

REBILD KOMMUNE



REFERAT

Arbejdsmarkedsudvalg

Mødedato:

Tirsdag den 30-11-2010.

Mødetidspunkt:

13:00.

Sted:

Mødelokale 1, Støvring Rådhus.

Møde slut:

15:00

Afbud:

Fraværende:

**Indholdsfortegnelse**

	Side
1. Aktivitetsopfølgning ultimo november 2010	149
2. Nye regler på beskæftigelsesområdet	151
3. Budget 2011 - Inhouse-projekter	154
4. Budget 2011 - Optimering af tilbud på kontanthjælpsområdet	157
5. Budget 2011 - Investering på kontanthjælpsområdet	160
6. Budget 2011 - Hjemtagelse af UU	162
7. Orientering - 30. november 2010	165
Underskriftsside	166



1. Aktivitetsopfølgning ultimo november 2010

J.nr.: 00.30.10Ø09. Sagsnr.: 10/625

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

Aktivitetsopfølgningen består af en gennemgang af Beskæftigelsesregionens opfølgingsrapport for 4. kvartal (baseret på septembertal) samt Ugenstal for uge 46.

Beskæftigelsesregionens opfølgingsrapport

Opfølgingsrapporten indeholder resultater af jobcenterets indsats i forhold til den aktive beskæftigelsesindsats og Beskæftigelsesministerens mål for 2010.

I september 2010 var det samlede antal personer, der modtog en forsørgelsesydelse i Rebild Kommune faldet med 1,6 % inden for det sidste år. I alt modtog 2.648 personer en forsørgelsesydelse, svarende til 14,2 % af befolkningen. Til sammenligning ligger andelen på 17,9 % i Nordjylland.

Fordelt på målgrupper er andelen af dagpengemodtagere faldet med 2,3 %, mens antallet af kontanthjælpsmodtagere omvendt er steget med 6,3 %. Faldet på dagpengeområdet afspejler den positive udvikling der har været for de arbejdsmarkedsparate i forbindelse med en stigende efterspørgsel på arbejdskraft primært inden for industrien. Stigningen på kontanthjælpsområdet indikerer at denne gruppe ikke i samme takt profiterer af den stigende efterspørgsel, hvilket understøttes af, at stigningen er størst i sager med lang varighed. Et område som forvaltningen derfor har særligt fokus på.

I forhold til ministerens og beskæftigelsesplanens mål om at nedbringe arbejdskraftreserven, var antallet af ledige i arbejdskraften i september måned nedbragt til 230 – målet er nedbringelse til 225 i december 2010. Andelen af ledige i arbejdskraftreserven ligger under niveauet i forhold til både klyngen og Nordjylland.

På sygedagpengeområdet har der været et fald på 11,6 %, hvilket bl.a. indikerer at forvaltningens tiltag med øget fokus på tidlig indsats og delvis raskmelding har haft en effekt. I forhold til ministerens og beskæftigelsesplanens mål om at nedbringe antallet af sygedagpengesager med over 26 ugers varighed, var tallet i august nedbragt til 157 sager – målet er nedbringelse til 135 i december 2010. I betragtning af at efteråret traditionelt er højsæson på området, kan det blive vanskeligt fortsat at nedbringe sagsantallet.

Antallet af personer ansat i fleksjob er faldet med 5 % og har samtidig medført en stigning i antallet af ledighedsydelsessager på hele 38,5 %. Udviklingen viser en fortsat tendens til afskedigelser af fleksjobansatte, som er set hele året og det er vanskeligt for jobcenteret at skaffe nye jobåbninger.

Udviklingen i ministerens og beskæftigelsesplanens mål om at nedbringe antallet af unge på forsørgelsesydelse, har været positiv over det sidste år med et fald til 250 personer – målet var at nedbringe antallet til 271.

Ugenstal uge 46

På sygedagpengeområdet viser en markant stigning siden medio oktober, at højsæsonen



for sygemeldinger er slået igennem. Fra uge 41 har antallet været stigende fra 360 sager til 388 i uge 46. Forvaltningen fastholder en aktiv tilgang og tidlig indsats for at begrænse stigningen mest muligt.

Antallet af ledighedsydelsesmodtagere har ligeledes været stigende over længere tid og afspejler at det rummelige arbejdsmarked kommer under pres i krisetider og at det tager forholdsvis længere tid inden gruppen profiterer af ny efterspørgsel på arbejdskraft. Tillige har der været en del kommunale afskedigelser af fleksjobansatte, hvilket kan skyldes de aktuelle reduktionstiltag på alle kommunale områder. Aktiveringsprocenten er igen stigende, som udtryk for at gruppen har brug for en ekstra indsats inden udplacering i fleksjob.

Til gengæld ligger antallet af forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere fortsat stabilt. Gruppen af forsikrede ledige bliver traditionelt også ramt af sæsonudsving i efteråret pga. hjemsendelser fra håndværksbranchen, men denne har enten endnu ikke slået igennem eller bliver opvejet af fortsat fremgang inden for industrien. Der var i uge 46 778 forsikrede ledige.

Trods stabilitet i antallet af kontanthjælpssager, har forvaltningen stort fokus på indsatser for gruppen idet antallet gennemsnitligt har ligget over det budgetterede hele året. Indsatsen afspejles i en fortsat stigende aktiveringsprocent.

Økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser:

Forvaltningen vurderer at økonomien fortsat er identisk med økonomivurdering 3

Indstilling:

Forvaltningen indstiller

- At udvalget tager Aktivitetsopfølgningen til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 30-11-2010:

Taget til efterretning.

Bilag:

- 414469 Åben Opfølgingsrapport 4. kvartal - Opfølgingsrapport Rebild.doc
- 415101 Åben Ugens tal uge 46/2010
- 415098 Åben Grafter Ugens tal uge 46/2010



2. Nye regler på beskæftigelsesområdet

J.nr.: 15.00.00G00. Sagsnr.: 10/17215

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

Regeringen og aftalepartierne er enige om en grundlæggende ændring af reglerne for finansieringen af den kommunale beskæftigelsesindsats og enige om, at justere regelgrundlaget for den kommunale indsats for sygemeldte. Mål for omlægning af refusionen er et ønske om, at fremme den virksomhedsrettede indsats og det er aftalt, at der skal gennemføres en evaluering af rammerne for den virksomhedsrettede indsats i 2011.

Efter aftaleteksterne træder ændringerne i kraft den 01.01.2011.

Regeringen har indgået to aftaler med forskellige kredse af aftalepartier, som indebærer:

1. en grundlæggende ændring af finansieringen af den kommunale beskæftigelsesindsats ved dels at ændre refusionsreglerne og dels ved at indføre et ændret rådighedsbeløb pr. ledig helårsperson, indenfor hvilken kommunen kan opnå refusion.
2. at der fortsat skal ydes en aktiv indsats for sygemeldte for hurtigst mulig tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Der foreslås 11 initiativer til en tilpasset indsats for alvorligt syge og sygemeldte, hvor der foreligger en plan for snarlig genoptagelse af arbejdet. Aftalen indebærer bl.a. at sygemeldte, der er meget tæt på en raskmelding ikke kan modtage et aktivt tilbud. At sygemeldte med kritiske og livstruende sygdomme får mulighed for at blive omfattet af en standby-ordning, der betyder, at vedkommende ikke kontaktes af jobcenteret og fritages for krav om deltagelse i aktive tilbud.

Fakta om aftalen

Den nye refusionsmodel betyder bl.a., at refusionssatserne justeres og nedsættes, så den høje refusionsrate bliver 50 % og den lave bliver 30 %.

Høj refusion gives, når en person (modtager af arbejdsløshedsdagpenge, sygedagpenge, kontant-/starthjælp, revalideringsydelse og ledighedsydelse):

- får et aktivt tilbud på en virksomhed (løntilskud - LAB kap. 12 - eller virksomhedspraktik - LAB kap. 11 eller
- er i ordinær uddannelse
- på sygedagpenge eller delvis tilbage i job

Lav refusion gives, når en person (modtager af arbejdsløshedsdagpenge, sygedagpenge, kontant-/starthjælp, revalideringsydelse og ledighedsydelse):

- ikke deltager i førnævnte aktiviteter
- deltager i vejledning og opkvalificering (kurser, kommunale projekter - LAB kap. 10)
- når en person, der modtager arbejdsløshedsdagpenge deltager i 6 ugers selvvalgt uddannelse

Omlægningen af refusionsmodellen berører ikke etablering af virksomhedsrevalidering. Her oppebæres fortsat 65 % refusion.



Kommunerne kan ikke længere hjemtage refusion for andre aktørers administrationsudgifter. Kommunernes styring forenkles ved, at der etableres et fælles driftsloft. Kommunernes driftsudgifter til aktive tilbud kan i gennemsnit udgøre 13.700 kr. pr. helårsperson, hvortil der kan opnås 50 % refusion. Ingen refusion på udgifter herudover.

Der indføres en overgangsordning i 2011 for kommuner med tab på mere end 0,1 % af beskatningsgrundlaget for virkninger udover 0,1 %.

Økonomiske konsekvenser

I lovforslaget er de samlede økonomiske konsekvenser opgjort til en samlet kommunal kompensation på 7,647 mia. kroner i 2011. Rebild Kommunes andel heraf udgør ca. 41 mio. kr. Den samlede kompensation vedrører ca. 44 mio. kr. til forsørgelsesydelse samt en negativ regulering på driften på ca. 3 mio. kr.

Forvaltningen har på baggrund af lovforslaget regnet på de konkrete konsekvenser af lovforslaget. Umiddelbart vil Rebild Kommune mangle 3 mio. kr. på forsørgelsesdelen som følge af nedsatte refusionsprocenter. På driftssiden vil der være en økonomisk udfordring på ca. 2,5 mio. kr.

Handlingstiltag

Forvaltningen har endnu ikke udarbejdet en detaljeret strategi, men en handlingsplan er under udarbejdelse. På forsørgelsesdelen vil det være muligt at øge indtægterne ved at øge den virksomhedsrettede aktivering med en ekstra indsats for at oprette flere private og offentlige løntilskudspladser, indgå flere aftaler om virksomhedscentre, øget fokus på mentorstøtte for at skabe de nødvendige åbninger både privat og offentligt, oprette flere jobrotationsforløb samt fortsat fokus på unge med henblik på flere i uddannelse samt øget fastholdelsesgrad.

På driften vil der være behov for at vurdere de nuværende tilbud om aktivering i lyset af de foreslåede refusionsregler og den nedsatte ramme for rådighedsbeløbet, dog vurderes det at der fortsat vil være et vist behov for tilbud om vejledning og opkvalificering.

Forvaltningen vurderer at det vil være muligt at skabe balance på området inden for de udmeldte rammer. I starten af 2011 vil der blive forelagt en sag som beskriver aktiveringsmæssige prioriteringer og tiltag inden for de reviderede økonomiske rammer.

Økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser:

I lovforslaget er de samlede økonomiske konsekvenser opgjort til en samlet kommunal kompensation på 7,647 mia. kroner i 2011. Rebild Kommunes andel heraf udgør ca. 41 mio. kr. Den samlede kompensation vedrører ca. 44 mio. kr. til forsørgelsesydelse samt en negativ regulering på driften på ca. 3 mio. kr.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller

At udvalget tager orienteringen til efterretning, og at der til mødet i januar foreligger en nærmere redegørelse vedr. aktiveringsmæssige prioriteringer og tiltag i 2011



Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 30-11-2010:

Taget til efterretning med bemærkning at der til mødet i januar følges op med en nærmere redegørelse som anbefalet, herunder med konkrete handlingsplaner.

Bilag:

- 409919 Åben Aftale aktiv besk.indsats
- 409920 Åben Nye ramme sygefraværsindsatsen
- 415345 Åben Lovforslag - refusion.doc



3. Budget 2011 - Inhouse-projekter

J.nr.: 15.20.06P20. Sagsnr.: 10/5187

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

Genfremstilling af besparelsesforslag – Inhouse-projekter

Med baggrund i de fremsatte lovforslag på beskæftigelsesområdet om ændring i refusionsreglerne, hvor der fra 2011 ikke længere er det samme incitament til at holde en høj aktiveringsprocent i projektaktiviteter, giver det ikke mening, at etablere et projekt, hvor ledige borgere udfører bygningsvedligeholdelse, legepladsvedligeholdelse, vedligeholdelse af grønne områder, vask af de ældres tøj, madlavning til institutioner mv.

Oprindeligt besparelsesforslag

Udvalg	Arbejdsmarked	Nummer	
Sektorområde			
Kort titel for reduktionsmulighed	Inhouse-projekter i stedet for at købe hos private		
Beskrivelse: Forslaget går på at spare penge ved at udføre visse opgaver selv Inhouse i kommunen ved brug af ledige til opgaven. Dette kunne fx være bygningsvedligeholdelsesopgaver, hvor der oprindeligt var afsat 6,5 mio. kr. (inkl. lån på 2 mio. kr.) på budgettet i indeværende år. Hvor meget, der forventes anvendt til materialer og hvor meget til arbejdskraft vides ikke, ligesom der allerede nu er foreslået besparelser på 2 mio. kr. for indeværende år. Hvad der i denne forbindelse tænkes i forhold til de fremadrettede budgetter skal medkalkuleres ift. dette besparelsesforslag. Af andre eksempler kan nævnes legepladsvedligeholdelse, vedligeholdelse af grønne områder, vask af de ældres tøj, madlavning til institutioner eller andet. Ordningen fungerer således, at en gruppe ledige instrueret af en ansvarlig kommunal ansat udfører opgaverne gratis for kommunen, hvorved kommunen sparer penge i forhold til ikke at skulle købe opgaven andetsteds. Herved opnår kommunen samtidig en højere aktiveringsgrad på ledighedsindsatsen og dermed mulighed for højere refusion. Krav ift. ordningen er, at der er ansat en ansvarlig af kommunen, der vejleder og instruerer de ledige, samt at der er kompetenceudvikling for den ledige. Tilsvarende projekter er gennemført i en række andre kommuner. Der kan ikke garanteres samme kvalitet som ved køb hos professionelle.			
Er der tale om: (sæt kryds, evt. flere krydser)		A) Budgetgenopretning	
	X	B) Generel effektivisering og driftsoptimering af den kommunale opgavevaretagelse	
		C) Organisations- og strukturændringer på specifikke aktivitetsområder.	
		D) Servicereduktioner og servicefravalg.	
Konsekvenser for brugere, borgere og personale For borgerne (de ledige) er der mulighed for meningsfuld aktivering, idet den enkelte ledige gennem projektet får mulighed for at opkvalificere sig.			
Evt. konsekvenser for andre udvalgs/politikområder Hvis vi fx vælger området bygningsvedligeholdelse, vil indsatsen få konsekvenser for TF,			



idet de evt. (skal aftales) vil få ansvaret for gennemførelse af projekterne i stedet for at købe opgaveløsningen hos private.

Der pågår en verserende politisk sag, som fra Arbejdsmarkedsudvalget er oversendt til drøftelse i LBR.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser (incl. evt. engangsomkostninger)
Et regneeksempel på et projekt på bygningsvedligeholdelse:

Budgetafsat beløb bespares kompleksiteten beskrevet ovenfor)	1,5 mio. kr. (anslået – se
Ansættelse af ansvarlig for projektet	-0,5 mio. kr. *
Merrefusion ved 15 (et bud) aktiverede årsværk	0,5 mio. kr.
I alt besparelse	1,5 mio. kr.

* heri er ikke iregnet en potentiel mulighed for at hjemtage 50% ref. på udgiften

Obs! på, at der vil være opgaver inden for bygningsvedligehold, der ikke egner sig til projektet, hvorfor de 1,5 mio. kr. alene er et bud på en mulig besparelse. Såfremt forslaget umiddelbart findes anvendeligt, skal der naturligvis ses nærmere på dette samt på, hvad det betyder for evt. allerede ansatte medarbejdere på området.

Alternativt kunne Byrådet beslutte, at vi skal spare en ramme fx 2 mio. kr. på Inhouse-projekter, hvorefter forvaltningen må undersøge og beskrive nærmere, hvorledes dette kan lade sig gøre, herunder på hvilke konkrete opgaver. Der vil så være tale om en rammebesparelse.

Mio.kr. med 1 decimal (□ = merudgift)	2011	2012	2013	2014
Ændringer i driftsbudget	1,5	1,5	1,5	1,5
Ændringer i anlægsbudget				
Ændring i antal medarbejdere				

Evt. bemærkninger:

Økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser:

Det i forslaget beskrevne besparelspotentiale på netto 1,5 mio vil således ikke kunne hentes via "inhouse-projekter". Der stilles i stedet forslag om, at den påtænkte besparelse søges hentet i en ændret strategi for beskæftigelsesindsatsen for 2011, hvor der påtænkes en omlægning af hele den beskæftigelsesrettede indsats mhb. på færrest mulige aktiveringspladser i projektregi og flest mulige ledige i direkte udplacering i job, offentlige og private løntilskud samt virksomhedspraktikker.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller

- At udvalget trækker besparelsesforslag Inhouse-projekter tilbage og at besparelspotentialet i stedet realiseres via en omlægning af beskæftigelsesindsatsen, jf. nyt lovforslag



Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 30-11-2010:

Godkendt, således at den heraf følgende manglende besparelse indgår i planlægningen af den samlede indsats i 2011.



4. Budget 2011 - Optimering af tilbud på kontanthjælpsområdet

J.nr.: 15.20.00G00. Sagsnr.: 10/17897

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

Genfremstilling af besparelsesforslag - Optimering af tilbud på kontanthjælpsområdet

Med baggrund i de fremsatte lovforslag på beskæftigelsesområdet om ændring i refusionsreglerne, hvor der fra 2011 ikke længere er det samme incitament til at holde en høj aktiveringsprocent i projektaktiviteter, giver det ikke mening, at øge kapaciteten på Værkstedet i det tiltænkte omfang mhb. på, at borgerne visiteres til Kompetencecenter Rebilds Værksted indtil en virksomhedsrettet udplacering. Der vil fortsat, jf. forslaget, være fokus på at styrke den virksomhedsrettede indsats yderligere, men der vil imidlertid ikke, som beskrevet i forslaget, være et besparelsesmæssigt potentiale i at øge flowet og antallet af borgere igennem en øget værkstedskapacitet, idet der ikke gives højere refusion for aktivering i Værkstedets regi mhb. på vedligeholdelse og styrkelse af arbejdsevnen.

Oprindeligt besparelsesforslag

Udvalg	Arbejdsmarked	Nummer	
Sektorområde			
Kort titel for reduktionsmulighed	Optimering af tilbud på kontanthjælpsområdet med øget virksomhedsrettet indsats		
Beskrivelse: I dag har vi på Kompetencecenteret 3 projekter målrettet kontanthjælpsmodtagere ud over vores afklaringsforløb, som er et "must" ift. en tidlig aktiv indsats. I tråd med forvaltningens strategi over for forsikrede ledige med så høj en virksomhedsrettet indsats som overhovedet muligt, kunne et forslag være at styrke den virksomhedsrettede indsats yderligere med anvendelse af de allerede eksisterende ressourcer og dermed skabe et større flow, der giver plads til at få flere kontanthjælpsmodtagere i gang indenfor den eksisterende ramme. Formålet er en mere håndholdt indsats, hvor kontanthjælpsmodtagerne er i gang med en vedligeholdelse af arbejdsevnen, mens der bliver arbejdet med den virksomhedsrettede indsats, hvilket samtidig indebærer refusion på den aktive indsats, som ikke vil være mulig, hvis de alene står på en sagsstamme hos hhv. beskæftigelsesmedarbejder virksomhedskonsulent. Arbejdsgangene er i forvejen sådan, at sagsbehandlere som første prioritet henviser borgerne til hhv. løntilskud og andre virksomhedsrettede tilbud. De borgere, der henvises til indsats på KCR, er borgere med komplekse problemstillinger, der, uanset hvad, hindrer deltagelse i virksomhedsrettede tilbud og borgere som afventer andet tilbud. Formålet er således: At kontanthjælpsmodtagere kommer hurtigere ud i praktik i virksomheder At et større flow skaber plads til flere kontanthjælpsmodtagere i aktiv indsats At en fast tilknyttet konsulent sikrer hurtig placering i virksomhederne og på Virksom-			



hedscentrene

At der frigøres ressourcer i JC jf. "færre hænder på bolden"

At færre sager i JC betyder en optimering af indsatsen for de tilbageværende kontant-hjælpsmodtagere

KCR vil via arbejdsopgaverne til bl.a beskyttet beskæftigelse og funktionsafklaringer kunne sikre relevante arbejds-opgaver på Værkstedet indtil udplacering.

Forslaget skal ses som et alternativ til forslaget vedrørende "en erstatning af projekter med virksomhedsrettede tilbud på kontanthjælpsområdet", herunder de fordele og ulemper, der er nævnt under dette forslag.

Er der tale om: (sæt kryds, evt. flere kryd- ser)		A) Budgetgenopretning
	X	B) Generel effektivisering og driftsoptimering af den kommunale opgavevaretagelse
		C) Organisations- og strukturændringer på specifikke aktivitets-områder.
	X	D) Servicereduktioner og servicefravalg.

Fordele:

- En sammenhængende indsats uden ny ansættelser + oplæring
- KT-modtagerne holdes i gang – aktiv tilgang
- Hjemtagelse af refusion i "venteperiode"
- Større flow = flere aktive pladser
- Optimering af sagsbehandling i JC

Ulemper:

- Ingen åbenlyse

Evt. konsekvenser for andre udvalgs/politikområder

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser (incl. evt. engangsomkostninger)

Besparelse på budget

-0,5 mio. kr.

Øget refusion på indsatsdel aktiv/passiv

Besparelse ydelse pga. kortere varighed

Øget indsats i JC på tilbageværende KT – varighed

Mio.kr. med 1 decimal (□ = merudgift)	2011	2012	2013	2014
Ændringer i driftsbudget	0,5	0,5	0,5	0,5
Ændringer i anlægsbudget				
Ændring i antal medarbejdere				

**Økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser:**

Det i forslaget beskrevne besparelspotentiale på netto 0,5 mio vil således ikke kunne hentes via "optimering af tilbud på kontanthjælpsområdet med øget virksomhedsrettet indsats". Der stilles i stedet forslag om, at den påtænkte besparelse søges hentet i en ændret strategi for beskæftigelsesindsatsen for 2011, hvor der påtænkes en omlægning af hele den beskæftigelsesrettede indsats mhb. på færrest mulige aktiveringspladser i projektregi og flest mulige ledige i direkte udplacering i job, offentlige og private løntilskud samt virksomhedspraktikker.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller

- At udvalget trækker besparelsesforslag – Optimering på kontanthjælpsområdet tilbage og at besparelspotentialet i stedet realiseres via en omlægning af beskæftigelsesindsatsen, jf. nyt lovforslag

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 30-11-2010:

Godkendt, således at den heraf følgende manglende besparelse indgår i planlægningen af den samlede indsats i 2011.



5. Budget 2011 - Investering på kontanthjælpsområdet

J.nr.: 15.20.00G00. Sagsnr.: 10/17896

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

Genfremstilling af besparelsesforslag - Investering på kontanthjælpsområdet

Med baggrund i de fremsatte lovforslag på beskæftigelsesområdet om ændring i refusionsreglerne, hvor der fra 2011 ikke længere er det samme incitament til at holde en høj aktiveringsprocent i projektaktiviteter, giver det ikke mening, at øge kapaciteten i den projektrettede indsats for kontanthjælpsmodtagere. Derimod giver det god mening at trække på erfaringerne fra JobRebild Syge, hvor medarbejderne har til opgave, at sikre den bedst mulige og mest effektive indsats i forhold til at sikre, at flest mulige sygedagpengemodtagere kommer videre. JobRebild Kontant har, med en investering på kontanthjælpsområdet i en ekstra sagsbehandler, som får ansvaret for en styrket virksomhedsrettet indsats for ca. 90 kontanthjælpsmodtagere i tæt samarbejde med en virksomhedskonsulent og en projektmedarbejder/mentor, et godt grundlag for at sikre en øget andel af kontanthjælpsmodtagere i job, løntilskud, og/eller øvrig virksomhedsrettet indsats. Besparelsesmæssigt potentiale vil være på 0,5 mio.

Oprindeligt besparelsesforslag

Udvalg	Arbejdsmarked	Nummer	
Sektorområde			
Kort titel for reduktionsmulighed	Investering i KT match 2		
Beskrivelse: I dag er hver enkelt sagsbehandler, der sidder med Kt match 2 (indsats-, men ikke jobklar) gennemsnitligt normeret til 45 borgersager (sidder pt. med flere pga. vakant stilling, og fordi vi pt. har flere sager i systemet). Der er som udgangspunkt tale om 4 sagsbehandlere. Hvis alt var vel, er der således tale om 180 sager (vi har i dag xx sager). Hvis sagsbehandlerne sad med færre sager, var der mulighed for en mere intensiv og håndholdt indsats og dermed mulighed for at afslutte flere sager til primært job eller uddannelse og dermed reducere udgifterne til KT-hjælp mv. Et forslag kunne være, at der blev ansat en ekstra sagsbehandler, hvorefter sagsbehandlerne optimalt vil have 35-40 sager hver. Hvis de samtidig i en selvstyrende gruppe får en udstrakt kompetence til at løfte opgaven og iværksætte aktiviteter selv, vil man kunne forvente en reduktion i antallet af borgere på KT-hjælp match 2 og en højere aktiveringsgrad på dem, der ikke umiddelbart kan afsluttes.			
Er der tale om: (sæt kryds, evt. flere krydser)		A) Budgetgenopretning	
	X	B) Generel effektivisering og driftsoptimering af den kommunale opgavevaretagelse	
		C) Organisations- og strukturændringer på specifikke aktivitetsområder.	
		D) Servicereduktioner og servicefravalg.	
Konsekvenser for brugere, borgere og personale			



Mere håndholdt og intensiv indsats for den enkelte borger. Mere tilfredsstillende arbejdsvilkår for medarbejderne i gruppen.

Evt. konsekvenser for andre udvalgs/politikområder

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser (incl. evt. engangsomkostninger)

Ansættelse af yderligere en medarbejder

0,4 mio. kr.

Besparelse på KT området (anslået)

1,0 mio. kr.

Besparelsespotentialer pr. år

0,6 mio. kr.

Mio.kr. med 1 decimal (□ = merudgift)	2011	2012	2013	2014
Ændringer i driftsbudget	0,6	0,6	0,6	0,6
Ændringer i anlægsbudget				
Ændring i antal medarbejdere				

Evt. bemærkninger:

Økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser:

Det i forslaget beskrevne besparelsespotentialer på netto 0,5 mio vil således kunne hentes via en effektivisering af indsatsen med et målrettet fokus på virksomhedsrettet indsats mhb. på flest mulige ledige borgere i direkte udplacering i job, offentlige og private løntilskud samt virksomhedspraktikker.

Indstilling:

Forvaltningen indstiller

At Udvalget fastholder og godkender besparelsesforslaget vedr. investering på kontant-hjælpsområdet

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 30-11-2010:

Godkendt.

Bilag:

- 414986 Åben Investering i KT-området - JobRebild Kontant med investering i KT match 2.doc



6. Budget 2011 - Hjemtagelse af UU

J.nr.: 17.27.00G00. Sagsnr.: 10/17888

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

Genfremstilling af besparelsesforslag - Hjemtagelse af UU.

Ungdommens uddannelsesvejledning (UU) varetages for nuværende af UU-Aalborg i grundskolen og ungevejledningen af UU-vejledere i Arbejdsmarkedsforvaltningen.

Byrådet vedtog i oktober besparelsesforslag fra Arbejdsmarkedsudvalget vedr. hjemtagelse af UU i grundskolen fra UU-Aalborg med den tilføjelse at overtagelsen tidligst skulle ske pr. 1. august 2011. Kontrakten med UU-Aalborg vil derfor skulle opsiges idet den løber frem til 30. juni 2012.

UU-Aalborg har, efter orientering om Byrådets beslutning, efterfølgende fremsendt skriftligt forslag om, at hjemtagelsen fremrykkes til 1. januar 2011. UU-Aalborg fremfører i forslaget, at Rebild Kommune vil blive holdt økonomisk skadesløs hvis hjemtagelsen fremrykkes, idet personaleresourcer i så fald kan allokeres til andre opgaver, som UU-Aalborg skal varetage for Aalborg Kommune fra årsskiftet.

Optioner i forhold til hjemtagelsestidspunkt:

- **Fastholdelse af Byrådets beslutning om hjemtagelse tidligst 1. august 2011**
 - o Fordele: Jobcenteret har den fornødne tid til at planlægge og organisere overtagelsen af UU-vejledningen i grundskolen
 - o Ulemper: Rebild Kommune risikerer krav om økonomisk kompensation fra UU-Aalborg for kontraktbrud. Udvalgets besparelsesmål på 0,5 mio. kan blive vanskelig at nå, da hjemtagelsen først sker 7 måneder inde i 2011.
- **Indvillige i UU-Aalborgs forslag om hjemtagelse pr. 1. januar 2011**
 - o Fordele: UU-Aalborg fremsætter ikke krav om økonomisk kompensation for kontraktbrud. Udvalgets besparelsesmål kan opfyldes.
 - o Ulemper: Jobcenteret har ikke den fornødne tid til at planlægge, organisere og personalenormere UU-vejledningen i grundskolen. Dette især forholdt at 1. kvartal er den travleste tid for vejledningen af skolens afgangsklasser med opstart af ungdomsuddannelser.
- **Udsætte hjemtagelsen indtil kontraktudløb 2012**
 - o Fordele: Jobcenteret har god tid til at planlægge og organisere hjemtagelsen. Kontrakten med UU-Aalborg bliver ikke brudt.
 - o Ulemper: Besparelsesmålet for 2011 kan ikke indfries

Oprindeligt besparelsesforslag

Udvalg	Arbejdsmarked	Nummer	
Sektorområde			
Kort titel for reduktionsmu-	Hjemtagelse af UU i grundskolen		



lighed				
<p>Beskrivelse:</p> <p>I dag er opgaven vedr. Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) forankret i Jobcenteret for så vidt angår de unge, der har forladt grundskolen. Der stilles nu forslag om, at opgaven med vejledning over for de unge, der stadig er i grundskolen, også varetages af UU i Rebild. Dette er fremsat som et besparelsesforslag, men har også været drøftet i anden anledning, hvor der har været peget på fordele som:</p> <p>1) Den, der har ansvar for vejledning om start i ungdomsuddannelse, har også ansvaret for fastholdelse, hvilket giver incitament for at vejlede om "rigtig" ungdomsuddannelse, herunder afvente, hvis fx manglende modenhed og så iværksætte andre modnende foranstaltninger i stedet fx sammen med Jobcenterets virksomhedskonsulenter.</p> <p>2) Der tænkes måske mere langsigtet, således at der ikke alene tænkes i uddannelse, men også i job efter endt uddannelse. Skal ses i forhold til Jobcentrenes arbejde med fokus på kompetencemangelområder i fremtiden.</p> <p>3) Sammenhæng i opgaveløsningen.</p> <p>Når debatten kommer netop nu, hænger det sammen med en lovændring, der giver mulighed for en friere organisering, end det hidtil har været tilladt. Uagtet organisering er fælles mål for jobcenter, UU m.fl. at sikre, at flest muligt gennemfører en ungdomsuddannelse og at vi dermed lever op til beskæftigelsesministerens mål på området.</p> <p>Børn og Ungdom oplyser, at man herfra er tilfreds med indsatsen leveret af UU-Aalborg.</p>				
Er der tale om: (sæt kryds, evt. flere krydser)		A) Budgetgenopretning		
	X	B) Generel effektivisering og driftsoptimering af den kommunale opgavevaretagelse		
	X	C) Organisations- og strukturændringer på specifikke aktivitetsområder.		
		D) Servicereduktioner og servicefravalg.		
<p>Konsekvenser for brugere, borgere og personale</p> <p>For brugerne: Se ovenfor.</p> <p>For personale i UU i Rebild vil der klart være fordele i det tættere samarbejde med vejledningen i grundskolen, som vi vil kunne opnå med en hjemtagelse.</p> <p>For personale i UU Aalborg vil det have konsekvenser.</p> <p>Får ikke konsekvenser for de fysiske rammer, idet UU-vejlederne skal opholde sig på skolerne.</p>				
<p>Evt. konsekvenser for andre udvalgs/politikområder</p> <p>Da opgaven løftes for BU, vil der skulle etableres nogle samarbejdsrelationer, ske forventningsafstemning mv. denne vej – som minimum tilsvarende det samarbejde, som BU i dag har med UU Aalborg.</p>				
<p>Økonomiske og personalemæssige konsekvenser (incl. evt. engangsomkostninger)</p> <p>BU betaler i dag UU Aalborg</p> <p style="text-align: right;">2 mio.</p> <p>kr.</p> <p>Anslået til løsning af opgaven i Rebild ved 3 medarbejdere til opgaven</p> <p style="text-align: right;">1,5 mio. kr.</p> <p>Besparelspotentiale årligt er</p> <p style="text-align: right;">0,5 mio. kr</p>				
Obs. på engangsinvestering på ca. 200.000 kr. ved opstart.				
Mio.kr. med 1 decimal (□ = merudgift)	2011	2012	2013	2014
Ændringer i driftsbudget	0,5	0,5	0,5	0,5
Ændringer i anlægsbudget				



Ændring i antal medarbejdere				

Økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser:

De økonomiske konsekvenser afhænger af udvalgets beslutning om hjemtagelsestidspunkt

Indstilling:

Forvaltningen indstiller

- At udvalget træffer afgørelse om hvorvidt hjemtagelsestidspunkt skal ske:
 - Tidligst 1. august 2011
 - 1. januar 2011
 - 1. juli 2012

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 30-11-2010:

Det besluttedes at indgå aftale om overtagelse af opgaven med virkning fra 1. januar 2011, idet der som tilkendegivet fra Aalborg kommune indgås et samarbejde om opgaveoverdragelse og varetagelse af opgaven i 1 kvartal 2011.

Forvaltningen giver en status for sagen på Udvalgets møde i januar 2011.

Bilag:

- 414470 Åben Brev fra UU-Aalborg



**7.
Orientering - 30. november 2010**

J.nr.: 00.01.00G00. Sagsnr.: 10/280

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalg

Sagsfremstilling:

Forvaltningen orienterer om:

- Kommende sager til AMU
- Status Ankeafgørelser
- Fælles møde AMU og LBR 26. januar 2011 kl. 15.00 - 19.00

Økonomiske og bevillingsmæssige konsekvenser:

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling:

Forvaltningen indstiller:

- At orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalg den 30-11-2010:

Taget til efterretning.

Bilag:

- 305017 Åben Sager til behandling i udvalget
- 312723 Åben Status på Ankeafgørelser 2009/2010



Underskriftsside

Klaus Anker Hansen - Formand

Morten Lem - Medlem

Søren Konnerup - Medlem

Axel Rene Aubertin - Medlem

Mogens Schou Andersen - Medlem