Aktiveringsprocenten har været stigende i perioden og den positive udvikling skal fortsættes via iværksættelse af yderligere tiltag med henblik på hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Kontanthjælpsområdet har ligget forholdsvis stabilt, men perioden har været præget af faldende aktiveringsprocent. Forvaltningen arbejder aktivt på at øge aktiveringsprocenten med deraf forventet fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere.

En del borgere ansat i fleksjob er blevet afskediget i takt med den øvrige ledighed steg og det afspejles i en tilsvarende stigning i borgere på ledighedsydelse. Der er iværksat forskellige forløb med henblik på hurtigst muligt at sikre hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

På dagpengeområdet var årets første to måneder præget af en fortsat stigning i



ledigheden, men siden uge 9 er udviklingen vendt og der opleves nu et fald i antallet af forsikrede ledige. Siden uge 9 er ledigheden således faldet med 9,5 %. Aktiveringsgraden er ligeledes præget af en positiv udvikling, som dog fortsat skal øges for at opnå målet om 40 % aktivering af målgruppen.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller

At orientering om kvartalsvis aktivitetsopfølgning tages til efterretning

Bilag:

Opfølgning på beskæftigelsesministerens mål
Ugens tal

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 13-04-2010:

Taget til efterretning.

Bilag:

- | | | |
|----------|------|-------------------------|
| - 339381 | Åben | Ministerens mål feb. 10 |
| - 339378 | Åben | Ugens tal - 13/10 |



3. Resultatrevision 2009

J.nr.: 15.00.15K07. Sagsnr.: 10/631

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

Som led i styringen og overvågningen af udviklingen på arbejdsmarkedsområdet, skal jobcentrene hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der beskriver årets indsatser og mål herfor. Som opfølgning på beskæftigelsesplanen skal der ligeledes udarbejdes en resultatrevision der sammenligner resultaterne af jobcentrenes indsats.

Der er nu udarbejdet et forslag til resultatrevision for 2009 for Jobcenter Rebild. Resultatrevisionen skal sendes i høring i LBR inden endelig godkendelse i Byrådet. Informationerne i resultatrevisionen vil dels blive brugt til at evaluere 2009, men også som udgangspunkt for den beskæftigelsesplan der skal udarbejdes for 2011.

Resultatrevisionen består af fire hovedelementer

1. Resultatoversigt for Jobcenter Rebild december 2009

Resultatoversigten viser udviklingen på en række nøgleområder for jobcentret. I forhold til beskæftigelsesministerens 3 mål, er det ikke lykkedes i tilstrækkelig grad at reducere arbejdskraftreserven i løbet af 2009. Dette hænger sammen med den økonomiske krise som for alvor har slået igennem på arbejdsmarkedet. Omvendt er det lykkedes at nedbringe antallet af længerevarende sygedagpengesager over 26 uger. Det tredje mål, omkring nedbringelse af antallet af unge ledige, er ikke nået, da konsekvenserne af den økonomiske krise rammer de unge ekstra hårdt.

I forhold til det samlede antal personer på offentlig forsørgelse er der en stigende tendens. Samlet er antallet af borgere på offentlig forsørgelse steget med 23 % i løbet af 2009. Stigningen skyldes i særlig grad flere forsikrede ledige.

2. Besparelspotentialet

Der er lavet en udregning på hvor mange penge Rebild Kommune skulle bruge mere/spare hvis antallet af forsørgede, var på niveau med klyngens gennemsnit. Samlet ville Rebild Kommune skulle bruge ca. 45 mio. kr. netto mere til forsørgelse, hvis udgiftsniveauet svarede til de sammenlignelige kommuner i klyngen. Særligt i forhold til kontanthjælp og førtidspensioner ligger Rebild Kommune meget lavt.

3. Scorecard - ministermål

Der er lavet en sammenligning af jobcentrets resultater i forhold til beskæftigelsesministerens tre mål. I klyngen indtager Rebild samlet en 9. plads hvilket ikke er tilfredsstillende. Baggrunden er de lavere resultater i forhold til ungeindsatsen og ift. arbejdskraftreserven. Omvendt er der pæne resultater i forhold til sygedagpengeområdet.

4. Scorecard - rettidighed



Der er lavet en opgørelse af rettidigheden ift. personer på dagpenge og arbejdsmarkedsparete samt ikke-arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere. Der måles på jobsamtaler samt 1. og gentagne aktiveringstilbud. Rettidigheden har været en stor udfordring i 2009 og Rebild Kommune placeres som nummer 10 ud af 12 mulige nordjyske kommuner. For generelt at opnå tilfredsstillende rettidighed i forhold til indsatsområderne, skulle der være afviklet yderligere 140 jobsamtaler/aktiveringstilbud.

Generelt er det forvaltningens vurdering at resultaterne for 2009 er delvist tilfredsstillende. Der har i 2009 været store udfordringer på grund af den økonomiske krise der er medvirkende til, at det ikke i tilstrækkeligt omfang lykkedes at nedbringe arbejdskraftreserven og ledigheden blandt unge. Omvendt er resultaterne på sygedagpengeområdet tilfredsstillende

Indstilling:

Forvaltningen indstiller

- at resultatrevisionen for Jobcenter Rebild 2009 sendes i høring i LBR.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 13-04-2010:

Oversendes til LBR til høring.

Bilag:

- 339412 Åben Resultatrevision_2009



4. **Overblik over gældende indsatser, herunder indsatser iværksat i 2010**

J.nr.: 27.12.12P16. Sagsnr.: 10/4658

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

Med henblik på at synliggøre de forskellige tiltag, der i dag iværksættes i forhold til de forskellige målgrupper, er vedhæftede bilag 1 udarbejdet. Synliggørelsen skal give det nødvendige overblik, der skal til for f.eks. at kunne komme med forslag til yderligere/alternative indsatser.

Samtidig fremhæves det i højre kolonne (fremhævet med fed), hvilke tiltag der allerede er iværksat i 2010 med henblik på dels at imødekomme et stort pres i form af høj ledighed og dels at sikre nødvendig høj aktiveringsgrad i forhold til alle målgrupper.

Det skal understreges, at samme tiltag ofte gælder for forskellige målgrupper, men at ingen målgrupper behandles helt ens, hvorfor der er en beskrivelse for hver målgruppe.

I bilag 2 er opremset de muligheder, der er for at sikre tiltagene beskrevet i bilag 1. Samtidig er mulighederne oplyst, således at det for den enkelte målgruppe fremgår, hvilke handlinger der prioriteres. Det er i prioriteringen tydeliggjort at Rebild Kommune vægter den virksomhedsrettede indsats og således modsat, at uddannelse/omskoling ikke ligger højest på listen. Dog skal understreges, at for de borgere, der har et relevant behov for kompetenceudvikling, for at kunne vende tilbage til arbejdsmarkedet, er uddannelse/omskoling naturligvis en mulighed, som vi bringer i anvendelse.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller

- At orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 13-04-2010:

Taget til efterretning.

Bilag:

- 338700 Åben Handlingsoverblik
- 338703 Åben Handlingsmuligheder samt prioritering



5. Mulighed for in house projekter

J.nr.: 15.20.06P20. Sagsnr.: 10/5187

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

I forbindelse med chefgruppens drøftelser af særlige udfordringer, herunder Rebild Kommunes vedligeholdelsesplan, blev Arbejdsmarkedsforvaltningen anmodet om at undersøge muligheden for at gennemføre in house projekter og i givet fald at beskrive præmisserne for sådanne.

Beskrivelsen er vedhæftet som bilag, og konklusionen heri er, at det vil være lovligt at etablere særligt tilrettelagt kommunale projekter med opgaver inden for fx bygningsvedligehold, uden at det betragtes som konkurrenceforvridende, så længe projektet er forankret hos kommunen selv. Skal projektet derimod forankres i en privat virksomhed, skal kalkulationsbestemmelserne som minimum anvendes.

Yderligere er det en betingelse, at formålet med projekterne er at give de ledige et relevant aktivt tilbud, der kan bringe dem tættere på arbejdsmarkedet og altså ikke at etablere en produktion i sig selv.

Chefgruppen har drøftet notatet og oversendt det til Arbejdsmarkedsudvalget til videre drøftelse.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller

- at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter notatet og evt. videre tiltag på baggrund af notatet

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 13-04-2010:

Oversendes til udtalelse i LBR.

Bilag:

- 339372 Åben In house - in house produktion bygningsvedligeholdelse



6. Ledighedsudviklingen i Nordjylland

J.nr.: 15.00.00G12. Sagsnr.: 10/4655

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

I perioden januar 2009 til januar 2010 er ledigheden i Nordjylland gennemsnitligt steget 68 %, men i Rebild Kommune med hele 107,8 %, hvilket betyder at 469 flere personer er blevet ledighedsramt.

Som det også gælder for det øvrige Nordjylland, er ledigheden steget mest blandt unge og kortuddannede mænd.

Ledigheden for forsikrede ledige i Rebild er steget fra 3,8 % i januar 2009 til 7,2 % i januar 2010.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller

- At orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 13-04-2010:

Taget til efterretning.



7. Evaluering af ordningen "støttede fleksjob"

J.nr.: 15.20.24G00. Sagsnr.: 10/4652

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

I 2007 afsatte Byrådet en pulje med henblik på at få etableret flere fleksjob i Rebild Kommune. Ordningen indebar, at fleksjob etableret hos kommunen blev finansieret fuldt ud fra Jobcenteret i 1. år, og at Jobcenteret betalte 50% af arbejdsgiverdelen i 2. år. I efteråret 2008 kunne forvaltningen konstatere, at der langtfra var afsat midler nok til denne ordning.

På den baggrund blev der iværksat en mere selektiv indsats (godkendt i Arbejdsmarkedsudvalget i april 2009), hvorefter alene de borgere, som havde mest behov for støtte kunne ansættes i fleksjob med finansiering af arbejdsgiverdelen fra puljen. Der var typisk tale om borgere, hvor der enten skulle sikres en særlig indsats for at klargøre dem til et ordinært fleksjob – alternativt afklare dem til pension. Ordningen indebar, at den offentlige arbejdsgiver fik finansieret fleksjobbet 100% i et år at arbejdsgiveren støttede særligt op om den fleksjobansatte. Omvendt ville opfølgning ske min. én gang i kvartalet fremfor blot at følge det lovgivningsmæssige krav om opfølgning en gang årligt (efter ½ år første gang).

Siden etableringen af den nye ordning er der etableret 15 støttede offentlige fleksjob, hvorved brugen af puljen er reduceret betydeligt i forhold til tidligere.

Resultatet af de 15 fleksjobansættelser er som følger:

- 2 er ansat i ordinært fleksjob (hvor de startede i støttet fleksjob)
- 4 er efter endt støttet fleksjob tilbage på ledighedsydelse, men er klar til at blive ansat i et ordinært fleksjob (er gjort arbejdsmarkedsparete)
- 2 er afklaret til pension
- 2 er sygemeldte
- 1 er død
- 4 er fortsat i støttet fleksjob

Resultatet skal ses i lyset af, at alle 15 borgere i udgangspunktet var så langt fra arbejdsmarkedet, at det på daværende tidspunkt blev vurderet, at førtidspension var eneste reelle fremtidige forsørgelsesgrundlag. Samtidig har ordningen bidraget til, at antallet af borgere med mere end 18 måneder på ledighedsydelse (=100% kommunal finansiering) er faldet fra 16 til mellem 0 og 2.

Økonomisk set er der tale om en merudgift i år 1 set i forhold til udgiften til ledighedsydelse, mens det allerede i år 2 er rentabelt. Hvis borger allerede havde modtaget ledighedsydelse i mere end 18 måneder (= 100% kommunal udgift) ved oprettelsen af det støttede fleksjob, er indsatsen "rentabel" allerede i år 1 også. Regnestykket ser således ud (beregnet ud fra et typisk støttet fleksjob med månedsløn på 20.000 kr. samt 2/3 refusion):



	Ledighedsydelse 0-18 mdr.		Ledighedsydelse 18+ mdr.	
	År 1	År 2+	År 1	År 2+
Årlig lønudgift	240.000	240.000	240.000	240.000
Fleksjobtilskud	160.000	160.000	160.000	160.000
Tilskud til arbejdsgiverdel	80.000		80.000	
Tilskud i alt	240.000	160.000	240.000	160.000
Statsrefusion af fleksjobtilskuddet	104.000	104.000	104.000	104.000
Kommunal udgift	136.000	56.000	136.000	56.000
Udgift til ledighedsydelse (ca.)	115.000	115.000	175.000	175.000
Besparelse/(udgift)	(21.000)	59.000	39.000	119.000

Med de nye finansieringsregler er udgifter til ledighedsydelse alene ca. 62.000 kr. årligt, hvis borgeren er aktiveret, og hvis borgeren har været på ledighedsydelse i mindre end 18 måneder. Dette indebærer en merudgift ved støttet fleksjob i år 1 på 74.000 kr. og en mindredgift i år 2 på små 6.000 kr.

I 2010 udgør puljen 2.047.000 kr.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller

- At ordningen fortsætter uændret, og at orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 13-04-2010:

Godkendt at ordningen fortsætter uændret.



8. Beskæftigelsesplan 2011 - ministermål og tidsplan

J.nr.: 15.00.15P15. Sagsnr.: 10/630

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

Jobcenteret skal årligt udarbejde en beskæftigelsesplan med beskrivelse af indsatser med henblik på at imødekomme det kommende års beskæftigelsespolitiske udfordringer. Beskæftigelsesplanen skal bl.a. indeholde de af Beskæftigelsesministeren udpegede indsatsområder og mål for jobcentrenes beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesministerens indsatser og mål for 2011 er nu udmeldt og omfatter fire områder, hvoraf to er nye i forhold til 2010:

- Indsatsområde 1: Styrket indsats for at hjælpe virksomhederne ved hurtigt at få de ledige tilbage i job. *Mål:* Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.
- Indsatsområde 2: Styrket indsats for at begrænse antallet af personer på permanent offentlig forsørgelse. *Mål:* Jobcentrene skal sikre, at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt.
- Indsatsområde 3: Styrket indsats for at få unge på offentlig forsørgelse i job eller uddannelse. *Mål:* Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.
- Indsatsområde 4: Styrket indsats for at integrere ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på arbejdsmarkedet. *Mål:* Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Jobcenteret vil i beskæftigelsesplan 2011, i samarbejde med Arbejdsmarkedsudvalget og LBR, udarbejde handlingstiltag og opsætte konkrete måltal i forhold til ministermålene.

Tidsplan for beskæftigelsesplan 2011:

- Februar 2010 offentliggøres Beskæftigelsesråd Nordjyllands analyserapport 2010
- Marts udmeldes Beskæftigelsesministerens overordnede indsatser og mål
- Marts foreligger data til resultatrevision
- April sendes resultatrevision i høring i LBR
- 21-22. april, fællesseminar AMU og LBR mhp. drøftelse af udfordringer, indsatser og mål til beskæftigelsesplanen
- Maj returnerer LBR resultatrevisionen med høringssvar
- Maj/juni udarbejder forvaltningen oplæg til beskæftigelsesplanen
- Juni godkender AMU og Byråd resultatrevisionen med efterfølgende offentliggørelse
- Juni sendes beskæftigelsesplanen i høring i LBR
- August returnerer LBR beskæftigelsesplanen med høringssvar
- Oktober godkender Byrådet beskæftigelsesplanen, som indsendes til Beskæftigelsesrådet
- Januar 2011 offentliggøres beskæftigelsesplanen



Indstilling:

Forvaltningen indstiller

- At ministermål og tidsplan tages til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 13-04-2010:

Taget til efterretning og oversendes til videre drøftelse på seminaret med LBR senere på måneden.

Bilag:

- 332962 Åben VS: Beskæftigelsesministerens udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2011 - Brev fra beskæftigelsesministeren om udmelding af mål for 2011.pdf
- 332980 Åben VS: Beskæftigelsesministerens udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2011 - Notat om beskæftigelsesministerens mål for 2011.pdf



9. Kommunal kvalitetsrapport - AMU

J.nr.: 00.22.10P27. Sagsnr.: 10/5007

Sagen afgøres i: Byrådet

Sagsfremstilling:

Økonomiudvalget besluttede på sit møde den 17. marts 2010, at anmode fagudvalgene om 0-2 konkrete forslag til områder, målsætninger mv. inden for eget område, der vil kunne indgå i Rebild Kommunes kvalitetskontrakt. Økonomiudvalget behandler sagen igen på sit møde i maj.

De konkrete områder skal være områder, hvor Byrådet vil sætte fokus i de kommende år samtidig med, at evalueringen skal være kvantificerbar. Ved udvælgelsen skal det angives, hvorledes Byrådet påtænker målene skal opnås. Se i øvrigt vejledningen, der er udsendt i forbindelse med Byrådets møde den 18. februar 2010.

Inden for Arbejdsmarkedsudvalgets område kan forvaltningen som forslag pege på udvælgelse blandt målene fra Beskæftigelsesplan 2010:

1. Antallet af ledige med mere end 3 måneders sammenhængende ledighed begrænses til 225 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2010
2. Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger nedbringes med 20 % til 135 forløb i december 2010
3. Antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år begrænses til 271 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2010

Indstilling:

Forvaltningen indstiller

- At sagen drøftes og at udvalget peger på områder som Byrådet vil sætte særligt fokus på i de kommende år

Bilag:

Vejledning om kommunal kvalitetskontrakt og opfølgingsredegørelse blev udsendt til Byrådsmøde 18. februar 2010

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 13-04-2010:

Arbejdsmarkedsudvalget peger på mål 2 og 3.



10. Årsstatistik for Beskæftigelsesankenævnet og Det Sociale Nævn for Region Nordjylland

J.nr.: 30.15.00P22. Sagsnr.: 10/4654

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

Statsforvaltningen Nordjylland har den 3. marts 2010 fremsendt orienteringsskrivelse og årsstatistikker for 2008 og 2009 for Beskæftigelsesankenævnet og Det sociale Nævn.

(I hver af de 5 regionale statsforvaltninger er nedsat et socialt nævn og et beskæftigelsesankenævn. Det sociale Nævn er fortsat ankeinstans på det sociale område, mens sager, som vedrører tilknytningen til arbejdsmarkedet, hvor staten eller kommunen har truffet afgørelse, er overflyttet til Beskæftigelsesankenævnet).

Der er udarbejdet en totaloversigt over antallet af behandlede sager i Beskæftigelsesankenævnet og en tilsvarende for Det sociale Nævn, opgjort for årene 2008 og 2009 for kommuner i region Nordjylland. Af statistikken fremgår en samlet oversigt over:

- Stadfæstelsesprocent – stadfæstelse, hvor nævnet er enige i den afgørelse, der er klaget over, så der sker ingen ændringer for den, der har klaget
- Ændringsprocent – ændret, hvor nævnet er helt eller delvis uenig i den afgørelse, der er klaget over og derfor ændrer afgørelsen. Det kan eksempelvis betyde, at den som har klaget tilkendes større eller mindre medhold
- Hjemvisningsprocent – hjemvisning, hvornævnet sender sagen tilbage til den myndighed, hvis afgørelse der er klaget over, f.eks. fordi der mangler oplysninger. Dette betyder at myndigheden skal genoptage sagen og træffe en ny afgørelse

Statistikken er opgjort for kommuner i region Nordjylland. Af bilagsmateriale fremgår en opgørelse over antal behandlede sager på kommuneniveau og opgjort på lovområder.

Beskæftigelsesankenævnet - afgørelsesmåder opdelt for region Nordjylland og Rebild Kommune

	Regionen stadfæstet	Rebild stadfæstet	Regionen ændret	Rebild ændret	Region hjemvist	Rebild hjemvist	I alt Region/Rebild
2008	680 (69%)	49 (69%)	166 (17%)	10 (14%)	137 (14%)	12 (17%)	983/71
2009	666 (74%)	31 (86 %)	162 (18%)	3 (8%)	74 (8 %)	2 (6%)	902/36

Af årsstatistikken, totaloversigt, fremgår, at Beskæftigelsesankenævnet for henholdsvis 2008 og 2009 har behandlet 983/902 sager totalt, hvoraf antal behandlede sager fra Rebild udgør 71/36.

Der har for regionen som helhed været et fald i antallet af afgørelser fra 2008 til 2009, hvilket ligeledes gør sig gældende for Rebild. Samtidig kan bemærkes at stadfæstelsesprocenten for 2009 er steget og ligger over det regionale niveau.



Beskæftigelsesankenævnet – Omgørelsesprocenten (ændringer og hjemvisninger jf. bilag) i forhold til det samlede antal sager for henholdsvis 2008 og 2009 udgør for regionen 30,8 %/ 26/4%. Rebild ligger her lidt over gennemsnit med 31 % i 2008 og lavere med 13,9 % i 2009, hvilket kan tages som udtryk for, at der har været færre alvorlige sagsbehandlingsfejl i de sager, der er afgjort af nævnet i 2009.

Det sociale Nævn - afgørelsesmåder opdelt for region Nordjylland og Rebild Kommune

	Regionen stadfæstet	Rebild stadfæstet	Regionen ændret	Rebild ændret	Region hjemvist	Rebild hjemvist	I alt Region/Rebild
2008	786 (71%)	28 (70%)	126 (11%)	3 (8%)	196 (18%)	9 (22%)	1111/40
2009	689 (63%)	29 (64%)	188 (17%)	8 (18%)	219 (20%)	8 (18%)	1096/45

Af årsstatistikken, totaloversigt fremgår, at Det sociale Nævn i henholdsvis 2008 og 2009 har behandlet 1111/1096 sager totalt, hvoraf antal behandlede sager fra Rebild udgør 40/45.

Der har for regionen som helhed været et fald i antallet af afgørelser fra 2008 til 2009, hvorimod der har været en lille stigning gældende for Rebild. Stadfæstelsesprocenten ligger samlet set for 2008 og 2009 på det gennemsnitlige regionale niveau.

Det Sociale nævn - Omgørelsesprocenten (ændringer og hjemvisninger jf. bilag) i forhold til det samlede antal sager i henholdsvis 2008 og 2009 udgør for regionen 28,6%/ 36/4%. Rebild Kommune ligger her lidt over gennemsnit 31,7 % i 2008 og med 37% i 2009, hvilket kan tages som udtryk for, at der har været flere sagsbehandlingsfejl i de sager, der er afgjort af nævnet i 2009.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller

- At orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 13-04-2010:

Taget til efterretning.

Bilag:

- 338215 Åben e-brev fra Statsforvaltningen Nordjylland af 3. marts 2010



11.
Orientering - April 2010

J.nr.: 00.01.00G00. Sagsnr.: 10/280

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

Forvaltningen orienterer om

- Kommende sager til AMU
- Seminar for AMU og LBR (Program udsendt tidligere)
- Status Ankeafgørelser

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 13-04-2010:

Taget til efterretning.

Bilag:

- 305017 Åben Sager til behandling i udvalget
- 312723 Åben Status på Ankeafgørelser 2009/2010



Underskriftsside

Klaus Anker Hansen - Formand

Morten Lem - Medlem

Søren Konnerup - Medlem

Axel Rene Aubertin - Medlem

Mogens Schou Andersen - Medlem