



Referat

Det Lokale Beskæftigelsesråd

Mødedato:

5. februar 2015

Mødetidspunkt:

14:00

Sted:

Rold Storkro, Vælderskoven 13, 9520 Skørping

Fraværende:

Anna-Birthe Lang Andersen, Marian Aagaard, Morten Lundgreen og Hansi Petersen.



Indholdsfortegnelse

Pkt.	Overskrift	Side
1	Borgertilfredshedsundersøgelse	3
2	Samarbejdet med lokal virksomhed	5
3	Orientering om nytteindsats	7
4	Medfinansiering af offentlig løntilskud	9
5	Status modtagelse flygtninge 2015	11
6	Politisk kodeks/værdigrundlag for udvalget	15
7	Orientering	17

**1****Borgertilfredshedsundersøgelse**

Sagsnr: 15.00.00-G00-199-14

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsresumé

Center Arbejdsmarked og Borgerservice ønsker at orientere Det lokale beskæftigelsesråd om gennemført brugerundersøgelse.

Forvaltningen har gennemført en borgertilfredshedsundersøgelse blandt ledige og sygemeldte borgere med tilknytning til Jobcenter Rebild. Undersøgelsen supplerer virksomhedsundersøgelsen foretaget i foråret 2014. Formålet med undersøgelsen er at skabe overblik over borgernes tilfredshed med den service, der leveres på Jobcenter Rebild og nuancere billedet af den løbende feedback fra borgerne.

Generelt er undersøgelsens resultat tilfredsstillende, men der er naturligvis også udviklingspotentiale. Med det formål at øge tilfredsheden blandt borgerne, har Center Arbejdsmarked og Borgerservice lavet en handleplan på baggrund af undersøgelsens resultater.

Sagsfremstilling

I perioden fra den 1. til den 15. oktober 2014 blev der gennemført en borgertilfredshedsundersøgelse blandt borgere med kontakt til jobcentret inden for ledighedsgrupperne: dagpenge, arbejdsmarkedsydelse, sygedagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og ledighedsydelse.

Center Arbejdsmarked og Borgerservice har tidligere fået foretaget en virksomhedsundersøgelse udført af et konsulentbureau, hvilket skabte grobund for den nye virksomhedsstrategi. Denne tilfredshedsundersøgelse supplerer denne undersøgelse med et borgerperspektiv.

Formålet med undersøgelsen er at skabe overblik over, hvordan jobcentret opleves set med borgerperspektiv. Undersøgelsen er gennemført via et elektronisk spørgeskema.

Undersøgelsen har fire hovedbudskaber:

- For det første viser tilkendegivelserne fra borgerne, at den telefoniske og skriftlige kontakt med jobcentret er velfungerende.
- For det andet viser undersøgelsen, at borgerne oplever at blive mødt med respekt, når de henvender sig på jobcentret og at medarbejderne lægger vægt på, hvad borgerne har at sige. Der er generel tilfredshed med information og vejledningen, dog tilkendegiver hver femte borger, at de ikke har fået tilstrækkelig vejledning i forbindelse med jobsøgning.
- For det tredje oplever mere end hver fjerde borger ikke, at samarbejdet med jobcentret forøger deres muligheder for at komme i job eller uddannelse. Ydermere oplever en femtedel af borgerne ikke, at medarbejderne i forbindelse med samtaler havde tilstrækkelig viden omkring arbejdsmarkedet og uddannelser.



-
- For det fjerde er lidt mere end halvdelen af borgerne alt i alt tilfredse med deres samarbejde med jobcentret.

Undersøgelsesresultatet i sin helhed er vedlagt som bilag 1.

På baggrund af undersøgelsen er der lavet en handleplan, som har særligt fokus på de områder, hvor der er potentiale for forbedringer. I forlængelse af den nye beskæftigelsesreform er der lavet en ny organisering blandt medarbejderne, som arbejder med ledige på dagpengeområdet. Organiseringen gør at den enkelte medarbejder specialiseres inden for et specifikt fagområde og dermed opnår bedre viden herom.

Et øget fokus på samtaler samt et en stigning i frekvensen heraf, skal ligeledes hjælpe med at forbedre borgernes oplevelse af samarbejdet med jobcentret.

Afslutningsvis skal et øget fokus på forventningsafstemning samt evaluering af samtaler, bidrage til, at kvaliteten af den service der ydes borgerne forbedres.

Undersøgelsen blev forelagt på Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 12. januar 2015, hvor udvalget tog undersøgelsen til efterretning. Endvidere godkendte udvalget den handleplan, som forvaltningen havde udarbejdet i forhold til undersøgelsens konklusioner. Udvalget ønskede samtidig, at handleplanens resultater skulle evalueres efter 1 år.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

LBR bemærker, at samspillet med a-kasserne og anvendelse af min plan kan bidrage til at kvalificere vejledningen.

LBR giver udtryk for anerkendelse af forvaltningens arbejde og oplever, at der er sket forbedringer i borgerkontakten.

Anna-Birthe Lang Andersen, Marian Aagaard, Morten Lundgreen og Hansi Petersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

- [Rapport borgertilfredhedsundersøgelse - AMU 120115](#)
- [Handleplan tilfredshedsundersøgelse - AMU 120115](#)



2**Samarbejdet med lokal virksomhed**

Sagsnr: 15.00.00-P27-10253-10

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsresumé

Sagen afgøres i: Arbejdsmarkedsudvalget

Den lokale produktionsvirksomhed SBS, med adresse i Støvring, er blevet solgt til et tysk selskab. Dette betyder på sigt en delvis nedlukning af den lokale del af virksomheden. SBS har tidligt i processen taget kontakt til jobcenteret og efterspurgt vejledning og hjælp ift. opgaven med de afskedigede medarbejdere. Forvaltningen orienterer hermed om initiativerne med henblik på en politisk drøftelse af indsatsen og serviceniveauet i sådanne situationer.

Sagsfremstilling

SBS er en lokal virksomhed som Jobcenter Rebild har haft et tæt og produktivt samarbejde med gennem en årrække. Der er ca. 70 medarbejdere ansat på virksomheden. De fleste er produktionsmedarbejdere og der er ca. 15 funktionærer ansat. Primo december blev det besluttet, at hele produktionen skal nedlægges. Dette er sidenhen ændret til, at halvdelen nedlægges og der skal alene afskediges 35 medarbejdere i alt. Der har været etableret virksomhedscenter på virksomheden, med åbne praktikpladser med mulighed for at få funktionsafklaret primært sygemeldte borgere. Virksomhedscenteret er afhændet i 2014 som følge af situationen.

Det tyske selskab, som har besluttet at dele af produktionen skal flyttes til Østeuropa, har lavet en plan ændringerne af virksomheden, som betyder en gradvis udflytning af produktionsnumre og deraf en delvis nedlukning af produktionen i Støvring. Første etape sker i starten af 2015, hvor en mindre gruppe af produktionsmedarbejdere afskediges. Dernæst kommer en stor etape i juni 2015, hvor en større andel af produktionsmedarbejderne bliver afskediget.

SBS har nedsat en styregruppe som har varetaget processen. Jobcenteret har haft indledende forventningsafstemmende møde med denne styregruppe primo december 2014. Derefter har der været møder i december 2014 ift. at afklare behovet og indholdet af indsats fra jobcenteret – Dansk Metal, 3F, AMU Nordjylland, TECH College og Aalborg Handelsskole har også været samarbejdspartnere i denne proces.

Der er truffet beslutning om aktiviteter for alle berørte medarbejdere. Fokus i aktiviteterne er at få medarbejderne godt rustet til jobsøgning. Aktiviteterne foregår i jobcenterets IT-lokale. Der bliver arbejdet med Jobnet-CV, således at alle der er igennem en aktivitetsdag har et færdigt produkt efterfølgende. De får endvidere en afklarende samtale med en jobkonsulent fra jobcenteret. Det er aftalt, at AMU Nordjylland og Metal College deltager på disse aktivitetsdage. Udover aktivitetsdagene har 3F og Dansk Metal også tilbudt deres vejledning i forhold til afskedigelse og ansættelse samt mulighederne for efteruddannelse som opsagt/ledig.

Fordelen ved at få startet tidligt op med virksomheden og komme i kontakt med de medarbejdere der bliver berørt af afskedigelserne allerede inden de er opsagt er, at der er rig mulighed for afklaring, lave mere langsigtede planer og være mere strategisk med at få tilrettelagt vejen til nyt arbejde. Jobcenteret har en forventning om, at en stor del af de ansatte som opsiges, når at finde nyt arbejde indenfor opsigelsesperioden.



Økonomi

Samarbejdet med virksomheden har isoleret set ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning

Arbejdsmarkedsudvalget, 2. februar 2015, pkt. 16:

Indstillingen blev godkendt. Andre nordjyske kommuner opfordres politisk og administrativt til samme tilgang som Rebild Kommune.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning. LBR bakker op om initiativet.

Anna-Birthe Lang Andersen, Marian Aagaard, Morten Lundgreen og Hansi Petersen deltog ikke i behandlingen af sagen.



3

Orientering om nytteindsats

Sagsnr: 15.20.00-A00-3-13

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsresumé

Det lokale beskæftigelsesråd er senest orienteret om kommunens anvendelse af nytteindsats den 27.08.14. Forvaltningen fremlagde en samarbejdsaftale med lokale børnehaver omkring nytteindsats. LBR vurderede ikke, at rammerne for nytteindsats var forenlige med aftalen. Forvaltningen stoppede derfor aftalen og ønsker nu at give en opsamlende orientering om status for implementering af nytteindsats i Rebild Kommune.

Sagsfremstilling

Den 1. januar 2014 trådte kontanthjælpsreformen i kraft. Et nyt redskab blev her introduceret – nytteindsats. Nytteindsats følger reglerne for virksomhedspraktik, men har et andet formål og målgruppe. Hvor formålet med virksomhedspraktik er at opkvalificere og forbedre den lediges muligheder for ordinært job eller at afklare beskæftigelsesmål, er formålet med nytteindsats, at den ledige arbejder for sin ydelse, indtil personen kan starte i job eller uddannelse.

Nytteindsats er primært rettet mod de mest ressourcestærke ledige, hvilket vil sige åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, der afventer opstart af uddannelse, og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som ikke er kommet i job inden for tre måneders ledighed. Desuden kan personer, der modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse få tilbud om nytteindsats. For disse gælder der en regel om, at nytteindsatsen skal være 20 timer ugentligt.

Forvaltningen har endnu ikke oprettet nytteindsats, men arbejder pt. på en samarbejdsaftale med Rebild Kommunes Driftsenhed. Der har desuden været afholdt møde med repræsentant fra 3F Aalborg i forhold til rammerne for nyttejob og hvilke ønsker det faglige forbund kunne have til en procedure. Med baggrund heri vil etablering af nyttejob fremadrettet følge nedenstående fremgangsmåde, som sikrer inddragelse af involverede parter:

Fremadrettede procedurer ved oprettelse af nyttejob

Nytteindsats følger følgende principper i Rebild Kommune:

- Løntilskud og virksomhedspraktik prioriteres før nytteindsats
- Ved tilrettelæggelse af nytteindsatsen går hensynet til den enkeltes muligheder på arbejdsmarkedet altid forud for den kommunale opgaveløsning - indsatsen skal være meningsfuld for den ledige
- Nytteindsatsen kan være til gavn for den kommunale opgaveløsning
- Fokus skal være på deltagelse og optræning

Procedure:

Arbejdsgiver, lokale tillidsmænd, den faglige organisation og repræsentant fra jobcenteret inddrages i beskrivelse af relevante opgaver i nytteindsatsen.

Jobcentret udarbejder en samarbejdsaftale om X antal løbende nyttejob, som ovenstående parter underskriver.

LBR orienteres om de aftaler, som relevante parter har godkendt.



Forvaltningen forventer at oprettelsen af 5-10 nyttejobs kan dække behovet. Vurderingen er, at redskabet særligt giver værdi i forhold til målgruppen for åbenlyst uddannelsesparate unge. Det er erfaringen at disse ressourcestærke unge får øget incitament til at finde et job, hvis de stilles overfor krav om straksaktivering. Med nytteindsats er kommunerne givet et redskab, som kan modvirke at bl.a. ressourcestærke unge ender på passiv forsørgelse.

Økonomi

Ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

FOA inviteres til møde vedrørende muligheden for at oprette nyttejob på området.

Vedrørende nyttejobs på genbrugspladserne bemærker LBR, at arbejdsmiljøvilkårene skal overholdes og at nyttejobs ikke må fortrænge ordinære arbejdspladser.

Anna-Birthe Lang Andersen, Marian Aagaard, Morten Lundgreen og Hansi Petersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

**4****Medfinansiering af offentlig løntilskud**

Sagsnr: 15.20.00-G01-84-14

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsresume

Beskæftigelsesreformen er nu vedtaget. Ændringerne indeholder blandt andet en harmonisering af offentlige og private løntilskud. Pt er der en medfinansieringsmodel i Rebild Kommune på offentlige løntilskud. Det betyder, at det arbejdssted, som har en medarbejder ansat i løntilskud, har en udgift under ansættelsen. Som følge af lovændringerne er der behov for at revurdere aftalen og få den tilpasset lovændringerne med ikrafttrædelse 1. januar 2015.

Arbejdsmarkedsudvalget traf beslutning om justering af medfinansieringsmodellen på udvalgs møde den 12. januar 2015. Forvaltningen ønsker at orientere om beslutningen.

Sagsfremstilling

Der er i beskæftigelsesreformen en intention om en øget harmonisering af offentlige og private løntilskud. Blandt andet bliver varigheden af et offentligt løntilskud skåret ned fra maksimalt 6 måneder til 4 måneder (privat løntilskud fra 12 til 6 måneder). Der indføres samtidig karenperiode for løntilskud på 6 måneder (findes allerede på privat løntilskud). Karenperioden gælder ikke for ledige uden en almen eller erhvervsrettet uddannelse på gymnasialt niveau eller højere. Det samme gør sig gældende for ledige over 50 år og enlige forsørgere. Løntilskudsændringerne omfatter både dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere.

Offentlig og privat løntilskud er et beskæftigelsesfremmende redskab, der i vid udstrækning anvendes i Rebild Kommune. Formålet med løntilskud er træning eller genoptræning af sociale, faglige eller sproglige kompetencer. Der er et ønske om, at løntilskud i offentlig regi betragtes, som et springbræt til ordinær beskæftigelse. En mellemstation, hvor der sker en træning i reelle arbejdsopgaver. Der er en formodning om, at arbejdsforholdet tages mere seriøst, når der er en udgift knyttet til det. Desuden giver den eksisterende model incitament til ansættelse efterfølgende.

Den forudgående medfinansieringsmodel er vedtaget af Arbejdsmarkedsudvalget den 14. juni 2011. Den blev sammensat på følgende måde:

1-3 måneders tilskud 2.000,- kr. pr. måned

Efterfølgende måneder 4.000,- kr. pr. måned.

Hvis job/jobrotation/uddannelse i forlængelse af løntilskudsperioden opkræves medfinansieringen ikke.

Eksempel:

5 måneders løntilskud etableret 1. august 2011 uden job i forlængelse heraf



3 måneder a 2000 i alt 6.000

2 måneder a 4.000 i alt 8.000

Samlet medfinansiering 14.000 kr.

I 2014 blev der etableret 85 offentlige løntilskudspladser i Rebild kommune. Disse er besat hovedsageligt af Rebild kommunes borgere (16 stillinger er besat af ledige fra andre kommuner).

Ny medfinansieringsmodel

Medfinansiering på niveau med den foregående model for ledige der kommer fra dagpenge, dog en afkortet version i kraft af lovændring.

Op til 2 måneders løntilskud a 2.000 kr. pr. måned

3.-4. måned koster 4.000 kr. pr. måned

Ledige som kommer fra kontanthjælp og arbejdsmarkedsydelse omfattes ikke af medfinansieringsmodellen, for at øge andelen af langtidslediges muligheder for optræning af kompetencer.

Medfinansiering bortfalder, hvis der sker ansættelse efterfølgende.

Modellen ligner den foregående medfinansieringsmodel. Fordelen ved at institutionerne har en mindre udgift er, at ansættelsesforholdet betragtes med mere seriøsitet. Desuden har Rebild kommune haft gode effekter af løntilskud som redskab i beskæftigelsesindsatsen. Dette formodes blandt andet at kunne forklares med at når institutionerne/ansættelsesstederne medfinansierer, så er der også et større ansvar og etableringen af løntilskud betragtes som sammenligneligt med en ansættelse. Dog er medfinansieringen ikke så uoverkommelig at institutionerne ikke er interesseret i at åbne op for løntilskudspladser. Den nye medfinansieringsmodel er en forkortet/justeret model af den tidligere 6 måneders model.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser for LBR.

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Anna-Birthe Lang Andersen, Marian Aagaard, Morten Lundgreen og Hansi Petersen deltog ikke i behandlingen af sagen.



5 Status modtagelse flygtninge 2015

Sagsnr: 00.10.00-Ø00-1-14

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsresume

Kvoten for modtagelse af flygtninge i Rebild Kommune er forhøjet i forhold til udmelding tidligere i 2014.

Udvalg, LBR og Byråd orienteres om de forventede følger af den øgede flygtningetilstrømning.

Det højere antal og sammensætningen af flygtninge forventes at medføre øgede udgifter på integrationsområdet og behov for udvidelse af indsatsen.

Sagsfremstilling

Rebild Kommune er forpligtet til at modtage et antal flygtninge. Hvert år udmeldes en kvotefordeling på baggrund af forventet indrejseniveau på landsplan. I marts 2014 blev det udmeldt fra Udlændingestyrelsen, at Nordjylland skulle modtage 652 kvoteflygtninge i 2015. Heraf skulle Rebild Kommune modtage 35 flygtninge. I december 2014 har Udlændingestyrelsen opjusteret fordelingen. Der er nu udmeldt, at Nordjylland skal modtage 1.764 flygtninge, hvilket er næsten 3 gange flere end ved første udmelding.

Rebild Kommune skal modtage 98 nye flygtninge i 2015. Kvoterne for Rebild Kommune var i 2013 og 2014 henholdsvis 20 og 26 nye flygtninge.

Udover antallet af flygtninge er Rebild Kommune også forpligtet til at modtage flygtninge, der bliver familiesammenført med herboende flygtninge. Tendensen i 2014 har været, at størsteparten af de ankomne flygtninge er syriske mænd, som efter ankomst har ansøgt om familiesammenføring. Det betyder, at der udover de 98 kvoteflygtninge forventes at komme et antal familiesammenføringer. Det skønnes at kunne udgøre i alt op mod 400-500 personer fordelt på børn og voksne. Tidsperspektivet for familiesammenføring er dog pt. uklart, da lovgivningen på dette område muligvis ændres.

Indsats:

De første 3 år flygtninge opholder sig i Danmark, er kommunen forpligtet til at iværksætte et integrationsprogram for de nyankomne. Både kvoteflygtninge og familiesammenførte skal have dette tilbud. Indsatsen er danskundervisning og andre beskæftigelsesfremmende aktiviteter. Der udarbejdes for hver flygtning en integrationskontrakt, som en del af den individuelle opfølgning i Jobcentret.

Kommunen skal også sørge for boligplacering. Ved ankomst kan det være i midlertidige boliger, men der skal efterfølgende findes permanente boliger til flygtningene. Senest er der indgået aftale med et boligselskab om udlejning af boliger i Nørager. Udover denne aftale indgås private lejeaftaler geografisk spredt i kommunen, hvor der findes passende boliger og er mulighed for at benytte offentlig transport. Ultimo 2014 har forvaltningen



haft tiltagende vanskeligheder ved at finde boliger til de ankomne flygtninge, hvilket er nødvendigt idet den nuværende boligmasse ikke vurderes at være tilstrækkelig til den forventede borgerankomst i 2015.

Ved modtagelsen introduceres flygtningene til det danske samfund og andre praktiske foranstaltninger, såsom fx lægevalg, skolesystemet, transport med mere. Center familie og handicap forestår udførerdelen i forbindelse med modtagelsen og boligplaceringen. Indsatsen finansieres af Center Arbejdsmarked og Borgerservice. Som følge af det forventede øgede antal flygtninge besluttede Arbejdsmarkedsudvalget i december 2014, at tilføre området 0,1 mio. kr. til håndtering af modtagelsesopgaverne.

Finansiering:

Finansieringen på integrationsområdet dækker udgifterne til driften (indsatser, tilbud og ydelser) de første 3 år flygtninge opholder sig i Rebild Kommune – integrationsperioden.

Hovedelementerne i finansieringen:

Grundtilskud:	Kommunen får et tilskud pr. måned pr. flygtning i integrationsperioden	Kr. 2.604 pr. måned (2015)
Resultat tilskud – uddannelse og ordinært arbejde:	Engangstilskud. Opnås når en flygtning kommer i ordinær beskæftigelse eller uddannelse	Kr. 48.440 (2015)
Resultat tilskud – dansk-uddannelse:	Engangstilskud. Opnås når en flygtning består danskprøve.	Kr. 36.331 (2015)
Refusion:	Udgifter til Integrationsprogrammet og ydelser. <i>Se nedenstående.</i>	50 %

Refusionen til driftsudgifterne i integrationsprogrammet som sprogskole og andre beskæftigelsesfremmende indsatser er på 50 %, så længe udgifterne holdes inden for et driftsloft.

Refusionen på forsørgelsesydelse, etableringsudgifter og andre udgifter efter lovgivningen på arbejdsmarkedsområdet er på 50 %.

Budgetgaranti (bloktilskud):

Størstedelen af kommunens nettoudgifter til integrationsprogrammet og ydelser til flygtninge er omfattet af budgetgarantien. Det vil sige, at landets kommuners nettoudgifter under ét dækkes enten via tilskud, refusion eller bloktilskud. Reguleringen via garantien sker dog med 2 års forsinkelse.

Forventet udvikling af udgifter i 2015:

Grundet udviklingen i antallet af kvoteflygtninge og dertil familiesammenførte, forventer Center Arbejdsmarked og Borgerservice øgede udgifter i 2015, hvilke pt. ikke kan beregnes konkret. Udover udgifter til indkvartering og introduktionsopgaver forventes øgede udgifter til: Danskuddannelse, samfundsforståelse og andre beskæftigelsesfremmende indsat-



ser jf. ovenstående udgiftssatser. Endvidere løbende udbetaling af kontanthjælp og hjælp til boligudgifter (særlig støtte), samt etableringsudgifter og helbredsudgifter. Til disse for udgifter yder staten 50 % refusion. Endelig må forventes øgede udgifter til tolk, som en er ren kommunal udgift.

Myndighed og administration:

Der er en række lovgivningsmæssige bestemmelser om indsatser, opfølgning og rettidighed på integrationsområdet, der foretages af Jobcentret. Ved markant øgede kvoter og familiesammenførte vil lovgivningen ikke kunne understøttes uden tildeling af flere ressourcer til området. Når den endelige kvotefordeling for 2015 er aftalt, vil centret lave et skøn over behovet for ressourcer.

Et øget antal vil også kræve flere ressourcer til administrationen af området. Det er myndighedsopgaverne ved modtagelsen af flygtninge og tilkendelse af ydelser, samt de løbende ansøgninger. Grundet finansieringsmodellen på integrationsområdet, vil der også være flere registreringer. Hovedparten af hjemtagelse af tilskud sker på baggrund af manuelle registreringer og optællinger.

Udgifter til myndighed og administration er en kommunal udgift.

Centrale tiltag:

KL og regeringen er blevet enige om, at iværksætte en række konkrete tiltag, som følge af det stigende antal flygtninge. KL har den 8. januar 2015 redegjort for følgende tiltag:

- Vil forsøge at ændre lovgivninger blandt andet planlovgivningen, så kommunernes muligheder for at finde boliger og indkvarteringsmuligheder bliver forbedret. Fx benytte tomme ældreboliger.
- Som en del af finansloven for 2015 udmøntes der en pulje på kr. 150 mio. Puljen gives som et særtilskud for 2015. Fordelingen sker på baggrund af den andel flygtninge den enkelte kommune vil modtage udover den første udmeldte kvote.
- Regeringen vil derudover forsøge at få tilslutning til, at der ydes et ekstraordinært integrationstilskud i 2015 på kr. 200 mio. Puljen vil blive fordelt på baggrund af kommunernes andel af flygtninge og familiesammenførte.

Andre områder der kan blive udfordret:

Hvis der bliver en større stigning i antallet af børnefamilier, kan det udfordre dagtilbudsområdet og skoleområdet og i forhold til særlig støtte efter serviceloven.

Økonomi

Forvaltningen vil overfor Arbejdsmarkedsudvalget og Byrådet nærmere redegøre for de økonomiske konsekvenser, når der er mere afklaring omkring ovenstående.



Forvaltningen indstiller:

at LBR tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning med bemærkning om, at KLU skal orienteres.

Anna-Birthe Lang Andersen, Marian Aagaard, Morten Lundgreen og Hansi Petersen deltog ikke i behandlingen af sagen.



6 Politisk kodeks/værdigrundlag for udvalget

Sagsnr: 15.00.00-G01-1-14

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsresumé

På udvalgs mødet den 1. december 2014 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at forvaltningen skulle udarbejde et udkast til et værdigrundlag for arbejdet i jobcentret. Forvaltningens første udkast blev drøftet på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 12. januar 2015. Udvalget besluttede, at forvaltningen skulle tilrette forslaget på baggrund af drøftelserne og fremsende det til LBR til høring.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har som udvalget besluttet udformet et udkast til værdigrundlag for arbejdet i jobcentret. Udkastet kan ses som et politisk kodeks for jobcentrets arbejde og udgør samtidig behandling af anmodning fra Byrådet om drøftelse af et politisk kodeks for jobcentrets arbejde. Forvaltningen har hentet inspiration til udarbejdelsen af forslag til værdigrundlag i forligene bag reformerne på arbejdsmarkedsområdet, i jobcentrets arbejde med vision og værdier fra 2011 og fra hensigtserklæringerne i virksomhedsservicestrategien vedtaget 2014. Efter udvalgets anmodning er det i forvaltningens 2. udkast arbejdet på øget fokus og visualisering af, at borgeren er i centrum.

Arbejdsmarkedsområdet er meget reformfyldt. I flere af forligene bag reformerne indgår udsagn såsom:

- Individuelle indsætter til ledige og sygemeldte (gennemgående i reformerne)
- Ressourcerne målrettes mod dem, der har det største behov/dem der kan selv - skal selv (gennemgående i reformerne)
- Tidlig og målrettet indsats (gennemgående i reformerne)
- Alle mennesker bliver mødt med klare krav og forventninger, så flere får mulighed for at blive en del af arbejdsmarkedet (kontanthjælpsreformen)
- Der tages udgangspunkt i den enkeltes ressourcer (reform om førtidspension og fleksjob)
- Unge skal tage en uddannelse (kontanthjælpsreformen)
- Jobcentret skal sikre arbejdsgiverne den arbejdskraft de efterspørger (dagpengereformen)

Center Arbejdsmarked har i 2011 arbejdet med at udforme vision og mission for arbejdet i jobcentret. Det tidligere udvalg har godkendt værdiarbejdet. Her blev følgende besluttet:

Vision: Vi gør det der virker. Vi er nyskabende, vi er modige og trives med at arbejde i Danmarks stærkeste jobcenter.

Mission: I Center Arbejdsmarked er vi forankret i udvikling og forandring. Vi inspirerer borgere og virksomheder til at se nye muligheder. Det gør vi ved at udleve vores værdier og være effektive også i den tværfaglige indsats.



Værdier (samme som i "ledelse - sådan"; besluttet i lederforum): ansvarlighed, åbenhed, anerkendelse, tillid og ordentlighed.

I virksomhedsservicestrategien fra 2014 for Jobcenter Rebild's virksomhedskontakt indgår følgende hensigtserklæringer:

- Vi vil være virksomhedernes oplagte samarbejdspartner. Vi vil have fat i jobbene, inden de bliver slået op
- Vi vil behandle virksomhederne som kunder, men hvor vi også kan stille krav og forhandle
- Vi vil være en servicevirksomhed, hvor virksomhederne også bruger os til rekruttering og fastholdelse
- Vi vil udvikle nye og eksisterende samarbejder med virksomhederne
- Vi vil i en professionel dialog med virksomhederne og via den vej skabe tillid til jobcenteret
- Vil vi sikre et hurtigt og godt match

2. udkast til et arbejdsmarkedspolitisk værdigrundlag for Jobcenter Rebild er vedlagt i bilag.

Økonomi

Der er ingen økonomiske eller bevillingsmæssige konsekvenser.

Forvaltningen indstiller:

at LBR drøfter udkastet.

Beslutning

LBR udtrykker, at intentionerne er gode. Forvaltningen bør overveje, hvordan der følges op på implementering af værdigrundlaget blandt medarbejderne, der udmønter politikken.

LBR bemærker, at opfølgning på brugerundersøgelsen kan bidrage til at måle, om værdigrundlaget er implementeret.

Anna-Birthe Lang Andersen, Marian Aagaard, Morten Lundgreen og Hansi Petersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

- [Udkast til Værdigrundlag for AMU](#)



7

Orientering

Sagsnr: 00.01.00-A00-7-14

Sagen afgøres i: Det Lokale Beskæftigelsesråd

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om:

- Ugens tal
- Evaluering af mødet

Forvaltningen indstiller:

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Anna-Birthe Lang Andersen, Marian Aagaard, Morten Lundgreen og Hansi Petersen deltog ikke i behandlingen af sagen.

Bilag

- [Ugens tal 2015](#)
- [Ugens tal - notat](#)